



## หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช.

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ให้มีความชัดเจนและเหมาะสมอันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. ยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๓) และวรรคสอง ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ในหลักเกณฑ์นี้

“บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงาน” หมายความว่า บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช.

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินที่สำนักงาน กสทช. จ่ายเป็นค่าตอบแทนในการทำงานของบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างเป็นรายเดือน

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๔ สำนักงาน กสทช. จะจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. ตามลักษณะงานที่กำหนดโดยมีคุณสมบัติเฉพาะในแต่ละลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ มีลักษณะเป็นงานธุรการหรืองานอื่นที่สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน กสทช. ที่มีใช้ลักษณะงานเดียวกันกับงานของพนักงานและลูกจ้างตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่งโดยผู้ปฏิบัติงานต้องสำเร็จการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือที่เทียบเท่าขึ้นไป ในด้านที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๒) ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน มีลักษณะเป็นงานที่ต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านตามความจำเป็นของสำนักงาน กสทช. หรืองานด้านเทคนิคหรือด้านวิชาชีพที่มีความเชี่ยวชาญหรือความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านซึ่งขาดแคลนบุคลากรและสำนักงาน กสทช. มีความจำเป็นต้องจ้าง ซึ่งเป็นงานที่มีความรับผิดชอบในงานที่สูงมาก และหาผู้ปฏิบัติงานดังกล่าวได้ยาก โดยผู้ปฏิบัติงานต้องสำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือที่เทียบเท่าขึ้นไป ในประเภทวิชาหรือสาขาวิชาที่สำนักงาน กสทช. กำหนด และต้องมีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงานและความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๕ บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย

(๔) สามารถทำงานให้แก่สำนักงาน กสทช. ได้เต็มเวลา

ข. ลักษณะต้องห้าม

(๑) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

(๓) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๔) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตติยาเสฟติดให้โทษ หรือโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะปฏิบัติงานเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการ กสทช. ให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี

(๖) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากงาน เพราะกระทำความผิด

(๘) ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลอื่นใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์หรือกิจการโทรคมนาคม

ข้อ ๖ การคัดเลือก การทำสัญญาจ้าง การกำหนดเวลาทำงาน การกำหนดเวลาการจ่ายค่าตอบแทน การปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ การเลิกจ้าง และการอื่นใด ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๗ การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้มีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี เว้นแต่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

การจ้างให้ปฏิบัติงานตามโครงการหรือปฏิบัติงานที่มีกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ให้มีกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินโครงการหรือกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ เว้นแต่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี

การต่อสัญญาจ้างให้เป็นไปตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด โดยให้คำนึงถึงภาระด้านงบประมาณ ปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ อัตราค่าจ้างที่ขาดแคลน และผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๘ อัตราค่าตอบแทนของบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้เป็นไปตามบัญชีท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๙ สิทธิการลาและการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

(๑) การลาป่วยหรือลากิจ กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกมีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับสิทธิดังกล่าว และในปีถัดไปบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานซึ่งได้ปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๒) การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน แต่กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๗ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาดังกล่าว

(๓) การลาเพื่อเข้ารับการศึกษาเพื่อได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๓๐ วัน

(๔) การลาเข้ารับการรักษาโรคหรือการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาในระหว่างนั้นเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่สำนักงาน กสทช. ได้ต่อสัญญาจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามข้อ ๔ (๑) สำนักงาน กสทช. อาจพิจารณากำหนดค่าตอบแทนเพิ่มไม่เกินร้อยละห้าจากสัญญาจ้างเดิมให้แก่บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานได้แต่ไม่เกินอัตราค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามบัญชีท้ายหลักเกณฑ์นี้ ภายใต้กรอบงบประมาณไม่เกินร้อยละสามของค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามข้อ ๔ (๑) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากความประพฤติ ความรู้ ความสามารถ และผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีในปีที่ผ่านมา

ข้อ ๑๑ ในปีงบประมาณใดบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามข้อ ๔ (๑) จะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- (๑) ปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ เดือน
- (๒) มาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง
- (๓) มีวันลาป่วยหรือลาภักจรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๕ วัน

ข้อ ๑๒ การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการได้เฉพาะตนเอง โดยให้เบิกจ่ายปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการรักษาพยาบาลของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

กรณีประสบอันตรายจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการตามที่จ่ายจริง เว้นแต่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๓ ให้บุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานมีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติตามที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งกำหนดไว้เช่นเดียวกับลูกจ้างของสำนักงาน กสทช.

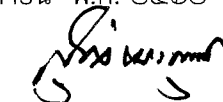
ข้อ ๑๔ สัญญาจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานที่ได้ทำตามหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ อยู่ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ถือว่า เป็นสัญญาจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๑๕ ผู้ใดเป็นบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๕๙ อยู่ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับ ให้ผู้นั้นเป็นบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้ และให้นับรวมระยะเวลาการปฏิบัติงานของผู้นั้นที่ได้ปฏิบัติงานอยู่ในวันก่อนวันที่หลักเกณฑ์นี้ใช้บังคับกับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอประธาน กสทช. พิจารณาและวินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก



(สุกิจ ชมะสุนทร)

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์  
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ  
ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงาน

ลักษณะงาน	คุณวุฒิการศึกษาที่กำหนด	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	อัตราค่าตอบแทน บาท/เดือน		หมายเหตุ
			ขั้นต่ำ	ขั้นสูง	
ปฏิบัติงาน สนับสนุน ภารกิจอื่น ๆ ตามข้อ ๔ (๑)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือที่เทียบเท่า	ลักษณะงานธุรการหรืองานอื่นที่สนับสนุนภารกิจของสำนักงาน กสทช. ที่มีใช้ลักษณะงานเดียวกันกับงานของพนักงานและลูกจ้าง ตามมาตราฐานกำหนดตำแหน่ง	๑๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือที่เทียบเท่า		๑๗,๐๐๐		
	ปริญญาตรี		๒๐,๐๐๐		
ปฏิบัติงาน เฉพาะด้าน ตามข้อ ๔ (๒)	ปริญญาตรีหรือที่เทียบเท่า ขึ้นไปในประเภทวิชาหรือสาขาวิชา ที่สำนักงาน กสทช. กำหนด	ลักษณะงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้น ๆ	-	๒๕,๐๐๐	ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด
		ลักษณะงานที่ต้องใช้ความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้าน โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านนั้น ๆ	-	๓๕,๐๐๐	
		ลักษณะงานด้านวิชาชีพหรือด้านเทคนิคที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านนั้น ๆ	-	๕๐,๐๐๐	
		ลักษณะงานด้านวิชาชีพหรือด้านเทคนิคที่ต้องการความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้าน โดยต้องอาศัยความรู้ ความสามารถ วิชาชีพ ทักษะ ประสบการณ์ และ ความเชี่ยวชาญพิเศษเฉพาะด้านนั้น ๆ ซึ่งมีความรับผิดชอบในงานที่สูงมาก และหาผู้อื่นปฏิบัติงานดังกล่าวได้ยาก	-	๑๐๐,๐๐๐	