

ขอบเขตของงาน (Terms of Reference)

การจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น ของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์

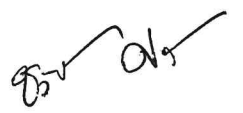
๑. หลักการและเหตุผล

สื่อมวลชนมีบทบาทสำคัญในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบเหตุการณ์ ตีแผ่ความจริง วิพากษ์วิจารณ์ และถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน รอบด้านให้แก่ทุกกลุ่มคนในสังคม การที่สื่อมวลชนถูกแทรกแซงการทำงานจนไม่สามารถถ่ายทอดข้อมูลข่าวสารตามความเป็นจริง ถูกจำกัด/ขัดขวางสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นตามหลักจริยธรรมแห่งวิชาชีพ สื่อมวลชนจึงเลือกที่จะเซ็นเซอร์ตนเองเพื่อปกป้องไม่ให้ถูกคุกคาม ทำให้สื่อกระแสหลักอย่างโทรทัศน์ที่มีพลังในการถ่ายทอดข้อเท็จจริงไปยังประชาชนนั้นก็ได้ลดทอนการปฏิบัติหน้าที่ของตัวเองตามลงไปด้วย ประกอบสร้างให้เกิดความไม่เท่าเทียม เกิดความขัดแย้ง การบิดเบือนสาระสำคัญ อันจำเป็นต่อการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชนและเกิดประโยชน์ที่แท้จริงต่อสาธารณะ

การจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อมวลชนถือว่าเป็นประเด็นปัญหาเดียวกันกับการจำกัดสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในเรื่องการรับรู้ เข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร ซึ่งหากสื่อมวลชนสามารถรายงานข้อเท็จจริงได้อย่างตรงไปตรงมา ปราศจากความหวาดกลัวจากการถูกคุกคาม จะทำให้ประชาชนได้รับชุดข้อมูลความรู้ที่ถูกต้อง รอบด้าน เท่าเทียม เปิดพื้นที่ในการเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่ร่วมกันปกป้องผลประโยชน์ของสังคมโดยรวม

ตามแผนแม่บทกิจการกระจายเสียงและกิจการโทรทัศน์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๘) ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๘๙ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ภายใต้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำกับดูแลด้านเนื้อหา การคุ้มครองผู้บริโภค และการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชน ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๘ ให้มีเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ นอกจากนั้น สายงานกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ได้ร่วมกันจัดทำนิยามตัวชี้วัด ผลผลิตปลายทางและแผนที่นำทาง (Roadmap) ที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายยุทธศาสตร์ บังคับความสำเร็จและตัวชี้วัดกลยุทธ์ตามแนวทางการดำเนินงานในแผนแม่บทเพื่อเป็นแนวทางการทำงานของสำนักที่รับผิดชอบ โดยตัวชี้วัดที่ ๘ กำหนดให้จัดทำเงื่อนไขใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ และแนวทางปฏิบัติแบบท้ายเงื่อนไขใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ

สำนักงาน กสทช. ในฐานะองค์กรที่มีภารกิจในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพและกลไกการกำกับดูแลตนเอง ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมให้ผู้ประกอบวิชาชีพสื่อมวลชนใช้สิทธิเสรีภาพในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภายใต้จริยธรรมแห่งวิชาชีพของตนเองได้อย่างเต็มที่ จึงได้จัดทำแนวทางในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ขึ้น เพื่อเป็นบรรทัดฐานในการบริหารงานของผู้รับใบอนุญาตต่อไป



นางสาวกมลทิพย์ อ.

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างที่ปรึกษาจัดทำแนวทางในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับใบอนุญาตประกอบกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์คำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของสื่อมวลชนในสังกัดในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สังคมภายใต้หลักจริยธรรมวิชาชีพ

๒.๓ เพื่อส่งเสริมสิทธิเสรีภาพของประชาชนให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารที่หลากหลายได้อย่างเท่าเทียม

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

๓.๑ ต้องขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับศูนย์ที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง ในสาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE : Research and Evaluation Sector หรือสาขาการประชาสัมพันธ์ (PR : Public Relation Sector) โดยมีขอบเขตการเรียนการสอนในสาขาวิชานิติศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน หรือวารสารศาสตร์ หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๓.๒ มีความสามารถตามกฎหมาย

