

ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปี

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบเกี่ยวกับการจ่ายค่าตอบแทนประจำปีสำหรับเลขาธิการ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พนักงาน และ ลูกจ้างที่มีความวิริยะ อุตสาหะ มุ่งมั่น ทุ่เมการปฏิบัติงานให้กับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จนสูงกว่าเป้าหมายที่คณะกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติกำหนด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑๙) และมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“ค่าตอบแทนประจำปี” หมายความว่า ค่าตอบแทนอื่นที่ได้จ่ายให้แก่เลขาธิการ กสทช. พนักงาน และลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ที่มีความวิริยะ อุตสาหะ มุ่งมั่น ทุ่เมการปฏิบัติงาน จนสูงกว่าเป้าหมายการปฏิบัติงานตามที่ กสทช. กำหนด

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล และให้หมายความรวมถึง เลขาธิการ กสทช. ด้วย

“ปีงบประมาณ” หมายความว่า ปีงบประมาณตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการงบประมาณของสำนักงาน กสทช.

“เงินเดือน” หมายความว่า อัตราเงินเดือนหรืออัตราค่าจ้างที่ได้รับในวันสิ้นปีงบประมาณของปีที่มีสิทธิ ได้รับเงินค่าตอบแทนประจำปี

ข้อ ๕ ในปีงบประมาณใด หากสำนักงาน กสทช. มีผลงานการปฏิบัติงานประจำปีสูงกว่าเป้าหมายที่ กสทช. กำหนด ให้ กสทช. พิจารณาจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปีให้สำนักงาน กสทช.

ในกรณีที่ กสทช. พิจารณาผลงานและผลการปฏิบัติงานประจำปีตามวรรคหนึ่งแล้วเห็นว่าสำนักงาน กสทช. มีผลการปฏิบัติงานบรรลุผลสูงกว่าเป้าหมายที่ กสทช. กำหนดให้ กสทช. อนุมัติจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปีให้สำนักงาน กสทช. นำไปจัดสรรให้หน่วยงานภายในสำนักงาน กสทช. เพื่อนำไปจ่ายให้พนักงานในอัตราคนละไม่เกินสามเท่าของเงินเดือน ภายใต้กรอบงบประมาณไม่เกินสองเท่าของเงินเดือน

ทั้งนี้ การจัดสรรเงินค่าตอบแทนประจำปีให้หน่วยงานเพื่อนำไปจ่ายแก่พนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กสทช. กำหนด

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนประจำปีให้ กสทช. อนุมัติให้แก่สำนักงาน กสทช. เพื่อนำไปจ่ายพนักงานตามข้อ ๕ วรรคสาม ให้ใช้เกณฑ์ตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลในการพิจารณา

ข้อ ๗ พนักงานที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ต้องปฏิบัติงานติดต่อกันในปีงบประมาณนั้นไม่น้อยกว่า ๘ เดือนนับถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น และต้องอยู่ปฏิบัติงานจนถึงวันสิ้นปีงบประมาณนั้น ๆ ด้วย

(๒) ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยในปีงบประมาณนั้น

(๓) ต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีหรือได้รับค่าตอบแทนพิเศษในกรณีเงินเดือนเต็มขั้นสูงในปีที่จ่ายค่าตอบแทนประจำปี

ข้อ ๘ การจ่ายเงินค่าตอบแทนประจำปีตามระเบียบนี้ ให้จ่ายผ่านธนาคารโดยการโอนเงินเข้าบัญชีเงินเดือนของพนักงาน

ข้อ ๙ ให้ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจพิจารณาวินิจฉัยปัญหาการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลอากาศเอก ธีเรศ ปุณศรี

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