

ขอบเขตของงาน (Term of Reference: TOR)

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล

การปฏิบัติงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง

และการติดตามตรวจสอบการกำกับดูแลกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะในการพัฒนาด้านกิจการกระจายเสียง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้บัญญัติในหมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๐ รัฐต้องรักษาไว้ซึ่งคลื่นความถี่และสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียมอันเป็นสมบัติของชาติ เพื่อใช้ให้เกิดประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชน

การจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ตามวรรคหนึ่ง ไม่ว่าจะใช้เพื่อส่งวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และโทรคมนาคม หรือเพื่อประโยชน์อื่นใด ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ความมั่นคงของรัฐ และประโยชน์สาธารณะ รวมตลอดทั้งการให้ประชาชนมีส่วนร่วมได้ใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ด้วย

ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ รัฐต้องจัดให้มีองค์กรของรัฐที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบและกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับคลื่นความถี่ให้เป็นไปตามวรรคสอง ในกรณีนี้ องค์กรดังกล่าวต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันมิให้มีการแสวงหาผลประโยชน์จากผู้บริโภคโดยไม่เป็นธรรมหรือสร้างภาระแก่ผู้บริโภคเกินความจำเป็น ป้องกันมิให้คลื่นความถี่รบกวนกัน รวมตลอดทั้งป้องกันการกระทำที่มีผลเป็นการขัดขวางเสรีภาพในการรับรู้หรือปิดกั้นการรับรู้ข้อมูลหรือข่าวสารที่ถูกต้องตามความเป็นจริงของประชาชน และป้องกันมิให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่โดยไม่คำนึงถึงสิทธิของประชาชนทั่วไป รวมตลอดทั้งการกำหนดสัดส่วนขั้นต่ำที่ผู้ใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่จะต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑.๒ พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรียกโดยย่อว่า “กสทช.” มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมเพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน ความมั่นคงของรัฐ และประโยชน์สาธารณะ รวมตลอดทั้งการให้ประชาชนมีส่วนร่วมได้ใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ ต้องจัดให้มีมาตรการป้องกันมิให้มีการแสวงหาประโยชน์จากผู้บริโภคโดยไม่เป็นธรรม หรือสร้างภาระแก่ผู้บริโภคเกินความจำเป็น ป้องกันมิให้คลื่นความถี่รบกวนกัน ป้องกันการกระทำที่มีผลเป็นการขัดขวางเสรีภาพในการรับรู้หรือปิดกั้นการรับรู้ข้อมูลหรือข่าวสารที่ถูกต้องตามความเป็นจริงของประชาชน และป้องกันมิให้บุคคลหรือกลุ่มบุคคลใดใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่โดยไม่คำนึงถึงสิทธิของประชาชนทั่วไป รวมถึงป้องกันผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชนที่อาจเกิดจากการใช้คลื่นความถี่ ตลอดทั้งการกำหนดสัดส่วนขั้นต่ำที่ผู้ใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่จะต้องดำเนินการเพื่อประโยชน์สาธารณะและต้องจัดทำแผนแม่บทการบริหารคลื่นความถี่ตารางกำหนดคลื่นความถี่แห่งชาติ แผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ แผนแม่บทกิจการโทรคมนาคม แผนความถี่วิทยุ แผนการบริหารสิทธิในการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม และแผนเลขหมายโทรคมนาคม และดำเนินการให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว แผนดังกล่าวต้องสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๑.๓ พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ฯ ดังกล่าว มาตรา ๗๐ กำหนดให้มี คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขึ้นคณะหนึ่ง ประกอบด้วยประธานกรรมการคนหนึ่ง และกรรมการอื่นอีกจำนวนสี่คนรวมเป็นห้าคนมีอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๗๒ คือ ติดตามตรวจสอบและ ประเมินผลการดำเนินการและการบริหารงานของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. แล้วแจ้ง ผลให้ กสทช. ทราบภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้ กสทช. นำรายงานดังกล่าวเสนอต่อรัฐสภา พร้อมรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีของ กสทช. ตามมาตรา ๗๖ และเปิดเผยรายงานดังกล่าว ให้ประชาชนทราบทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของสำนักงาน กสทช. หรือวิธีการอื่นที่เห็นสมควร โดยการประเมินดังกล่าวต้องอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริงและข้อมูลต่างๆ และต้องมีการรับฟังความคิดเห็นของ ผู้มีส่วนได้เสียประกอบด้วย ทั้งนี้ คณะกรรมการอาจมอบหมายให้หน่วยงานหรือองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญ เป็นผู้รวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผลเพื่อประโยชน์ในการจัดทำรายงาน