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๔ ไม่อยู่ในระหว่างการเลิกกิจการ

๓.๕ ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอ หรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราวตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๓.๖ ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

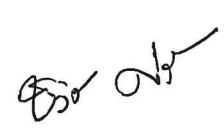
๓.๗ มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดไว้ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๘ ไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม ในการเสนอราคาครั้งนี้

๓.๙ ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละสิทธิความคุ้มกันเช่นนั้น

๓.๑๐ ไม่เป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนด

๓.๑๑ ที่ปรึกษาต้องมีผลงานประเภทนิติศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน หรือวารสารศาสตร์ หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร หรือการติดตามผล/การประเมินผล/ให้คำปรึกษา/การวิจัย ในวงเงินไม่น้อยกว่า ๗๕๐,๐๐๐ บาท (เจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ภายใต้สัญญา ฉบับเดียวที่เสร็จเรียบร้อยแล้วและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ



บรรณาธิการ

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการตามขอบเขตของการศึกษา โดยจะต้องครอบคลุมเนื้อหา ดังต่อไปนี้

๔.๑ ด้านการศึกษาและวิจัย

- ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี นิยาม องค์ประกอบ ลักษณะ ที่มาของสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน
- ศึกษาหลักการและเหตุผลของสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน
- ศึกษาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน
- ศึกษาสิทธิเสรีภาพของเจ้าของสื่อ ผู้รับใบอนุญาต ผู้บริหารสถานี บุคลากรที่ประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน องค์การวิชาชีพสื่อมวลชน
- ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อโครงการ
- ศึกษาวิเคราะห์บทบาทของสื่อมวลชนในสถานการณ์ที่ถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
- ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการส่งเสริมและจำกัดสิทธิเสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนที่เกิดขึ้นในประเทศและต่างประเทศ เลือกศึกษาอย่างน้อย ๓ ประเทศ พร้อมอธิบายเหตุผลที่เลือกศึกษา
- วิเคราะห์กลยุทธ์การสื่อสารในสถานการณ์ที่มีการส่งเสริมและถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

๔.๒ จัดรับฟังความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อนำมาจัดทำ (ร่าง) เงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ และ (ร่าง) แนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ พร้อมจัดทำสรุปความเห็นที่ได้รับ จัดรับฟังความเห็นจาก ๔ กลุ่ม ๆ ละ ๑ ครั้ง ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ เจ้าของสื่อ ผู้รับใบอนุญาต ผู้บริหารสถานี กลุ่มที่ ๒ บุคลากรที่ประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชนที่สังกัดใน กลุ่มที่ ๑ ในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ กลุ่มที่ ๓ องค์การวิชาชีพสื่อมวลชน กลุ่มที่ ๔ นักวิชาการด้านสื่อสารมวลชน ซึ่งแต่ละกลุ่มต้องไม่ต่ำกว่า ๑๐ คน รวมแล้วไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน โดยที่รายชื่อผู้ให้ความเห็นต้องไม่ซ้ำกัน และต้องแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) ให้ สำนักงาน กสทช. เห็นชอบก่อนจัดประชุม

๔.๓ วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ (ร่าง) เงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาต ฯ และ (ร่าง) แนวทางปฏิบัติ ฯ ที่ได้จากการจัดรับฟังความคิดเห็นกลุ่มย่อย จากข้อ ๔.๒

Signature

วันที่ ๒๖/๑๑/๖๕

๔.๔ จัดประชุมเชิงวิชาการรับฟังความคิดเห็นต่อ (ร่าง) เงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาต ฯ และ (ร่าง) แนวทางปฏิบัติ ฯ ที่ได้จากข้อ ๔.๓ โดยมีตัวแทนจาก ๔ กลุ่ม ในข้อ ๔.๒ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประชุม ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน จำนวน ๑ ครั้ง พร้อมทั้งจัดทำสรุปความเห็นที่ได้รับ

๔.๕ จัดทำเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง

๔.๖ จัดทำแนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังข้อเสนอแนะและความคิดเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง

๔.๗ จัดทำกรอบแนวทางและแบบการประเมินผลสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชน ก่อน – หลัง เพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ

๔.๘ ทำการประเมินผลสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชนก่อนเพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลาการดำเนินงาน ที่ปรึกษาจะต้องรับคำชี้แนะ ข้อเสนอ และให้ความร่วมมือตามที่คณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ให้ความเห็น เพื่อให้การดำเนินการสำเร็จลุล่วงเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่สำนักงาน กสทช.

