

ขอบเขตของงาน (Term of Reference)
จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กสทช. เป็นหน่วยงานของรัฐ มีอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินการจัดสรรคลื่นความถี่และการกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้เกิดการแข่งขันโดยเสรีอย่างเป็นธรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

การที่จะบรรลุความมุ่งหมายขององค์กรตามข้างต้น สำนักงาน กสทช. จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสำนักงาน กสทช. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น สำนักงาน กสทช. จึงเห็นควรกำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งได้แก่ พนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ก๓) พนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ก๒) และพนักงานปฏิบัติการระดับสูง (ก๑) ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่ ให้เป็นผู้มีศักยภาพในการรองรับภารกิจของสำนักงาน กสทช. ภายใต้วิสัยทัศน์ พันธกิจและแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งค่านิยมหลัก ตลอดจนมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและพร้อมในการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กสทช. ซึ่งดำเนินการโดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านกิจกรรมฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ในชั้นเรียนเรียนรู้ด้วยตนเองที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับการบรรจุใหม่มีสมรรถนะ ทักษะความรู้พื้นฐานที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานตามความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๓.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติพื้นฐานที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามภาคผนวก ๑

๓.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานจ้างครั้งนี้ ภายใต้วงเงินไม่น้อยกว่า ๑,๒๕๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านสองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ภายใต้สัญญาฉบับเดียวที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือ โดยให้แนบหนังสือรับรองผลงานและสำเนาสัญญาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอด้วย

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ดังมีรายละเอียดการดำเนินการต่อไปนี้



๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐ - ๙๐ ราย

๔.๑.๒ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ ราย ได้แก่

(๑) ประธานพิธี แยกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

(๓) วิทยากร

(๔) บุคคลที่สำนักงาน กสทช. เห็นสมควรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เป็นต้น

๔.๒ การจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช.

๔.๒.๑ ดำเนินการออกแบบเนื้อหาและกิจกรรม พร้อมทั้งรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ วัน ซึ่งประกอบด้วย ๒ รูปแบบ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๑) การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ วัน

(๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่ม (Workshop) หรือการฝึกอบรมในชั้นเรียน (Classroom) ตามความเหมาะสม จำนวน ๒ วัน

๔.๒.๒ จัดทำแผนงานให้ครอบคลุมรูปแบบการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒.๑ ซึ่งแผนงานดังกล่าวต้องแสดงรายละเอียดการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยจะต้องจำแนกรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน การจัดเตรียมด้านสถานที่และอุปกรณ์ การจัดเตรียมด้านบุคลากร (รายชื่อวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง) และการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ เป็นต้น

๔.๒.๓ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒.๔ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. พร้อมทั้งจัดเตรียมเวที โฟเดียม จดลงทะเลเบียน อุปกรณ์แสง สี แสง รวมทั้งป้าย Backdrop และป้ายอื่นๆ ที่จำเป็น ตลอดจนการประดับตกแต่งภายในสถานที่จัดฝึกอบรมอย่างเหมาะสม ตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๒.๕ จัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด ได้แก่ โน้ตบุ๊ก สัญญาณอินเทอร์เน็ต ไมโครโฟนทั้งแบบประจำที่ เคลื่อนที่และติดตัว สายสัญญาณ Pointer เป็นต้น รวมถึงพัสดุและอุปกรณ์สิ้นเปลือง เช่น แบตเตอรี่สำหรับอุปกรณ์เหล่านั้น ตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๒.๖ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาน A๔ (กรณีที่เป็น) รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม เช่น สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม



๔.๒.๗ จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวมทั้งอาหารกลางวันอย่างเหมาะสม และเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตาม อัตราที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ (อัตรดังกล่าวรวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ ด้วยแล้ว) ดังนี้

(๑) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ มื้อ โดยมีอัตรา ๗๐ บาทต่อมื้อ/คน

(๒) อาหารกลางวัน จำนวน ๓ มื้อ โดยมีอัตรา ๓๐๐ บาทต่อมื้อ/คน

๔.๓ การจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming

๔.๓.๑ ดำเนินการออกแบบกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนด เป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ รายวิชา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔.๓.๒ ดำเนินการออกแบบและนำเสนอระบบที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามที่กำหนดไว้ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรูปแบบระบบการติดตามและการประเมินผลการเรียนรู้รายบุคคลตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ

๔.๓.๓ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๓.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓.๔ จัดเตรียมสถานที่/ห้องและตกแต่งสถานที่ ฉาก เครื่องแต่งกาย ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม พร้อมทั้งจัดเตรียมระบบและอุปกรณ์เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ระบบที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตัวอย่างเช่น ระบบไฟ ระบบแสง สี เสียง และสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

(๒) เครื่องมือและอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตัวอย่างเช่น Backdrop กล้องดิจิทัล Mirrorless หรือ DSLR ไมโครโฟน ขาตั้งกล้อง อุปกรณ์ส่งสัญญาณอินเทอร์เน็ต รวมถึงอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อให้ระบบอยู่ในระดับ HD พร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อใช้ในการสร้างบรรยากาศในระหว่างการจัดฝึกอบรมผ่านรูปแบบ Live Streaming อย่างเหมาะสม น่าสนใจ เป็นต้น

๔.๓.๕ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาษ A๔ (กรณีที่เป็น) รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming เช่น สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

7/10/2020

๔.๔.๙ จัดเตรียมรถปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๔๕ ที่นั่ง จำนวน ๒ คัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง เพื่อให้บริการรับ - ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด รวมถึงจัดให้มีการคุ้มครองการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติภัยต่างๆ ในการเดินทางของบุคคลดังกล่าว

๔.๔.๑๐ จัดเตรียมรถปรับอากาศ จำนวน ๒ คัน สำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลหลักสูตรอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง เพื่อให้บริการผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไปยังสถานที่ฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๔ วัน รวมถึงจัดให้มีการคุ้มครองการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติภัยต่างๆ ในการเดินทางของบุคคลดังกล่าว

๔.๔.๑๑ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วิดีโอและไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาน A๔ รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด เช่น กระดาน/สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น หรืออุปกรณ์อื่นใดซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

๔.๕ การจัดให้มีบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ดังนี้

๔.๕.๑ พิจารณาดำเนินรายการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย ที่มีความรู้ความสามารถ ประสพการณ์ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยอาจเป็นบุคลากรของสำนักงาน กสทช. หรือบุคคลภายนอก

๔.๕.๒ เจ้าหน้าที่ประสานงานและอำนวยความสะดวก เพื่อประสานงานกับผู้แทนของสำนักงาน กสทช. เพื่อบริหารจัดการโครงการโดยรวมทั้งหมดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขอบเขตของงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย

๔.๕.๓ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพนิ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อจัดส่งภาพนิ่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน

๔.๕.๔ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพเคลื่อนไหว รวมทั้งดำเนินการตัดต่อ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อจัดส่งภาพเคลื่อนไหวให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน

๔.๕.๕ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อดูแลแสง สี เสียง โปรแกรมและระบบ IT รวมทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา เครื่องฉายภาพ LCD โปรเจกเตอร์ ตลอดจนอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

๔.๖ การดำเนินการอื่นๆ

๔.๖.๑ จัดทำแผนงานที่ครอบคลุมรูปแบบการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔ โดยแผนงานดังกล่าวต้องแสดงรายละเอียดการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยจะต้องจำแนกรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินการ ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์ การจัดเตรียมด้านบุคลากร (รายชื่อวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง) และการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ เป็นต้น

๔.๖.๒ จัดทำรายงานแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์เอกสาร ประกอบด้วย กรอบแนวคิดและโครงสร้างการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รายละเอียดและรูปแบบของกิจกรรม แผนการเตรียมการในแต่ละกิจกรรม โดยครอบคลุมรายละเอียดในข้อ ๔.๑ - ๔.๔ เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน จำนวน ๓ ชุด

กม

นส

๒๐๑ /

๔.๖.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔ แล้วเสร็จ พร้อมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน โดยจัดทำเป็นรูปแบบรายงานขนาดกระดาษ A๔ สีสวยงามเหมาะสมในรูปแบบไฟล์เอกสารที่สามารถปรับแก้ไขต้นฉบับได้ รวมทั้งไฟล์ภาพนิ่งและไฟล์ภาพเคลื่อนไหวที่มีความละเอียดของภาพ ไม่น้อยกว่า ๒๐๔๘ x ๑๓๖๕ พิกเซล ที่ได้ดำเนินการลงใน Thumb Drive หรือ External Hard Drive จำนวน ๓ ชุด

๔.๖.๔ จัดทำไฟล์เอกสารคู่มือวิธีการสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Soft File) โดยมีรายละเอียด รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม แนวทางการฝึกอบรมและการมอบหมายงาน (Assignment) พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การประเมินผ่านหลักสูตรให้ครบถ้วน

