



ขอบเขตของงาน (TOR)

การจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลหน่วยงานจัดอบรม หลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๕๒ (๓) ให้ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ กิจการโทรคมนาคม และเทคโนโลยีสารสนเทศ และเพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ได้กำหนดเรื่องการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร ด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งได้มีประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง การอบรมและทดสอบเพื่อรับบัตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ พ.ศ. ๒๕๕๖ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้มีการอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ให้แก่บุคลากรด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ โดยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (สำนักงาน กสทช.) ได้ลงนามต่อระยะเวลาบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานจัดอบรมที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน (มีผลตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔) ให้สามารถจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูงได้

ในปี ๒๕๖๑ สำนักงาน กสทช. ได้ดำเนินการจ้างที่ปรึกษาทำการวิจัยศึกษาเปรียบเทียบการติดตามประเมินผลหน่วยงานจัดอบรมตามกระบวนการวิจัยเชิงปริมาณ และการวิจัยเชิงคุณภาพ ด้วยการสัมภาษณ์เจาะลึก (In-Depth Interviews) และการสนทนากลุ่ม (Focus Group Interview) กับผู้เข้าอบรม หน่วยงานจัดอบรม นักวิชาการ นักวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชนและผู้ประกาศ โดยวิเคราะห์ความสัมพันธ์ด้านความคิดเห็นต่อหลักสูตรผู้ประกาศ ความรู้ความเข้าใจ ความพึงพอใจในเนื้อหาการอบรม และวิทยากร การดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ซึ่งในปี ๒๕๖๒ สำนักงาน กสทช. ได้จ้างที่ปรึกษาวิจัย และร่างต้นแบบกรอบมาตรฐานวิชาชีพของการเป็นผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคุณภาพ อันเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ส่งเสริมการประกอบอาชีพสื่อสารมวลชนให้มีมาตรฐาน และตอบสนองต่อความคิดเห็นที่เป็นเสียงสะท้อนกลับของกลุ่มผู้เข้ารับการอบรม หน่วยงานจัดอบรม นักวิชาการ นักวิชาชีพ ผู้ประกาศ พิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้ใช้สื่อบริการชุมชน รวมถึงสร้างความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของบุคลากรด้านกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์กับโครงการหลักสูตรอบรมผู้ประกาศเพื่อประโยชน์ในการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโครงการอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ และการดำเนินงานวิจัยของโครงการอบรมหลักสูตรผู้ประกาศมีความต่อเนื่อง





สำนักกำกับผัง เนื้อหารายการ และพัฒนาผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ (ผส.) เห็นควรจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการวิจัยศึกษาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และสมรรถนะด้านวิชาชีพการเป็นผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ เพื่อการพัฒนา บุคลากรให้มีมาตรฐานวิชาชีพของการเป็นผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ดังกล่าว โดยเฉพาะการนำไปใช้จริงในโครงการอบรมหลักสูตรผู้ประกาศให้มีคุณลักษณะและสมรรถนะความเป็น ผู้ประกาศมืออาชีพในอนาคต โดยเก็บฐานข้อมูลจากการสุ่มกลุ่มตัวอย่างจากบุคลากรในกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ที่ทำหน้าที่ผู้ประกาศ พิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้ใช้สื่อบริการชุมชน หน่วยงานจัดอบรม ผู้เข้าอบรม นักวิชาการและนักวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน หน่วยงานจัดอบรมที่ลงนามบันทึกข้อตกลงกับ สำนักงาน กสทช.ระหว่างปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔ ดังนั้น ผส. จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผล หน่วยงานจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ปี ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลหน่วยงานจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการ กระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ที่ลงนามบันทึกข้อตกลงกับสำนักงาน กสทช. ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่สำนักงาน กสทช. กำหนดให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนศึกษาคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์และสมรรถนะด้านวิชาชีพการเป็นผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ เพื่อให้ การอบรมหลักสูตรผู้ประกาศฯ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องเป็นบุคคลหรือนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จ้างและขึ้นทะเบียน เป็นที่ปรึกษากับศูนย์ข้อมูลทีปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง สาขาการบริหารและพัฒนาองค์กร (S111)