๕. บุคลากรที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินการตามขอบเขตของงาน ที่มีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวน ดังนี้

๕.๑ ผู้จัดการโครงการ ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านนิติศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชนหรือวารสารศาสตร์ หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และประสบการณ์ในการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาเอก และมีประสบการณ์อย่างน้อย ๑๐ ปี โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จำนวน ๑ คน

๕.๒ ผู้เชี่ยวชาญที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในด้านนิติศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชนหรือวารสารศาสตร์ หรือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท และมีประสบการณ์อย่างน้อย ๕ ปี โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จำนวน ๑ คน

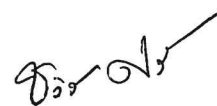
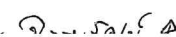
๕.๓ ผู้ประสานงานโครงการ โดยมีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี โดยต้องมีระยะเวลาการดำเนินงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จำนวน ๑ คน

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

๗. ระยะเวลาการส่งมอบงาน

งวดที่	วันครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๑๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	รายงานผลการศึกษารายงานขั้นต้น (Inception Report) ประกอบด้วยวิธีดำเนินการศึกษาข้อมูล แผนงานหรือกรอบระยะเวลา เกณฑ์และประเทศที่จะดำเนินการศึกษา รวมถึงกรอบแนวทางการดำเนินงานอันเกี่ยวข้องสำหรับใช้ในการศึกษา จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมพร้อมสำเนาลงใน Flash Drive จำนวน ๒ ชุด
๒	ภายใน ๑๑๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	รายงานผลการศึกษารายงานขั้นกลาง (Interim Report) ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการศึกษาวิจัยข้อมูลว่าด้วยเรื่องสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของสื่อมวลชนในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ใช้เป็นข้อมูลนำมาจัดทำเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ และแนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยมีรายละเอียดตามขอบเขต ดังนี้ ๑. ผลการศึกษารายงานและวิเคราะห์ (ตามข้อ ๔.๑) - ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี นิยาม องค์ประกอบ ลักษณะ ที่มาของสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน - ศึกษาหลักการและเหตุผลของสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน - ศึกษาแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชน - ศึกษาสิทธิเสรีภาพของเจ้าของสื่อ ผู้รับใบอนุญาต ผู้บริหารสถานียุทธศาสตร์ที่ประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชน องค์การวิชาชีพสื่อมวลชน - ทบทวนวรรณกรรมที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ต่อโครงการ - ศึกษาวิเคราะห์บทบาทของสื่อมวลชนในสถานการณ์ที่ถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น - ศึกษาวิเคราะห์ประเด็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพ ในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนที่เกิดขึ้นในประเทศและต่างประเทศ เลือกศึกษาอย่างน้อย ๓ ประเทศ พร้อมอธิบายเหตุผลที่เลือกศึกษา - วิเคราะห์กลยุทธ์การสื่อสารในสถานการณ์ที่ถูกจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อสารมวลชนทั้งในประเทศและต่างประเทศ