๔.๖.๕ จัดทำคำอธิบายรายทักษะ รายวิชาและแนวคิดที่ได้รับตามที่กำหนดไว้ในเนื้อหา หัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษขนาด A๔ รูปแบบไฟล์เอกสาร (Soft File)

๔.๖.๖ จัดทำข้อสอบก่อนและหลังเรียน เพื่อประเมินผลการฝึกอบรมในทุกหัวข้อวิชาในรูปแบบไฟล์เอกสาร (Soft File) ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

๔.๖.๗ จัดทำไฟล์เอกสารสรุปสาระสำคัญครอบคลุมทุกกิจกรรมในด้านความรู้ ทักษะ หลักคิด นโยบายและแนวคิด โดยมีความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษขนาด A๔ (Soft File)

๔.๖.๘ จัดเตรียมของรางวัล เพื่อใช้เสริมสร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ของรางวัลรายบุคคลสำหรับผู้ที่มีผลการประเมินการฝึกอบรมดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

(๒) ของรางวัลสำหรับผู้ที่มีส่วนร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๙๐ รางวัล

๔.๖.๙ จัดให้มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่มีการดำเนินการตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๖.๑๐ จัดทำทำเนียบรุ่นในขนาด A๕ สีสวยงามเหมาะสมในรูปแบบไฟล์เอกสาร โดยครอบคลุมสาระสำคัญ เช่น รูป ชื่อและนามสกุล สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล เป็นต้น

๔.๖.๑๑ จัดทำประกาศนียบัตร พร้อมแฟ้มใส่ที่สวยงามเหมาะสม

๔.๗ ผู้รับจ้างต้องใช้พัสดุประเภทวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ผลิตภายในประเทศที่ต้องดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของค่าพัสดุที่ใช้ในงานจ้างนั้น โดยต้องจัดทำแผนการใช้พัสดุดังกล่าวตามแบบที่กำหนดแนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ภาคผนวก ๒ ส่งให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๗ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยสำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันที่ยื่นสัญญา โดยแบ่งการส่งมอบงานออกเป็น ๒ จวตงาน ประกอบด้วย

๕.๑ จวตงานที่ ๑ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำแผนงานในข้อ ๔.๖.๑ - ๔.๖.๒ แล้วเสร็จ และส่งรายงานแผนงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

กต

นพ.

๒๐๖๖

๕.๒ งานที่ ๒ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการตามแผนงานในข้อ ๔.๒ - ๔.๔ แล้วเสร็จ และส่งรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยแสดงรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

(๑) ข้อมูลการฝึกอบรม อาทิ การดำเนินงาน ภาพประกอบ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม คำอธิบายรายวิชา แนวคิดที่ได้รับ สรุปสาระสำคัญ เป็นต้น

(๒) เอกสารประกอบการฝึกอบรม

(๓) ประวัติวิทยากร

(๔) การประเมินผลการฝึกอบรม

(๕) รายงานผลลัพธ์การฝึกอบรมรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์

(๖) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

(๗) การประเมินผลโครงการฝึกอบรม

(๘) ความเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน รวมทั้งส่งข้อมูลการดำเนินงานทั้งหมด ตลอดจนภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว แยกเป็นรายการกิจกรรมในรูปแบบ Data Files จำนวน ๒ ชุด

๖. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินไม่เกิน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงเรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๖๖ รายจ่ายในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. งบประมาณหลักสูตรกลางโดยสถาบันวิทยาการ

๗. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

๗.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๑ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๗.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๘๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๒ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๘. การยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและข้อเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วนลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือหลักฐานแสดงตัวตนของผู้เสนอราคาในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format) โดยจำแนกเอกสารที่ยื่นข้อเสนอ ดังนี้

๘.๑ เอกสารแสดงคุณสมบัติทั่วไปของผู้ยื่นข้อเสนอ ตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอข้อ ๓.

๘.๑.๑ หลักฐานนิติบุคคล

(ก) กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนวันเสนอราคา พร้อมบัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

(ข) กรณีเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือนก่อนวันเสนอราคา พร้อมหนังสือบริคณห์สนธิบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๑.๒ สำเนาทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ.๒๐) หรือ ภพ.๐๑ หรือ ภพ.๐๙ ของกรมสรรพากร โดยได้รับการรับรองความถูกต้องของเอกสารจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลของผู้ประสงค์จะเสนอราคา

๘.๑.๓ สำเนาหนังสือรับรองผลงานตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๒

๘.๑.๔ เอกสารหลักฐานอื่นๆ แสดงถึงคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามที่กำหนดในข้อ ๓ และเอกสารอื่นๆ ที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๘.๑.๕ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนในการเสนอราคาหรือยื่นเอกสารเสนอราคาในกรณีที่ผู้มีอำนาจไม่สามารถทำการยื่นเอกสารด้วยตนเอง พร้อมสำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่มีรูป ซึ่งออกให้โดยทางราชการและยังไม่หมดอายุของทั้งผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

๘.๑.๖ กรณีเป็นการยื่นข้อเสนอในนามกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วม (Consortium) นอกจากยื่นหลักฐานตามข้อ ๘.๑.๒ - ๘.๑.๕ แล้ว ให้ยื่นสำเนาหนังสือข้อตกลงหรือสัญญาร่วมค้าหรือร่วมร่วมนั้น พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามด้วย ทั้งนี้ กรณีเป็นการร่วม (Consortium) ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกัน

๘.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ตามขอบเขตการดำเนินการในข้อ ๔. ประกอบด้วย

๘.๒.๑ กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร

๘.๒.๒ แผนการดำเนินโครงการ

๘.๒.๓ ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ

๘.๓ ข้อเสนอด้านราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลางตามแบบและเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารการจ้างประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๙. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การจ้างจัดครั้งนี้เป็นงานที่มีความซับซ้อนด้านเทคนิคซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอแนวคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งรูปแบบและวิธีดำเนินงานตามรายละเอียดของงานที่จ้าง ซึ่งผู้เสนอราคามีคุณสมบัติแตกต่างกันทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีข้อเสนอเกี่ยวกับแนวคิดวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงานที่ไม่อยู่ในฐานเดียวกันส่งผลให้เกิดปัญหาในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ จึงกำหนดให้มีการยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้านเทคนิคผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำก่อนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ ข้อ ๘๓ (๓) และผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคแล้ว สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาด้วยเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่นๆ (ข้อเสนอด้านเทคนิค) มีสัดส่วนน้ำหนักระหว่างเกณฑ์ด้านราคาเท่ากับร้อยละ ๒๐ และเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ร้อยละ ๘๐ โดยคณะกรรมการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะดำเนินการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์แล้วตามลำดับ ดังนี้

7/๓

inf.

๒๔/๗

๙.๑ จัดพิมพ์เอกสารข้อเสนอทั้งหมดของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายการจากระบบการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นเอกสารข้อเสนอด้านราคา) จำนวน ๑ ชุด และลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

๙.๒ ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารหลักฐานต่างๆ แล้วพิจารณาคัดเลือกรายที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานต่างๆ ครบถ้วนถูกต้องและพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดต่อไป สำหรับรายที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีคุณสมบัติหรือยื่นเอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน หรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น เว้นแต่เป็นข้อผิดพลาดหรือผิดพลาดเพียงเล็กน้อย หรือผิดแผกไปจากเงื่อนไขของเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญเฉพาะในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. เท่านั้น

๙.๓ พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๙.๒ และทำการประเมินข้อเสนอด้านเทคนิค โดยมีสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนรวมร้อยละ ๑๐๐ โดยมีคะแนนและสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนรวม	สัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนน
(๑) กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๕๐
(๒) แผนการดำเนินโครงการ	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๓๐
(๓) ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิคตามหัวข้อต่างๆ ข้างต้น คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความครบถ้วนในเนื้อหา วิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงาน และพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน รวมทั้งคณะกรรมการฯ จะเชิญผู้ยื่นข้อเสนอเข้าอธิบาย ชี้แจง ตอบข้อซักถาม รายละเอียดตามข้อเสนอด้านเทคนิคทั้งหมดที่เสนอ รวมทั้งการสาธิตโปรแกรมหรือระบบงานที่เสนอ (ถ้ามี) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการฯ กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา ข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนในหัวข้อนั้นๆ มากที่สุด ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นจะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามความเหมาะสมหรือตามสัดส่วน ทั้งนี้ ในแต่ละหัวข้อ (หรือแต่ละหัวข้อย่อย) ของแต่ละเกณฑ์ดังกล่าวจะมีคะแนนเต็มหัวข้อนั้นๆ หัวข้อละ ๑๐๐ คะแนน แล้วนำคะแนนรวมของหัวข้อนั้นแปลงเป็นน้ำหนักในการให้คะแนนตามสัดส่วนที่กำหนดรายละเอียดหัวข้อและหัวข้อย่อยและวิธีการให้คะแนนตามภาคผนวก ๓ ทั้งนี้ ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนรวมเมื่อถ่วงน้ำหนักแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๔ ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๙.๓ จะได้รับการประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) อีกครั้งหนึ่งตามสัดส่วนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์ข้อเสนอด้านเทคนิคที่กำหนด โดยข้อเสนอด้านราคาจะให้คะแนนตามช่วงความต่างของราคาที่เสนอแต่ละราย ทั้งนี้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement : e-GP) จะพิจารณาให้คะแนนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ในระบบ หลังจากนั้นระบบจะจัดเรียงตามคะแนนไว้ ๓ ลำดับ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนประเมินรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกและสำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเจรจาต่อรองราคาตามที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. ต่อไป

กม

นย.

