



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ  
ของสำนักงาน กสทช. กำหนดระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (สำนักงาน กสทช.) มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการของสำนักงาน กสทช. โดยมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ สำนักงาน กสทช. โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลภายในเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการของสำนักงาน กสทช. โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครและอัตราค่าตอบแทน / สิทธิประโยชน์

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

๑.๑.๑ กรณีผู้สมัครเป็นผู้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างประจำ

พนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการระดับต้น และพนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการระดับกลาง จำนวน ๒๗๕ อัตรา

๑.๑.๒ กรณีผู้สมัครเป็นผู้ดำรงตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว

พนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการระดับต้น จำนวน ๕๐ อัตรา

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน / สิทธิประโยชน์

๑.๒.๑ ค่าตอบแทน

(๑) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกที่เป็นลูกจ้างประจำหรือลูกจ้างชั่วคราว จะได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกที่เป็นลูกจ้างประจำซึ่งมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาตรีด้านกฎหมายและสอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต จะได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๓,๖๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกที่เป็นลูกจ้างประจำซึ่งมีคุณวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาโทตามที่กำหนด จะได้รับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๘,๐๐๐ บาท

๑.๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

สำนักงาน กสทช. จัดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานตามระเบียบที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติกำหนด

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ เป็นลูกจ้างประจำของสำนักงาน กสทช. หรือลูกจ้างชั่วคราวที่มีลักษณะการปฏิบัติหน้าที่เป็นงานธุรการ หรือปฏิบัติงานชั่วคราวตามข้อ ๔ (๑) หรือ (๓) ของหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช.

๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๒.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๒.๒.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๒.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงาน กสทช. ได้เต็มเวลา

๒.๒.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๒.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๒.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๒.๘ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตีบยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๒.๙ ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๒.๒.๑๐ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๒.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

๒.๒.๑๒ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลอื่นใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม

๒.๓ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านใดด้านหนึ่งตามข้อกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในข้อ ๓

๒.๔ มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันสมัคร ดังต่อไปนี้

๒.๔.๑ TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

๒.๔.๒ TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๕๒ คะแนน

๒.๔.๓ IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๔

๒.๔.๔ ผ่านการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษของสำนักงาน กสทช. โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๕ เป็นผู้มีความรู้การใช้งานคอมพิวเตอร์โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่ได้รับ การรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการอย่างน้อย ๓ โปรแกรม ได้แก่ Microsoft Word, Microsoft Excel, Microsoft Power Point

### ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

#### ๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาหรือทางใดทางหนึ่ง ที่กำหนดให้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน ได้แก่ สาขาวิชานิติศาสตร์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ สาขาวิชาการจัดการ สาขาวิชาภาษา วรรณคดี ทางภาษาต่างประเทศ สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ ทางโทรคมนาคม ทางไฟฟ้าสื่อสาร ทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า ทางวิศวกรรมโยธา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางไฟฟ้า ทางไฟฟ้าสื่อสาร ทางโทรคมนาคม ทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางวิศวกรรมไฟฟ้า ทางบริหารธุรกิจ ทางบัญชี ทางการเงิน ทางคอมพิวเตอร์ ทางเทคโนโลยีสารสนเทศ ทางการบริหารงานบุคคล ทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์และองค์การ ทางการจัดการองค์การและทรัพยากรมนุษย์ ทางการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทางนิเทศศาสตร์ ทางวารสารศาสตร์ ทางสื่อสารมวลชน ทางภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศ ทางภูมิศาสตร์ ทางสถิติ ทางสังคมวิทยา ทางจิตวิทยา ทางวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม ทางสิ่งแวดล้อม ทางการออกแบบภายใน ทางสถาปัตยกรรม ทางภูมิสถาปัตยกรรม ทางสถาปัตยกรรมภายใน ทางการจัดการโทรคมนาคม หรือทางการจัดการ

#### ๓.๒ คุณสมบัติของระดับตำแหน่ง

##### ๓.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น

ผู้สมัครต้องเป็นลูกจ้างประจำที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีตามด้านที่กำหนด หรือเป็นลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีตามด้านที่กำหนด

##### ๓.๒.๒ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง

ผู้สมัครต้องเป็นลูกจ้างประจำที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทตามด้านที่กำหนด

### ๔. การรับสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารประกอบการสมัครผ่านระบบรับสมัครออนไลน์ทางเว็บไซต์ภายในของสำนักงาน กสทช. <http://intranet.nbt.go.th> ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕

ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าข้อมูลของผู้สมัครไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้

สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทางเว็บไซต์ภายในของสำนักงาน กสทช. <http://intranet.nbt.go.th>

### ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การคัดเลือกประกอบด้วย การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์ ดังนี้

๕.๑.๑ การสอบข้อเขียน ประกอบด้วย การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ความสามารถในการใช้ภาษาไทย และความรู้เฉพาะตำแหน่ง (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

๕.๑.๒ การสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทัศนคติ แนวคิดในการทำงาน บุคลิกภาพ ตลอดจนทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่เหมาะสมในการทำงาน (จำนวน ๑๐๐ คะแนน)

ผู้เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการสอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์ในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมกันแล้วต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก

๕.๒ สำนักงาน กสทช. จะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน กสทช. และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อเลขาธิการ กสทช. ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

**๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก**

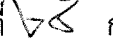
สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดเป็นจำนวนไม่เกินกว่ากรอบอัตรากำลังที่เปิดรับสมัครตามประกาศฉบับนี้ ทางเว็บไซต์ภายในของสำนักงาน กสทช. <http://intranet.nbt.go.th>


**๗. การบรรจุและแต่งตั้ง**

สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานในสังกัดต่าง ๆ เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ วุฒิการศึกษา ประสบการณ์ของผู้ผ่านการคัดเลือก ตลอดจนกรอบอัตรากำลังของสำนักงาน กสทช.

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานในตำแหน่งใดให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นเป็นเวลา ๖ เดือน ตามข้อ ๒๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕

พนักงานมีกำหนดระยะเวลาปฏิบัติงาน ๕ ปีนับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงาน ทั้งนี้ อาจได้รับการต่อระยะเวลาปฏิบัติงานหรือแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือสำนักงาน กสทช. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่  กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

  
(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