งวดที่	วันครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
		๒. จัดรับฟังความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำ (ร่าง) เงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ และ (ร่าง) แนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ พร้อมจัดทำสรุปความเห็นที่ได้รับ รับฟังความเห็นจาก ๔ กลุ่ม ๆ ละ ๑ ครั้ง ประกอบด้วย กลุ่มที่ ๑ เจ้าของสื่อ ผู้รับใบอนุญาต ผู้บริหารสถานี กลุ่มที่ ๒ บุคลากรที่ประกอบวิชาชีพด้านสื่อสารมวลชนที่สังกัดใน กลุ่มที่ ๑ ในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ กลุ่มที่ ๓ องค์กรวิชาชีพสื่อมวลชน กลุ่มที่ ๔ นักวิชาการด้านสื่อสารมวลชน ซึ่งแต่ละกลุ่มต้องไม่ต่ำกว่า ๑๐ คน รวมแล้วไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน โดยที่รายชื่อผู้ให้ความเห็นต้องไม่ซ้ำกันและต้องแจ้งรายชื่อผู้เข้าร่วมรับฟังความคิดเห็นกลุ่มย่อย (Focus Group) ให้ สำนักงาน กสทช. เห็นชอบก่อนจัดประชุมทุกครั้ง (ตามข้อ ๔.๒) ๔. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ (ร่าง) เงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ(ตามข้อ ๔.๓) ๕. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำ (ร่าง) แนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ (ตามข้อ ๔.๓) จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมสำเนาลงใน Flash Drive จำนวน ๒ ชุด
๓	ภายใน ๑๕๕ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	จัดประชุมเชิงวิชาการรับฟังความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) เงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ และ (ร่าง) แนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ โดยมีตัวแทนจาก ๔ กลุ่ม ในข้อ ๔.๒ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประชุม จำนวน ๑ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ๔๐ คน พร้อมสรุปความเห็นที่ได้รับ (ตามข้อ ๔.๔) และ (ร่าง) ทั้ง ๒ ฉบับที่ปรับตามความคิดเห็นที่ได้รับ จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมพร้อมสำเนาลงใน Flash Drive จำนวน ๒ ชุด

๒๐/๑๒

งวดที่	วันครบกำหนดส่งงาน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๔	ภายใน ๒๐๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	๑. กรอบแนวทางและแบบการประเมินผลสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชน ก่อน – หลัง จากเพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ (ตามข้อ ๔.๗) ๒. ทำการประเมินผลสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชน <u>ก่อน</u> เพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ (ตามข้อ ๔.๘) พร้อมสรุป จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมพร้อมสำเนาลงใน Flash Drive จำนวน ๒ ชุด
๕	ภายใน ๒๔๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	๑. รายงานผลการศึกษาวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งแก้ไขปรับปรุงตามความเห็นของคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา จำนวน ๑๐ เล่ม พร้อมอิเล็กทรอนิกส์ไฟล์ ๒. เงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังข้อเสนอแนะและความเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง ๓. แนวปฏิบัติเงื่อนไขแนบท้ายใบอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ ที่ผ่านการรับฟังข้อเสนอแนะและความเห็นจากผู้เกี่ยวข้อง ๔. กรอบแนวทางและแบบการประเมินผลสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชน ก่อน – หลัง จากการเพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ ๕. ผลการประเมินสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชน <u>ก่อน</u> เพิ่มเติมเงื่อนไขการอนุญาตที่มีให้ผู้รับใบอนุญาตจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพ จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมพร้อมสำเนาลงใน Flash Drive จำนวน ๒ ชุด

๘. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงิน ๑,๕๘๕,๘๐๐.-บาท (หนึ่งล้านห้าแสนแปดหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ซึ่งเป็นราคาที่รวมค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย หมวดรายจ่ายอื่น ค่าจ้างที่ปรึกษาเพื่อศึกษาวิจัยประเมินผลหรือพัฒนาระบบต่าง ๆ รายการศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๕ จำนวน ๗๙๒,๙๐๐.- (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) และจ่ายจากงบประมาณปี ๒๕๖๖ จำนวน ๗๙๒,๙๐๐.- (เจ็ดแสนเก้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ของสำนักส่งเสริมการแข่งขันและกำกับดูแลกันเอง (สส.)

๗/๑๖

๗๓๓๕๕๕

๙. การชำระเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาตามผลงานที่ส่งมอบตามข้อ ๔ เป็นงวด ดังนี้

๙.๑ งวดที่ ๑ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๑๕ ของวงเงินในสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๑ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๒ งวดที่ ๒ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๓๕ ของวงเงินในสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๒ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๓ งวดที่ ๓ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๓๕ ของวงเงินในสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๓ และ งวดที่ ๔ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

๙.๔ งวดที่ ๔ เป็นจำนวนเงินในอัตราร้อยละ ๑๕ ของวงเงินในสัญญาจ้าง เมื่อที่ปรึกษาส่งผลงาน งวดที่ ๕ และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับเรียบร้อยแล้ว

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวด และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของภาครัฐ

๑๐. การจัดทำข้อเสนอ

จะต้องทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วย เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๐.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๑๐.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่าย หนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา ทั้งนี้หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าวต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือน นับจากวันยื่นเสนอ

๑๐.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

(Signature)