๒๗ ๗

๙.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปทำสัญญาภายในวันเวลาที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเรียกรายลำดับถัดไปเพื่อเจรจาต่อรองและ/หรือทำสัญญาต่อไป หรืออาจพิจารณายกเลิกการประกาศเชิญชวน เพื่อดำเนินการใหม่ตามวิธีหรือขั้นตอนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๐. เงื่อนไขอื่นๆ และข้อสงวนสิทธิ์

๑๐.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำรายละเอียดแจกแจงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายการหรือหัวข้อต่างๆ ที่กำหนดในรายละเอียดของงานที่จ้างและราคาต่อหน่วย (ถ้ามี) เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๕ วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของค่าจ้างที่เสนอด้วย

๑๐.๒ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมและเท่าที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ โดยจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑๕ วันก่อนวันกำหนด และหากการเปลี่ยนแปลงนั้นมีผลกระทบต่อค่าจ้างให้ถือเอาอัตราค่าจ้างตามรายละเอียดที่ตกลงไว้ในการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑๐.๓ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินงานเสร็จสิ้นตามกำหนดแล้ว หากสำนักงาน กสทช. พบว่า ผู้รับจ้างมิได้ดำเนินงานให้ครบถ้วนตามรายการหรือจำนวนหน่วยที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาหักลดค่าจ้างลงตามส่วนตามอัตราที่ตกลงกันไว้ เว้นแต่รายการที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการไว้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนด ซึ่งสำนักงาน กสทช. มิได้แจ้งเปลี่ยนแปลงภายในเวลาที่กำหนดและไม่อาจเรียกคืนจากผู้เกี่ยวข้องได้แล้ว

๑๐.๔ สำหรับรายการที่กำหนดให้จัดทำเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน หากเป็นรายการที่ผู้รับจ้างเสนอราคาไว้ในอัตราที่เป็นการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใหม่เพื่อนำมาใช้ในการงานนี้และโดยสภาพคงทนถาวรสามารถนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมอื่นของสำนักงาน กสทช. ได้ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบรายการนั้นๆ พร้อมกับการส่งมอบงานตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ให้รวมถึงรายการซึ่งระบุจำนวนจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการดำเนินงานและมีจำนวนคงเหลือ เช่น ของที่ระลึก หนังสือหรือเอกสารประกอบ ฯลฯ (ถ้ามี)

๑๐.๕ บรรดาชิ้นงานที่ออกแบบและผลิตในรูปแบบของภาพนิ่ง ภาพวิดีโอ สิ่งพิมพ์เผยแพร่ และอื่นๆ ที่กำหนดให้จัดทำตามขอบเขตการดำเนินงาน และต้องส่งมอบให้สำนักงาน กสทช. เมื่อดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้ตกเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงาน กสทช. และหากปรากฏข้อเท็จจริง หรือมีข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการนำชิ้นงานของผู้อื่นหรือเจ้าของลิขสิทธิ์ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าเสียหายจากสิทธิเรียกร้องทั้งปวงแทนสำนักงาน กสทช.

๑๐.๖ หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในสัญญา และผู้ว่าจ้างมีได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากผู้รับจ้างทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้อีกด้วย

๑๐.๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายหรือ
ค่าใช้จ่ายใดๆ ตามข้อ ๑๐.๖ ทั้งสิ้น

๑๐.๘ ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศพร้อมกับการส่งมอบงาน เพื่อให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบด้วย

Man *jug* Zed ✓

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ								
๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ๑.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๑.๔ ยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในด้านการกำกับดูแลให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บุคลากรมีสุขภาวะที่ดีตามช่วงวัย มีทักษะทางภาษา ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ และมีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์									
๒. ความมุ่งหมาย	เพื่อมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นและเหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด ๑๐ ทักษะจำเป็นที่โลกอนาคต ๒๐๒๕ ต้องการจาก World Economic Forum <table><tr><th>ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)</th><th>ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)</th><th>ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)</th><th>ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)</th></tr><tr><td> • ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด </td><td> • ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหาเฉพาะหน้าและความกดดัน • ทักษะการปรับตัว </td><td> • ทักษะการเป็นผู้นำและอิทธิพลทางสังคม </td><td> • ทักษะการใช้ จดและจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม </td></tr></table>	ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)	ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)	ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)	ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)	• ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด	• ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหาเฉพาะหน้าและความกดดัน • ทักษะการปรับตัว	• ทักษะการเป็นผู้นำและอิทธิพลทางสังคม	• ทักษะการใช้ จดและจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม	
ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)	ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)	ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)	ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)							
• ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และทักษะการระดมความคิด	• ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหาเฉพาะหน้าและความกดดัน • ทักษะการปรับตัว	• ทักษะการเป็นผู้นำและอิทธิพลทางสังคม	• ทักษะการใช้ จดและจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม							
๓. รูปแบบการฝึกอบรม	แนวคิด Active Learning ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้ ๓.๑ การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการฝึกอบรมในชั้นเรียน (Classroom) ตามความเหมาะสม ๓.๓ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามความเหมาะสม									
๔. เนื้อหาการฝึกอบรม	๔.๑ หมวดวิชาความรู้ ความเข้าใจภายในองค์กรสำหรับการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุใหม่และแต่งตั้งใหม่ของสำนักงาน กสทช. ได้แก่ - ๔.๑.๑ โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหารงานของสำนักงาน กสทช. สวัสดิการ สิทธิประโยชน์และเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ - ๔.๑.๒ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับกิจการโทรคมนาคม กิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ - ๔.๑.๓ การใช้งานระบบสารสนเทศภายในองค์กรขั้นพื้นฐาน - ๔.๑.๔ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการงบประมาณของสำนักงาน กสทช. - ๔.๑.๕ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของสำนักงาน กสทช.									

กษ

ผก.

๒๔๖

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๔. เนื้อหาการฝึกอบรม (ต่อ)	- ๔.๑.๖ ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการพัสดุของสำนักงาน กสทช - ๔.๑.๗ การพัฒนาสำนักงาน กสทช. ไปสู่สำนักงานดิจิทัล - ๔.๑.๘ การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ระดับพนักงานที่ได้รับบรรจุและแต่งตั้งใหม่ - ๔.๑.๙ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๔.๒ หมวดวิชาทักษะ เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การมอบหมายงาน เป็นต้น ภายใต้แนวคิด ๑๐ ทักษะจำเป็นที่โลกอนาคต ๒๐๒๕ ต้องการจาก World Economic Forum ซึ่งในการกำหนดทักษะจากกลุ่มทักษะ ๔ กลุ่มทักษะที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานใหม่ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ทักษะ	
	๔.๓ หมวดวิชาหลักคิด นโยบาย แนวคิด ได้แก่ ประเด็นที่น่าสนใจและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	
๕. วิธีการเรียนรู้	๕.๑ หมวดวิชาความรู้ เรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) ด้วยตนเอง ๕.๒ หมวดวิชาทักษะ เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การมอบหมายงาน เป็นต้น ๕.๓ หมวดวิชาหลักคิด นโยบาย แนวคิด เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการให้อิโหวาท การปาฐกถาพิเศษ และการรับฟังการบรรยายพิเศษ พิธีเปิดและพิธีปิดการฝึกอบรม	
๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม	ภายในระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๖.๑ พิธีเปิดและการแนะนำหลักสูตร เดือนสิงหาคม ๖.๒ การฝึกอบรมด้วยตนเอง/การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ต่างจังหวัด (เฉพาะวันทำการ) เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๔ การศึกษาดูงาน เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๕ พิธีปิด เดือนพฤศจิกายน	
๗. หลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม	กำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๓ หลักเกณฑ์ ดังนี้ ๗.๑ การเข้าร่วมกิจกรรม โดยต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนทุกวันตามที่กำหนด ๗.๒ การส่งงาน โดยต้องส่งงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย ๗.๓ การสอบประมวลความรู้ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๘. สถานที่ใช้ในการฝึกอบรม	๘.๑ สำนักงาน กสทช. สำหรับพิธีเปิด การแนะนำหลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและพิธีปิด ๘.๒ การเรียนรู้ผ่านระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง Online training ๘.๓ โรงแรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัดสำหรับกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	
๙. การประเมินผลโครงการ	๙.๑ แบบประเมินโครงการ ๙.๒ แบบประเมินรายวิชา/หลักสูตร/วิทยากร ๙.๓ แบบประเมินความพึงพอใจ	

หมายเหตุ : ขอสงวนสิทธิ์กรณีที่มีการปรับเปลี่ยนเนื้อหา หัวข้อและรูปแบบการฝึกอบรมได้นั้น ต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน กสทช. ตามความเหมาะสม

กม

ผ.ก.

