



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง
ตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างตำแหน่งประเภทปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓) และตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) ด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวนรวม ๕ อัตรา

๑.๒ ลักษณะงานทั่วไป

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์นโยบายและแผน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พิจารณาเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบาย แผนงานและเป้าหมายของสำนักงาน กสทช. หรือนโยบาย แผนงาน และโครงการ รวมถึงประเด็นปัญหาทางเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การบริหาร หรือความมั่นคงทั้งในและต่างประเทศ เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ จัดทำแผน โครงการ และภารกิจของสำนักงาน กสทช. อาทิ การอนุญาต การกำกับดูแล การคุ้มครองผู้บริโภค แล้วแต่กรณี และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและตามที่ได้รับมอบหมาย

๒. อัตราค่าตอบแทน / สิทธิประโยชน์

๒.๑ อัตราค่าตอบแทน

(๑) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓) สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีตามที่กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท และค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพในอัตราเดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) สำหรับผู้ผ่านการคัดเลือกที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทตามที่กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๘,๐๐๐ บาท

ทั้งนี้ การจ่ายค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพดังกล่าว รวมถึงค่าตอบแทนอื่น ๆ ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติกำหนด

๒.๒ สิทธิประโยชน์

พนักงานตำแหน่งประเภทปฏิบัติการมีสิทธิได้รับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ อาทิ ค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัว เงินสนับสนุนการศึกษาบุตร กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

๓. คุณสมบัติทั่วไป

๓.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

๓.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๓.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๓.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๓.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๓.๑.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๓.๑.๘ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ดิซยาเซพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๓.๑.๙ ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๓.๑.๑๐ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

๓.๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลอื่นใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม

๓.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านหนึ่งด้านใดตามข้อกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในข้อ ๔

๓.๓ มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัครดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

๓.๓.๒ TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๕๒ คะแนน

๓.๓.๓ IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๔

๓.๔ เป็นผู้มีความรู้ทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการอย่างน้อย ๓ โปรแกรม ได้แก่ Microsoft Word , Microsoft Excel , Microsoft Power Point

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ได้แก่ ด้านรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารธุรกิจ การเงิน การบัญชี นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ สื่อสารมวลชน เศรษฐศาสตร์ บริหารจัดการโทรคมนาคม อักษรศาสตร์หรือศิลปศาสตร์ (ภาษาต่างประเทศ) หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าสาขาดังกล่าว

๔.๒ คุณสมบัติของระดับตำแหน่ง

๔.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓)

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีตามด้านที่กำหนด

๔.๒.๒ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทตามด้านที่กำหนด

๕. การรับสมัคร

๕.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๓ และข้อ ๔ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. อาคารอำนวยการชั้น ๕ ซอยสายลม ถนนพหลโยธิน สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.) หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.nbtc.go.th> ได้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

๕.๒ ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารการสมัครและระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัครเพียง ๑ ตำแหน่งด้วยตนเอง ที่สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. อาคารอำนวยการชั้น ๕ ซอยสายลม ถนนพหลโยธิน ๘ สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๕.๓ เอกสารการสมัคร

๕.๓.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนดและรูปถ่ายขนาด ๑ x ๒ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ระบุชื่อและนามสกุล หลังรูปถ่าย)

๕.๓.๒ สำเนาปริญญาบัตรและ/หรือระเบียบแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครโดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๕.๓.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕.๓.๕ สำเนาเอกสารแสดงผลคะแนนสอบความรู้ภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๕.๓.๖ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ตามที่กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๕.๓.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพื่อใช้ประกอบการสัมภาษณ์ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ชุด

๕.๓.๘ หนังสือรับรองแพทย์ ที่รับรองว่าไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรค หรืออื่นๆ ตามข้อ ๓.๒.๘

๕.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการพิจารณา อาทิ ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

ผู้สมัครจะต้องลงลายมือชื่อรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อมวัน เดือน ปี ในสำเนาเอกสารทุกฉบับ และภายหลังเสร็จสิ้นการคัดเลือกให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเอกสารการสมัครฉบับจริงลำดับที่ ๕.๓.๒ ถึง ๕.๓.๖ และ ๕.๓.๗ มาแสดงต่อสำนักงาน กสทช.

๕.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามด้านและระดับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัครเข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้

ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณารับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีเอกสารถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดเท่านั้น และจะไม่รับเอกสารใด ๆ เพิ่มเติมภายหลังจากวันที่สำนักงาน กสทช. ได้รับสมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๕.๕ สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก พร้อมทั้งแนวทางการสอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๐ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. <http://www.nbt.go.th>

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๖.๑ การคัดเลือกประกอบด้วย การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์

๖.๑.๑ การสอบข้อเขียน (เต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ทักษะทัศนคติ และแนวคิดในการทำงาน คิดเป็นร้อยละ ๓๐

(๒) ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐

ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องมีผลคะแนนการสอบข้อเขียนรวมกันไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยสำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียนและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. <http://www.nbt.go.th>

๖.๑.๒ การสอบสัมภาษณ์ (เต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

(๑) ทักษะทัศนคติ แนวคิดในการทำงาน และบุคลิกภาพ

(๒) ทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่เหมาะสมในการทำงาน

ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๖.๒ สำนักงาน กสทช. จะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างของสำนักงาน กสทช. และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อเลขาธิการ กสทช. ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกและการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๗.๑ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่งทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. www.nbt.go.th

๗.๒ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๗.๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๗.๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใด ได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและ

แต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๘. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน กสทช. จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างในสังกัดต่าง ๆ (ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค) ตามอัตราที่ประกาศกำหนด โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดในแต่ละระดับ

ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง มีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละ ๕ ปี ทั้งนี้ อาจได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายฐากร ตัณฑสิทธิ์)

เลขาธิการ กสทช.