ปิยะพงศ์

๑๐.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงาน รวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารเกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๑๐.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมาย ในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๑๐.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๑๐.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ประกอบด้วย ผลงานที่องค์กร สถาบัน หน่วยงาน เคยทำมาก่อน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาวิเคราะห์ที่คล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ในส่วนของผลงานให้แนบหนังสือรับรองผลงานหรือสำเนาเอกสารที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จและผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชน ที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ ตลอดจนหลักฐานอื่น ๆ เช่น รางวัล หรือเอกสารอื่น ๆ ที่สามารถอ้างอิงได้ (ถ้ามี)

๑๐.๒.๒ วิธีการบริหารและวิธีการดำเนินงาน มีรายละเอียดดังนี้

- (๑) แนวคิดโครงการและกรอบการศึกษาวิจัย
- (๒) การกำหนดแผนและขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- (๓) หลักเกณฑ์การพิจารณาและเหตุผลของการคัดเลือกประเทศที่ศึกษา อย่างน้อย ๓ ประเทศ
- (๔) ข้อเสนออื่นที่อยู่ภายใต้ขอบเขตงานที่เป็นประโยชน์ต่อโครงการ

๑๐.๒.๓ คุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนของบุคลากรที่เข้าร่วมงาน ต้องประกอบด้วย รายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ และประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมา ของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตาม ข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา

๑๐.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๑๐.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ ค่าอากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงานแต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๑๐.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างเป็นรายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือสลิปเงินเดือน

๑๐.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่างๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการฝึกอบรมและเสวนา ค่าพาหนะเดินทาง ค่าวัสดุอุปกรณ์ ค่าจัดทำรายงาน ค่าถ่ายเอกสาร ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่อง เป็นต้น

๑๐/๑๑/๒๕๖๑

๑๐.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อมกัน โดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด)

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตรา จ่าหน้าซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๑. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

โดยที่งานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ เป็นงานที่ซับซ้อน ซับซ้อนมาก หรือมีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ซึ่งลักษณะงานนี้มีความหลากหลายทางด้านวิชาการและด้านเทคนิค เนื่องจากประเด็นการจำกัดสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพสื่อมวลชนเป็นเรื่องละเอียดอ่อนที่สังคมกำลังจับตามองและยังปัญหาเดียวกันกับการจำกัดสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนในเรื่องการรับรู้ เข้าถึง และใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับในระยะเวลาที่ผ่านมาสื่อมวลชนไม่สามารถทำหน้าที่ได้อย่างเต็มความสามารถ ที่ปรึกษาจึงจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิเสรีภาพสื่อมวลชนและบริบทของสังคมเป็นอย่างดี ดังนั้นการจัดจ้างที่ปรึกษาศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ สำนักงาน กสทช. จะดำเนินการจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก และจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้วยเกณฑ์คุณภาพและเกณฑ์ราคา ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ และมาตรา ๗๖ (๒) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ (๒) ในสัดส่วนด้านคุณภาพ ๘๐ และด้านราคา ๒๐ โดยคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนดจะพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอตามลำดับ ดังนี้

๑๑.๑ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกราย เว้นแต่ที่ปรึกษาที่ยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนตามข้อ ๑๐.๑ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ เป็นลำดับแรกก่อน ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๑๕) |
| (๒) วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๔๕) |
| (๓) คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน | ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนัก ๒๐) |

๕๖๑๒

ทั้งนี้ การประเมินคะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพแต่ละหัวข้อ มีรายละเอียดคะแนนหัวข้อย่อยและการให้คะแนนตามเอกสารแนบท้ายขอบเขตของงานในภาคผนวก ก และพิจารณาเปรียบเทียบคุณภาพระหว่างผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ซึ่งคะแนนที่ได้รับการประเมินแต่ละหัวข้อจะแปลงเป็นคะแนนน้ำหนักตามสัดส่วนของแต่ละหัวข้อที่กำหนด รวมคะแนนน้ำหนักเต็ม ๘๐

