



หลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำให้เป็นไปด้วยความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการบริหารงานบุคคล

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสอง ข้อ ๒๕ และข้อ ๓๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำไว้ ดังต่อไปนี้

ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็น ๒.๓ ในข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้าง เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ

“๒.๓ ในกรณีดังต่อไปนี้ จะนำผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปีที่เคยได้รับและในปีหลังจากที่ไม่ได้ รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี มาคำนวณกันให้ครบจำนวน ๓ ปีก็ได้

๒.๓.๑ เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกัน หรือหลายคราวรวมกันเกินกว่า ๖๐ วันทำการ โดยมีใบรับรองแพทย์ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

๒.๓.๒ เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาบางส่วนตัวเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร

๒.๓.๓ เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา”

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก

(สุกิจ ชมะสุนทร)

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ผู้ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