๒๐๑๗

คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ กรณีการจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอ ได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง
๑๑. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ ดังนี้
 - (๑) กรณีเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยซึ่งได้จดทะเบียนเกินกว่า ๑ ปี ต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ จากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวก ๑ ปีสุดท้ายก่อนวันยื่นข้อเสนอ
 - (๒) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งยังไม่มีงบแสดงฐานะการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ต้องมีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระมูลค่าหุ้นแล้ว ณ วันที่ยื่นข้อเสนอ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - (๓) กรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีเงินสินเชื่อกับธนาคารภายในประเทศ หรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์ และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยมียอดเงินรวมของวงเงินสินเชื่อไม่น้อยกว่า ๖๒๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่าโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง ซึ่งสำนักงานใหญ่รับรองหรือที่สำนักงานสาขารับรอง (กรณีได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานใหญ่) ออกให้แก่ผู้ยื่นเสนอนับถึงวันยื่นข้อเสนอไม่เกิน ๙๐ วัน

กิต

กสทช.

จุฬ

(๔) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากไม่เกิน ๙๐ วัน ก่อนวันยื่นข้อเสนอ โดยต้องมีเงินฝากคงเหลือในบัญชีธนาคารเป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า ๖๒๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง และหากเป็นผู้ชนะ การจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากที่มีมูลค่าดังกล่าวอีกครั้ง หนึ่งในวันลงนามในสัญญา

คุณสมบัติในข้อนี้ ยกเว้นกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอเป็นหน่วยงานของรัฐ หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้น ตามกฎหมายไทยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่ กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีกิจการร่วมค้าที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลัก รายเดียว เป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

กรณีที่ข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่า ตามสัญญา มากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า หมายถึง “กิจการที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะดำเนินการร่วมกันเป็นทางการค้าหรือหากำไรระหว่างบริษัทกับบริษัท บริษัทกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือระหว่างบริษัทและ/หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับบุคคล ธรรมดา คณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคลอื่น หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย ของต่างประเทศ โดยข้อตกลงนั้นอาจกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้าหลักก็ได้”

๗๓

๖๖๗

๗๖

ตารางการจัดทำแผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

รายการวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ใช้ในหลักสูตร

แผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (รวม)	วัสดุใน ประเทศ	วัสดุ ต่างประเทศ
รวม							
อัตรา (ร้อยละ)					๑๐๐	๖๐	๔๐

ลงชื่อ (คู่สัญญาฝ่ายผู้รับจ้าง)

()

กต

กต

กต

เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค
จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานสำหรับการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๖

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑. กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๕๐)	
๑.๑ การนำเสนอกรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายภาพรวม กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงานตามข้อ ๔ เพื่อพิจารณาว่ามีความเข้าใจในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๒๐ คะแนน	อธิบายภาพรวมวิธีการจัดฝึกอบรมสอดคล้องและเหมาะสมกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	อธิบายถึงกรอบแนวคิด ความคิดสร้างสรรค์และการออกแบบเนื้อหาเพื่อใช้ในการดำเนินงานการจัดฝึกอบรม มีความชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสม
๒๐ คะแนน	อธิบายรายละเอียดเทคนิค วิธีการดำเนินงานจัดฝึกอบรมแต่ละขั้นตอนตามรูปแบบการฝึกอบรมครบถ้วน มีความเหมาะสม น่าสนใจ ครอบคลุมตามขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งอธิบายรายละเอียดแผนสำรองและรูปแบบการจัดฝึกอบรมที่ใช้ทดแทน เพื่อรองรับกรณีมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม
๒๐ คะแนน	อธิบายรายละเอียดวิธีการบริหารจัดการโครงการของผู้รับผิดชอบหลักได้ชัดเจน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายภาพรวมการจัดฝึกอบรมของหลักสูตรตามขอบเขตของงาน หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วนจะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อนั้น	
๑.๒ ความคิดสร้างสรรค์และความน่าสนใจในการออกแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักสูตร (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการความคิดสร้างสรรค์ ความน่าสนใจ ภาพรวมของกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมของรูปแบบกิจกรรมที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	อธิบายถึงแนวคิดที่ใช้ในการออกแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตร สอดคล้องและเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๓๐ คะแนน	มีการนำเสนอการออกแบบรูปแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตร ที่มีความคิดสร้างสรรค์ น่าสนใจสอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอรายละเอียดรูปแบบการจัดกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายการเลือกสถานที่ที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วนเหมาะสม สอดคล้องและมีความน่าสนใจ หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อนั้น	

กม

๒๗ ๗

ผู้

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒. แผนการดำเนินโครงการ (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายการวางแผนและการออกแบบรูปแบบการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนในการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๒ เพื่อพิจารณาจากความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรม พร้อมทั้งแผนการเข้าติดตั้งอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรมตามขอบเขตของงานครบถ้วนและเหมาะสม
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรมตามขอบเขตของงานที่มีความครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างการดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. ตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่ สอดคล้อง บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะได้ไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	
๒.๒ การดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายการวางแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๓ ตามขอบเขตของงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	มีการนำเสนอแผนการเตรียมความพร้อมระบบออนไลน์ (Online) เพื่อใช้ในการดำเนินการฝึกอบรมและติดตาม ประเมินผลการเรียนรู้รายบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดกำหนดการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) ที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับระยะการดำเนินการโครงการ





จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรมและอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) สอดคล้องตามขอบเขตของงาน ได้ครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนแต่ละหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้อง บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะได้ไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	
๒.๓ การดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายวางแผนและการออกแบบรูปแบบการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนในการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๔ ตามขอบเขตของงาน เพื่อพิจารณาจากความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรม พร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกที่พัก การเดินทาง อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม อย่างเหมาะสมและครบถ้วนตามขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ตามขอบเขตของงานที่มีความครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด ตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานทั้งแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้อง บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะได้ไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	

110

2013

110

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๓. ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๒ ซึ่งแสดงถึงการมีประสบการณ์ในการออกแบบและการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่น่าเชื่อถือมาแล้วเป็นอย่างดี	
๗๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๒ ผลงาน
๘๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๓ ผลงาน
๙๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๔ ผลงาน
๑๐๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๔ ผลงานขึ้นไป
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารผลงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอไว้ รวมถึงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการจัดฝึกอบรมนั้นๆ จริง โดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน	

หมายเหตุ : ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กมล

๒๗

กมล

ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความชัดเจนเหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้ว ในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำและพนักงานตามสัญญาจ้างของสำนักงาน กสทช.

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงาน กสทช.

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า บุคคลที่อยู่อาศัยกับพนักงานผู้เดินทางในท้องที่ปฏิบัติงานแห่งเดิมและท้องที่ปฏิบัติงานแห่งใหม่เฉพาะบุคคล ดังต่อไปนี้

- (๑) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) บุตรโดยชอบด้วยกฎหมาย ยกเว้นบุตรบุญธรรม
- (๓) บิดามารดาของพนักงานผู้เดินทางและบิดามารดาของคู่สมรส



“การเดินทางไปปฏิบัติงาน” หมายความว่า การเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราว การเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ และให้หมายความรวมถึงการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมแล้วแต่กรณี

“ภูมิลำเนาเดิม” หมายความว่า ที่ซึ่งเริ่มปฏิบัติงาน กลับเข้าปฏิบัติงานใหม่ หรือได้รับการบรรจุเข้าเป็นพนักงานครั้งแรกหรือครั้งสุดท้าย แล้วแต่กรณี

“ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง” หมายความว่า ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่ารับรอง ค่าขนย้าย และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น

“ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าอาหารเนื่องจากการเดินทางไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ปฏิบัติงานประจำ

“ค่าเช่าที่พัก” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าเช่าที่พักเนื่องจากผู้เดินทางมีความจำเป็นต้องพักแรมในระหว่างเดินทางไปปฏิบัติงาน เว้นแต่การพักแรมซึ่งโดยปกติต้องพักแรมในยานพาหนะหรือการพักแรมในที่พักแรมที่สำนักงาน กสทช. ได้จัดไว้ให้แล้ว

“ค่าพาหนะ” หมายความว่า เงินที่จ่ายเป็นค่าพาหนะประจำทาง ค่าพาหนะรับจ้าง และให้หมายความรวมถึง ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าเชื้อเพลิงหรือพลังงานสำหรับยานพาหนะนั้น ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

