

## ขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR)

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคม และจัดทำกรอบแนวทางการกำหนด  
ประเภทบริการโทรคมนาคมและนิยามของบริการโทรคมนาคม

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ (พ.ร.บ. องค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ) มาตรา ๒๗ (๓) (๖) กำหนดหน้าที่ให้คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดลักษณะและประเภทของกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม และพิจารณาอนุญาตและกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ประกอบกับมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติการประกอบกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้ผู้ใดประสงค์จะประกอบกิจการโทรคมนาคมตามลักษณะและประเภทที่ กสทช. ประกาศกำหนดตามกฎหมายว่าด้วยองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ต้องได้รับใบอนุญาตจาก กสทช. โดยจะมีสิทธิประกอบกิจการโทรคมนาคมในลักษณะหรือประเภทใด รวมทั้งมีขอบเขตการให้บริการเพียงใดให้เป็นไปตามที่ กสทช. ประกาศกำหนด ซึ่งต่อมา กสทช. ได้ออกประกาศ กสทช. เรื่อง กำหนดลักษณะและประเภทของกิจการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้เกิดความชัดเจนเกี่ยวกับลักษณะและประเภทของกิจการโทรคมนาคมตามหลักการที่ประกาศกำหนด ทั้งลักษณะการประกอบกิจการโทรคมนาคมที่มีโครงข่ายและประเภทของกิจการโทรคมนาคมที่เป็นการให้บริการโทรคมนาคม และลักษณะและประเภทของกิจการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม

ปัจจุบันประกาศ กสทช. เรื่อง กำหนดลักษณะและประเภทของกิจการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม เป็นการกำหนดลักษณะและประเภทของกิจการโทรคมนาคมที่กำหนดโดยยึดหลักโครงข่ายโทรคมนาคมและบริการโทรคมนาคมเป็นการทั่วไป โดยในภาคผนวกแนบท้ายประกาศ กสทช. ดังกล่าวเป็นเพียงการกำหนดตัวอย่างโครงข่ายกิจการโทรคมนาคม และบริการโทรคมนาคมเท่านั้น ซึ่งยังไม่ครอบคลุมนิยามและขอบเขตการให้บริการ รวมถึงบริการในลักษณะคอนเวอร์เจนซ์ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลรูปแบบอื่น ๆ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต เพื่อให้ผู้ขอรับใบอนุญาตมีความเข้าใจถึงขอบเขตการให้บริการที่ได้รับอนุญาตและเพิ่มประสิทธิภาพในการกำกับดูแลบริการให้มีความชัดเจนต่อการกำกับดูแลภายใต้เงื่อนไขการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม และรองรับกับเทคโนโลยีที่มีการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอย่างก้าวกระโดด สำนักงาน กสทช. จึงเห็นควรศึกษานิยามการให้บริการโทรคมนาคม ขอบเขตนิยามการให้บริการโทรคมนาคม โดยแจ้งเพื่อทราบเป็นการทั่วไป เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม และอำนวยความสะดวกให้กับผู้ขอรับใบอนุญาตต่อไป ซึ่งการดำเนินการจ้างที่ปรึกษาในครั้งนี้จำเป็นต้องอาศัยการวิเคราะห์และข้อมูลเชิงลึกในด้านต่าง ๆ เช่น รูปแบบและลักษณะการบริการโทรคมนาคม โครงข่ายโทรคมนาคม และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกฎหมาย ระเบียบ และประกาศ โดยอาศัยองค์ความรู้และประสบการณ์ของผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างที่ปรึกษาศึกษาลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคม และจัดทำกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคมและนิยามของบริการโทรคมนาคม

๒.๒ เพื่อศึกษาและทบทวนลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคม และจัดทำกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคม พร้อมทั้งจัดทำนิยามของบริการโทรคมนาคม

รศ.ดร.

๒๕๖๑

๒๕๖๑ ๑๑/๖

๒๕

### ๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติพื้นฐานที่กำหนดตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนแนวปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ตามที่แนบในผนวก ๑

๓.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานประเภทงานที่ปรึกษาเกี่ยวกับงานด้านกิจการโทรคมนาคมหรือที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน ภายในช่วง ๑๐ ปีที่ผ่านมา ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านเจ็ดแสนบาทถ้วน) ภายใต้สัญญาฉบับเดียวที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญากับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ โดยยื่นสำเนาหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนาสัญญาที่มีหลักฐานการชำระภาษีแล้วมาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอด้วย

### ๔. ขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา

๔.๑ การจัดทำแผนการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอน โดยมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๔.๑.๑ ระเบียบวิธีการศึกษา (Methodology)

๔.๑.๒ ขอบเขตของงาน (Scope of Work)

๔.๑.๓ รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงาน (Work Activity List)

๔.๑.๔ ระยะเวลาของโครงการ (Timeframe)

๔.๑.๕ โครงสร้างของบุคลากรของที่ปรึกษา (Project Team)

๔.๑.๖ ผลงานที่จะส่งมอบ (Deliverables)

๔.๒ ศึกษาลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคมของประเทศไทยที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจาก กสทช. ในปัจจุบันพร้อมทั้งศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการออกใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมและกิจการที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจการดาวเทียม และสรุปประเด็น สภาพปัญหา อุปสรรค หรือความท้าทายที่เกิดขึ้นในการพิจารณาออกใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม

๔.๓ ศึกษาแนวทางปฏิบัติที่ดีในการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม โดยทำการศึกษากรณีตัวอย่างต่างประเทศอย่างน้อย ๕ ประเทศ ซึ่งครอบคลุมประเด็นอย่างน้อย ดังนี้ การกำหนดลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม การกำหนดนิยามของบริการโทรคมนาคม ตลอดจนปัญหา อุปสรรค ความท้าทายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน เป็นต้น ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะต้องเสนอรายชื่อประเทศที่จะทำการศึกษาเป็นกรณีตัวอย่างให้สำนักงาน กสทช. ให้ความเห็นชอบก่อนการดำเนินงาน

๔.๔ ศึกษาทิศทางและแนวโน้มของการอนุญาตให้บริการโทรคมนาคมและบริการในลักษณะคอนเวอร์เจนซ์ บริการโทรคมนาคมเชิงพาณิชย์รูปแบบใหม่ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลรูปแบบอื่น เช่น การจดทะเบียน (Registration) และกิจการที่เกี่ยวข้อง

๔.๕ สัมภาษณ์เชิงลึกหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศตามประเด็นในข้อ ๔.๓ และ ๔.๔ โดยดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ อย่างน้อย ๓ ประเทศ พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการสัมภาษณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ที่ปรึกษาต้องเสนอรายชื่อหน่วยงานกำกับดูแลในต่างประเทศให้สำนักงาน กสทช. ให้ความเห็นชอบก่อนการดำเนินงาน

๔.๖ สัมภาษณ์ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม จำนวนอย่างน้อย ๑๐ ราย เพื่อเก็บข้อมูลเชิงลึกทางด้านรูปแบบการให้บริการโทรคมนาคมและแนวโน้มการให้บริการโทรคมนาคมเชิงพาณิชย์รูปแบบใหม่ในประเทศไทยตลอดจนปัญหา อุปสรรค ความท้าทายที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน พร้อมทั้งจัดทำรายงานสรุปผลการสัมภาษณ์ดังกล่าว ทั้งนี้ ที่ปรึกษาต้องเสนอรายชื่อผู้รับใบอนุญาตให้สำนักงาน กสทช. ให้ความเห็นชอบก่อนการดำเนินงาน

๔.๗ จัดทำกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคม และนิยามของบริการโทรคมนาคมที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย ที่รองรับบริการโทรคมนาคมที่มีอยู่ในปัจจุบัน บริการโทรคมนาคมเชิงพาณิชย์รูปแบบใหม่ที่คาดการณ์ว่ามีแนวโน้มในการให้บริการในประเทศไทยในอนาคต รวมถึงบริการโทรคมนาคมโดยใช้โครงข่ายกิจการกระจายเสียงหรือกิจการโทรทัศน์ ดังนี้

๔.๗.๑ จัดทำข้อเสนอแนะการกำหนดประเภทและนิยามของบริการโทรคมนาคมข้างต้นต้องประกอบด้วยหัวข้อ ดังนี้

- ๑) ชื่อสามัญของบริการโทรคมนาคม
- ๒) นิยามบริการโทรคมนาคม
- ๓) ลักษณะและขอบเขตของการให้บริการโทรคมนาคม
- ๔) ข้อกำหนดและเงื่อนไขเฉพาะ (ถ้ามี)

ทั้งนี้ ข้อเสนอแนะการกำหนดประเภทบริการดังกล่าวจะต้องคำนึงถึงบริบททางด้านเทคนิคและด้านกฎหมายในปัจจุบัน ขอบเขตของการให้บริการ โครงข่ายและเทคโนโลยี ที่ใช้ในการให้บริการ สถาปัตยกรรมของโครงข่าย และห่วงโซ่การประกอบกิจการเพื่อแสดงให้เห็นว่าบริการโทรคมนาคมอยู่ในขั้นตอนใดของโครงข่าย

๔.๗.๒ จัดทำการเปรียบเทียบการจัดกลุ่มประเภทบริการโทรคมนาคม ระหว่างกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคมที่เสนอข้างต้น กับประเภทของบริการโทรคมนาคมของ กสทช. ในปัจจุบัน

๔.๘ จัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการอนุญาตในการพิจารณาการออกใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมให้สอดคล้องและเท่าทันกับบริบทสภาพแวดล้อมการหลอมรวมและเทคโนโลยีใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และข้อเสนอแนะด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔.๙ จัดการประชุมหารือกลุ่มย่อย (Focus Group) จากผู้มีส่วนได้เสียต่อกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคม และนิยามของบริการโทรคมนาคมที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทย และข้อเสนอแนะ แนวทางการกำกับดูแลบริการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจาก กสทช. จำนวนอย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมครั้งละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน ในรูปแบบออนไลน์ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารประกอบการประชุมหารือกลุ่มย่อย (Focus Group) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งมอบก่อนการประชุมหารือกลุ่มย่อย (Focus Group) ล่วงหน้าอย่างน้อย ๕ วันทำการ

๔.๑๐ จัดอบรมเพื่อถ่ายทอดความรู้และข้อเสนอแนะ พร้อมนำเสนอผลการศึกษาโครงการให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กสทช. และผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อรับทราบผลการศึกษาและสามารถเข้าใจแนวคิดการกำหนดประเภทและนิยามของบริการโทรคมนาคม และแนวทางการกำกับดูแลบริการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมจาก กสทช. จำนวนอย่างน้อย ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ในรูปแบบออนไลน์ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารจัดการอบรมในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งมอบก่อนการจัดอบรม ล่วงหน้าอย่างน้อย ๓ วันทำการ

