

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายในการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ : การจ้างที่ปรึกษาตรวจประเมินการจัดทำระบบบริหารงานคุณภาพ ISO 9001

หน่วยงานเจ้าของโครงการ : สำนักทรัพยากรบุคคล

๒. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (หกแสนบาทถ้วน)

๓. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) : ๑๖ กันยายน ๒๕๕๙

เป็นเงิน ๖๐๐,๐๐๐.- บาท (หกแสนบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงแล้ว

๔. คำตอบแทนบุคลากร

๔.๑ ประเภทที่ปรึกษา : ๑) บุคลากรหลัก จำนวนเงิน ๓๑๙,๒๗๒.- บาท (สามแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยเจ็ดสิบสองบาทถ้วน)

๒) บุคลากรสนับสนุน จำนวนเงิน ๒๒,๒๗๒.๗๓ บาท (สองหมื่นสองพันสองร้อยเจ็ดสิบสองบาทเจ็ดสิบสามสตางค์)

๔.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา : บุคลากรแบ่งออกเป็น ๑) หัวหน้าโครงการ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๒๕ ปีขึ้นไป

๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผล วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๒๖ ปีขึ้นไป ๓) ผู้จัดการโครงการ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๒๑ ปีขึ้นไป ๔) ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๑๖ ปีขึ้นไป ๕) ที่ปรึกษาดูแลประเมิน วุฒิปริญญาโท ประสบการณ์ ๑๐ ปีขึ้นไป

๔.๓ จำนวนที่ปรึกษา : บุคลากรหลัก จำนวน ๘ คน และบุคลากรสนับสนุน จำนวน ๒ คน

๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ (ถ้ามี) : -

๖. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) : -

๗. ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ (ถ้ามี) : เป็นเงิน ๒๑๙,๒๐๒.๙๔ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเก้าพันสองร้อยสองบาทเก้าสิบสี่สตางค์)

๘. รายชื่อผู้รับผิดชอบในการกำหนดค่าใช้จ่าย/ดำเนินการ/ขอบเขตของงาน (TOR)

๑) นางสาวพรทิพา ดันติพัฒน์มนตรี

สำนักทรัพยากรบุคคล (ลงนาม)

๒) นางสาวจิรอนงค์ เกื้อดวง

สำนักทรัพยากรบุคคล (ลงนาม)

๙. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) : หลักเกณฑ์ราคา กลางการจ้างที่ปรึกษา แนวทางการใช้อัตรา

คำตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๙๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

การประเมินค่าใช้จ่าย
การจ้างที่ปรึกษาตรวจสอบการดำเนินงานคุณภาพ ISO 9001

๑. ค่าใช้จ่ายบุคลากร

ที่	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา ไม่ต่ำกว่า	ประสบการณ์ ไม่น้อยกว่า (ปี)	จำนวนคน (M)	จำนวน Man-Day (D)	อัตราเงินเดือนพื้นฐาน (N) (X)	Mark Up Factor (Y)	อัตราค่าจ้าง (C) (XY)	อัตรารายวัน (ง) (XY/22)	อัตราค่าจ้างรวม (บาท) (จ) (XY/22)M1
๑.๑ ค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก										
๑	หัวหน้าโครงการ	ปริญญาโท	๒๕	๑	๕	๙๕,๐๐๐.๐๐	๒.๖๔	๒๔๘,๑๖๐.๐๐	๑๑,๒๘๐.๐๐	๕๖,๕๐๐.๐๐
๒	ผู้เชี่ยวชาญด้านการประเมินผล	ปริญญาโท	๒๖	๑	๑	๙๗,๘๐๐.๐๐	๒.๖๔	๒๕๘,๑๙๒.๐๐	๑๑,๗๓๖.๐๐	๑๑,๗๓๖.๐๐
๓	ผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท	๒๑	๑	๒	๗๙,๔๐๐.๐๐	๒.๖๔	๒๐๙,๖๑๖.๐๐	๙,๕๒๘.๐๐	๑๙,๐๕๖.๐๐
๔	ผู้ช่วยผู้จัดการโครงการ	ปริญญาโท	๑๖	๑	๕	๖๑,๒๐๐.๐๐	๒.๖๔	๑๖๑,๕๖๘.๐๐	๗,๓๔๔.๐๐	๓๖,๗๒๐.๐๐
๕	ที่ปรึกษาตรวจสอบประเมิน	ปริญญาโท	๑๐	๔	๑๐	๔๐,๗๐๐.๐๐	๒.๖๔	๑๐๗,๔๔๘.๐๐	๔,๘๘๔.๐๐	๑๙,๕๓๖.๐๐
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรหลัก										
๑.๒ ค่าใช้จ่ายบุคลากรสนับสนุน										
๕	เจ้าหน้าที่การเงิน	ปริญญาตรี	๑๑	๑	๕	๓๗,๑๐๐.๐๐	-	๓๗,๑๐๐.๐๐	๑,๖๘๖.๓๖	๘,๔๓๑.๘๒
๖	เจ้าหน้าที่สารสนเทศ	ปริญญาตรี	๑๑	๑	๕	๖๐,๙๐๐.๐๐	-	๖๐,๙๐๐.๐๐	๒,๗๖๘.๑๘	๑๓,๘๔๐.๙๑
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากรสนับสนุน										
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (๑)										
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (๑)										
รวมค่าใช้จ่ายบุคลากร (๑)										