๑๑.๒ ข้อเสนอของที่ปรึกษาด้านคุณภาพที่ได้รับการประเมินคะแนนและถ่วงน้ำหนักตามข้อ ๑๑.๑ แล้ว เพื่อนำไปรวมกับคะแนนตามสัดส่วนน้ำหนักของราคา (คะแนนน้ำหนักเต็มร้อยละ ๒๐) โดยข้อเสนอด้านราคาที่ต่ำที่สุด (ต่ำสุด) จะได้คะแนนน้ำหนักเต็มตามสัดส่วนที่กำหนด และข้อเสนอด้านราคาของรายลำดับถัดไปจะได้คะแนนน้ำหนักลดลงตามสัดส่วนความแตกต่างของระหว่างข้อเสนอราคาของรายนั้นกับข้อเสนอด้านราคาของรายต่ำสุด

๑๑.๓ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ได้รับการประเมินน้ำหนักรวมด้านคุณภาพและด้านราคาตามข้อ ๑๑.๒ มากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ยอมรับในทางจางครั้งนี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาตามวิธีที่กำหนดจะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๒. เงื่อนไขอื่นๆ

๑๒.๑ กรณีมีเหตุจำเป็นต้องยกเลิกการจัดจ้างครั้งที่ สำนักงาน กสทช. ขอสงวนสิทธิ์ในการยกเลิกการจัดจ้างครั้งนี้ได้ทุกขั้นตอน โดยผู้ยื่นข้อเสนอไม่สามารถจะเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ จากสำนักงาน กสทช.

๑๒.๒ ที่ปรึกษาต้องเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการ ไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๒.๓ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๒.๔ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบต่อการล่าเมิดบทบัญญัติแห่งกฎหมายลิขสิทธิ์ของบุคคลภายนอกซึ่งที่ปรึกษานำมาใช้ในการปฏิบัติงาน หากที่ปรึกษาทำผิดละเมิดต่อกฎหมายลิขสิทธิ์ของบุคคลภายนอกอันเป็นเหตุให้สำนักงาน กสทช. เกิดความเสียหาย ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบใช้ค่าเสียหายอันพึงมีต่อสำนักงาน กสทช. ตามความเป็นจริง

๑๒.๕ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้เงินงบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่นๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๖/๐๖/๖๕

วิมลรัตน์

๑๒.๖ ในกรณีที่ที่ปรึกษาฯ มีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาฯ ต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๒.๗ หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมิได้บอกเลิกสัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตรา ร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒.๘ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณีที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

ภาคผนวก

ผนวก ก

การพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ

๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๑๕

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ ดังนี้

(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : โดยพิจารณาจากลักษณะของผลงานที่มีขอบเขตและวิธีการนำเสนอที่สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงานและวัตถุประสงค์มากที่สุด จำนวน ๗๐ คะแนน

(๒) ผลงานเชิงปริมาณ : โดยพิจารณาจากผลงาน จำนวนผลงาน และมูลค่าของผลงานที่มีลักษณะงานสอดคล้องหรือใกล้เคียงกับงาน ตามขอบเขตของงานโดยเทียบสัดส่วนกับจำนวนผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน จำนวน ๓๐ คะแนน

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนัก ๑๕)	
(๑) ผลงานเชิงคุณภาพ : ประวัติและผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๗๐ คะแนน)	
๓๐ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑ ผลงาน
๕๐ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มากกว่า ๒ ผลงาน
๖๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามลักษณะงานตามขอบเขตของงาน จำนวน ๑ ผลงาน
๗๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มากกว่า ๑ ผลงาน
(๒) ผลงานเชิงปริมาณ : จำนวนผลงานที่ผ่านมาตามข้อ ๑๐.๒.๑ (๓๐ คะแนน)	
โดยพิจารณาตามข้อ (๑) โดยเลือกผลงานที่มีมูลค่ามากที่สุดที่เสนอ	
๑๕ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าไม่เกิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
๒๐ คะแนน	มีผลงานใกล้เคียงกับลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าเกินกว่า ๗๕๐,๐๐๐ บาท
๒๕ คะแนน	มีผลงานตรงตามลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าไม่เกิน ๗๕๐,๐๐๐ บาท
๓๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามลักษณะงานตามขอบเขตของงาน มีมูลค่าเกินกว่า ๗๕๐,๐๐๐ บาท

๒๐/๐๕

จรรยาวัฒน์ ๕

๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๔๕

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนนจากข้อเสนอที่สามารถนำขอบเขตของงานที่กำหนดไว้มาจัดทำเป็นแผนและวิธีการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของ สำนักงาน กสทช. ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรมมากที่สุด และพิจารณา เปรียบเทียบกับข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกันประกอบการให้คะแนนด้วย โดยข้อเสนอที่ดีที่สุดในหัวข้อนั้น จะได้คะแนนเต็ม ข้อเสนออื่นจะพิจารณาให้ลดหลั่นลงไปตามความเหมาะสมในช่วงคะแนนนั้น ๆ