๔.๑๑ จัดทำรายงานขั้นสุดท้าย (Final Report) โดยเนื้อหารายงานประกอบด้วย

- ๔.๑๑.๑ รายงานผลการศึกษาระดับสมบูรณ์ พร้อมเอกสารอ้างอิง
- ๔.๑๑.๒ บทสรุปสำหรับผู้บริหาร (Executive Summary)
- ๔.๑๑.๓ เอกสารประกอบการประชุมและสรุปผลการประชุมหารือกลุ่มย่อย
- ๔.๑๑.๔ เอกสารประกอบการอบรมและสรุปผลการอบรมถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน กสทช. และผู้มีส่วนได้เสีย



๕. บุคลากร

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินงานตามขอบเขตของงาน โดยมีคุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ บุคลากรหลัก ประกอบด้วย

๕.๑.๑ หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาโท สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือสาขาวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร มีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๕.๑.๒ ที่ปรึกษาโครงการ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านกิจการโทรคมนาคม หรือด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๕ เดือน

๕.๑.๓ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านกิจการโทรคมนาคม หรือด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๕.๑.๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๕ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๕.๑.๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายหรือด้านการวิจัย โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๕.๒ บุคลากรสนับสนุน ประกอบด้วย

๕.๒.๑ ผู้ช่วยนักวิจัย โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๓ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๕.๒.๒ ผู้ช่วยนักวิจัย โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ด้านที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน อย่างน้อย ๓ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๕.๒.๓ ผู้ประสานงาน โดยมีวุฒิการศึกษาขั้นต่าระดับปริญญาตรี และมีประสบการณ์ อย่างน้อย ๑ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๑๐ เดือน

๖. กำหนดเวลาแล้วเสร็จของงานจ้างที่ปรึกษา

ระยะเวลาการดำเนินงาน ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. ผลงานที่ต้องส่งมอบ

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบภาษาไทยและสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive เป็นงวด ดังนี้

รศ.วิชา

๒๓

๓๓

๔๔

๕๕

| งานงวด<br>ที่ | ครบกำหนด ส่งมอบ                               | ผลงานที่ต้องส่งมอบ                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑             | ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่<br>ลงนามในสัญญา  | รายงานผลการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) เป็นเอกสาร<br>ทั้งหมดจำนวน ๕ เล่ม และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์<br>ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive ๒ อัน (ไฟล์ Word<br>และ ไฟล์ PDF) ตามขอบเขตของงานข้อ ๔.๑                               |
| ๒             | ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันที่<br>ลงนามในสัญญา | รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ (Progress<br>Report 1) เป็นเอกสารทั้งหมดจำนวน ๕ เล่ม และสำเนา<br>อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb<br>Drive ๒ อัน (ไฟล์ Word และ ไฟล์ PDF) ตามขอบเขตของงานข้อ<br>๔.๒ - ๔.๔ |
| ๓             | ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันที่<br>ลงนามในสัญญา | รายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงาน ครั้งที่ ๒ (Progress<br>Report 2) เป็นเอกสารทั้งหมดจำนวน ๕ เล่ม และสำเนา<br>อิเล็กทรอนิกส์ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb<br>Drive ๒ อัน (ไฟล์ Word และ ไฟล์ PDF) ตามขอบเขตของงานข้อ<br>๔.๕ - ๔.๘ |
| ๔             | ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันที่<br>ลงนามในสัญญา | รายงานฉบับสมบูรณ์ ซึ่งประกอบด้วยบทสรุปผู้บริหาร และผลการ<br>ดำเนินการที่ผ่านมา จำนวน ๕ เล่ม และสำเนาอิเล็กทรอนิกส์ใน<br>รูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive ๒ อัน (ไฟล์<br>Word และ ไฟล์ PDF) ตามขอบเขตของงานข้อ ๔.๑ - ๔.๑๑         |

#### ๘. วงเงินในการจัดหา

ภายในวงเงินงบประมาณไม่เกิน ๕,๔๕๑,๔๐๐.๐๐ บาท (ห้าล้านสี่แสนห้าหมื่นหนึ่งพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายอื่น หมวดค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่าง ๆ ประจำปี ๒๕๖๖ รายการการจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคม และจัดทำกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคมและนิยามของบริการโทรคมนาคม ของสำนักการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม ๑

#### ๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบตามข้อ ๗ เป็นงวด ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ จำนวนร้อยละ ๑๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษานำส่งผลงาน งวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ จำนวนร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษานำส่งผลงาน งวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ จำนวนร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษานำส่งผลงาน งวดที่ ๓ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ จำนวนร้อยละ ๒๐ ของค่าจ้างทั้งหมด เมื่อที่ปรึกษานำส่งผลงาน งวดที่ ๔ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ

๕๕๐

๖๖๖

๖๖๖

๖๖๖

#### ๑๐. การจัดทำข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดข้อเสนอ ดังนี้

##### ๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริษัทสนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา ทั้งนี้ หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าว ต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันยื่นเสนอ

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารเกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๑.๕ สำเนาหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนาสัญญาที่มีหลักฐานการชำระภาษีแล้วที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกิจการโทรคมนาคมหรือที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงานของผู้ยื่นข้อเสนอ ทั้งนี้ คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีการคัดเลือกจะสงวนสิทธิ์ตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยตรงจากหน่วยงานคู่สัญญาตามเอกสารที่เสนอ