๑.๔ คณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณของสำนักงาน กสทช. ได้ให้ข้อสังเกตตาม บันทึกข้อความ เรื่องการพิจารณางบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ ของสำนักงาน กสทช. ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ควรจัดทำแผนการติดตาม และประเมินผลที่ชัดเจน สอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ความพร้อมในการดำเนินงาน รวมทั้ง กำหนดระเบียบการใช้จ่ายเงินที่เกี่ยวข้องตามความจำเป็นต่อไป

ในการนี้ กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกิจการกระจายเสียง เล็งเห็น ความสำคัญของการจัดทำแผนการดำเนินงานติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงานด้านกิจการ กระจายเสียงที่ชัดเจน ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการพิจารณางบประมาณของสำนักงาน กสทช. โดย กำหนดให้การศึกษาเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ต้องอยู่บนพื้นฐานข้อเท็จจริงและข้อมูลการวิเคราะห์ บริบทอุตสาหกรรม แนวโน้มอุตสาหกรรม การศึกษาข้อมูลเปรียบเทียบในต่างประเทศ รวมไปถึงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการ กระจายเสียงที่เป็นไปตามหลักวิชาการและระเบียบวิธีวิจัยที่ถูกต้องเหมาะสม พร้อมติดตามตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. อาทิ ผลการดำเนินงานด้าน การกระจายเสียง ผ่านกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อ ประโยชน์สาธารณะ (กทปส.) ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถนำข้อมูลการวิเคราะห์ที่รอบด้าน มาใช้ประโยชน์ในการ วิเคราะห์ช่องว่างของการพัฒนากิจการกระจายเสียง พร้อมกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์แผนการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่ใช้เป็นกรอบการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลปฏิบัติงานที่ได้ มาตรฐานสากล สามารถสะท้อนประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ประโยชน์ต่อส่วนรวม และเป็นเครื่องมือสำคัญที่ สามารถนำไปใช้เป็นนโยบายหรือเป้าหมายในการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการและการ บริหารงานด้านกิจการกระจายเสียง ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ในอนาคตอย่างเป็น รูปธรรมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินการและการบริหารงานของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง อาทิ การกำกับและสนับสนุนการ พัฒนากิจการกระจายเสียง ผ่านกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ (กทปส.)

๔๘๘ ๕๕ ๖๖๖๖๖๖

๒.๒ เพื่อรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ความต้องการและความคาดหวังต่อนโยบายที่สำคัญ ด้านกิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันมีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องประกอบ เพื่อสะท้อนการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างแท้จริง

๒.๓ เพื่อกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์รองรับการติดตามตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงานด้านกิจการกระจายเสียงที่ได้มาตรฐานจากการรวบรวม ศึกษา และวิเคราะห์ปัจจัยสำคัญต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการกระจายเสียงอย่างเหมาะสมและรอบด้าน ตลอดจนทั้งในอนาคตสามารถนำไปพัฒนาและ สามารถต่อยอดกับการกิจการปฏิบัติงานของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน

๒.๔ เพื่อให้กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกิจการกระจายเสียง มีแผนการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ กสทช. ที่สนับสนุนการปฏิบัติหน้าที่ของรัฐ ตามบทบัญญัติรัฐธรรมนูญ อันเป็นกฎหมายสูงสุดของชาติ ในการรักษาไว้ซึ่งคลื่นความถี่และสิทธิในการเข้าใช้ วงโคจรดาวเทียมอันเป็นสมบัติของชาติ และการจัดให้มีการใช้ประโยชน์จากคลื่นความถี่ อันเป็นไป เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

๒.๕ เพื่อให้กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกิจการกระจายเสียง สามารถให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและพัฒนาปรับปรุงการดำเนินการและ การบริหารงานของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ได้อย่างเหมาะสม

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้าง และขึ้นทะเบียนเป็น ที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง สาขาการวิจัยและการประเมินผล และ/หรือ สาขาการ บริหารและพัฒนาองค์กร