จิราวรรณ

๒๗

๒. ค่าใช้จ่ายตรง / ค่าตอบแทนอื่น ๆ

ที่	รายการ	หน่วย	จำนวนเงิน
๑	ค่าดำเนินการตรวจประเมิน ๑.๑ ค่าเอกสารในการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๑ - ค่าเอกสารแผนการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๑ จำนวน ๔ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๑ จำนวน ๔ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารรายงานสิ่งที่พบจากกาตรวจประเมิน (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารรายงานการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๑ (พร้อมสำเนา) จำนวน ๒ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก ๑.๒ ค่าเอกสารในการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๒ - ค่าเอกสารแผนการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๒ จำนวน ๔ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๒ จำนวน ๔ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารรายงานสิ่งที่พบจากกาตรวจประเมิน (พร้อมสำเนา) จำนวน ๑ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก - ค่าเอกสารรายงานการตรวจประเมินขั้นตอนที่ ๒ (พร้อมสำเนา) จำนวน ๒ ชุด x ๕๐๐ บาทต่อชุด x ๗ สำนัก		๑๔,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๓,๕๐๐.๐๐ ๗,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๑๔,๐๐๐.๐๐ ๓,๕๐๐.๐๐ ๗,๐๐๐.๐๐
๒	ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ๒.๑ ค่าใบรับรองระบบ ISO 9001: 2015 สำหรับ ๗ สำนัก ประกอบด้วย - ใบรับรองสำนักมาตรฐานและเทคโนโลยีโทรคมนาคม - ใบรับรองสำนักบริหารและจัดการเลขหมายโทรคมนาคม - ใบรับรองสำนักการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม ๑ - ใบรับรองสำนักการอนุญาตประกอบกิจการโทรคมนาคม ๒ - ใบรับรองสำนักบริการโทรคมนาคมโดยทั่วถึงและเพื่อสังคม - ใบรับรองสำนักกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม - ใบรับรองสำนักรับรองเรื่องเรียนและคุ้มครองผู้บริโภคในกิจการโทรคมนาคม ๒.๒ ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด		๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒๐,๐๐๐.๐๐ ๒,๒๐๒.๙๔
รวมค่าใช้จ่ายตรง/ค่าตอบแทนอื่น ๆ (๒)			๒๑๙,๒๐๒.๙๔

จิราภา ๐๙

รวมค่าใช้จ่าย (๑ + ๒)
 ค่าภาษีมูลค่าเพิ่ม (๗%)
 รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด

๕๖๐,๗๔๗.๖๗
 ๓๙,๒๕๒.๓๔
๖๐๐,๐๐๐.๐๐

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายด้วยเฉลี่ยทุกรายการ

หมายเหตุ : ก. อัตราเงินเดือนพื้นฐานบุคลากรหลักในแต่ละระดับตำแหน่งมาจากตารางที่ ๕ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิจัย (ภาคเอกชน) และอัตราเงินเดือนพื้นฐานบุคลากรสนับสนุนในแต่ละตำแหน่งมาจากตารางที่ ๔ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพการเงิน และตารางที่ ๓ อัตราเงินเดือนพื้นฐานกลุ่มวิชาชีพเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) กำหนดตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๕๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ข. ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะมีอัตราค่าตอบแทนเฉพาะของตน ซึ่งอัตราค่าตอบแทนนี้ได้มาจากอัตราค่าตอบแทน (Mark Up Factor) ซึ่งตัวคูณนี้เป็นสาระสำคัญที่คณะรัฐมนตรีมีมติให้เพิ่มจากเดิมที่กระทรวงการคลังเคยกำหนดไว้ที่ ๒.๑๔๕ เป็น ๒.๖๔ อันจะเป็นการปรับอัตราค่าตอบแทนของที่ปรึกษาเพิ่มจากเดิม โดยมีพื้นฐานมาจากการคิดรวมค่าสวัสดิการสังคม ค่าโหล้ย และค่าวิชาชีพ กับเงินเดือนพื้นฐาน ของที่ปรึกษาโดยคิดเป็นร้อยละของเงินเดือนพื้นฐาน โดยบริษัทที่ปรึกษาจะต้องยื่นข้อเสนอตัวราคาพร้อมหลักฐานการเป็นที่ยอมรับจากบริษัทและหลักฐานการแสดงผลการพัฒนาของบริษัท รายละเอียดติดตาม ข้อ ๑.๓ แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทน กำหนดตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๕๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖

ค. อัตราค่าจ้าง = อัตราเงินเดือนพื้นฐาน x Mark Up Factor

ง. อัตรารายวัน = อัตราค่าจ้าง/จำนวนคน-วัน = อัตราค่าจ้าง/๒๒ (โดยคำนวณ ๑ Man-Month = ๒๒ Man-Day)

กำหนดตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา แนวทางการใช้อัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทย ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค.๐๕๐๓/ว.๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ข้อ (๒.๑) ค่าตอบแทนบุคลากร

- ผู้เชี่ยวชาญแต่ละคนจะใช้เวลาในการทำงานในโครงการแตกต่างกันไปแล้วแต่เนื้อหาและปริมาณงานที่แต่ละคนรับผิดชอบ ซึ่งจะมีปริมาณงานออกมาเป็นจำนวนคน-วัน (Man-Day) ของแต่ละคนที่จะใช้ในการทำงานที่ได้รับให้แล้วเสร็จ

จ. อัตราค่าจ้างรวม = จำนวนคน x จำนวน Man-Day x อัตรารายวัน

จ. ๒๖๖๑๑
๒๖๖๑๑