##### ๑๐.๒ ข้อเสนอด้านคุณภาพ

ผู้ยื่นข้อเสนอจะต้องทำข้อเสนอด้านเทคนิคที่ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย ประวัติงานศึกษาวิจัยที่หน่วยงานเคยดำเนินงานมาก่อน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม ได้แก่ สำเนาหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนาสัญญาที่มีหลักฐานการชำระภาษีแล้วที่เกี่ยวข้องกับงานด้านกิจการโทรคมนาคมหรือที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตของงาน

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน รวมทั้งรายละเอียดแนวความคิด เช่น ความเข้าใจในการดำเนินโครงการ แนวทางการบริหารจัดการและการดำเนินงานโครงการ โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการว่าจ้างอย่างครบถ้วนสมบูรณ์ รวมทั้งให้มีรายละเอียดและวิธีการจัดเก็บข้อมูลการสัมภาษณ์ และการสำรวจ เช่น วิธีการดำเนินงาน แผนงาน ระยะเวลา การจัดวางกำลังคน และการบริหารโครงการ รวมทั้งเสนอผลงานเพิ่มเติมที่เป็นประโยชน์ต่อโครงการ

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ คุณวุฒิ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงานโดยต้องแนบหลักฐานแสดงคุณสมบัติ คุณวุฒิ และระดับการศึกษา ซึ่งสอดคล้องตามข้อ ๕ บุคลากรของผู้ยื่นข้อเสนอ อนึ่ง สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาตัดสินว่าบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดหรือไม่ และสงวนสิทธิ์จะตรวจสอบวินิจฉัยข้อเท็จจริงโดยตรงจากหน่วยงานคู่สัญญาตามเอกสารที่เสนอ

#### ๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ และค่าใช้จ่ายที่ส่งไว้ด้วยแล้ว โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยเสนอรายละเอียดจำนวนคน - เดือน และอัตราค่าจ้าง เป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่าง ๆ (ถ้ามี)

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกัน โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านคุณภาพ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตราหน้าซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

#### ๑๑. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

งานจ้างที่ปรึกษารั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพเป็นลำดับแรกก่อนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ โดยพิจารณาคุณภาพด้านต่าง ๆ รวม ๓ หัวข้อ มีคะแนนน้ำหนักรวม ๑๐๐ และจำแนกสัดส่วนน้ำหนักแต่ละหัวข้อ ประกอบด้วย

- |                                       |                  |
|---------------------------------------|------------------|
| (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา    | น้ำหนักร้อยละ ๒๐ |
| (๑.๑) ผลงานของที่ปรึกษา (เชิงมูลค่า)  | (ร้อยละ ๑๐)      |
| (๑.๒) ประสบการณ์เฉพาะ (เชิงปริมาณ)    | (ร้อยละ ๑๐)      |
| (๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน | น้ำหนักร้อยละ ๖๐ |
| (๒.๑) วิธีการบริหารงาน                | (ร้อยละ ๓๐)      |
| (๒.๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน   | (ร้อยละ ๓๐)      |
| (๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน            | น้ำหนักร้อยละ ๒๐ |

โดยคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก จะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ รับซองข้อเสนอของที่ปรึกษาตามวันเวลาที่กำหนดในหนังสือเชิญชวนเฉพาะที่พิจารณารายที่คณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือเชิญชวนเท่านั้น พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษาที่เข้ายื่นข้อเสนอ

๑๑.๒ เมื่อถึงกำหนดวัน เวลาการเปิดซองข้อเสนอ ให้เปิดซองข้อเสนอและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาทุกรายแล้วให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอทุกแผ่น

๑๑.๓ ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาแล้วคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน

จริงใจ

๒๕๖๑

๗๖/๑

118/1

๗

๒๕

ในกระบวนการพิจารณา อาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากที่ปรึกษารายใดก็ได้ แต่จะให้ที่ปรึกษารายใดเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญที่เสนอไว้แล้วมิได้ และหากคณะกรรมการเห็นว่าที่ปรึกษารายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวนให้คณะกรรมการฯ ตัดรายชื่อของที่ปรึกษารายนั้นออกจากการคัดเลือกในครั้งนั้น

ในกรณีที่ที่ปรึกษารายใดเสนอเอกสารไม่ครบถ้วน หรือเสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวนในส่วนที่มีสาระสำคัญ และความแตกต่างนั้นไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบต่อที่ปรึกษารายอื่นหรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อยให้พิจารณาผ่อนปรนการตัดสินที่ปรึกษารายนั้นและพิจารณาในขั้นตอนต่อไป

