

ประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์  
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้างของ  
สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่  
และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓  
และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการ  
วิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย  
พระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์  
และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์  
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง ให้คำนึงถึงประโยชน์ของ  
สำนักงาน กสทช. เหตุผลความจำเป็น โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ประวัติการทำงาน  
ผลงาน ความประพฤติ ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ

ข้อ ๓ พนักงานตามสัญญาจ้างผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาต่อสัญญาจ้างต้องมีคุณสมบัติ  
ดังนี้

(๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษตัดเงินเดือน

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับตั้งแต่วันที่สำนักงาน กสทช. มีคำสั่ง  
บรรจุและแต่งตั้ง ยกเว้นเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยการลา  
ของพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๔ พนักงานตามสัญญาจ้างที่ไม่มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง กรณีเมื่อครบ  
กำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างแล้ว ให้สำนักงาน กสทช. พิจารณาไม่ต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๕ ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง ให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการ  
ประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้างล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน

ข้อ ๖ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) เลขานุการ กสทช. หรือผู้ที่เลขานุการ กสทช. มอบหมาย เป็นประธาน

(๒) รองเลขานุการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษที่ได้รับมอบหมายให้กำกับดูแลหน่วยงานภายในระดับสำนักหรือที่เทียบเท่า เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ข้อ ๗ การประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง ให้คณะกรรมการพิจารณา ดังนี้

(๑) ผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลัง ๔ ปี ยกเว้นเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาตามระเบียบ กสทช. ว่าด้วยการลาของพนักงานและลูกจ้าง และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีเฉลี่ยย้อนหลังน้อยกว่า ๔ ปี ให้พิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีที่มีอยู่ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มจำนวน ๙๐ คะแนน

(๒) ความประพฤติและทัศนคติในการทำงาน ประเมินจากการเข้าให้ข้อมูลของผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก หรือระดับส่วนที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก ต่อคณะกรรมการประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็มจำนวน ๑๐ คะแนน

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้างพิจารณาประเมินผลเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้างตามข้อ ๗ โดยแบ่งออกเป็น ๔ ระดับดังต่อไปนี้

(๑) ระดับดีเด่น	ช่วงคะแนน	๘๖ - ๑๐๐	คะแนน
(๒) ระดับดี	ช่วงคะแนน	๗๓ - ๘๕	คะแนน
(๓) ระดับปกติ	ช่วงคะแนน	๖๐ - ๗๒	คะแนน
(๔) ไม่ผ่านการประเมิน	ช่วงคะแนน	ต่ำกว่า ๖๐	คะแนน

ข้อ ๙ ให้สำนักงาน กสทช. พิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง ตามผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลเพื่อพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานตามสัญญาจ้าง ดังนี้

(๑) ได้รับผลการประเมินระดับดีเด่นหรือระดับดี ให้ต่อสัญญาจ้าง ๕ ปี

(๒) ได้รับผลการประเมินระดับปกติ ให้ต่อสัญญาจ้าง ๓ ปี

(๓) ไม่ผ่านการประเมิน ไม่ต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๐ ให้สำนักงาน กสทช. แจ้งผลการพิจารณาการต่อสัญญาจ้างให้ผู้รับการประเมินทราบ เป็นการลับเฉพาะรายล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน ก่อนครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างของผู้นั้น

ข้อ ๑๑ กรณีสำนักงาน กสทช. ไม่สามารถดำเนินการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงาน ตามสัญญาจ้างที่จะครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้างในปี ๒๕๖๑ ให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลา ที่กำหนดตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ ให้สำนักงาน กสทช. ขยายระยะเวลาการจ้างพนักงาน ตามสัญญาจ้างผู้หนึ่งไปอีกไม่เกิน ๙๐ วัน นับตั้งแต่วันครบกำหนดระยะเวลาตามสัญญาจ้าง และให้ดำเนินการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดนี้ให้แล้วเสร็จโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

พลเอก สุกิจ ชมะสุนทร

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