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงาน ของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคา ครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล ของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการ กระทรวงการคลังกำหนด




๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

๔.๑ จัดทำรายงานขั้นต้น (Inception Report) แบบสมบูรณ์โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวางแผนรูปแบบการวิจัย วิธีการดำเนินงาน ขั้นตอนและระยะเวลาในการดำเนินงาน ผลที่คาดว่าจะได้รับ โดยแผนการดำเนินงานจะต้องมีความชัดเจนสมบูรณ์และนำไปปฏิบัติได้จริงและต้องได้รับความเห็นชอบจาก สำนักงาน กสทช.

๔.๒ ดำเนินการวิจัยหน่วยงานจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ ซึ่งมีขั้นตอนในการดำเนินงาน ดังนี้

๔.๒.๑ ศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐานการจ้ดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการ กระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ กำหนดปัญหา วัตถุประสงค์ การสร้างกรอบแนวคิดการวิจัย ผลที่ได้ จากการวิจัย ซึ่งต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔.๒.๒ จัดทำเครื่องมือในการวิจัย ในรูปแบบของแบบสอบถามเพื่อใช้ในการเก็บ รวบรวมข้อมูลทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณของผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียง และกิจการโทรทัศน์ โดยแบบสอบถามต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการฯ

๔.๒.๓ ลงพื้นที่ วิจัยติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณสมรรถนะ การจ้ดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศฯ ของหน่วยงานจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการ โทรทัศน์ไม่น้อยกว่า ๗ ครั้ง (ตามบันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานจัดอบรมที่ได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จำนวน ๑๓ หน่วยงาน) ซึ่งในแต่ละครั้ง ต้องดำเนินการแจกแบบสอบถามให้กับผู้เข้าร่วมอย่างน้อย ๒๐ คน และศึกษาความสัมพันธ์เชิงคุณภาพกับ ผู้เข้าร่วม โดยการสัมภาษณ์แบบเจาะลึก (In-Depth Interviews) เพื่อออกแบบร่วมกันถึงคุณลักษณะ ที่พึงประสงค์และสมรรถนะด้านวิชาชีพการเป็นผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ และนำ ผลที่ได้ทั้งหมดมาวิเคราะห์ระดับการประเมิน วิเคราะห์แนวทางการแก้ไข ข้อเสนอแนะต่างๆ และสรุปในรูปแบบ ของรายงาน

๔.๒.๔ สรุปผลการลงพื้นที่ โดยนำข้อมูลผลสรุปเบื้องต้นที่ได้จากการลงพื้นที่ ในแต่ละหน่วยอบรมฯ มานำเสนอในรูปแบบของรายงาน เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ในการเสวนาอภิปราย ให้ความเห็น ตามข้อ ๔.๓ ต่อยอดพัฒนาให้สอดคล้องตามมาตรฐานที่สำนักงาน กสทช.กำหนดต่อไป

๔.๓ จัดเสวนาอภิปรายให้ความเห็น เพื่อหารือ และให้ข้อเสนอแนะแนวทางการจัดอบรมหลักสูตร ผู้ประกาศฯ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำผลจากการวิจัยตามข้อ ๔.๒ มาอภิปรายให้ข้อเสนอแนะ ร่วมกัน โดยจัดให้มีผู้เข้าร่วมอย่างน้อย จำนวน ๕๐ คน (ต้องเป็นบุคลากรในกิจการกระจายเสียงและกิจการ โทรทัศน์ที่ทำหน้าที่ผู้ประกาศ พิธีกร ผู้ดำเนินรายการ ผู้ใช้สื่อบริการชุมชน หน่วยงานจัดอบรม ผู้เข้าอบรม นักวิชาการและนักวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชนเพื่อแสดงความคิดเห็นและกำหนดคุณลักษณะและสมรรถนะที่จำเป็น มีความสำคัญต่อการเป็นผู้ประกาศมืออาชีพในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ซึ่งเป็นการต่อยอด จากผลวิจัยครั้งที่แล้ว) ระยะเวลา ๑ วัน โดยจัดหาโรงแรมไม่ต่ำกว่า ๓ ดาว จัดเตรียมอาหาร เครื่องดื่ม สำหรับ ผู้เข้าร่วมประชุมที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย อาหารมื้อกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ อาหารว่าง จำนวน ๒ มื้อ พร้อม จัดหาเจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกและประสานงาน โดยค่าใช้จ่ายให้อ้างอิงจากอัตราค่าใช้จ่ายตามระเบียบ กสทช. ตามเอกสารแนบท้ายขอบเขตงานทั้งนี้ อัตราดังกล่าวได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวง ไว้ด้วยแล้ว