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการกรรมการผู้จัดการผู้บริหารผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษาอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันเสนอราคา หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคา ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล ของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง และการติดตามตรวจสอบการกำกับดูแลกองทุนวิจัย และพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะในการ พัฒนาด้านกิจการกระจายเสียง กำหนดรายละเอียดการดำเนินงานโครงการและหน้าที่ ให้ครอบคลุม สาระสำคัญ ดังนี้

๔.๑ การรวบรวมและศึกษาบริบทที่สำคัญต่อการปฏิบัติงานตรวจสอบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. อาทิ

๔.๑.๑ บทบัญญัติรัฐธรรมนูญ กฎหมาย กฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๒ แผนนโยบายของรัฐบาล กรอบยุทธศาสตร์ของชาติ และแผนนโยบายดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคม

๔.๑.๓ ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช.

๔.๑.๔ แผนแม่บทกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์

๔.๒ การศึกษาวิเคราะห์บริบทอุตสาหกรรม (Industry Analysis) กิจการกระจายเสียง และ แนวโน้มของการพัฒนาอุตสาหกรรม

๔.๒.๑ การวิเคราะห์อุตสาหกรรมกิจการกระจายเสียง การศึกษาพัฒนาการทาง เทคโนโลยีกระจายเสียง และแนวโน้มของการหลอมรวมทางเทคโนโลยี

๔.๒.๒ การศึกษาข้อมูลเปรียบเทียบ (Benchmarking) ในต่างประเทศ เป็นประเทศ ที่มีสภาพแวดล้อมใกล้เคียงกับประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๒ ประเทศ เพื่อศึกษา ถึงแนวทางปฏิบัติที่ดี

๔.๒.๓ การวิเคราะห์และระบุประเด็นสำคัญ / ปัจจัยความสำเร็จของการพัฒนาและ การเติบโตของกิจการกระจายเสียง

๔.๓ การติดตามและประเมินความต้องการและความคาดหวังต่อนโยบายที่สำคัญด้านกิจการ กระจายเสียงของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อันประกอบด้วย

๔.๓.๑ การศึกษาห่วงโซ่คุณค่าและกำหนดกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการกระจายเสียง

๔.๓.๒ การวางแผนการสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามหลักวิชาการและระเบียบวิธีวิจัยอย่างเหมาะสม อันประกอบด้วย

- กำหนดกลุ่มตัวอย่าง และระบุประเด็นสำคัญของการสำรวจความต้องการและ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย
- ระบุเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล
- จัดทำร่างเอกสาร/แบบสำรวจความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง

๔.๓.๓ การดำเนินงานสำรวจความต้องการและความคาดหวังต่อนโยบายที่สำคัญด้าน กิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้เสีย โดยกำหนดวิธีการรับฟังความคิดเห็นที่เหมาะสมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วน เสียที่แตกต่างกัน เพื่อให้ได้รับเท็จจริงจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละภาคส่วน

- สำรวจและเก็บข้อมูลประชาชนทั่วไปจากแบบสอบถามความต้องการและความ คาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องทุกภูมิภาค รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒,๕๐๐ ชุด

๔๘๘๘๘๘ ๔๘๘๘๘๘

โดยกำหนดสัดส่วนการกระจายตัวอย่างให้เหมาะสม ประกอบด้วย ภาคกลาง ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคตะวันออก และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

- จัดการประชุมเฉพาะกลุ่ม (Focus Group) ร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสำรวจความต้องการและความคาดหวังต่อนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ในแต่ละกลุ่ม อาทิ กลุ่มผู้ประกอบการธุรกิจเอกชน กลุ่มสื่อชุมชน กลุ่มนักวิชาการ กลุ่มภาคประชาชน โดยกระจายการประชุมสำรวจทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง รวมจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน โดยที่ปรึกษาเป็นผู้เชิญหน่วยงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมการประชุม รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการประชุม
- สำรวจและเก็บข้อมูลเชิงลึก (Expert Opinion Survey) จากผู้มีส่วนได้เสียด้านกิจการกระจายเสียงที่เกี่ยวข้องในกลุ่มต่างๆ รวมจำนวนทั้งสิ้นไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

ทั้งนี้ กรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกิจการกระจายเสียง หรือผู้แทนของสำนักงาน กสทช. มีสิทธิ์เข้าร่วมสังเกตการณ์ในทุกขั้นตอนของการสำรวจ กำหนดภูมิภาคละไม่น้อยกว่า ๕ คน โดยที่ปรึกษาฯ เป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางดังกล่าว ให้แก่ผู้สังเกตการณ์ ประกอบด้วย ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะเดินทาง ยกเว้นค่าพาหนะแท็กซี่ โดยอัตราเป็นตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

๔.๓.๔ การประมวลและวิเคราะห์ผลสำรวจความต้องการและความคาดหวังต่อนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียงของผู้มีส่วนได้เสีย

๔.๔ การรวบรวมข้อมูลเพื่อติดตามผลการดำเนินการและการบริหารงาน ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ผ่านกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ (กทปส.)