“ค่ารับรอง” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อการรับรองบุคคลภายนอกในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

“ค่าขนย้าย” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการขนย้ายสิ่งของส่วนตัวเพื่อเดินทางไปปฏิบัติงานประจำในสถานที่ปฏิบัติงานแห่งใหม่หรือเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม

“ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น” หมายความว่า เงินที่จ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายอื่น ๆ อันจำเป็นต้องจ่ายเพื่อการเดินทางไปปฏิบัติงาน

“สถานที่ปฏิบัติงานประจำ” หมายความว่า สถานที่ซึ่งผู้เดินทางไปปฏิบัติงานได้ปฏิบัติงานเป็นประจำ

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจในการพิจารณาวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๗ ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ดังนี้

(๑) พนักงานและลูกจ้างที่ได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามอัตราที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ก

ก

ก

(๒) กรรมการ อนุกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ปฏิบัติงาน เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการประจำประธาน กสทช. และ กสทช. ซึ่งมีใช้พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับแต่งตั้งจาก กสทช. ให้ได้รับสิทธิตามที่ กสทช. กำหนดไว้ตามระเบียบว่าด้วยการนั้น

(๓) กรรมการ อนุกรรมการ ผู้ทำงานซึ่งมีใช้พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับแต่งตั้งจากเลขาธิการ กสทช. และบุคคลภายนอก ให้เลขาธิการ กสทช. มีอำนาจกำหนดเทียบตำแหน่งกับพนักงานหรือลูกจ้างตามระเบียบนี้เพื่อประโยชน์ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

(๔) บุคคลซึ่งเป็นอดีตพนักงานของสำนักงาน กสทช. ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานเทียบเท่าตำแหน่งสุดท้ายก่อนเกษียณอายุหรือออกจากงาน เว้นแต่กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอื่น เลขาธิการ กสทช. อาจเทียบตำแหน่งกับพนักงานอื่นตามระเบียบนี้ได้

ข้อ ๘ สิทธิที่จะได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานเกิดขึ้นตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช. ให้เดินทางไปปฏิบัติงานหรือเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม และได้มีการเดินทางตามที่ได้รับอนุมัติแล้ว

การเดินทางไปปฏิบัติงานให้ผู้เดินทางเสนอเรื่องเพื่อขออนุมัติล่วงหน้าก่อนกำหนดเดินทางอย่างน้อยเจ็ดวัน เว้นแต่มีความจำเป็นเร่งด่วน

ข้อ ๙ พนักงานซึ่งรักษาการในตำแหน่งใด ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามตำแหน่งที่รักษาการนั้น

ข้อ ๑๐ พนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับสูงขึ้นภายหลังวันที่ได้เดินทางไปปฏิบัติงานแล้ว ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามอัตราสำหรับตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นนับแต่วันที่ได้ดำรงตำแหน่งระดับนั้น

ข้อ ๑๑ ถ้าผู้เดินทางมีความจำเป็นต้องออกเดินทางล่วงหน้าหรือไม่สามารถเดินทางกลับท้องที่ตั้งสถานที่ปฏิบัติงานประจำได้ตามปกติเมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานเพราะเหตุส่วนตัว โดยได้รับอนุมัติให้ลาพักหรือลาพักผ่อนตามระเบียบว่าด้วยการนั้น และได้รับอนุมัติระยะเวลาดังกล่าวจากผู้มีอำนาจอนุมัติการเดินทางตามระเบียบนี้ให้มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามที่ระเบียบนี้กำหนดไว้ต่อเมื่อได้มีการปฏิบัติงานตามคำสั่งแล้ว

กรณีที่ผู้เดินทางได้รับอนุมัติให้ลาพักหรือลาพักผ่อนก่อนปฏิบัติงาน ให้นับเวลาเพื่อคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทางตั้งแต่เริ่มปฏิบัติงานเป็นต้นไป ยกเว้นในกรณีที่ผู้เดินทางไปปฏิบัติงานมีเหตุจำเป็นต้องพักแรมในท้องที่ที่ปฏิบัติงานก่อนวันเริ่มปฏิบัติงานให้นับเวลาเพื่อคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทางตั้งแต่เวลาเช้าที่พักในท้องที่ที่ปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ไม่เกินยี่สิบสี่ชั่วโมงเมื่อนับถึงเวลาเริ่มปฏิบัติงาน และให้เบิกค่าเช่าที่พักในท้องที่ที่ปฏิบัติงานก่อนวันเริ่มปฏิบัติงานได้ไม่เกินหนึ่งวัน และกรณีที่ผู้เดินทางได้รับอนุมัติให้ลาพักหรือลาพักผ่อนหลังเสร็จสิ้นการปฏิบัติงาน ให้ถือว่าสิทธิในการเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางและค่าเช่าที่พักสิ้นสุดลงเมื่อสิ้นสุดเวลาการปฏิบัติงาน และให้เบิกค่าพาหนะได้เท่าที่จ่ายจริงหรือเหมาจ่ายแล้วแต่กรณี ไม่เกินอัตราตามเส้นทางที่ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ กรณีที่ผู้เดินทางเจ็บป่วยและจำเป็นต้องพักเพื่อรักษาพยาบาลให้เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง และค่าเช่าที่พักสำหรับวันที่พักนั้นได้ แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินสิบวัน

ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง ในกรณีที่ผู้เดินทางเจ็บป่วยและต้องเข้าพักรักษาตัวในสถานพยาบาล ให้งดเบิกค่าเช่าที่พัก เว้นแต่กรณีที่จำเป็น

การเจ็บป่วยตามวรรคหนึ่งต้องมีใบรับรองแพทย์ ในกรณีไม่มีแพทย์รับรองอยู่ในท้องที่เกิด การเจ็บป่วย ผู้เดินทางต้องชี้แจงประกอบ

ข้อ ๑๓ กรณีที่ผู้เดินทางหยุดอยู่ที่ใดหรือเดินทางออกนอกเส้นทางโดยไม่มีเหตุอันสมควร ไม่มีสิทธิได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับระยะเวลาที่หยุดหรือเดินทางออกนอกเส้นทางนั้น เว้นแต่เป็นไปตามที่ระเบียบนี้กำหนด

ข้อ ๑๔ กรณีที่สำนักงาน กสทช. สั่งงดหรือเลื่อนการเดินทางโดยมิใช่ความผิดของผู้เดินทาง ถ้าผู้เดินทางได้จ่ายเงินไปแล้ว หรือมีข้อผูกพันจะต้องจ่ายเงินอันเกี่ยวเนื่องกับสิทธิที่ผู้เดินทางมีสิทธิ เบิกค่าใช้จ่ายตามระเบียบนี้โดยสุจริต ให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้

หมวด ๒

ค่าใช้จ่ายในการเดินทางภายในประเทศ

ส่วนที่ ๑

การเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราว

ข้อ ๑๕ การเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราวในประเทศ ได้แก่

- (๑) การเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราวนอกสถานที่ปฏิบัติงานประจำ
- (๒) การเดินทางไปช่วยปฏิบัติงานหรือรักษาการแทนเป็นการชั่วคราว
- (๓) การเดินทางไปปฏิบัติงานในลักษณะอื่นใดเป็นการชั่วคราวภายในประเทศตามที่ได้รับ

มอบหมาย

ข้อ ๑๖ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานชั่วคราวในประเทศให้เบิกจ่าย ดังนี้

- (๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางให้เบิกในลักษณะเหมาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๑

ท้ายระเบียบนี้

การนับเวลาในการคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ให้นับตั้งแต่เวลาเดินทางออกจากสถานที่อยู่ หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำจนกลับถึงสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำแล้วแต่กรณี โดยให้นับยี่สิบสี่ชั่วโมงเป็นหนึ่งวัน สำหรับกรณีที่ไม่ถึงหรือเกินยี่สิบสี่ชั่วโมงนั้นหากนับได้เกินแปดชั่วโมง ให้ถือเป็นหนึ่งวัน



หากสำนักงาน กสทช. จัดอาหารให้ผู้เดินทางหรือผู้เดินทางได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานใดในเรื่องค่าอาหารแล้ว ให้งดเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ในกรณีที่จัดเลี้ยงอาหารสองมือ ให้เบิกได้ไม่เกินหนึ่งในสามของอัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางเหมาจ่าย และกรณีจัดเลี้ยงอาหารหนึ่งมือ ให้เบิกได้ไม่เกินสองในสามของอัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางเหมาจ่าย

(๒) ค่าพาหนะให้เบิกจ่ายในเส้นทางที่สั้น ตรง และประหยัดตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๒.๑) ยานพาหนะประจำทาง ให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงแต่ไม่เกินระดับและประเภทของยานพาหนะตามที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายระเบียบนี้

