



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒)

โดยที่เป็นการสมควรมีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานอาวุโสเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒) เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ การปฏิบัติงานในตำแหน่งให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. อันจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๔ จึงออกหลักเกณฑ์ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานอาวุโสเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. และกรอบอัตรากำลังที่ประธาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ในระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ครบเกษียณอายุหรือครบหกสิบปีในปีที่มีการคัดเลือก

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง หรือได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาได้ตามระเบียบ

(๔) มีระยะเวลาดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน (ระดับ บ๓) หรือตำแหน่งระดับผู้ชำนาญการ (ระดับ ข๓) มาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และมีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒)

ข้อ ๔ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในปีที่มีการคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเรียงตามลำดับอาวุโส เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. ดังนี้

(๑.๑) กรณีดำรงตำแหน่งในระดับเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับนั้น นานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๒) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๑) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีเงินเดือนสูงกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๓) กรณีมีเงินเดือนตาม (๑.๒) เท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งพนักงาน ปฏิบัติการระดับสูง (ระดับ ก๑) นานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๔) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๓) นานเท่ากัน ให้ผู้ที่มีระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) นานกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

(๑.๕) กรณีมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตาม (๑.๔) นานเท่ากัน ให้ผู้มีอายุมากกว่า เป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

กำหนดให้ตำแหน่งประเภทบริหาร ในตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน (ระดับ บ๓) มีลำดับ อวุโสสูงกว่าตำแหน่งประเภทวิชาการ ในตำแหน่งผู้ชำนาญการ (ระดับ ข๓)

การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยต่อเนื่องตั้งแต่สำนักงาน กสทช.

(๒) ให้สำนักงาน กสทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งตามที่ประธาน กสทช. กำหนด พร้อมทั้งบัญชี รายชื่อพนักงานอาวุโสตาม (๑)

การโต้แย้งประกาศตามข้อนี้ ให้ผู้มีสิทธิยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขาธิการ กสทช. ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้ง

(๓) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง อวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญ (ระดับ ข๒) จากรายชื่อผู้มีสิทธิในบัญชีลำดับอาวุโส ขึ้นดำรงตำแหน่งตามจำนวน ตำแหน่งที่ประกาศให้มีการคัดเลือก เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. คงเหลือไม่เกินหกเดือน ก่อนออกจากงานและพ้นจาก ความเป็นพนักงาน เนื่องจากครบเกษียณอายุหรือมีอายุครบหกสิบปี

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งพนักงานอาวุโสให้ดำรงตำแหน่งอาวุโสที่ไม่เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