๔.๔ จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ในการวิจัยติดตามและประเมินผลเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ การจ้ดอบรมแบบสมบูรณ์ โดยอย่างน้อยต้องประกอบด้วย บทสรุปผู้บริหาร รายละเอียดของกระบวนการวิจัย บทวิเคราะห์ และข้อเสนอแนะในลักษณะเอกสารสิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด





๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินการตามขอบเขตของงานที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวน ดังนี้

(๑) หัวหน้าโครงการ มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์หรือสื่อสารมวลชน หรือวารสารศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์ในด้านวิทยาศาสตร์หรือสื่อสารมวลชน หรือวารสารศาสตร์ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๕ เดือน (man-month)

(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการสำรวจข้อมูล มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาโท สาขาวิทยาศาสตร์หรือสื่อสารมวลชน การจัดการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์ในด้านวิทยาศาสตร์ สื่อสารมวลชน หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี จำนวน ๕ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานคนละ ๑ เดือน (man-month)

(๓) ผู้ช่วยนักวิจัย (เลขานุการโครงการ) มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาการจัดการหรือบริหารธุรกิจหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์ในด้านการจัดการหรือบริหารธุรกิจหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๓ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๕ เดือน (man-month)

(๔) ผู้ช่วยนักวิจัย (เจ้าหน้าที่ประมวลผล) มีการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี สาขาคอมพิวเตอร์ธุรกิจหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยมีประสบการณ์ในด้านคอมพิวเตอร์ธุรกิจหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๓ ปี จำนวน ๑ คน โดยต้องมีระยะเวลาดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๕ เดือน (man-month)

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

ที่ปรึกษาจะต้องส่งมอบงานเป็นงวด ดังนี้

งวดที่	วันที่ครบกำหนดส่ง	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	ที่ปรึกษาจะต้องนำส่งรายงานขั้นต้น (Inception Report) ตามข้อ ๔.๑ ซึ่งรายละเอียดครอบคลุมขอบเขตการดำเนินงาน ในลักษณะเอกสาร สิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด
๒	ภายใน ๑๒๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามข้อ ๔.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ข้อเสนอแนะในการจัดอบรมเกี่ยวกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์และสมรรถนะของการเป็นผู้ประกาศมืออาชีพ นำเสนอในลักษณะเอกสาร สิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด
๓	ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามข้อ ๔.๓ และ ๔.๔ โดยนำส่งรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการฯ ฉบับสมบูรณ์ในลักษณะเอกสาร สิ่งพิมพ์และแฟ้มข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓ ชุด





๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงิน ไม่เกิน ๑,๙๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งล้านเก้าแสนบาทถ้วน-) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายที่ส่งไว้ด้วยแล้ว ทั้งนี้ โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓ หมวดรายจ่ายสำหรับการดำเนินงานของ กสทช. และสำนักงาน กสทช. รายจ่ายโครงการใหม่ การติดตามและประเมินผลหน่วยงานจัดอบรมหลักสูตรผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ของสำนักกำกับผัง เนื้อหารายการ และพัฒนาผู้ประกาศในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์

๙. เงื่อนไขการชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบตามข้อ ๗ แบ่งเป็นงวดดังนี้
๙.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงิน ร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อได้ส่งมอบงานตามข้อ ๔.๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงิน ร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อได้ส่งมอบงานตามข้อ ๔.๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ กำหนดจ่ายเงิน ร้อยละ ๔๐ ของเงินค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งหมด เมื่อได้ส่งมอบงานตามข้อ ๔.๓ และ ๔.๔ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของภาครัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