(๒.๒) ค่าจ้างเหมายานพาหนะ ค่าเช่ายานพาหนะ ค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริง สำหรับยานพาหนะรับจ้างให้เบิกได้ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังต่อไปนี้

(ก) การเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พัก หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ กับสถานียานพาหนะประจำทางหรือกับสถานที่จัดยานพาหนะที่ต้องใช้ในการเดินทางไปยังสถานที่ปฏิบัติงาน

(ข) การเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พัก กับสถานที่ปฏิบัติงานประจำวันละไม่เกินสองเที่ยว

(ค) กรณีเดินทางในเขตกรุงเทพมหานครหรือภายในเขตจังหวัดเดียวกันให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราไม่เกินเที่ยวละ ๕๐๐ บาท สำหรับกรณีเดินทางข้ามเขตจังหวัดให้เบิกได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราไม่เกินเที่ยวละ ๖๐๐ บาท

(ง) ผู้เดินทางจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานการเดินทางหรือหลักฐานการขอเบิกค่าพาหนะ เช่น กรณีไม่มีพาหนะประจำทาง หรือมีสัมภาระ หรือต้องนำสิ่งของเครื่องใช้ของสำนักงาน กสทช. ไปด้วย หรือต้องการความรวดเร็วเพื่อประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. เป็นต้น

(๒.๓) การใช้ยานพาหนะส่วนตัวไปปฏิบัติงาน ผู้เดินทางจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นและได้รับอนุมัติให้ใช้ยานพาหนะส่วนตัวจากเลขาธิการ กสทช. ก่อนการเดินทางและต้องใช้ยานพาหนะนั้นตลอดเส้นทาง จึงจะมีสิทธิเบิกค่าพาหนะในลักษณะเหมาจ่ายเป็นค่าเชื้อเพลิงในอัตราต่อหนึ่งคันดังต่อไปนี้

รถยนต์ส่วนบุคคล กิโลเมตรละ ๖ บาท

รถจักรยานยนต์ กิโลเมตรละ ๓ บาท

ผู้เดินทางซึ่งเป็นเจ้าของหรือผู้ครอบครองยานพาหนะนั้น จะเรียกร้องให้สำนักงาน กสทช. จ่ายเงินอื่นนอกเหนือจากค่าพาหนะในลักษณะเหมาจ่ายเป็นค่าเชื้อเพลิงอีกไม่ได้ไม่ว่ากรณีใด

กรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องใช้ยานพาหนะส่วนตัวไปปฏิบัติงานโดยยังมิได้รับอนุมัติให้ผู้เดินทางขออนุมัติจากเลขาธิการ กสทช. โดยไม่ชักช้า และให้แจ้งเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจขออนุมัติก่อนได้

กต

กช

๖๗๗

การคำนวณระยะทาง ให้คำนวณตามระยะทางของกรมทางหลวงในเส้นทางสั้น ตรง และสามารถเดินทางได้สะดวก

(๓) ค่าเช่าที่พัก

(๓.๑) ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริงหรือเหมาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ โดยผู้เดินทางจะต้องเลือกเบิกในลักษณะใดลักษณะหนึ่งตลอดการเดินทาง และกรณีเดินทางเป็นหมู่คณะ ผู้เดินทางจะต้องเลือกเบิกในลักษณะเดียวกันทั้งคณะ

(๓.๒) การเดินทางเป็นหมู่คณะนอกจากกรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือ ผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้พักแรมรวมกันสองคนต่อหนึ่งห้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่เหมาะสม จะพักรวมกันหรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ให้พักคนเดียว และให้เบิกค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราห้องพักคนเดียวแต่ไม่เกินราคาห้องพักคู่ที่สถานที่พักเรียกเก็บในระดับตำแหน่งเดียวกัน

(๓.๓) การเดินทางเป็นหมู่คณะ ถ้ามิได้เบิกค่าเช่าที่พักแบบเหมาจ่าย หากสำนักงาน กสทช. มีความจำเป็นต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่เพื่อคอยรับรองและอำนวยความสะดวกให้กับคณะผู้ร่วมเดินทาง หากสิทธิของเจ้าหน้าที่ผู้ไปรับรองน้อยกว่าสิทธิของผู้ร่วมเดินทางซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องไปรับรองและ ไม่อาจพักอาศัยอยู่ในโรงแรมหรือสถานที่พักเดียวกันได้ ให้เจ้าหน้าที่ผู้นั้นมีสิทธิพักอาศัยในโรงแรม หรือสถานที่พักเดียวกับผู้ร่วมเดินทางซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้นั้นต้องไปรับรอง และให้มีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พัก ได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราต่ำสุดของโรงแรมหรือสถานที่พักนั้น

(๔) ค่ารับรองในการเดินทางให้เบิกได้ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายระเบียบนี้ โดยให้เบิกได้เฉพาะภารกิจที่มีความจำเป็นจะต้องประสานงานหรือขอความช่วยเหลือ จากบุคคลภายนอก และให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จำเป็น โดยต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

กรณีเดินทางเป็นหมู่คณะให้เฉพาะหัวหน้าคณะเป็นผู้เบิก

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

ส่วนที่ ๒

การเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ

ข้อ ๑๗ การเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ ได้แก่ การเดินทางไปประจำ ณ สถานที่ ปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่ ไปรักษาการในตำแหน่ง หรือรักษาการแทนในลักษณะประจำ ณ สถานที่ ปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่

ข้อ ๑๘ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ ให้เบิกได้ตามข้อ ๑๖ (๑) (๒) (๓) (๕) โดยอนุโลม และให้เบิกค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในลักษณะเหมาจ่ายได้ ตามอัตรา ที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๕ ท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๑๙ การนับเวลาในการคำนวณเบี่ยเลี้ยงเดินทาง ให้นับตั้งแต่วเวลาออกจากสถานที่อยู่ จนถึงสถานที่พักที่ไปปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่



ข้อ ๒๐ พนักงานซึ่งเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ มีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะให้กับบุคคลในครอบครัวซึ่งเดินทางไปพร้อมกันตามอัตราที่ตนเองได้รับ

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่เดินทางไปถึงท้องที่ที่ตั้งสถานที่ปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่ ถ้าไม่อาจเข้าพักในที่พักอาศัยที่สำนักงาน กสทช. จัดให้ได้ ให้เบิกค่าเช่าที่พักสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวได้ไม่เกินเจ็ดวัน นับตั้งแต่วันเดินทางไปถึงท้องที่ที่ตั้งสถานที่ปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่ ถ้ามีความจำเป็นจะต้องเบิกค่าเช่าที่พักเกินเจ็ดวัน ต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๒๒ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานประจำ ณ สถานที่ปฏิบัติงานประจำแห่งใหม่ ให้เบิกจากหน่วยงานเดิมหรือหน่วยงานแห่งใหม่ที่เป็นประจำก็ได้

ส่วนที่ ๓ การเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม

ข้อ ๒๓ การเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม ให้ความหมายถึงการเดินทางเพื่อกลับภูมิลำเนาเดิมของพนักงานที่ถูกให้ออกจากงานและถูกสั่งพักงาน

ข้อ ๒๔ พนักงานที่ถูกให้ออกจากงานจะเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัวได้เฉพาะค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวเพื่อกลับภูมิลำเนาเดิมของพนักงานผู้นั้นตามอัตราสำหรับตำแหน่งระดับสุดท้ายก่อนถูกให้ออกจากงาน

การเดินทางและการขนย้ายสิ่งของตามวรรคหนึ่ง ให้กระทำภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวัน นับแต่วันถูกให้ออกจากงาน ถ้าเกินต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๒๕ พนักงานที่ถูกสั่งพักงานจะเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางสำหรับตนเองและบุคคลในครอบครัว เฉพาะค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ และค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวเพื่อกลับภูมิลำเนาเดิมของพนักงานผู้นั้น โดยจะไม่รอผลการสอบสวนถึงที่สุดก็ได้

ข้อ ๒๖ ผู้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมจะขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปยังท้องที่อื่นที่มีภูมิลำเนาเดิม โดยเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางไม่สูงกว่าค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิมก็ได้ โดยต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๒๗ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับภูมิลำเนาเดิม ให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในส่วนที่ ๒ มาบังคับใช้โดยอนุโลม

หมวด ๓ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ

ข้อ ๒๘ การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศ ได้แก่ การเดินทางไปเข้ารับการฝึกอบรม ดูงาน ฝึกงาน ประชุม สัมมนา หรือปฏิบัติหน้าที่อย่างอื่นชั่วคราวตามความจำเป็น ตามที่เลขาธิการ กสทช. มอบหมายหรือมีคำสั่งหรือตามที่เลขาธิการ กสทช. อนุมัติ

ข้อ ๒๙ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศให้เบิกจ่าย ดังนี้

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ให้เบิกในลักษณะจ่ายจริงหรือเหมาจ่ายตามอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๑ ท้ายระเบียบนี้