๑๑.๔ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกรายที่ถูกต้องตามข้อ ๑๑.๓ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงคุณค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพก่อน ประกอบกับงานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้เป็นลักษณะงานที่มีความซับซ้อนและหลากหลายทางด้านวิชาการ และด้านเทคนิค โดยต้องอาศัยความรู้ด้านกิจการโทรคมนาคมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม วิศวกรรมโทรคมนาคม และกฎหมาย เพื่อให้เข้าใจลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคมของประเทศไทยที่ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมและกิจการที่เกี่ยวข้อง เช่น กิจการดาวเทียม และสรุปประเด็น สภาพปัญหา อุปสรรค หรือความท้าทายที่เกิดขึ้นในการพิจารณาออกใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคมให้การให้บริการโทรคมนาคม เพื่อกำหนดลักษณะและประเภทบริการโทรคมนาคมที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม การกำหนดนิยามของบริการโทรคมนาคมและศึกษาทิศทางและแนวโน้มของการอนุญาตให้บริการโทรคมนาคมและบริการในลักษณะคอนเวอร์เจนซ์ บริการโทรคมนาคมเชิงพาณิชย์รูปแบบใหม่ ตลอดจนแนวทางการกำกับดูแลรูปแบบอื่น เช่น การจดทะเบียน (Registration) และกิจการที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำกรอบแนวทางการกำหนดประเภทบริการโทรคมนาคมและนิยามของบริการโทรคมนาคมที่เหมาะสมสำหรับประเทศไทยที่รองรับบริการโทรคมนาคมที่มีอยู่ในปัจจุบัน บริการโทรคมนาคมเชิงพาณิชย์รูปแบบใหม่ที่คาดการณ์ว่ามีแนวโน้มในการให้บริการในประเทศไทยในอนาคต รวมถึงบริการโทรคมนาคมโดยใช้โครงข่ายกิจการกระจายเสียงหรือกิจการโทรทัศน์ โดยอาศัยข้อมูลเชิงลึกและตัวแปรต่าง ๆ มาจัดทำ นอกจากนี้ ยังต้องอาศัยผู้มีความรู้ด้านกฎหมาย เพื่อใช้การตีความ การศึกษากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม ดังนั้น จึงต้องการที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญและเทคนิคเฉพาะด้านกิจการโทรคมนาคมหรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม และวิศวกรรมโทรคมนาคม และกฎหมาย โดยสำนักงาน กสทช. จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีการคัดเลือกและจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอเกณฑ์ด้านคุณภาพและด้านราคา ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ (๒) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ (๒) ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักเกณฑ์ด้านคุณภาพร้อยละ ๘๐ และเกณฑ์ด้านราคาร้อยละ ๒๐ ซึ่งคณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพตามเกณฑ์ด้านคุณภาพของผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย ตามหัวข้อและคะแนนน้ำหนักแต่ละหัวข้อที่กำหนดข้างต้น รวมคะแนนน้ำหนัก ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดและวิธีการให้คะแนนตามที่กำหนดในผนวก ๒ แนบท้ายของขอบเขตของงานนี้ ข้อเสนอด้านของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพจะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๒) ดำเนินการให้คะแนนข้อเสนอด้านราคา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำสุดจะได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษารายอื่นจะได้คะแนนลดหลั่นลงตามช่วงห่างของราคา ตามสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$100 - \left[ \frac{(\text{ราคาของที่ปรึกษารายนั้น} - \text{ราคาของที่ปรึกษารายต่ำสุด})}{\text{ราคาของที่ปรึกษารายต่ำสุด}} \right] = \text{คะแนนที่ได้}$$

ทั้งนี้ การให้คะแนนข้อเสนอด้านราคาดังกล่าว คณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะบันทึกผลการให้คะแนนในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement) กรมบัญชีกลาง และระบบจะคำนวณการให้คะแนนด้านคุณภาพตามสัดส่วนที่กำหนด

๑๑.๕ ข้อเสนอด้านคุณภาพของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพตามข้อ (๑) จะแปลงคะแนนเป็นน้ำหนักแต่ละหัวข้อตามสัดส่วนน้ำหนักอีกครั้งหนึ่งเป็นน้ำหนักรวม ๘๐ และคะแนนข้อเสนอด้านราคาตามข้อ (๒) จะแปลงคะแนนเป็นน้ำหนักตามสัดส่วนที่กำหนดรวม ๒๐ โดยระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement) กรมบัญชีกลาง จะรวมคะแนนตามสัดส่วนที่กำหนด

๑๑.๖ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ได้รับคะแนนน้ำหนักรวมตามสัดส่วนด้านคุณภาพและด้านราคาตามข้อ ๑๑.๕ มากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ยปรึกษาในงานจ้างครั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

## ๑๒. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ยปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้ บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง สำนักงาน กสทช. มีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษา มีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ที่ปรึกษาต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และสำนักงาน กสทช. ยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่สำนักงาน กสทช. ในอัตรา ร้อยละ ๐.๑ (ศูนย์จุดหนึ่ง) ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่สำนักงาน กสทช. ได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษาต้องยอมให้สำนักงาน กสทช. เรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษา  
ที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุ  
เบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่  
กรณี que ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

-----

รศ.ดร.

๒๕๖๑

๗๗/๗

๑๑/๑

๒๕

คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่จ้างครั้งนี้
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) มีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อย
  - ๑) เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร รหัส I100 หรือ ๒) ด้านกิจการโทรคมนาคม รหัส Q112
๑๑. ที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ ดังนี้
  - (๑) กรณีเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยซึ่งได้จดทะเบียนเกินกว่า ๑ ปี ต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ จากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวก ๑ ปีสุดท้ายก่อนวันยื่นข้อเสนอ
  - (๒) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ซึ่งยังไม่มีงบแสดงฐานะการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ต้องมีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระมูลค่าหุ้นแล้ว ณ วันที่ยื่นข้อเสนอไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านบาทถ้วน)
  - (๓) กรณีที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีเงินสดเชื่อที่ธนาคารภายในประเทศ หรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์ และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยมียอดเงินรวมของวงเงินสินเชื่อไม่น้อยกว่า ๑,๓๖๒,๘๕๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่าโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง ซึ่งสำนักงานใหญ่รับรองหรือที่สำนักงานสาขารับรอง (กรณีได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานใหญ่) ออกให้แก่ผู้ยื่นเสนอนับถึงวันยื่นข้อเสนอไม่เกิน ๙๐ วัน