๔.๔.๑ การศึกษาสถานะการดำเนินงานกองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ ในปัจจุบัน

๔.๔.๒ การติดตามผลการปฏิบัติงานและการดำเนินงานกองทุนฯ ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง

๔.๔.๓ การศึกษาแนวทางการสนับสนุน ของ กองทุนวิจัยและพัฒนากิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อประโยชน์สาธารณะ (กทปส.) ในการพัฒนาด้านกิจการกระจายเสียง

๔.๕ การจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง (ระยะ ๓ – ๕ ปี) ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนนโยบายดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ประกอบด้วย

๔.๕.๑ การศึกษาบริบทแวดล้อมที่สำคัญ พร้อมวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ของการดำเนินงานตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช.

๔.๕.๒ การกำหนดทิศทางยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ที่มีเนื้อหาที่สำคัญอย่างน้อย ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์/นโยบาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต/ผลลัพธ์ และค่าเป้าหมาย

 รัชตพงศ์

- ๔.๕.๓ การกำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่แสดงให้เห็นถึงตัวชี้วัดด้าน
กิจการกระจายเสียง ค่าเป้าหมาย และรูปแบบการเก็บข้อมูล
- ๔.๕.๔ การวางแผนการจัดเตรียมข้อมูลรองรับการสื่อสาร การให้ข้อมูล และรวบรวม
ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และเรื่องราวเรียนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านกิจการ
กระจายเสียง

๕. บุคลากรที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินงานตามขอบเขตของงาน
โดยต้องเป็นบุคลากรที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์และจำนวน ดังนี้

๕.๑ บุคลากรหลัก ประกอบด้วย

- (๑) หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน คุณวุฒิปริญญาเอก ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี
มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร/เศรษฐศาสตร์ การจัดทำนโยบายภาครัฐ
หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือนต่อคน (Man-month)
- (๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านยุทธศาสตร์ หรือการจัดทำนโยบายภาครัฐ จำนวน ๑ คน คุณวุฒิ
ปริญญาโท มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร/เศรษฐศาสตร์ การจัดทำ
นโยบายภาครัฐ หรือสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยมี
ระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือนต่อคน (Man-month)
- (๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านนิเทศศาสตร์ หรือด้านการสื่อสารมวลชน จำนวน ๑ คน คุณวุฒิ
ปริญญาโท ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน
ต่อคน (Man-month)
- (๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านการติดตามและประเมินผล จำนวน ๒ คน คุณวุฒิปริญญาโท
มีความรู้ความสามารถด้านการบริหาร/เศรษฐศาสตร์/ศิลปศาสตร์ในสาขา
ที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือนต่อ
คน (Man-month)
- (๕) ผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย จำนวน ๑ คน คุณวุฒิปริญญาโท มีความรู้ความสามารถ
ด้านการบริหาร/เศรษฐศาสตร์/ศิลปศาสตร์ในสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์
ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือนต่อคน (Man-month)

๕.๒ บุคลากรสนับสนุน

- (๑) นักวิเคราะห์ จำนวน ๒ คน คุณวุฒิปริญญาตรี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖ เดือน
ต่อคน (Man-month)
- (๒) ผู้ประสานงาน มีหน้าที่ประสานงาน ติดตามเรื่อง รับและส่งข้อมูล รวมตลอดจน
ข้อเสนอแนะต่างๆ กับกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านกิจการ
กระจายเสียง กับที่ปรึกษาในการจ้างครั้งนี้ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวบรวม
และเรียบร้อย จำนวน ๑ คน คุณวุฒิปริญญาตรี โดยมีระยะเวลาดำเนินการ ๖
เดือนต่อคน (Man-month)

ทั้งนี้ หัวหน้าโครงการและบุคลากรหลักต้องเป็นบุคลากรของที่ปรึกษา ซึ่งมีระยะเวลา
ดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และการทำงานจะต้องดำเนินการโดยบุคลากรหลักของที่ปรึกษา ไม่น้อย
กว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดในโครงการ

