



## หลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช.

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ในช่วงการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการองค์กรและการใช้จ่ายงบประมาณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคหนึ่ง (๓) และวรรคสอง ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ บุคคลซึ่งจะเข้ารับการคัดเลือกเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม โดยให้นำข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ มาใช้บังคับ และต้องมีวุฒิการศึกษา ดังนี้

๑.๑ ปฏิบัติงานทดแทนอัตราพนักงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ว่างต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี

๑.๒ ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจอื่น ๆ ต้องสำเร็จการศึกษาในระดับชั้น ดังต่อไปนี้

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น

(๒) สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือระดับปริญญาตรี หรือระดับปริญญาโท หรือเทียบเท่า

๑.๓ ปฏิบัติงานที่ต้องการความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ต้องสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ตามประเภทวิชาหรือสาขาวิชาที่สำนักงาน กสทช. กำหนด และเป็นผู้มีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ทำงานเฉพาะด้านในตำแหน่งที่จ้าง

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน กสทช. กำหนดจำนวนบุคคลที่จะจ้างตามความจำเป็นต่อการช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. รวมทั้งกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี เว้นแต่กรณีที่มีความจำเป็นในการปฏิบัติงานให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างได้คราวละไม่เกิน ๑ ปี โดยให้คำนึงถึงภาระด้านงบประมาณปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติ อัตราค่าจ้างที่ขาดแคลน และผลประเมินการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

ข้อ ๒ การคัดเลือกและการทำสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ ค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ให้เป็นไปตามอัตราแนบท้ายหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๔ กำหนดเวลาการจ่ายค่าตอบแทน กำหนดเวลาทำงานปกติและการปฏิบัติงานนอกเวลาทำงานปกติ การออกจากงาน และการอื่นใด ให้ถือปฏิบัติเช่นเดียวกับลูกจ้างของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๕ สิทธิการลาและการได้รับค่าตอบแทนระหว่างลา

(๑) การลาป่วยหรือลากิจ กรณีเริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรก มีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนปีหนึ่งไม่เกิน ๘ วันทำการ เว้นแต่ในกรณีที่ระยะเวลาปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๖ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลาดังกล่าว และในปีถัดไปซึ่งปฏิบัติงานต่อเนื่องมีสิทธิลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาปีหนึ่งไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

(๒) การลาคลอดบุตร มีสิทธิลาคลอดบุตรโดยได้รับค่าตอบแทนปีหนึ่งไม่เกิน ๙๐ วัน แต่กรณีที่เริ่มเข้าปฏิบัติงานในปีแรกไม่ครบ ๗ เดือน ไม่อยู่ในข่ายได้รับค่าตอบแทนในระหว่างลาดังกล่าว

(๓) การลาเพื่อเข้ารับการระดมพลหรือเข้ารับการทดลองความพร้อม ให้ได้รับค่าตอบแทนไม่เกิน ๓๐ วัน

(๔) การลาไปรับการตรวจเลือกเพื่อรับราชการทหาร ให้ได้รับค่าตอบแทนในระหว่างนั้นเท่าที่จำเป็น

ข้อ ๖ การช่วยเหลือเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการได้เฉพาะตนเอง โดยให้เบิกจ่ายได้ปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท และให้นำระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการรักษาพยาบาลของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

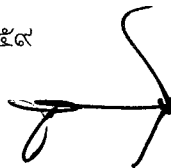
กรณีประสบอันตรายจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้เบิกค่ารักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของทางราชการตามที่จ่ายจริง เว้นแต่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชนให้เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ปีละไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๗ บรรดากฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศหรือคำสั่ง ที่กำหนดให้ลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือเป็นข้อห้ามในเรื่องใด ให้ถือว่าบุคคลผู้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์นี้มีหน้าที่ต้องปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหรือต้องห้ามเช่นเดียวกับลูกจ้างของสำนักงาน กสทช. ด้วย

ข้อ ๘ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอประธาน กสทช. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลอากาศเอก



(ธเรศ ปุณศรี)

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

อัตราค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช.

ลักษณะงาน	วุฒิการศึกษาที่กำหนด	ประสบการณ์ทำงาน	อัตราค่าตอบแทน บาท/เดือน
๑. ปฏิบัติงานทดแทนอัตรา พนักงาน ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่ว่าง	ปริญญาตรี	-	๒๐,๐๐๐
๒. ปฏิบัติงานสนับสนุน ภารกิจอื่น ๆ	มัธยมศึกษาตอนต้น	๑๕ ปีขึ้นไป	๒๐,๐๐๐
		๑๓ - ๑๕ ปี	๑๘,๐๐๐
		๑๐ - ๑๒ ปี	๑๗,๐๐๐
		๗ - ๙ ปี	๑๕,๐๐๐
		๔ - ๖ ปี	๑๓,๐๐๐
		๑ - ๓ ปี	๑๑,๕๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่า	-	๑๕,๐๐๐
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูง (ปวส.) หรือ เทียบเท่า	-	๑๗,๐๐๐
	ปริญญาตรี	-	๒๐,๐๐๐
	ปริญญาโท	-	๒๕,๐๐๐
๓. ปฏิบัติงานที่ต้องการ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	ปริญญาตรีขึ้นไป	๖ ปีขึ้นไป	๓๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐
		๓ - ๕ ปี	๒๕,๐๐๐ - ๓๕,๐๐๐