รชช

๒๖/๑๑

11/11

๒๖/๑๑

(๔) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากไม่เกิน ๙๐ วันก่อนวันยื่นข้อเสนอ โดยต้องมีเงินฝากคงเหลือในบัญชีธนาคารเป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า ๑,๓๖๒,๘๕๐ บาท (หนึ่งล้านสามแสนหกหมื่นสองพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง และหากเป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากที่มีมูลค่าดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งในวันลงนามในสัญญา

คุณสมบัติในข้อนี้ ยกเว้นกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอเป็นหน่วยงานของรัฐ หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีกิจการร่วมค้าที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

กรณีที่ข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลักข้อตกลงดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญา มากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า หมายถึง “กิจการที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะดำเนินการร่วมกันเป็นทางการค้าหรือหากำไรระหว่างบริษัทกับบริษัท บริษัทกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือระหว่างบริษัทและ/หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับบุคคลธรรมดา คณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคลอื่น หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายของต่างประเทศ โดยข้อตกลงนั้นอาจกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้าหลักก็ได้”

๑๓

๑๔

๑๕

๑๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

แบบหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ

เลขที่.....

วันที่.....

เรื่อง รับรองวงเงินสินเชื่อ

ตามที่.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา)..... เลขประจำตัว  
ผู้เสียภาษีอากร/เลขประจำตัวประชาชน เลขที่.....จะขอเข้ารับการขึ้นทะเบียน  
เป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้าง  
กำหนดให้ผู้ยื่นคำขอต้องเสนอหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ/จะเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานของรัฐ  
ซึ่งเงื่อนไขการยื่นข้อเสนอกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ  
ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องขอวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร โดยต้องมีวงเงินสินเชื่อ ๑ ใน ๔ ของมูลค่า  
งบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง จึงมีความประสงค์ให้ธนาคาร.....  
(ชื่อธนาคาร).....รับรองวงเงินสินเชื่อ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

.....(ชื่อธนาคาร).....ขอรับรองว่า.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/  
บุคคลธรรมดา).....มีวงเงินทุนหมุนเวียนในวงเงินไม่ต่ำกว่า..... บาท  
(.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....) และยินดีให้วงเงินสินเชื่อภายในวงเงิน..... บาท  
(.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....)

ขอแสดงความนับถือ

.....

.....(ชื่อผู้ลงนาม).....

.....(ชื่อธนาคาร).....

จกชอ

๕๕๕๕

๗๗๗

11๑

๗๗

๕๕

แบบหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลขที่.....

วันที่.....

เรื่อง รับรองวงเงินสินเชื่อ

ตามที่.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา)..... เลขประจำตัว  
ผู้เสียภาษีอากร/เลขประจำตัวประชาชน เลขที่..... จะขอเข้ารับการขึ้นทะเบียน  
เป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้าง ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการงานก่อสร้าง  
กำหนดให้ผู้ยื่นคำขอต้องเสนอหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ/จะเข้ายื่นข้อเสนอเกี่ยวกับหน่วยงานของรัฐ  
ซึ่งเงื่อนไขการยื่นข้อเสนอกรณีที่ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ  
ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องขอวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร โดยต้องมีวงเงินสินเชื่อ ๑ ใน ๔ ของมูลค่า  
งบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง จึงมีความประสงค์ให้ธนาคาร.....  
(ชื่อธนาคาร).....รับรองวงเงินสินเชื่อ เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

.....(ชื่อธนาคาร).....ขอรับรองว่า.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/  
บุคคลธรรมดา).....มีวงเงินทุนหมุนเวียนในวงเงินไม่ต่ำกว่า..... บาท  
(.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....) และยินดีให้วงเงินสินเชื่อภายในวงเงิน..... บาท  
(.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....)

ขอแสดงความนับถือ

.....(ชื่อธนาคาร).....

**\*\* เอกสารฉบับนี้จัดพิมพ์โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ \*\***

๑๕/๑๑

๑๕/๑๑

๑๕/๑๑

๑๕/๑๑

๑๕/๑๑

๑๕/๑๑

ขอบเขตของงานเกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค

| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับคะแนน   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| <b>๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                |              |
| <b>(๑) ผลงานของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๐)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | <b>คะแนน</b> |
| (๑.๑) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ ในสัญญาเดียว ในวงเงินตั้งแต่ ๔,๐๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                                            | ๑๐๐          |
| (๑.๒) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ ในสัญญาเดียว ในวงเงินตั้งแต่ ๒,๗๐๐,๐๐๑ บาท ถึง ๔,๐๕๐,๐๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                 | ๙๐           |
| (๑.๓) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ ในสัญญาเดียว ในวงเงิน ๒,๗๐๐,๐๐๐ บาท                                                                                                                                                                                                                                                          | ๘๐           |
| <b>(๒) ประสบการณ์เฉพาะ ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๐)</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <b>คะแนน</b> |
| (๒.๑) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ จำนวนมากกว่า ๒ โครงการ/สัญญา ขึ้นไป                                                                                                                                                                                                                                                          | ๑๐๐          |
| (๒.๒) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ จำนวน ๒ โครงการ/สัญญา                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๙๐           |
| (๒.๓) มีผลงานตรงหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามที่กำหนดในข้อ ๓.๒ จำนวน ๑ โครงการ/สัญญา                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๘๐           |
| การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาเฉพาะผลงานที่ผ่านคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๒ เท่านั้น สำหรับหัวข้อที่กำหนดเป็นช่วงคะแนน จะพิจารณาตามมูลค่า/จำนวนของผลงานโดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีมูลค่า/จำนวนมากที่สุด จะได้คะแนนเต็มหรือมากที่สุด ผู้ยื่นข้อเสนอที่มีผลงานน้อยกว่าจะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามสัดส่วนหรือความเหมาะสม |              |








| รายละเอียดการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |       | ระดับคะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|
| ๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน (น้ำหนักร้อยละ ๖๐)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๑) วิธีการบริหารงาน นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเอกสารรายการ ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๓๐) ดังนี้                                                                                                                                                                                                                                                                           |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คะแนน | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| (๑.๑) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๔๐    | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4 และผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเอกสารยื่นมา เช่น ผู้ยื่นข้อเสนอแนะนำเอกสารตามข้อ (๑๐.๑) (๑๐.๒) และ (๑๐.๓) มายื่นให้กับหน่วยงานของรัฐ<br>กรณีนี้ ผู้ยื่นข้อเสนอจะได้คะแนน ๙๐ คะแนน |  |
| (๑.๒) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ๒๕    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๑.๓) รายละเอียดการทำงาน of บุคลากรหลัก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๒๕    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๑.๔) รายละเอียดการทำงาน of บุคลากรสนับสนุน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ๑๐    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| รวม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑๐๐   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๒) วิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๓๐) ดังนี้                                                                                                                                                                                                                              |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | คะแนน | วิธีการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  |
| (๒.๑) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงานและวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นได้อย่างชัดเจนและครบถ้วน                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑๐๐   | ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอยื่นมา โดยจัดทำเป็นแผนการดำเนินงาน เช่น Flowchart การดำเนินงาน หลักการแนวคิดในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสารขนาดกระดาษ A4                                                                                          |  |
| (๒.๒) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็น                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๘๐    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๒.๓) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติสอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาตรงประเด็นเพียงบางส่วน                                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๗๐    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| (๒.๔) แสดงรายละเอียดแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติไม่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาหรือไม่ข้อมูล                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๐     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |
| การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะขึ้นอยู่กับการจัดทำ/อธิบาย/รายละเอียด แผนและวิธีดำเนินงานได้ครอบคลุมครบถ้วนตามขอบเขตของงาน สำหรับหัวข้อที่กำหนดเป็นช่วงคะแนน นอกจากจะพิจารณารายละเอียดและความครอบคลุมครบถ้วนดังกล่าวแล้ว จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละรายข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนเต็มหรือได้มากที่สุด ข้อเสนอที่ถูกลดไปจะได้คะแนนลดหลั่นตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนของหัวข้อนั้น ๆ |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |  |

รศ.ดร. กนก 118/ ๒

| รายละเอียดการให้คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ระดับคะแนน                    |                               |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|-------------------------------|-----------|-----------|
| ๓. จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |                               |           |           |
| โดยที่บุคลากรจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) แต่ละคนที่รับผิดชอบ พร้อมเอกสารหลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้<br>(๓.๑) ด้านประสบการณ์ของผู้ที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน<br>(๓.๒) ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน<br>โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา ดังนี้ |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |                               |           |           |
| ก-๑ หัวหน้าโครงการ<br><br>หัวหน้าโครงการจะต้องมีประสบการณ์ทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๑)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | คะแนนเต็ม ๒๒ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                               |           |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ด้านประสบการณ์<br>(๑๖ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                              |                               | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๖ คะแนน) |           |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มากกว่า ๒๐ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                             | มากกว่า ๑๕ ปี                 | ๑๕ ปี                         | ปริญญาเอก | ปริญญาโท  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑๖ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๑๕ คะแนน                      | ๑๔ คะแนน                      | ๖ คะแนน   | ๕ คะแนน   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                               |           |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ด้านประสบการณ์<br>(๑๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                              |                               | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๕ คะแนน) |           |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | มากกว่า ๒๐ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                             | มากกว่า ๑๕ ปี                 | ๑๕ ปี                         | ปริญญาเอก | ปริญญาโท  |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ๑๐ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๘ คะแนน                       | ๘ คะแนน                       | ๕ คะแนน   | ๔ คะแนน   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                        |                               |                               |           |           |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ก-๒ ผู้เชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านกิจการโทรคมนาคม หรือด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม<br><br>ผู้ช่วยทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านกิจการโทรคมนาคม หรือด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม จะต้องมีประสบการณ์ทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๓) | คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน            |                               |           |           |
| ด้านประสบการณ์<br>(๑๐ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ด้านวุฒิการศึกษา<br>(๔ คะแนน) |                               |           |           |
| มากกว่า ๑๕ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | มากกว่า ๑๐ ปี                 | ๑๐ ปี                         | ปริญญาเอก | ปริญญาโท  |
| ๑๐ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ๘ คะแนน                       | ๘ คะแนน                       | ๔ คะแนน   | ๓.๒ คะแนน |
| คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |                               |           |           |