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๒. วิธีการบริหารและวิธีปฏิบัติงาน (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนัก ๔๕)	
(๑) กรอบการศึกษาวิจัย แนวคิด และความเข้าใจในงาน ตามข้อ ๔ (๔๐ คะแนน)	
๑๕ คะแนน	มีกรอบการศึกษาวิจัย แนวคิด และแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน
๑๖ – ๓๐ คะแนน	มีกรอบการศึกษาวิจัย แนวคิด และแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และขอบเขตของงาน โดยมีรายละเอียดและกรอบระยะเวลาชัดเจน สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง
(๒) การกำหนดแผนงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างละเอียด (๓๐ คะแนน)	
๑๕ คะแนน	มีรายละเอียดขั้นตอนแผนการดำเนินงาน เข้าใจลักษณะการวิเคราะห์ข้อมูล มีระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานอย่างชัดเจน
๑๖ – ๓๐ คะแนน	มีรายละเอียดขั้นตอนแผนการดำเนินงาน เข้าใจลักษณะการวิเคราะห์ สังเคราะห์ข้อมูล ครบถ้วน ระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานอย่างชัดเจน และสะท้อนให้เห็นถึงการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์
(๓) มีเกณฑ์การพิจารณาและเหตุผลของการคัดเลือกประเทศที่ศึกษา (๓๐ คะแนน)	
๑๐ คะแนน	มีรายละเอียดข้อมูลที่สะท้อนถึงประเด็นปัญหา หรือการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ในภาพกว้าง
๑๕ คะแนน	มีรายละเอียดข้อมูลที่สะท้อนถึงประเด็นปัญหา หรือการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ในประเทศไทย และต่างประเทศ โดยยกตัวอย่างกรณีศึกษาอย่างน้อย ๓ ประเทศ
๑๖ – ๓๐ คะแนน	มีรายละเอียดข้อมูลที่สะท้อนถึงประเด็นปัญหา หรือการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ ในประเทศไทย และต่างประเทศ โดยยกตัวอย่างกรณีศึกษาอย่างน้อย ๓ ประเทศ และมีการอธิบายเหตุผลในการเลือกประเทศนั้น ๆ ที่แสดงให้เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่องานศึกษาครั้งนี้

๑๖

๑๖

๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ๑๐๐ คะแนน กำหนดน้ำหนัก ๒๐

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาการให้คะแนน ดังนี้

- (๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอทั้งหมดโดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่เสนอทั้งหมดและการดำเนินงานจากจำนวนขั้นต่ำซึ่งต้องไม่น้อยกว่าที่กำหนด หรือจำนวน man-month สอดคล้องกับระยะเวลาการทำงานของบุคลากรแต่ละคน แต่ละระดับ จำนวน ๔๐ คะแนน
- (๒) คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ โดยพิจารณาจากคุณวุฒิ ซึ่งไม่ต่ำกว่าที่กำหนด และมีประสบการณ์สอดคล้องหรือใกล้เคียงกับขอบเขตของงานมากที่สุด รวมทั้งระยะเวลาของประสบการณ์หรือจำนวนชิ้นงานที่เป็นประสบการณ์ในเรื่องนั้นๆ จำนวน ๖๐ คะแนน โดยคุณวุฒิ และประสบการณ์ที่ตรงกับที่กำหนดมากที่สุดจะได้คะแนนเต็ม สำหรับคุณวุฒิและประสบการณ์ที่มีความใกล้เคียงจะได้คะแนนลดหลั่นลงไป

ระดับคะแนน	รายละเอียดการให้คะแนน
๓. คุณสมบัติและจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (๑๐๐ คะแนน) (น้ำหนัก ๒๐)	
(๑) ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรของที่ปรึกษาที่เสนอตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๒๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรไม่ตรงตามที่กำหนด
๒๐ คะแนน	ภาพรวมของความครบถ้วนถูกต้องของบุคลากรตรงตามที่กำหนด
(๒) คุณวุฒิและประสบการณ์ของบุคลากรแต่ละคนแต่ละระดับ (๘๐ คะแนน)	
(๒.๑) ผู้จัดการโครงการ (Project Manager) ตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕.๑) (๓๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑)
๒๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๑)
๒๕ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑)
๓๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๑)
(๒.๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านนิเทศศาสตร์ หรือสื่อสารมวลชน ตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕.๒) (๓๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๒)
๒๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๒)
๒๕ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ หรือประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๒)
๓๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๒)

