

ประกาศประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และ
เกณฑ์การตัดสิน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน กสทช.

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ประกอบข้อ ๗๙ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการ
กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕
ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ บรรดาประกาศ หลักเกณฑ์ คำสั่งและมติของคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคม
แห่งชาติ หรือคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติอื่นใด
ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๓ ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้สมัครจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการ
กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑.๑) มีสัญชาติไทย

(๑.๒) อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี

(๑.๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๑.๔) สามารถทำงานให้แก่สำนักงาน กสทช. ได้เต็มเวลา

(๑.๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่
ในพรรคการเมือง

(๑.๖) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑.๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๑.๘) ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจ
ไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะ

ที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ตีดยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

(๑.๙) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช ยกเว้นในขณะดำรงตำแหน่งเป็นผู้ได้รับอนุญาตจากเลขาธิการให้มีสถานะดังกล่าวเป็นการชั่วคราว ตามความเชื่อทางศาสนาหรือตามจารีตประเพณี

(๑.๑๐) ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑.๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

(๑.๑๒) ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม

(๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

(๒.๑) ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาหรือทางใดทางหนึ่งตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนดโดยสอดคล้องกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน หรือ

(๒.๒) ได้รับปริญญาตรี หรือปริญญาโท หรือคุณวุฒಿಯ่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรองในสาขาวิชาหรือทางใดทางหนึ่งโดยสอดคล้องกับลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน

(๓) มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัครดังต่อไปนี้

(๓.๑) TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คะแนน

(๓.๒) ผ่านการทดสอบความสามารถด้านภาษาอังกฤษของสำนักงาน กสทช.

(๔) เป็นผู้มีความรู้การใช้งานคอมพิวเตอร์โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการ อย่างน้อย ๓ โปรแกรม ได้แก่ ๑) Microsoft Word ๒) Microsoft Excel และ ๓) Microsoft Power Point หรือผ่านการทดสอบความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกลูกจ้าง และเกณฑ์การตัดสินใจ

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่ได้รับอนุมัติจากประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยอาจแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือก

(๒) ให้มีการคัดเลือกโดยการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. อาจกำหนดวิธีการคัดเลือกอื่น เพิ่มเติมตามความเหมาะสมได้

(๓) ผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการประเมินคุณสมบัติและสัมภาษณ์ รวมทั้งสิ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๔) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาว่าจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติอาจกำหนดคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกลูกจ้าง ที่จำเป็นอื่นเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๖ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อพิจารณาและวินิจฉัยชี้ขาด

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการ กสทช. รักษาการตามประกาศนี้

ข้อ ๘ ประกาศฉบับนี้ไม่ใช้บังคับกับลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ที่ได้รับการคัดเลือกและว่าจ้างไปแล้วก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ และไม่ใช้บังคับกับผู้ยื่นใบสมัครเป็นลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับและอยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกเพื่อว่าจ้างตามประกาศ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการและลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. และเกณฑ์การตัดสิน ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก สุกิจ ชมะสุนทร

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