๔๔๓ ๔๕๓ ๓๘๓ ๑๑๖/ ๗๗

| รายละเอียดการให้คะแนน                                                                                                                                                                 |  | ระดับคะแนน                 |               |                              |           |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----------------------------|---------------|------------------------------|-----------|-----------|
| <b>ก-๔ ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม</b>                                                                                                                                          |  | <b>คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน</b>  |               |                              |           |           |
| ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๔)                                                           |  | ด้านประสิทธิภาพ (๑๐ คะแนน) |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๔ คะแนน)   |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | มากกว่า ๑๐ ปี              | มากกว่า ๕ ปี  | ๕ ปี                         | ปริญญาเอก | ปริญญาโท  |
|                                                                                                                                                                                       |  | ๑๐ คะแนน                   | ๙ คะแนน       | ๘ คะแนน                      | ๔ คะแนน   | ๓.๒ คะแนน |
|                                                                                                                                                                                       |  | <b>คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน</b>  |               |                              |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | ด้านประสิทธิภาพ (๑๐ คะแนน) |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๔ คะแนน)   |           |           |
| <b>ก-๕ ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายหรือด้านการวิจัย</b><br>ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายหรือด้านการวิจัย จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑.๕) |  | มากกว่า ๑๕ ปี              | มากกว่า ๑๐ ปี | ๑๐ ปี                        | ปริญญาเอก | ปริญญาโท  |
|                                                                                                                                                                                       |  | ๑๐ คะแนน                   | ๙ คะแนน       | ๘ คะแนน                      | ๔ คะแนน   | ๓.๒ คะแนน |
|                                                                                                                                                                                       |  | <b>คะแนนเต็ม ๗.๕ คะแนน</b> |               |                              |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | ด้านประสิทธิภาพ (๕ คะแนน)  |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๒.๕ คะแนน) |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | มากกว่า ๕ ปี               | มากกว่า ๓ ปี  | ๓ ปี                         | ปริญญาโท  | ปริญญาตรี |
| <b>ก-๖ ผู้ช่วยนักวิจัย</b><br>ผู้ช่วยนักวิจัย จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๒.๑)                                               |  | ๕ คะแนน                    | ๔.๕ คะแนน     | ๔ คะแนน                      | ๒.๕ คะแนน | ๒ คะแนน   |
|                                                                                                                                                                                       |  | <b>คะแนนเต็ม ๗.๕ คะแนน</b> |               |                              |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | ด้านประสิทธิภาพ (๕ คะแนน)  |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๒.๕ คะแนน) |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | มากกว่า ๕ ปี               | มากกว่า ๓ ปี  | ๓ ปี                         | ปริญญาโท  | ปริญญาตรี |
|                                                                                                                                                                                       |  | ๕ คะแนน                    | ๔.๕ คะแนน     | ๔ คะแนน                      | ๒.๕ คะแนน | ๒ คะแนน   |
| <b>ก-๗ ผู้ช่วยนักวิจัย</b><br>ผู้ช่วยนักวิจัย จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๒.๒)                                               |  | <b>คะแนนเต็ม ๗.๕ คะแนน</b> |               |                              |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | ด้านประสิทธิภาพ (๕ คะแนน)  |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๒.๕ คะแนน) |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | มากกว่า ๕ ปี               | มากกว่า ๓ ปี  | ๓ ปี                         | ปริญญาโท  | ปริญญาตรี |
|                                                                                                                                                                                       |  | ๕ คะแนน                    | ๔.๕ คะแนน     | ๔ คะแนน                      | ๒.๕ คะแนน | ๒ คะแนน   |
|                                                                                                                                                                                       |  | <b>คะแนนเต็ม ๗.๕ คะแนน</b> |               |                              |           |           |
|                                                                                                                                                                                       |  | ด้านประสิทธิภาพ (๕ คะแนน)  |               | ด้านวุฒิการศึกษา (๒.๕ คะแนน) |           |           |

๔๕๓ ๔๕๓ ๗๘ ๑๑/๗

| รายละเอียดการให้คะแนน                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ระดับคะแนน |                            |           |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------|-----------|--|
| ก-๘ ผู้ประสานงาน<br><br>ผู้ประสานงาน จะต้องมีการปฏิบัติงานและวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๒.๓) | คะแนนเต็ม ๖ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |            |                            |           |  |
|                                                                                                                           | ด้านประสิทธิภาพ (๔ คะแนน)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |            | ด้านวุฒิการศึกษา (๒ คะแนน) |           |  |
|                                                                                                                           | มากกว่า ๑ ปี                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๑ ปี       | ปริญญาโท                   | ปริญญาตรี |  |
|                                                                                                                           | ๔ คะแนน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | ๓.๒ คะแนน  | ๒ คะแนน                    | ๑.๖ คะแนน |  |
|                                                                                                                           | การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะขึ้นอยู่กับประสิทธิภาพและคุณสมบัติของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุนที่เสนอ เป็นไปตามที่กำหนดตามข้อ ๕ นอกจากนั้นจะพิจารณารายละเอียดและความครอบคลุมครบถ้วนดังกล่าวแล้ว จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอแต่ละราย ข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนเต็มหรือได้มากกว่าที่สุด ข้อเสนอที่ตรงลงไปจะได้คะแนนลดหลั่นตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนของหัวข้อนั้น ๆ |            |                            |           |  |

๑.๕๐๓      ๕.๕๐      ๗.๕/๗      ๑๑/๑๒