ให้ผู้เดินทางเลือกเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางลักษณะใดลักษณะหนึ่งพร้อมเสนอเรื่องขออนุมัติเดินทางไปปฏิบัติงาน

การนับเวลาในการคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ให้นับตั้งแต่ออกเดินทางจากประเทศไทยถึงเวลาเดินทางเข้าประเทศไทย โดยให้นับยี่สิบสี่ชั่วโมงเป็นหนึ่งวัน สำหรับกรณีที่ไม่ถึงหรือเกินยี่สิบสี่ชั่วโมง หากนับได้เกินแปดชั่วโมงให้ถือเป็นหนึ่งวัน

สำหรับการนับเวลาคำนวณเบี้ยเลี้ยงเดินทางภายในประเทศไทย ให้นับตั้งแต่เวลาเดินทางออกจากสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำจนถึงเวลาออกเดินทางจากประเทศไทยรวมกับเวลาเดินทางเข้าประเทศไทยจนกลับถึงสถานที่อยู่หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำแล้วแต่กรณี โดยให้นำหลักเกณฑ์การนับชั่วโมงและจำนวนวันในข้อ ๑๖ (๑) และอัตราค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางภายในประเทศมาใช้บังคับ

(๒) ค่าพาหนะ

(๒.๑) การเดินทางออกจากประเทศไทยไปต่างประเทศ การเดินทางจากต่างประเทศกลับประเทศไทย การเดินทางระหว่างประเทศ หรือการเดินทางภายในประเทศเดียวกัน ให้เบิกค่ายานพาหนะประจำทางได้เท่าที่จ่ายจริงตามระดับชั้นที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๒ ท้ายระเบียบนี้

(๒.๒) การเดินทางระหว่างประเทศหรือระหว่างเมืองในประเทศเดียวกันโดยยานพาหนะรับจ้าง จ้างเหมายานพาหนะ เช่ายานพาหนะ และการเบิกจ่ายค่าระวางบรรทุก ค่าจ้างคนหาบหาม และอื่น ๆ ทำนองเดียวกันให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง โดยผู้เดินทางจะต้องแจ้งเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานการเดินทางหรือหลักฐานการขอเบิกค่าพาหนะ

(๒.๓) การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศในหน้าที่เลขานุการคณะเดินทาง และจำเป็นต้องเดินทางไปพร้อมกับหัวหน้าคณะเดินทาง ให้มีสิทธิเบิกค่าพาหนะได้ในอัตราเดียวกับหัวหน้าคณะเดินทาง เฉพาะเป็นกรณีการประชุมที่สำคัญ โดยให้เบิกได้เพียงหนึ่งคน

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าคณะเดินทางเป็นผู้รับรองความจำเป็นดังกล่าว

(๓) ค่าเช่าที่พัก

(๓.๑) ให้เบิกได้ตามที่จ่ายจริง แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๓ ท้ายระเบียบนี้ เว้นแต่จำเป็นต้องพักแรมในสถานที่ซึ่งมีผู้จัดเตรียมไว้ให้และไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้เบิกค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง ตามที่ผู้จัดเรียกเก็บหรือตามอัตราค่าเช่าที่พักของสถานที่ที่ได้จัดเตรียมไว้ให้

(๓.๒) การเดินทางเป็นหมู่คณะนอกจากรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ให้พักแรมรวมกันสองคนต่อหนึ่งห้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่เหมาะสมจะพักรวมกัน



หรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ให้พักคนเดียว และให้เบิกค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริง ในอัตราห้องพักคนเดียวแต่ไม่เกินราคาห้องพักคู่ที่สถานที่พักเรียกเก็บในระดับตำแหน่งเดียวกัน

(๓.๓) การเดินทางไปปฏิบัติงานต่างประเทศในหน้าที่เลขานุการคณะเดินทาง และจำเป็นต้องพักแรมในที่เดียวกับหัวหน้าคณะเดินทาง ให้มีสิทธิพักแรมในที่เดียวกับหัวหน้าคณะเดินทางเฉพาะเป็นกรณีการประชุมที่สำคัญ โดยเบิกค่าเช่าที่พักได้ตามที่จ่ายจริงตามสิทธิที่ตนเองได้รับ หรือเบิกในอัตราต่ำสุดของที่พักนั้นแล้วแต่จำนวนใดจะสูงกว่าโดยให้เบิกได้เพียงหนึ่งคน

ทั้งนี้ ให้หัวหน้าคณะเดินทางเป็นผู้รับรองความจำเป็นดังกล่าว

(๔) ค่ารับรองในการเดินทางไปต่างประเทศให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง โดยต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช. แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๔ ท้ายระเบียบนี้ เฉพาะการเดินทาง ดังต่อไปนี้

(๔.๑) เป็นผู้เดินทางไปเข้าร่วมประชุมระหว่างประเทศในฐานะผู้แทนรัฐบาลหรือผู้แทนสำนักงาน กสทช.

(๔.๒) เป็นผู้เดินทางไปปรึกษาหารือหรือเข้าร่วมประชุมเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างสำนักงาน กสทช. กับหน่วยงานต่างประเทศ

(๔.๓) เป็นผู้เดินทางไปเยือนต่างประเทศในฐานะแขกของรัฐบาลต่างประเทศ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๔.๔) เป็นผู้เดินทางไปเข้าร่วมการเจรจาเกี่ยวกับกิจการของสำนักงาน กสทช. หรือตามที่ กสทช. มอบหมาย

กรณีเดินทางเป็นหมู่คณะให้เฉพาะหัวหน้าคณะเป็นผู้เบิก

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริง

ข้อ ๓๐ หากผู้เดินทางได้รับความช่วยเหลือจากต่างประเทศหรือหน่วยงานใดในเรื่อง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางตามรายการใดของข้อ ๒๙ แล้ว ไม่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายตามรายการนั้นอีก แต่หากความช่วยเหลือที่ได้รับน้อยกว่าสิทธิที่พึงได้ตามระเบียบนี้ ให้เบิกค่าใช้จ่ายสมทบได้ ดังนี้

(๑) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง กรณีที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางให้เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางได้ตามสิทธิของผู้เดินทาง กรณีที่ได้รับความช่วยเหลือค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางหรือผู้ให้ความช่วยเหลือจัดเลี้ยงอาหารให้ ให้เบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางสมทบได้ในกรณี ดังนี้

(๑.๑) กรณีได้รับความช่วยเหลือค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ ให้เบิกสมทบเฉพาะส่วนที่ขาด ซึ่งเมื่อรวมกับค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางที่ได้รับความช่วยเหลือแล้วจะต้องไม่เกินสิทธิที่พึงได้รับ

(๑.๒) กรณีผู้ให้ความช่วยเหลือจัดเลี้ยงอาหารทุกมื้อ ให้งดเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทางในกรณีที่จัดเลี้ยงอาหารสองมื้อ ให้เบิกได้ไม่เกินหนึ่งในสามของอัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางเหมาจ่าย และกรณีจัดเลี้ยงอาหารหนึ่งมื้อ ให้เบิกได้ไม่เกินสองในสามของอัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางเหมาจ่าย





(๒) ค่าพาหนะ

(๒.๑) ค่าโดยสารเครื่องบิน กรณีที่ผู้ให้ความช่วยเหลือไม่ออกค่าโดยสารเครื่องบิน ให้เบิกค่าโดยสารเครื่องบินไปกลับได้ตามสิทธิของผู้เดินทาง กรณีได้รับความช่วยเหลือค่าโดยสารเครื่องบินไปกลับแล้ว ให้งดเบิกเงินสมทบค่าโดยสารเครื่องบิน แม้ความช่วยเหลือนั้นชั้นที่หนึ่งจะต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ และกรณีได้รับความช่วยเหลือค่าโดยสารเครื่องบินเพียงเที่ยวเดียว ให้เบิกค่าโดยสารเครื่องบินอีกหนึ่งเที่ยวในชั้นเดียวกับที่ได้รับความช่วยเหลือ แต่ต้องไม่สูงกว่าสิทธิที่พึงได้รับ

(๒.๒) ค่าพาหนะเดินทางไปกลับระหว่างสถานที่อยู่ ที่พัก หรือสถานที่ปฏิบัติงานประจำ กับสถานียานพาหนะ กรณีที่มีได้รับความช่วยเหลือให้เบิกได้ตามสิทธิ กรณีได้รับความช่วยเหลือต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ ให้เบิกสมทบเฉพาะส่วนที่ขาดตามจำนวนเงินที่ได้จ่ายจริง รวมแล้วต้องไม่เกินกว่าสิทธิที่พึงได้รับ

(๓) ค่าเช่าที่พัก กรณีผู้ให้ความช่วยเหลือไม่ออกค่าเช่าที่พักให้ ให้เบิกค่าเช่าที่พักได้ตามสิทธิของผู้เดินทาง กรณีได้รับความช่วยเหลือค่าเช่าที่พักต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ ให้เบิกสมทบเฉพาะส่วนที่ขาดตามจำนวนที่ได้จ่ายจริง ซึ่งเมื่อรวมกับค่าเช่าที่พักที่ได้รับความช่วยเหลือแล้วจะต้องไม่เกินสิทธิที่พึงได้รับ และกรณีที่ผู้ให้ความช่วยเหลือจัดที่พักให้ ให้งดเบิกค่าเช่าที่พัก

(๔) ค่ารับรอง ให้ผู้เดินทางมีสิทธิได้รับเงินค่ารับรองตามข้อ ๒๙ (๔)

(๕) ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น กรณีที่มีได้รับความช่วยเหลือให้เบิกได้ตามสิทธิ กรณีได้รับความช่วยเหลือต่ำกว่าสิทธิที่พึงได้รับ ให้เบิกสมทบเฉพาะส่วนที่ขาดตามจำนวนเงินที่ได้จ่ายจริง รวมแล้วต้องไม่เกินกว่าสิทธิที่พึงได้รับ

หมวด ๔
การเบิกจ่าย

ข้อ ๓๑ ผู้เดินทางมีสิทธิเบิกเงินทดรองจ่าย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานตามจำนวนสิทธิที่ตนเองคาดว่าจะได้รับและตามจำนวนวันที่ประมาณการไว้

การเบิกจ่ายเงินทดรองจ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการรับ การจ่าย และการเก็บรักษาเงิน

ข้อ ๓๒ ภายหลังที่ผู้เดินทางกลับจากการเดินทาง ให้คืนเงินทดรองจ่ายที่เหลือ และจัดทำรายงานการเดินทางเพื่อยื่นขอเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานพร้อมเอกสารประกอบที่ใช้ในการเบิกจ่ายเงินตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓๓ การเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดให้เบิกจ่ายเท่าที่จ่ายจริง จะต้องนำใบเสร็จรับเงินมาประกอบในการเบิกจ่าย เว้นแต่กรณีที่ไม้อาจจะเรียกใบเสร็จรับเงินได้ ให้ผู้เดินทางจัดทำใบรับรองการจ่ายเงินแทนใบเสร็จรับเงินตามแบบที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

กม. นัย ๒๗๗

กรณีใบเสร็จรับเงินสูญหาย ให้ผู้เดินทางทำรายงานชี้แจงเหตุผลที่สูญหายต่อผู้อนุมัติการเดินทาง เพื่อผู้อนุมัติให้นำใบรับรองการจ่ายเงินแทนใบเสร็จรับเงินตามแบบที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓๔ ในกรณีที่ผู้เดินทางต้องเดินทางไปปฏิบัติงานในท้องที่มีค่าครองชีพสูง หรือเป็นแหล่งท่องเที่ยว หรือมีเหตุผลความจำเป็นประการอื่นใดเป็นเหตุให้ไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานได้ตามอัตราที่กำหนดไว้ท้ายระเบียบนี้ ให้ชี้แจงเหตุผลและขออนุมัติต่อเลขาธิการ กสทช.

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๓๕ การเดินทางไปปฏิบัติงานของผู้เดินทางที่ต่อเนื่องกันระหว่างการใช้ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ กับระเบียบนี้ ให้สิทธิที่จะได้รับค่าใช้จ่ายในการเดินทางที่เกิดขึ้นหรือที่ก่อหนี้ผูกพันไปแล้วโดยสุจริตก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเอก สุกิจ ชมะสุนทร

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

Non hij ๖๗๗

บัญชีหมายเลข ๑
อัตราเบี้ยเลี้ยงเดินทางในประเทศหรือต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
		เหมาจ่ายในอัตรา (บาท : คน : วัน)	จ่ายจริงในอัตรา (บาท : คน : วัน)	เหมาจ่ายในอัตรา (บาท : คน : วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๔๐๐	๔,๕๐๐	๓,๓๗๕
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๔๐๐	๔,๕๐๐	๓,๓๗๕
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓๕๐	๔,๕๐๐	๓,๓๗๕
๔	ปฏิบัติการ	๓๕๐	๔,๕๐๐	๓,๓๗๕
๕	ลูกจ้าง	๓๐๐	๔,๕๐๐	๓,๓๗๕

๗๓

ผู้

๖๗๗

บัญชีหมายเลข ๒
ยานพาหนะประจำทางในการเดินทางไปปฏิบัติงานในประเทศหรือต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของ ผู้เดินทาง	ระดับโดยสาร			
		รถไฟ	รถโดยสาร	เครื่องบิน	
				ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	ชั้นสูงสุด	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นธุรกิจหรือ ชั้นระหว่าง ชั้นหนึ่งกับ ชั้นประหยัด
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	ชั้นสูงสุด	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นธุรกิจหรือ ชั้นระหว่าง ชั้นหนึ่งกับ ชั้นประหยัด
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	บนท. ปรับอากาศ	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นประหยัด
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	บนท. ปรับอากาศ	ชั้นสูงสุด	ชั้นประหยัด	ชั้นประหยัด

กต

นัย

๒๔๗

บัญชีหมายเลข ๓
อัตราค่าเช่าที่พักในประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของ ผู้เดินทาง	จ่ายจริง (บาท : คน : วัน)	เหมาจ่าย (บาท : คน : วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐	๑,๕๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐	๑,๕๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑,๕๐๐	๗๕๐
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	๑,๒๐๐	๖๐๐

อัตราค่าเช่าที่พักต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของ ผู้เดินทาง	จ่ายจริง (บาท : คน : วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๐,๐๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๙,๐๐๐
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	๘,๐๐๐

หมายเหตุ

ประเทศ รัฐ เมืองต่อไปนี้ ผู้เดินทางมีสิทธิเบิกค่าเช่าที่พักเพิ่มขึ้นจากอัตราข้างต้นอีกไม่เกินร้อยละ ๒๕

๑. ญี่ปุ่น
๒. สาธารณรัฐฝรั่งเศส
๓. สหพันธรัฐรัสเซีย
๔. สมาพันธรัฐสวิส (สวิตเซอร์แลนด์)
๕. สาธารณรัฐอิตาลี

  

บัญชีหมายเลข ๔
อัตราค่ารับรองในประเทศหรือต่างประเทศ

ลำดับ	ตำแหน่งของ ผู้เดินทาง	ในประเทศ	ต่างประเทศ
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑๐,๐๐๐	-
๔	ปฏิบัติการ	๕,๐๐๐	-

กมล

นุ้ย

๖๗๗

บัญชีหมายเลข ๕
ค่าขนย้ายสิ่งของส่วนตัวในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

ระยะทาง (กม.)	อัตรา (บาท)
๑-๕๐	๒,๐๐๐
๕๑-๑๐๐	๒,๕๐๐
๑๐๑-๑๕๐	๓,๐๐๐
๑๕๑-๒๐๐	๔,๐๐๐
๒๐๑-๒๕๐	๔,๕๐๐
๒๕๑-๓๐๐	๕,๐๐๐
๓๐๑-๓๕๐	๖,๐๐๐
๓๕๑-๔๐๐	๖,๕๐๐
๔๐๑-๔๕๐	๗,๐๐๐
๔๕๑-๕๐๐	๘,๐๐๐
๕๐๑-๕๕๐	๘,๕๐๐
๕๕๑-๖๐๐	๙,๐๐๐
๖๐๑-๖๕๐	๙,๕๐๐
๖๕๑-๗๐๐	๑๐,๐๐๐
๗๐๑-๗๕๐	๑๑,๐๐๐
๗๕๑-๘๐๐	๑๑,๕๐๐
๘๐๑-๘๕๐	๑๒,๐๐๐
๘๕๑-๙๐๐	๑๓,๐๐๐
๙๐๑-๙๕๐	๑๓,๕๐๐
๙๕๑-๑,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
๑,๐๐๑-๑,๐๕๐	๑๕,๐๐๐
๑,๐๕๑-๑,๑๐๐	๑๕,๕๐๐
๑,๑๐๑-๑,๑๕๐	๑๖,๐๐๐
๑,๑๕๑-๑,๒๐๐	๑๗,๐๐๐
๑,๒๐๑-๑,๒๕๐	๑๗,๕๐๐
๑,๒๕๑-๑,๓๐๐	๑๘,๕๐๐
๑,๓๐๑-๑,๓๕๐	๑๙,๐๐๐
๑,๓๕๑-๑,๔๐๐	๑๙,๕๐๐
๑,๔๐๑-๑,๔๕๐	๒๐,๐๐๐
๑,๔๕๑-๑,๕๐๐	๒๐,๕๐๐

สำหรับระยะทางที่เกิน ๑,๕๐๐ กิโลเมตรขึ้นไป ให้อยู่ในดุลพินิจของเลขาธิการ กสทช. ที่จะพิจารณาอนุมัติ
ให้เบิกจ่ายในลักษณะเหมาจ่ายได้ตามความจำเป็นเหมาะสม

110

791 ml