๖๘๘๖ ๒ ๒ จ.สมุทร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาการดำเนินการ ๑๘๐ วัน นับจากวันลงนามในสัญญา

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาต้องส่งมอบงานเป็นภาษาไทย ดังนี้

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่งมอบงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	แผนการดำเนินงานโครงการ (Project Work plan) จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมสื่อบันทึกข้อมูล อันประกอบไปด้วย (๑) กรอบแนวคิดในการดำเนินงานติดตามตรวจสอบ และ ประเมินผลการดำเนินงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง (๒) รายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานและระยะเวลาของการดำเนินงาน (๓) โครงสร้างของทีมที่ปรึกษาที่ดำเนินงาน (๔) กรอบระยะเวลาการส่งมอบผลงาน (Deliverables)
๒	ภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	รายงานผลการศึกษารายงานเบื้องต้น (Inception Report) จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมสื่อบันทึกข้อมูล ประกอบด้วย (๑) การศึกษาบริบทที่สำคัญและบทวิเคราะห์อุตสาหกรรม (Industry Analysis) ของกิจการกระจายเสียง ครอบคลุมเนื้อหาตามข้อ ๔.๑ - ๔.๒ (๒) แผนการสำรวจรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียด้านกิจการกระจายเสียง ครอบคลุมเนื้อหาตามข้อ ๔.๓.๑ - ๔.๓.๒
๓	ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	รายงานผลการติดตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ของ กสทช. สำนักงาน กสทช. และเลขาธิการ กสทช. ประจำปี ครอบคลุมเนื้อหาตามข้อ ๔.๔ จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมสื่อบันทึกข้อมูล
๔	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญา	รายงานการจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง ครอบคลุมเนื้อหาตามข้อ ๔.๕ จำนวน ๑๐๐ ชุด พร้อมสื่อบันทึกข้อมูล

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินไม่เกิน ๘,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท (แปดล้านบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ ของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน รายจ่ายสำหรับการดำเนินงานของ กตป. รายจ่ายอื่น ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษา วิจัย ประเมินผล หรือพัฒนาระบบต่างๆ รายการค่าใช้จ่ายการติดตามและประเมินผลตามนโยบาย กสทช. ที่สำคัญในด้านการกระจายเสียง

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๓
[ลายเซ็น]

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการและเอกสารเกี่ยวข้อง ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน หนังสือมอบอำนาจของหัวหน้าส่วนราชการ/สถาบันการศึกษา ที่ให้ผู้ใดเป็นผู้ดำเนินการ (กรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจ) รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ประกอบด้วย ผลงานที่องค์กร/สถาบัน/หน่วยงานเคยทำมาก่อน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา วิเคราะห์เชิงนโยบาย การพัฒนาองค์กร การจัดทำยุทธศาสตร์และแผนการศึกษาเปรียบเทียบกรณีศึกษาในต่างประเทศ หรือการศึกษาวิเคราะห์ที่คล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ในส่วนของผลงานให้แนบหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนา เอกสารที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ ตลอดจนหลักฐานอื่นๆ เพื่อแสดงความเชื่อมั่น เช่น รางวัล เอกสารอื่นๆ ที่สามารถอ้างอิงได้ (ถ้ามี)

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน ประกอบด้วย กรอบแนวความคิด (Conception Framework) กล่าวคือ ความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน แนวทางการบริหารจัดการโครงการ ต้องครอบคลุมถึงวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาดังกล่าว, วิธีดำเนินงาน กล่าวคือ วิธีการศึกษาและวิเคราะห์ ข้อมูล, ขั้นตอนดำเนินงาน ระยะเวลาดำเนินงาน ต้องมีความสอดคล้องกัน ตลอดจนการจัดวางบุคลากรของที่ปรึกษาที่เหมาะสม เพื่อให้ได้ผลการศึกษาตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน โดยต้องประกอบด้วยรายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมา ของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตามข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา

ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน พร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้อง ใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการและเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

 ๒๒ สิงหาคม

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และ อัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็น หลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น การดำเนินงานเก็บรวบรวมข้อมูล ผล การรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสีย ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุมฯ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเพื่อเก็บข้อมูลของที่ปรึกษาและผู้สังเกตการณ์ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสาร และค่าใช้จ่ายในการจัดพิมพ์หนังสือ เป็นต้น

ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของ หน่วยงาน พร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และ ให้ยื่นพร้อมกันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด
(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด
(ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจ ทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้ง ประทับตรา จำหน่ายซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจาย เสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ สำนักงานสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต (ตป.) อาคารไอทิวเวอร์ ชั้น ๔ เลขที่ ๘๘๘ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก

๑๑.๑ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่น เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึง ความคุ้มค่าและ วัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ดังนี้

(๑.๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและ วิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะ งานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๗๐ คะแนน

(๑.๒) ผลงานเชิงปริมาณ : โดยพิจารณาจากผลงานจำนวนผลงานและมูลค่าของ ผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงาน ตามขอบเขตของงานโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวน ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน จำนวน ๓๐ คะแนน

 ๒๒ สิงหาคม

(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงาน เพื่อจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ กสทช. ตามนโยบายที่สำคัญด้านกิจการกระจายเสียง โดยมีความสอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงาน และครอบคลุมกับขอบเขตของงานที่กำหนดมากที่สุด

(๓) คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

(๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมด จำนวน ๓๐ คะแนน

(๒) คุณวุฒิ และประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ จำนวน ๕๐ คะแนน โดยคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณวุฒิและประสบการณ์ที่มีความใกล้เคียงจะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

(๓) จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้าดำเนินงาน โดยพิจารณาจากจำนวนขั้นต่ำซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนด หรือจำนวน man-month สอดคล้องกับระยะเวลาการทำงานของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ จำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่าง ๆ ข้างต้น สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนประเมินในแต่ละหัวข้อหลักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๑.๒ การจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ ลักษณะงานมีความซับซ้อนและหลากหลายทั้งด้านวิชาการและด้านเทคนิค ซึ่งที่ปรึกษามีความจำเป็นที่ต้องนำแผนยุทธศาสตร์ของชาติ กฎหมาย และกฎระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการกิจด้านกิจการกระจายเสียง มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์การติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานของ กสทช. ด้านกิจการกระจายเสียง และแผนปฏิบัติงานประจำปีให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยที่ปรึกษาที่ดำเนินงานต้องมีความเชี่ยวชาญในการจัดทำแผนนโยบายภาครัฐ รวมทั้งต้องมีความเชี่ยวชาญด้านกิจการกระจายเสียง และด้านอื่นๆ ประกอบด้วย พร้อมทั้งสามารถศึกษาและค้นคว้าข้อมูลจากต่างประเทศ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนการติดตามตรวจสอบดังกล่าว สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยเกณฑ์คุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ ด้วยเกณฑ์ด้านราคาและเกณฑ์ด้านคุณภาพ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักระหว่างเกณฑ์ด้านราคา เท่ากับ ๓๐ และเกณฑ์ด้านคุณภาพ เท่ากับ ๗๐ โดยเกณฑ์ด้านคุณภาพจะแบ่งน้ำหนักเกณฑ์ย่อยประกอบด้วย

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	น้ำหนัก ๒๐
(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน	น้ำหนัก ๓๐
(๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน	น้ำหนัก ๒๐

สำนักงาน กสทช. จะปรับคะแนนที่ได้รับการประเมินด้านคุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ ตามสัดส่วนน้ำหนักแต่ละเกณฑ์ เพื่อรวมกับเกณฑ์ด้านราคา เป็นลำดับต่อไป

๒๒ ๒๒ ๒๒

๑๑.๓ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของรายที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ โดยข้อเสนอด้านราคาที่ดีที่สุด (ต่ำสุด) จะได้คะแนนน้ำหนักเต็มตามสัดส่วนที่กำหนด และข้อเสนอด้านราคาของรายลำดับถัดไปจะได้คะแนนน้ำหนักลดลงตามสัดส่วนความแตกต่างของระหว่างข้อเสนอราคาของรายนั้นกับราคาข้อเสนอด้านราคาของรายต่ำสุด

๑๑.๔ สำนักงาน กสทช. จะรวมคะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพและด้านราคาตามเกณฑ์สัดส่วนน้ำหนักที่กำหนดในข้อ ๑๑.๒ และผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ยี่สิบห้าครั้ง ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่นๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการ ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ยี่สิบห้าให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าห้าปีกับงานในโครงการอื่นๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษาฯ มีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ที่ปรึกษาฯ ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตรา ร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริงนอกจากนี้ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

 ๒๒ สิงหาคม