๕

๕

(๒.๓) ผู้ประสานงานโครงการ ตามที่กำหนดในข้อ ๕ (๕.๓) (๒๐ คะแนน)	
๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๓)
๑๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ และระยะเวลาดำเนินโครงการเป็นไปตามข้อ ๕ (๕.๓)
๑๕ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ ประสบการณ์ อย่างใดอย่างหนึ่ง สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๓)
๒๐ คะแนน	บุคลากรมีคุณวุฒิ และประสบการณ์ สูงกว่าที่กำหนดตามข้อ ๕ (๕.๓)

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนตามหัวข้อต่าง ๆ ข้างต้น สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ยื่นข้อเสนอด้วยกัน ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาด้านคุณภาพ จะต้องได้คะแนนประเมินในแต่ละหัวข้อหลักไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และจัดลำดับเรียงตามคะแนน

๑๖

วิมลรัตน์.ร

ผนวก ข

ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับขอบเขตงาน

รายการศึกษาเพื่อจัดทำแนวทางในการส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็น
ของผู้ประกอบวิชาชีพในกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์

๑. ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวดที่ ๓ การฝึกอบรม ส่วนที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ประเภทค่าใช้จ่าย	อัตราการเบิกจ่าย
ค่าอาหาร	- จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๓๐๐ บาท ต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๖๕๐ บาท ต่อมื้อ
ค่าอาหารและเครื่องดื่ม	- จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๗๐ บาท ต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท ต่อมื้อ
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการฝึกอบรม	- เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด
ค่าวิทยากร	- บุคคลภายนอก ชั่วโมงละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน - บุคคลที่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจากสำนักงาน กสทช. ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ต่อคน - วิทยากรต่างชาติ ชั่วโมงละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน - กรณีสำนักงาน กสทช. ไม่จัดพาหนะรับ-ส่ง ให้จ่ายค่าพาหนะเหมาะสมจ่ายครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อคน

๒. ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวดที่ ๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศ และหมวดที่ ๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ

บัญชีหมายเลข ๒

ยานพาหนะประจำทางในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	ระดับโดยสาร			
		รถไฟ	รถโดยสาร	เครื่องบิน	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	ชั้นสูงสุด	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นธุรกิจหรือ ชั้นระหว่าง ชั้นหนึ่งกับ ชั้นประหยัด
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	ชั้นสูงสุด	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นธุรกิจหรือ ชั้นระหว่าง ชั้นหนึ่งกับ

๑๖/๑๒

วิรัชศิลป์. ๕

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	ระดับโดยสาร			
		รถไฟ	รถโดยสาร	เครื่องบิน	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ
					ชั้นประหยัด
๓	ผู้อำนวยการส่วน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	บนท. ปรับอากาศ	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นประหยัด
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	บนท. ปรับอากาศ	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นประหยัด

บัญชีหมายเลข ๓

อัตราค่าเช่าที่พักในประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	จ่ายจริง (บาท:คน:วัน)	เหมาจ่าย (บาท:คน:วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐	๑,๕๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐	๑,๕๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑,๕๐๐	๗๕๐
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	๑,๒๐๐	๖๐๐

อัตราค่าเช่าที่พักต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	จ่ายจริง (บาท:คน:วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน หรือตำแหน่งที่เทียบเท่า	๙,๐๐๐
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	๘,๐๐๐

หมายเหตุ

ประเทศ รัฐ เมืองต่อไปนี้ ผู้เดินทางมีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักเพิ่มขึ้นจากอัตราข้างต้นอีกไม่เกินร้อยละ ๒๕

๑. ญี่ปุ่น

๒. สาธารณรัฐฝรั่งเศส

๓. สหพันธรัฐรัสเซีย

๔. สมาพันธรัฐสวิส (สวิตเซอร์แลนด์)

๕. สาธารณรัฐอิตาลี



จิรพรคัมภ์ ๕