



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกบุคคลจากหน่วยงานภาครัฐซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะ และประสบการณ์ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในหลักเกณฑ์นี้

“บุคคลภาครัฐ” หมายถึง ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐตามกฎหมาย

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๒ ก่อนดำเนินการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้สำนักงาน กสทช. วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ในด้านวิศวกรรม ด้านกฎหมาย ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านการเงินและบัญชี ที่จะเปิดให้มีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐประจำปีงบประมาณนั้นๆ ต่อประธาน กสทช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้คำนึงถึงประสบการณ์ การปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความจำเป็นและประโยชน์ที่สำนักงาน กสทช. จะได้รับและต้องเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๓ การคัดเลือกให้สำนักงาน กสทช. มีประกาศรับสมัครบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามกรอบอัตรากำลังที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับความเห็นชอบตามข้อ ๒ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน กสทช. ภายในสิ้นปีงบประมาณ และดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๔ การดำเนินการคัดเลือกให้มีคณะกรรมการ ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) เลขาธิการ กสทช. เป็นประธาน

(๒) รองเลขาธิการ กสทช. เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ

ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. อาจกำหนดให้มีผู้ทรงคุณวุฒิ หรือผู้มีประสบการณ์จากหน่วยงานภายในหรือหน่วยงานภายนอก ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกนั้นร่วมเป็นคณะกรรมการด้วยก็ได้

ข้อ ๕ ประกาศรับสมัครบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้เป็นไปตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด ดังนี้

(๑) คุณสมบัติทั่วไป

(๑.๑) มีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

(๑.๒) เป็นบุคคลภาครัฐที่มีประสบการณ์ตามตำแหน่งที่สำนักงาน กสทช. กำหนดติดต่อกันอย่างน้อย ๕ ปีขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ให้สำนักงาน กสทช. กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยให้สอดคล้องกับภารกิจงานที่ต้องปฏิบัติและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๓) เกณฑ์การคัดเลือก

ให้คณะกรรมการกำหนดเกณฑ์การคัดเลือก โดยการประเมินสมรรถนะและความเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งผลงานที่เคยปฏิบัติ ซึ่งแต่ละส่วนต้องได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และเมื่อรวมแล้ว ต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

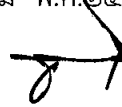
(๔) การดำเนินการอย่างอื่นที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๖ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อพิจารณาและประกาศรายชื่อก่อนบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานของสำนักงาน กสทช. ต่อไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอประธาน กสทช. พิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๐

พลอากาศเอก



(สรยศ ปุณศรี)

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