จะต้องทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลางหรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริษัทสนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา ทั้งนี้หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันยื่นเสนอ

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารเกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน



๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย
ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน โดยต้อง
ประกอบด้วยรายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมา ของบุคลากร
ที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตาม ข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่างๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้
ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่างๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขต
ของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้าง
เป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อ
กรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม
รับฟังความคิดเห็น ค่าพาหนะเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรายงาน ค่าถ่ายเอกสาร ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง
 เป็นต้น

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่น
พร้อมกันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด
สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจ
ทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้ง
ประทับตรา

เจ้าหน้าที่ของถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการ
กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน
เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

๑๑.๑ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่น
เอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้องจะไม่รับ
พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึง ความคุ้มค่า
และวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้



(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) ผลงานเชิงปริมาณ : โดยพิจารณาจากผลงานจำนวนผลงานและมูลค่าของผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงานตามขอบเขตของงานโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงานการตรวจสอบ ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ได้ชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด

(๓) คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

(๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมด จำนวน ๕๐ คะแนน

(๒) คุณวุฒิ และประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์ตรงหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ จำนวน ๓๐ คะแนน โดยคุณวุฒิและประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณวุฒิและประสบการณ์ที่มีความใกล้เคียงจะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

(๓) จำนวนบุคลากรทั้งหมดที่เข้าดำเนินงาน โดยพิจารณาจากจำนวนขั้นต่ำซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนด หรือจำนวน man-month สอดคล้องกับระยะเวลาการทำงานของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ จำนวน ๒๐ คะแนน

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่าง ๆ ข้างต้น สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณา ด้านคุณภาพจะต้องได้คะแนนประเมินในแต่ละหัวข้อหลักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๑.๒ การจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ ลักษณะงานมีความซับซ้อนและหลากหลายทางด้านวิชาการและด้านเทคนิค ซึ่งต้องการที่ปรึกษาที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือกด้วยเกณฑ์คุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ แล้ว ด้วยเกณฑ์ด้านราคาและเกณฑ์ด้านคุณภาพ โดยมีสัดส่วนน้ำหนักระหว่างเกณฑ์ด้านราคา เท่ากับ ๓๐ และเกณฑ์ด้านคุณภาพ เท่ากับ ๗๐ โดยเกณฑ์ด้านคุณภาพจะแบ่งน้ำหนักเกณฑ์ย่อย ประกอบด้วย

(๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา น้ำหนัก ๒๐

(๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน น้ำหนัก ๓๐

(๓) จำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน น้ำหนัก ๒๐

สำนักงาน กสทช. จะปรับคะแนนที่ได้รับการประเมินด้านคุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ ตามสัดส่วนน้ำหนักแต่ละเกณฑ์ เพื่อรวมกับเกณฑ์ด้านราคา เป็นลำดับต่อไป

๑๑.๓ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาข้อเสนอด้านราคาของรายที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพตามข้อ ๑๑.๑ โดยข้อเสนอด้านราคาที่ดีที่สุด (ต่ำสุด) จะได้คะแนนน้ำหนักเต็มตามสัดส่วนที่กำหนด และข้อเสนอด้านราคาของรายลำดับถัดไปจะได้คะแนนน้ำหนักลดลงตามสัดส่วนความแตกต่างของระหว่างข้อเสนอราคาของรายนั้นกับราคาข้อเสนอด้านราคาของรายต่ำสุด

๑๑.๔ สำนักงาน กสทช. จะรวมคะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพและด้านราคาตามเกณฑ์สัดส่วนน้ำหนักที่กำหนดในข้อ ๑๑.๒ และผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาครั้งนี้ ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษามระบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการ ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าห้าปีนับจากวันในโครงการอื่น ๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในระยะเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๒.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษาฯ มีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ที่ปรึกษาฯ ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๕ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตรา ร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริงนอกจากนี้ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้าเฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างไรอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา



