

ขอบเขตของงาน (Term of Reference)
จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน กสทช. เป็นหน่วยงานของรัฐ มีอำนาจหน้าที่ ในการดำเนินการจัดสรรคลื่นความถี่และการกำกับดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อให้เกิดการแข่งขันโดยเสรีอย่างเป็นธรรมให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

การที่จะบรรลุความมุ่งหมายขององค์กรตามข้างต้น สำนักงาน กสทช. จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ซึ่งเป็นทรัพยากรที่ทรงคุณค่าและมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในด้านต่างๆ ของสำนักงาน กสทช. ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น สำนักงาน กสทช. จึงเห็นควรกำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งได้แก่ พนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ก๒) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือกขึ้นตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง (ก๑) ให้เป็นผู้มีสมรรถนะ ทักษะ ความรู้ ความสามารถ รวมไปถึงมีจริยธรรมและธรรมาภิบาลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานและพร้อมในการตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของสำนักงาน กสทช. อย่างมีอ้อม ซึ่งดำเนินการโดยผู้ที่มีความเชี่ยวชาญด้านการพัฒนาบุคลากรผ่านกิจกรรมฝึกอบรมในรูปแบบผสมผสานระหว่างการเรียนรู้ในชั้นเรียนเรียนรู้ด้วยตนเองที่เชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูงที่สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางาน และพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพตามความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. รวมทั้งเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๓. คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ

๓.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติพื้นฐานที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามภาคผนวก ๑

๓.๒ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีผลงานประเภทเดียวกันกับงานจ้างครั้งนี้ ภายใต้วงเงินไม่น้อยกว่า ๑,๗๕๐,๐๐๐.-บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) ภายใต้สัญญาฉบับเดียวที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื้อถือ โดยให้แนบหนังสือรับรองผลงานและสำเนาสัญญาพร้อมกับการยื่นข้อเสนอด้วย

๔. ขอบเขตการดำเนินงาน

ผู้รับจ้างจะต้องดำเนินการจัดการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ ดังมีรายละเอียดการดำเนินการต่อไปนี้

กสทช.

๒๐/๖

ผู้ย.

๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๓๕ - ๑๔๕ ราย

๔.๑.๒ ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวนไม่เกิน ๑๐ ราย ได้แก่

(๑) ประธานพิธีแขกผู้มีเกียรติ ผู้ติดตาม

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

(๓) วิทยากร

(๔) บุคคลที่สำนักงาน กสทช. เห็นสมควรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม เป็นต้น

๔.๒ การจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช.

๔.๒.๑ ดำเนินการออกแบบเนื้อหาและกิจกรรม พร้อมทั้งรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ วัน ซึ่งประกอบด้วย ๒ รูปแบบ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๑) การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๑ วัน

(๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่ม (Workshop) หรือ การฝึกอบรมในชั้นเรียน (Classroom) ตามความเหมาะสม จำนวน ๒ วัน

๔.๒.๒ จัดทำแผนงานให้ครอบคลุมรูปแบบการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒.๑ ซึ่งแผนงานดังกล่าวต้องแสดงรายละเอียดการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยจะต้องจำแนกรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ระยะเวลาดำเนินการ ขั้นตอนและวิธีการดำเนินงาน การจัดเตรียมด้านสถานที่และอุปกรณ์ การจัดเตรียมด้านบุคลากร (รายชื่อวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง) และการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ เป็นต้น

๔.๒.๓ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๒.๔ จัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรมตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม เพื่อใช้ในการจัดกิจกรรมฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. พร้อมทั้งจัดเตรียมเวที โฟเดียม จดลงทะเบียน อุปกรณ์แสง สี เสียง รวมทั้งป้าย Backdrop และป้ายอื่นๆ ที่จำเป็น ตลอดจนการประดับตกแต่งภายในสถานที่จัดฝึกอบรมอย่างเหมาะสม ตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๒.๕ จัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด ได้แก่ โน้ตบุ๊ก สัญญาณอินเทอร์เน็ต ไมโครโฟนทั้งแบบประจำที่ เคลื่อนที่และติดตัว สายสัญญาณ Pointer เป็นต้น รวมถึงพัดและอุปกรณ์สิ้นเปลือง เช่น แบตเตอรี่สำหรับอุปกรณ์เหล่านั้น ตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๒.๖ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาษ A๔ (กรณีที่เป็น) รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม เช่น สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

กสทช.

๒๖๖

๒๖๖

๔.๒.๗ จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวมทั้งอาหารกลางวันอย่างเหมาะสม และเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าว ตามอัตราที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ (อัตรารับค่าตอบแทนเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ ด้วยแล้ว) ดังนี้

(๑) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๖ มื้อ โดยมีอัตรา ๗๐ บาทต่อมื้อ/คน

(๒) อาหารกลางวัน จำนวน ๓ มื้อ โดยมีอัตรา ๓๐๐ บาทต่อมื้อ/คน

๔.๓ การจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming

๔.๓.๑ ดำเนินการออกแบบกิจกรรมและรูปแบบการฝึกอบรมที่มีการกำหนด เป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการ ระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๘ รายวิชา ดังมีรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔.๓.๒ ดำเนินการออกแบบและนำเสนอระบบที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรม ผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามที่กำหนดไว้ โดยมีเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งรูปแบบระบบ การติดตามและการประเมินผลการเรียนรู้รายบุคคลตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ

๔.๓.๓ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่ เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๓.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบ ค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม แห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๓.๔ จัดเตรียมสถานที่/ห้องและตกแต่งสถานที่ ฉาก เครื่องแต่งกาย ตามที่ สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม พร้อมทั้งจัดเตรียมระบบและอุปกรณ์เพื่อใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ระบบที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือ การถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตัวอย่างเช่น ระบบไฟ ระบบแสง สี เสียง และสัญญาณอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

(๒) เครื่องมือและอุปกรณ์อื่นๆ ที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบ ออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตัวอย่างเช่น Backdrop กล้องดิจิตอล Mirrorless หรือ DSLR ไมโครโฟน ขาตั้งกล้อง อุปกรณ์ส่งสัญญาณ อินเทอร์เน็ต รวมถึงอุปกรณ์อื่นๆ เพื่อให้ระบบอยู่ในระดับ HD พร้อมทั้งจัดเตรียมอุปกรณ์เพื่อใช้ในการสร้าง บรรยากาศในระหว่างการจัดฝึกอบรมผ่านรูปแบบ Live Streaming อย่างเหมาะสม น่าสนใจ เป็นต้น

๔.๓.๕ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วีดิทัศน์และไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาษ A๔ (กรณีที่เป็น) รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับการฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบ อินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming เช่น สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

กสทช.

๒๗ ✓

ผู้

๔.๔ การจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด

๔.๔.๑ ดำเนินการออกแบบทักษะ เนื้อหา พร้อมทั้งกิจกรรมและรูปแบบการจัดฝึกอบรมที่มีการกำหนดเป้าหมายและผลลัพธ์ที่ชัดเจนอย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้แนวทางการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ วัน ซึ่งประกอบด้วย ๒ รูปแบบ ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๑) การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแบบกลุ่ม (Workshop) หรือการฝึกอบรมในชั้นเรียน (Classroom) ตามความเหมาะสม

๔.๔.๒ จัดหาวิทยากรซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับการจัดฝึกอบรมตามข้อ ๔.๔.๑ ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐

๔.๔.๓ ดำเนินการออกแบบ นำเสนอและจัดเตรียมสถานที่ฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยมีระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ กิโลเมตรจากกรุงเทพฯ รวมทั้งจัดเตรียมโต๊ะ เก้าอี้ โซฟา ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม เพื่อใช้ในการฝึกอบรมที่มีความพร้อมและเหมาะสมสำหรับการจัดกิจกรรมฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด (จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ วัน ๓ คืน)

๔.๔.๔ จัดเตรียมอุปกรณ์ประกอบการจัดฝึกอบรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ชุด ได้แก่ คอมพิวเตอร์/โน้ตบุ๊ก สัญญาณอินเทอร์เน็ต ไมโครโฟนทั้งแบบประจำที่ แบบเคลื่อนที่และแบบติดตัว สายสัญญาณ Pointer เป็นต้น รวมถึงวัสดุสิ้นเปลือง เช่น แบตเตอรี่สำหรับอุปกรณ์เหล่านั้น ตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด

๔.๔.๕ จัดเตรียมเวที โฟเดียม จุดลงทะเบียน อุปกรณ์แสง สี เสียง รวมทั้งป้าย Backdrop และป้ายอื่นๆ ที่จำเป็นภายในสถานที่ฝึกอบรม ตลอดจนการประดับตกแต่งภายในสถานที่จัดฝึกอบรม และจุดอื่นๆ ที่เหมาะสมตามมาตรฐานตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด

๔.๔.๖ จัดเตรียมห้องคู่สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมไม่น้อยกว่า ๖๘ - ๗๓ ห้อง จำนวน ๓ คืน อย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบท้าย

๔.๔.๗ จัดเตรียมห้องพักเดี่ยวหรือคู่สำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รวมไม่น้อยกว่า ๕ ห้อง จำนวน ๓ คืน อย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามเอกสารแนบท้าย

๔.๔.๘ จัดเตรียมอาหารว่างและเครื่องดื่ม รวมทั้งอาหารอย่างเหมาะสมและเพียงพอตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด โดยผู้รับจ้างจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดังกล่าวตามอัตราที่กำหนดในระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ (อัตรารับค่ารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้ด้วยแล้ว) ดังนี้

(๑) อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๘ มื้อ โดยมีอัตรา ๑๕๐ บาทต่อมื้อ/คน

(๒) อาหารกลางวัน จำนวน ๔ มื้อ โดยมีอัตรา ๖๕๐ บาทต่อมื้อ/คน

(๓) อาหารเย็น จำนวน ๓ มื้อ โดยมีอัตรา ๖๕๐ บาทต่อมื้อ/คน

กสทช

๒๗

ผู้

๔.๔.๙ จัดเตรียมรถปรับอากาศ ขนาดไม่น้อยกว่า ๕๐ ที่นั่ง จำนวน ๓ คัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง เพื่อให้บริการรับ - ส่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาการฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด รวมถึงจัดให้มีการคุ้มครองการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุต่างๆ ในการเดินทางของบุคคลดังกล่าว

๔.๔.๑๐ จัดเตรียมรถปรับอากาศ จำนวน ๒ คัน สำหรับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลหลักสูตรอย่างเหมาะสม คุณภาพดีและมีความปลอดภัยสูง เพื่อให้บริการผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมไปยังสถานที่ฝึกอบรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัด จำนวน ๔ วัน รวมถึงจัดให้มีการคุ้มครองการเกิดอุบัติเหตุ/อุบัติเหตุต่างๆ ในการเดินทางของบุคคลดังกล่าว

๔.๔.๑๑ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมในรูปแบบสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วิดีโอและไฟล์เอกสาร) หรือเอกสารขนาดกระดาน A๔ รวมทั้งจัดเตรียมวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด เช่น กระดาษ/สมุดโน้ต สื่อประกอบการเรียน เป็นต้น หรืออุปกรณ์อื่นใดซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

๔.๕ การจัดให้มีบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ดังนี้

๔.๕.๑ พิจารณาดำเนินรายการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย ที่มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ และบุคลิกภาพที่เหมาะสมในการทำหน้าที่ ซึ่งสำนักงาน กสทช. เห็นชอบ โดยอาจเป็นบุคลากรของสำนักงาน กสทช. หรือบุคคลภายนอก

๔.๕.๒ เจ้าหน้าที่ประสานงานและอำนวยความสะดวก เพื่อประสานงานกับผู้แทนของสำนักงาน กสทช. เพื่อบริหารจัดการโครงการโดยรวมทั้งหมดให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามขอบเขตของงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย

๔.๕.๓ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพนิ่ง จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อจัดส่งภาพนิ่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน

๔.๕.๔ เจ้าหน้าที่บันทึกภาพเคลื่อนไหว รวมทั้งดำเนินการตัดต่อ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อจัดส่งภาพเคลื่อนไหวให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน

๔.๕.๕ เจ้าหน้าที่ทางเทคนิค จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ราย เพื่อดูแลแสง สี เสียง โปรแกรม และระบบ IT รวมทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์พกพา เครื่องฉายภาพ LCD โปรเจกเตอร์ ตลอดจนอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

๔.๖ การดำเนินการอื่นๆ

๔.๖.๑ จัดทำแผนงานที่ครอบคลุมรูปแบบการฝึกอบรมตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔ โดยแผนงานดังกล่าวต้องแสดงรายละเอียดการบริหารจัดการโครงการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ โดยจะต้องจำแนกรายละเอียดแต่ละกิจกรรม ระยะเวลาการดำเนินการ ขั้นตอนและวิธีดำเนินงาน การจัดเตรียมสถานที่และอุปกรณ์การจัดเตรียมด้านบุคลากร (รายชื่อวิทยากรและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง) และการจัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวกและอื่นๆ เป็นต้น

๔.๖.๒ จัดทำรายงานแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ ฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์เอกสาร ประกอบด้วย กรอบแนวคิดและโครงสร้างการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ รายละเอียดและรูปแบบของกิจกรรม แผนการเตรียมการในแต่ละกิจกรรม โดยครอบคลุมรายละเอียดในข้อ ๔.๑ - ๔.๔ เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน จำนวน ๓ ชุด

กสทช. ๒๗/๖/๖๖

๔.๖.๓ จัดทำรายงานผลการดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖ ที่ครอบคลุมการดำเนินงานตามข้อ ๔.๒ - ๔.๔ แล้วเสร็จ พร้อมทั้งการประเมินผลความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม เพื่อจัดส่งให้สำนักงาน กสทช. ตามที่กำหนดไว้ในการส่งมอบงาน โดยจัดทำเป็นรูปแบบรายงานขนาดกระดาษ A๔ สีสวยงามเหมาะสมในรูปแบบไฟล์เอกสารที่สามารถปรับแก้ไขต้นฉบับได้ รวมทั้งไฟล์ภาพนิ่งและไฟล์ภาพเคลื่อนไหวที่มีความละเอียดของภาพ ไม่น้อยกว่า ๒๐๔๘ x ๑๓๖๕ พิกเซล ที่ได้ดำเนินการลงใน Thumb Drive หรือ External Hard Drive จำนวน ๓ ชุด

๔.๖.๔ จัดทำไฟล์เอกสารคู่มือวิธีการสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Soft File) โดยมีรายละเอียด รูปแบบและวิธีการฝึกอบรม แนวทางการฝึกอบรมและการมอบหมายงาน (Assignment) พร้อมทั้งหลักเกณฑ์การประเมินผ่านหลักสูตรให้ครบถ้วน

๔.๖.๕ จัดทำคำอธิบายรายทักษะ รายวิชาและแนวคิดที่ได้รับตามที่กำหนดไว้ในเนื้อหา หัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษขนาด A๔ รูปแบบไฟล์เอกสาร (Soft File)

๔.๖.๖ จัดทำข้อสอบก่อนและหลังเรียน เพื่อประเมินผลการฝึกอบรมในทุกหัวข้อวิชาในรูปแบบไฟล์เอกสาร (Soft File) ตามที่สำนักงาน กสทช. เห็นเหมาะสม

๔.๖.๗ จัดทำไฟล์เอกสารสรุปสาระสำคัญครอบคลุมทุกกิจกรรมในด้านความรู้ ทักษะ หลักคิด นโยบายและแนวคิด โดยมีความยาวหัวข้อละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษขนาด A๔ (Soft File)

๔.๖.๘ จัดเตรียมของรางวัล เพื่อใช้เสริมสร้างและสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการฝึกอบรม ดังนี้

(๑) ของรางวัลรายบุคคลสำหรับผู้ที่มีผลการประเมินการฝึกอบรมดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล

(๒) ของรางวัลสำหรับผู้ที่มีส่วนร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๕ รางวัล

๔.๖.๙ จัดให้มีการบันทึกภาพเคลื่อนไหวและภาพนิ่งให้ครอบคลุมทุกกิจกรรมที่มีการดำเนินการตลอดระยะเวลาการจัดฝึกอบรม

๔.๖.๑๐ จัดทำทำเนียบรุ่นในขนาด A๕ สีสวยงามเหมาะสมในรูปแบบไฟล์เอกสาร โดยครอบคลุมสาระสำคัญ เช่น รูป ชื่อและนามสกุล สังกัด เบอร์โทรศัพท์ อีเมล เป็นต้น

๔.๖.๑๑ จัดทำประกาศนียบัตร พร้อมแฟ้มใส่ที่สวยงามเหมาะสม

๔.๗ ผู้รับจ้างต้องใช้พัสดุประเภทวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ผลิตภายในประเทศที่ต้องดำเนินการตามขอบเขตของงานนี้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของค่าพัสดุที่ใช้ในงานจ้างนั้น โดยต้องจัดทำแผนการใช้พัสดุดังกล่าวตามแบบที่กำหนดแนบท้ายขอบเขตของงานนี้ ภาคผนวก ๒ ส่งให้ผู้ว่าจ้างภายใน ๖๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

ทั้งนี้ การดำเนินการตามข้อ ๔.๑ - ๔.๗ จะต้องได้รับความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยสำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลง แก้ไข เพิ่มเติมรายละเอียดได้ตามความเหมาะสม

๕. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันที่ยกลงนามในสัญญา โดยแบ่งการส่งมอบงานออกเป็น ๒ งาน ประกอบด้วย

๕.๑ งานวันที่ ๑ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการจัดทำแผนงานในข้อ ๔.๖.๑ - ๔.๖.๒ แล้วเสร็จ และส่งรายงานแผนงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา

กสทช

๒๗๗

ผู้

๕.๒ งานงวดที่ ๒ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินการตามแผนงานในข้อ ๔.๒ - ๔.๔ แล้วเสร็จ และส่งรายงานผลการดำเนินงานในรูปแบบไฟล์เอกสาร จำนวน ๓ ชุด ภายใน ๑๕๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา โดยแสดงรายละเอียดอย่างน้อยดังต่อไปนี้

- (๑) ข้อมูลการฝึกอบรม อาทิ การดำเนินงาน ภาพประกอบ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม คำอธิบายรายวิชา แนวคิดที่ได้รับ สรุปลสาระสำคัญ เป็นต้น
- (๒) เอกสารประกอบการฝึกอบรม
- (๓) ประวัติวิทยากร
- (๔) การประเมินผลการฝึกอบรม
- (๕) รายงานผลลัพธ์การฝึกอบรมรายบุคคล ซึ่งประกอบด้วย ผลการฝึกอบรมตามหลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรมที่กำหนด ความเห็น ข้อเสนอแนะ หรือข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์
- (๖) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
- (๗) การประเมินผลโครงการฝึกอบรม
- (๘) ความเห็น ข้อเสนอแนะ แนวทางพัฒนาการดำเนินงาน รวมทั้งส่งข้อมูลการดำเนินงานทั้งหมด ตลอดจนภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว แยกเป็นรายการกิจกรรมในรูปแบบ Data Files จำนวน ๒ ชุด

๖. วงเงินที่ใช้ในการจัดหา

ภายในวงเงินไม่เกิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) ซึ่งรวมภาษีมูลค่าเพิ่ม และค่าใช้จ่ายทั้งปวงเรียบร้อยแล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณสำนักงาน กสทช. ประจำปี ๒๕๖๖ รายจ่ายในการพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. งบประมาณหลักสูตรกลางโดยสถาบันวิทยาการ

๗. เงื่อนไขการจ่ายเงิน

- ๗.๑ งวดที่ ๑ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๒๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๑ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว
- ๗.๒ งวดที่ ๒ กำหนดจ่ายเงินร้อยละ ๘๐ ของเงินค่าจ้างทั้งหมด ภายหลังจากผู้รับจ้างได้จัดส่งงานงวดที่ ๒ ให้กับสำนักงาน กสทช. และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุได้ตรวจรับงานเรียบร้อยแล้ว

๘. การยื่นข้อเสนอ

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องยื่นข้อเสนอและข้อเสนอราคาทางระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ โดยไม่มีเงื่อนไขใดๆ ทั้งสิ้น และจะต้องกรอกข้อความให้ถูกต้องครบถ้วนลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์หรือหลักฐานแสดงตัวตนของผู้เสนอราคาในรูปแบบ PDF File (Portable Document Format) โดยจำแนกเอกสารที่ยื่นข้อเสนอ ดังนี้

๘.๑ เอกสารแสดงคุณสมบัติทั่วไปของผู้ยื่นข้อเสนอ ตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอข้อ ๓.

๘.๑.๑ หลักฐานนิติบุคคล

(ก) กรณีเป็นห้างหุ้นส่วนสามัญหรือห้างหุ้นส่วนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือน ก่อนวันเสนอราคา พร้อมบัญชีรายชื่อหุ้นส่วนผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมพร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

กสทช

๒๗๖

ผู้ย.

(ข) กรณีเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด ให้ยื่นสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลซึ่งนายทะเบียนออกให้ไม่เกิน ๖ เดือนก่อนวันเสนอราคา พร้อมหนังสือบริคณห์สนธิบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ ผู้มีอำนาจควบคุมและบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๑.๒ สำเนาทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม (ภพ.๒๐) หรือ ภพ.๐๑ หรือ ภพ.๐๙ ของกรมสรรพากร โดยได้รับการรับรองความถูกต้องของเอกสารจากผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลของผู้ประสงค์จะเสนอราคา

๘.๑.๓ สำเนาหนังสือรับรองผลงานตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๒

๘.๑.๔ เอกสารหลักฐานอื่นๆ แสดงถึงควมมีคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามที่กำหนดในข้อ ๓ และเอกสารอื่นๆ ที่กำหนดในเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๘.๑.๕ หนังสือมอบอำนาจให้กระทำการแทนในการเสนอราคาหรือยื่นเอกสารเสนอราคาในกรณีที่ผู้มีอำนาจไม่สามารถทำการยื่นเอกสารด้วยตนเอง พร้อมสำเนาบัตรประชาชน หรือบัตรอื่นใดที่มีรูป ซึ่งออกให้โดยทางราชการและยังไม่หมดอายุของทั้งผู้มอบอำนาจและผู้รับมอบอำนาจ

๘.๑.๖ กรณีเป็นการยื่นข้อเสนอในนามกิจการร่วมค้า (Joint Venture) หรือกิจการร่วม (Consortium) นอกจากยื่นหลักฐานตามข้อ ๘.๑.๒ - ๘.๑.๕ แล้ว ให้ยื่นสำเนาหนังสือข้อตกลงหรือสัญญาร่วมค้าหรือร่วมนั้น พร้อมลงนามรับรองสำเนาถูกต้อง เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอตามด้วย ทั้งนี้ กรณีเป็นการร่วม (Consortium) ให้ปฏิบัติเช่นเดียวกัน

๘.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ตามขอบเขตการดำเนินการในข้อ ๔. ประกอบด้วย

๘.๒.๑ กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร

๘.๒.๒ แผนการดำเนินโครงการ

๘.๒.๓ ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ

๘.๓ ข้อเสนอด้านราคา

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) ของกรมบัญชีกลางตามแบบและเงื่อนไขที่กำหนดในเอกสารการจ้างประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์

๙. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

การจ้างจัดครั้งนี้เป็นงานที่มีความซับซ้อนด้านเทคนิคซึ่งผู้ยื่นข้อเสนอต้องเสนอแนวคิดสร้างสรรค์ รวมทั้งรูปแบบและวิธีดำเนินงานตามรายละเอียดของงานที่จ้าง ซึ่งผู้เสนอราคามีคุณสมบัติแตกต่างกันทั้งด้านประสบการณ์ ความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านการพัฒนาบุคลากร ซึ่งมีข้อเสนอเกี่ยวกับแนวคิดวิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงานที่ไม่อยู่ในฐานเดียวกันส่งผลให้เกิดปัญหาในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ จึงกำหนดให้มีการยื่นข้อเสนอด้านเทคนิคเพื่อพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอด้านเทคนิคผ่านเกณฑ์ขั้นต่ำก่อนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ๒๕๖๐ ข้อ ๘๓ (๓) และผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านการพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคแล้ว สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาด้วยเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่นๆ (ข้อเสนอด้านเทคนิค) มีสัดส่วนน้ำหนักระหว่างเกณฑ์ด้านราคาเท่ากับร้อยละ ๒๐ และเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ร้อยละ ๘๐ โดยคณะกรรมการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์จะดำเนินการเมื่อสิ้นสุดระยะเวลาการเสนอราคาในระบบอิเล็กทรอนิกส์แล้วตามลำดับ ดังนี้

กสทช.

๒๗

ผู้

๙.๑ จัดพิมพ์เอกสารข้อเสนอทั้งหมดของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายการจากระบบการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (ยกเว้นเอกสารข้อเสนอด้านราคา) จำนวน ๑ ชุด และลงลายมือชื่อกำกับไว้ทุกแผ่น

๙.๒ ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และความครบถ้วนถูกต้องของเอกสารหลักฐานต่างๆ แล้วพิจารณาคัดเลือกรายที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน มีคุณสมบัติและเอกสารหลักฐานต่างๆ ครบถ้วนถูกต้องและพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดต่อไป สำหรับรายที่มีผลประโยชน์ร่วมกัน หรือมีคุณสมบัติหรือยื่นเอกสารหลักฐานต่างๆ ไม่ครบถ้วนถูกต้อง หรือไม่ครบถ้วน หรือยื่นข้อเสนอไม่ถูกต้อง คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ จะไม่พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอรายนั้น เว้นแต่เป็นข้อผิดพลาดหรือผิดพลาดเพียงเล็กน้อย หรือผิดพลาดไปจากเงื่อนไขของเอกสารประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญเฉพาะในกรณีที่พิจารณาเห็นว่าจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. เท่านั้น

๙.๓ พิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิคของผู้ยื่นข้อเสนอทุกรายที่ผ่านการพิจารณาตามข้อ ๙.๒ และทำการประเมินข้อเสนอด้านเทคนิค โดยมีสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนรวมร้อยละ ๑๐๐ โดยมีคะแนนและสัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนนแต่ละหัวข้อ ดังนี้

หัวข้อ	คะแนนรวม	สัดส่วนน้ำหนักในการให้คะแนน
(๑) กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๕๐
(๒) แผนการดำเนินโครงการ	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๓๐
(๓) ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ	๑๐๐ คะแนน	น้ำหนักร้อยละ ๒๐

ทั้งนี้ ในการพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิคตามหัวข้อต่างๆ ข้างต้น คณะกรรมการฯ จะพิจารณาความครบถ้วนในเนื้อหา วิธีการดำเนินงานตามขอบเขตงาน และพิจารณาเปรียบเทียบระหว่างข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน รวมทั้งคณะกรรมการฯ จะเชิญผู้ยื่นข้อเสนอเข้าอธิบาย ชี้แจง ตอบข้อซักถาม รายละเอียดตามข้อเสนอด้านเทคนิคทั้งหมดที่เสนอ รวมทั้งการสาธิตโปรแกรมหรือระบบงานที่เสนอ (ถ้ามี) ตามวัน เวลา และสถานที่ที่คณะกรรมการฯ กำหนด เพื่อประกอบการพิจารณา ข้อเสนอที่ดีที่สุดจะได้คะแนนในหัวข้อนั้นๆ มากที่สุด ข้อเสนอของผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นจะได้คะแนนลดหลั่นลงไปตามความเหมาะสมหรือตามสัดส่วน ทั้งนี้ ในแต่ละหัวข้อ (หรือแต่ละหัวข้อย่อย) ของแต่ละเกณฑ์ดังกล่าวจะมีคะแนนเต็มหัวข้อนั้นๆ หัวข้อละ ๑๐๐ คะแนน แล้วนำคะแนนรวมของหัวข้อนั้นแปลงเป็นน้ำหนักในการให้คะแนนตามสัดส่วนที่กำหนดรายละเอียดหัวข้อและหัวข้อย่อยและวิธีการให้คะแนนตามภาคผนวก ๓ ทั้งนี้ ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนรวมเมื่อถ่วงน้ำหนักแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๔ ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๙.๓ จะได้รับการประเมินค่าประสิทธิภาพต่อราคา (Price Performance) อีกครั้งหนึ่งตามสัดส่วนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์ข้อเสนอด้านเทคนิคที่กำหนด โดยข้อเสนอด้านราคาจะให้คะแนนตามช่วงความต่างของราคาที่เสนอแต่ละราย ทั้งนี้ ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement : e-GP) จะพิจารณาให้คะแนนเกณฑ์ราคาและเกณฑ์อื่น (ข้อเสนอด้านเทคนิค) ในระบบ หลังจากนั้นระบบจะจัดเรียงตามคะแนนไว้ ๓ ลำดับ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับคะแนนประเมินรวมสูงสุดจะได้รับการคัดเลือกและสำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเจรจาต่อรองราคาตามที่เห็นสมควรเพื่อประโยชน์ของ สำนักงาน กสทช. ต่อไป

กสทช.

๖๗ ๗

นพ.

๙.๕ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกไม่ไปทำสัญญาภายในวันเวลาที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาเรียกรายลำดับถัดไปเพื่อเจรจาต่อรองและ/หรือทำสัญญาต่อไป หรืออาจพิจารณายกเลิกการประกาศเชิญชวน เพื่อดำเนินการใหม่ตามวิธีหรือขั้นตอนตามระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๐. เงื่อนไขอื่นๆ และข้อสงวนสิทธิ์

๑๐.๑ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำรายละเอียดแจกแจงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามรายการหรือหัวข้อต่างๆ ที่กำหนดในรายละเอียดของงานที่จ้างและราคาต่อหน่วย (ถ้ามี) เสนอให้คณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ ภายใน ๕ วันทำการนับถัดจากวันที่ได้รับแจ้งจากคณะกรรมการ เพื่อประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของค่าจ้างที่เสนอด้วย

๑๐.๒ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดการดำเนินงานได้ตามความเหมาะสมและเท่าที่จำเป็นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ โดยจะแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้าอย่างน้อย ๑๕ วันก่อนวันกำหนด และหากการเปลี่ยนแปลงนั้นมีผลกระทบต่อค่าจ้างให้ถือเอาอัตราค่าจ้างตามรายละเอียดที่ตกลงไว้ในการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้นหรือลดลง

๑๐.๓ เมื่อผู้รับจ้างดำเนินงานเสร็จสิ้นตามกำหนดแล้ว หากสำนักงาน กสทช. พบว่า ผู้รับจ้างมิได้ดำเนินงานให้ครบถ้วนตามรายการหรือจำนวนหน่วยที่กำหนด สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาหักลดค่าจ้างลงตามส่วนตามอัตราที่ตกลงกันไว้ เว้นแต่รายการที่ผู้รับจ้างได้ดำเนินการไว้ครบถ้วนตามจำนวนที่กำหนดซึ่งสำนักงาน กสทช. มิได้แจ้งเปลี่ยนแปลงภายในเวลาที่กำหนดและไม่อาจเรียกคืนจากผู้เกี่ยวข้องได้แล้ว

๑๐.๔ สำหรับรายการที่กำหนดให้จัดทำเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามขอบเขตของงาน หากเป็นรายการที่ผู้รับจ้างเสนอราคาไว้ในอัตราที่เป็นการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ใหม่เพื่อนำมาใช้ในการดำเนินงานนี้และโดยสภาพคงทนถาวรสามารถนำไปใช้ในการจัดกิจกรรมอื่นของสำนักงาน กสทช. ได้ ผู้รับจ้างต้องส่งมอบรายการนั้นๆ พร้อมกับการส่งมอบงานตามสัญญาด้วย ทั้งนี้ ให้รวมถึงรายการซึ่งระบุจำนวนจัดทำขึ้น เพื่อใช้ในการดำเนินงานและมีจำนวนคงเหลือ เช่น ของที่ระลึก หนังสือหรือเอกสารประกอบ ฯลฯ (ถ้ามี)

๑๐.๕ บรรดาชิ้นงานที่ออกแบบและผลิตในรูปแบบของภาพนิ่ง ภาพวิดีโอ สิ่งพิมพ์เผยแพร่และอื่นๆ ที่กำหนดให้จัดทำตามขอบเขตการดำเนินงาน และต้องส่งมอบให้สำนักงาน กสทช. เมื่อดำเนินงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้ตกเป็นลิขสิทธิ์ของสำนักงาน กสทช. และหากปรากฏข้อเท็จจริง หรือมีข้อเรียกร้องเกี่ยวกับการนำชิ้นงานของผู้อื่นหรือเจ้าของลิขสิทธิ์ ผู้รับจ้างต้องรับผิดชอบค่าเสียหายจากสิทธิเรียกร้องทั้งปวงแทนสำนักงาน กสทช.

๑๐.๖ หากผู้รับจ้างไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดในสัญญา และผู้ว่าจ้างมิได้บอกเลิกสัญญา ผู้รับจ้างจะต้องชำระค่าปรับให้ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ผู้รับจ้างยอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากผู้รับจ้างทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวไว้อีกด้วย

๑๐.๗ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหรือผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีสิทธิในการเรียกร้องค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใดๆ ตามข้อ ๑๐.๖ ทั้งสิ้น

๑๐.๘ ผู้รับจ้างต้องส่งรายงานผลการใช้พัสดุที่ผลิตภายในประเทศพร้อมกับการส่งมอบงานเพื่อให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบด้วย

กสทช. ๖๖ ✓ ✓ 

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ								
๑. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์	๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) - หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ๑.๓ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๑.๔ ยุทธศาสตร์สำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) - ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นเลิศในการกำกับดูแลให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล ๑.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน กสทช. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘) - ยุทธศาสตร์ที่ ๑ บุคลากรมีสุขภาพที่ดีตามช่วงวัย มีทักษะทางภาษา ทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ ๒๑ และมีความสามารถในการขับเคลื่อนองค์กรสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล - ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บุคลากรทุกระดับมีความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนยุทธศาสตร์									
๒. ความมุ่งหมาย	เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ที่สามารถพัฒนาตนเอง พัฒนางานและพัฒนาทีมงานให้มีประสิทธิภาพตามความคาดหวังของสำนักงาน กสทช. ภายใต้แนวคิด ๑๐ ทักษะจำเป็นที่โลกอนาคต ๒๐๒๕ ต้องการจาก World Economic Forum <table><tr><th>ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)</th><th>ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)</th><th>ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)</th><th>ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)</th></tr><tr><td> • ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และ • ทักษะการระดมความคิด </td><td> • ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหา • ทักษะความอดทน • ทักษะการปรับตัว </td><td> • ทักษะการเป็นผู้นำและ • ทักษะการทำงานเป็นทีม </td><td> • ทักษะการใช้ ดิจิทัลและ • ทักษะการจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม </td></tr></table>	ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)	ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)	ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)	ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)	• ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และ • ทักษะการระดมความคิด	• ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหา • ทักษะความอดทน • ทักษะการปรับตัว	• ทักษะการเป็นผู้นำและ • ทักษะการทำงานเป็นทีม	• ทักษะการใช้ ดิจิทัลและ • ทักษะการจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม	
ทักษะด้านการคิดและแก้ปัญหา (Problem Solving)	ทักษะการบริหารจัดการตนเอง (Self-Management)	ทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น (Working with people)	ทักษะด้านเทคโนโลยี (Technology Use and Development)							
• ทักษะการคิดวิเคราะห์และทักษะด้านนวัตกรรม • ทักษะการแก้ปัญหาที่ซับซ้อน • ทักษะการคิดเชิงวิพากษ์ • ทักษะความคิดสร้างสรรค์และการริเริ่มสิ่งใหม่ • ทักษะการใช้เหตุผล • ทักษะการตัดสินใจ และ • ทักษะการระดมความคิด	• ทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง • ทักษะการรับมือกับปัญหา • ทักษะความอดทน • ทักษะการปรับตัว	• ทักษะการเป็นผู้นำและ • ทักษะการทำงานเป็นทีม	• ทักษะการใช้ ดิจิทัลและ • ทักษะการจัดการเทคโนโลยี • ทักษะการออกแบบและการเขียนโปรแกรม							
๓. รูปแบบการฝึกอบรม	แนวคิด Active Learning ผ่านการเรียนรู้ในรูปแบบต่างๆ ซึ่งแบ่งออกเป็น ๓ รูปแบบ ดังนี้ ๓.๑ การรับฟังการบรรยายแบบกลุ่ม โดย ผู้ทรงคุณวุฒิ ๓.๒ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) หรือการฝึกอบรมในชั้นเรียน (Classroom) ตามความเหมาะสม ๓.๓ การเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามความเหมาะสม									
๔. เนื้อหาการฝึกอบรม	๔.๑ หมวดวิชาความรู้ ความเข้าใจภายในองค์กรสำหรับการเตรียมความพร้อมสู่การดำรงตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูงของสำนักงาน กสทช. ได้แก่ - ๔.๑.๑ ทิศทางและแนวโน้มการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม - ๔.๑.๒ ทิศทางและแนวโน้มการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงและโทรทัศน์ - ๔.๑.๓ ทิศทางและแนวโน้มการกำกับดูแลและการบริหารคลื่นความถี่ - ๔.๑.๔ กระบวนการทางงบประมาณของสำนักงาน กสทช.									

กสทช

๒๖/๖

ผู้

แนวทางการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

หัวข้อ	รายละเอียด	หมายเหตุ
๔. เนื้อหาการฝึกอบรม (ต่อ)	- ๔.๑.๕ กระบวนการทางการเงินและการคลังของสำนักงาน กสทช. - ๔.๑.๖ กระบวนการทางการพัสดุของสำนักงาน กสทช. - ๔.๑.๗ การพัฒนาสำนักงาน กสทช. ไปสู่สำนักงานดิจิทัล - ๔.๑.๘ การพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ระดับพนักงานปฏิบัติการระดับสูง - ๔.๑.๙ ความรู้พื้นฐานที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	
	๔.๒ หมวดวิชาทักษะ เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การมอบหมายงาน เป็นต้น ภายใต้แนวคิด ๑๐ ทักษะจำเป็นที่โลกอนาคต ๒๐๒๕ ต้องการจาก World Economic Forum ซึ่งในการกำหนดทักษะจากกรอบแนวคิด ๔ กลุ่มทักษะที่เหมาะสมกับผู้เข้ารับการฝึกอบรมในระดับตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับสูงของสำนักงาน กสทช. จำนวนไม่น้อยกว่า ๖ ทักษะ	
	๔.๓ หมวดวิชาหลักคิด นโยบาย แนวคิด ได้แก่ ประเด็นที่น่าสนใจและเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	
๕. วิธีการเรียนรู้	๕.๑ หมวดวิชาความรู้ เรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน (ไฟล์วิดีโอและไฟล์เอกสาร) ด้วยตนเอง ๕.๒ หมวดวิชาทักษะ เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร โดยการฝึกอบรม การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) การมอบหมายงาน เป็นต้น ๕.๓ หมวดวิชาหลักคิด นโยบาย แนวคิด เรียนรู้ผ่านกิจกรรมการให้โอวาท การปาฐกถาพิเศษ และการรับฟังการบรรยายพิเศษ พิธีเปิดและพิธีปิดการฝึกอบรม	
๖. ระยะเวลาการฝึกอบรม	ภายในระหว่างเดือนกรกฎาคม - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๖.๑ พิธีเปิดและการแนะนำหลักสูตร เดือนสิงหาคม ๖.๒ การฝึกอบรมด้วยตนเอง/การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๓ การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ณ ต่างจังหวัด (เฉพาะวันทำการ) เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๔ การศึกษาดูงาน เดือนสิงหาคม - เดือนพฤศจิกายน ๖.๕ พิธีปิด เดือนพฤศจิกายน	
๗. หลักเกณฑ์ผ่านการฝึกอบรม	กำหนดเกณฑ์การผ่านหลักสูตร แบ่งออกเป็น ๓ หลักเกณฑ์ ดังนี้ ๗.๑ การเข้าร่วมกิจกรรม โดยต้องเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วนทุกวันตามที่กำหนด ๗.๒ การส่งงาน โดยต้องส่งงานครบถ้วนตามที่ได้รับมอบหมาย ๗.๓ การสอบประมวลความรู้ โดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	
๘. สถานที่ใช้ในการฝึกอบรม	๘.๑ สำนักงาน กสทช. สำหรับพิธีเปิด การแนะนำหลักสูตร การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการและพิธีปิด ๘.๒ การเรียนรู้ผ่านระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง Online training ๘.๓ โรงแรมในเขตพื้นที่ต่างจังหวัดสำหรับกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ	
๙. การประเมินผลโครงการ	๙.๑ แบบประเมินโครงการ ๙.๒ แบบประเมินรายวิชา/หลักสูตร/วิทยากร ๙.๓ แบบประเมินความพึงพอใจ	

หมายเหตุ : ขอสงวนสิทธิ์กรณีที่มีการปรับเปลี่ยนเนื้อหา หัวข้อและรูปแบบการฝึกอบรมได้นั้น ต้องผ่านความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน ทั้งนี้ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรสอดคล้องกับการปฏิบัติงานภายในสำนักงาน กสทช. ตามความเหมาะสม

กท

๒๖/๖

นิตย

คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ กรณีการจัดจ้าง วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ดังกล่าว
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันประกาศประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอ ได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องลงทะเบียนที่มีข้อมูลถูกต้องครบถ้วนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement: e - GP) ของกรมบัญชีกลาง
๑๑. ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ ดังนี้
 - (๑) กรณีเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยซึ่งได้จดทะเบียนเกินกว่า ๑ ปี ต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ จากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวก ๑ ปีสุดท้ายก่อนวันยื่นข้อเสนอ
 - (๒) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งยังไม่มีงบแสดงฐานะการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ต้องมีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระมูลค่าหุ้นแล้ว ณ วันที่ยื่นข้อเสนอ ไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
 - (๓) กรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีวงเงินสินเชื่อที่ธนาคารภายในประเทศ หรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์ และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ โดยมียอดเงินรวมของวงเงินสินเชื่อไม่น้อยกว่า ๘๗๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่าโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง ซึ่งสำนักงานใหญ่รับรองหรือที่สำนักงานสาขารับรอง (กรณีได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานใหญ่) ออกให้แก่ผู้ยื่นเสนอนับถึงวันยื่นข้อเสนอไม่เกิน ๙๐ วัน

กต

กต

กต

(๔) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากไม่เกิน ๙๐ วัน ก่อนวันยื่นข้อเสนอ โดยต้องมีเงินฝากคงเหลือในบัญชีธนาคารเป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า ๘๗๕,๐๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง และหากเป็นผู้ชนะ การจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากที่มีมูลค่าดังกล่าวอีกครั้ง หนึ่งในวันลงนามในสัญญา

คุณสมบัติในข้อนี้ ยกเว้นกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอเป็นหน่วยงานของรัฐ หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้น ตามกฎหมายไทยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๑

๑๒. ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีกิจการร่วมค้าที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลัก รายเดียว เป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

กรณีที่ข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่า ตามสัญญา มากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า หมายถึง “กิจการที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรว่า จะดำเนินการร่วมกันเป็นทางการค้าหรือหากำไรระหว่างบริษัทกับบริษัท บริษัทกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือระหว่างบริษัทและ/หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับบุคคล ธรรมดา คณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคลอื่น หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมาย ของต่างประเทศ โดยข้อตกลงนั้นอาจกำหนดให้มีผู้เข้าร่วมค้าหลักก็ได้”

12

๒๗

๒๗

ตารางการจัดทำแผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

รายการวัสดุหรือครุภัณฑ์ที่ใช้ในหลักสูตร

แผนการใช้วัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

ลำดับ	รายการ	หน่วย	ปริมาณ	ราคาต่อ หน่วย (บาท)	เป็นเงิน (รวม)	วัสดุใน ประเทศ	วัสดุ ต่างประเทศ
รวม							
อัตรา (ร้อยละ)					๑๐๐	๖๐	๔๐

ลงชื่อ (คู่สัญญาฝ่ายผู้รับจ้าง)

()

กม

กมล

กมล

เกณฑ์การให้คะแนนข้อเสนอด้านเทคนิค
จ้างจัดฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานปฏิบัติการระดับสูง ประจำปี ๒๕๖๖

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๑. กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๕๐)	
๑.๑ การนำเสนอกรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมให้สอดคล้องกับแนวทางการจัดฝึกอบรมของหลักสูตร (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายภาพรวม กรอบแนวคิดการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงานตามข้อ ๔ เพื่อพิจารณาว่ามีความเข้าใจในการดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๒๐ คะแนน	อธิบายภาพรวมวิธีการจัดฝึกอบรมสอดคล้องและเหมาะสมกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	อธิบายถึงกรอบแนวคิด ความคิดสร้างสรรค์และการออกแบบเนื้อหาเพื่อใช้ในการดำเนินงานการจัดฝึกอบรม มีความชัดเจนสอดคล้องและเหมาะสม
๒๐ คะแนน	อธิบายรายละเอียดเทคนิค วิธีการดำเนินงานจัดฝึกอบรมแต่ละขั้นตอนตามรูปแบบการฝึกอบรมครบถ้วน มีความเหมาะสม น่าสนใจ ครอบคลุมตามขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการวิเคราะห์ปัญหาและการแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งอธิบายรายละเอียดแผนสำรองและรูปแบบการจัดฝึกอบรมที่ใช้ทดแทน เพื่อรองรับกรณีมีการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติม
๒๐ คะแนน	อธิบายรายละเอียดวิธีการบริหารจัดการโครงการของผู้รับผิดชอบหลักได้ชัดเจน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายภาพรวมการจัดฝึกอบรมของหลักสูตรตามขอบเขตของงาน หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วนจะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อนั้น	
๑.๒ ความคิดสร้างสรรค์และความน่าสนใจในการออกแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตรให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์หลักสูตร (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการความคิดสร้างสรรค์ ความน่าสนใจ ภาพรวมของกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อพิจารณาจากความเหมาะสมของรูปแบบกิจกรรมที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	อธิบายถึงแนวคิดที่ใช้ในการออกแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตรสอดคล้องและเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๓๐ คะแนน	มีการนำเสนอการออกแบบรูปแบบกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตรที่มีความคิดสร้างสรรค์ น่าสนใจสอดคล้องและเหมาะสมตามวัตถุประสงค์
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสมกับวัตถุประสงค์ที่กำหนด
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอรายละเอียดรูปแบบการจัดกิจกรรมเสริม/กิจกรรมสัมพันธ์ภายในหลักสูตร ที่เป็นประโยชน์และเหมาะสมครอบคลุมตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายการเลือกสถานที่ที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วนเหมาะสม สอดคล้องและมีความน่าสนใจ หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อนั้น	

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒. แผนการดำเนินโครงการ (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๓๐)	
๒.๑ การจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายการวางแผนและการออกแบบรูปแบบการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนในการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๒ เพื่อพิจารณาจากความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรม พร้อมทั้งแผนการเข้าติดตั้งอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรมตามขอบเขตของงานครบถ้วนและเหมาะสม
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็นในการฝึกอบรม ตามขอบเขตของงานที่มีความครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างการดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ สำนักงาน กสทช. ตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้อง บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะได้ไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	
๒.๒ การดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียง โดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายการวางแผนการดำเนินการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๓ ตามขอบเขตของงาน เพื่อพิจารณาความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	มีการนำเสนอแผนการเตรียมความพร้อมระบบออนไลน์ (Online) เพื่อใช้ในการดำเนินการฝึกอบรมและติดตาม ประเมินผลการเรียนรู้รายบุคคล โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดกำหนดการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) ที่มีความชัดเจน สอดคล้องกับระยะการดำเนินการโครงการ

กต

๒๗ ๗

กต

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรมและอุปกรณ์ที่ใช้สำหรับการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) สอดคล้องตามขอบเขตของงานได้ ครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างการดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้อง กับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนแต่ละหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการการจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ (Online) หรือการถ่ายทอดสดทั้งภาพและเสียงโดยใช้ระบบอินเทอร์เน็ตผ่านรูปแบบ Live Streaming ตามขอบเขตของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงานตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้อง บางส่วน จะได้ คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	
๒.๓ การจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด (๑๐๐ คะแนน : น้ำหนักร้อยละ ๑๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาจากการอธิบายวางแผนและการออกแบบรูปแบบการดำเนินงานแต่ละขั้นตอน ในการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด ตามขอบเขตของงานในข้อ ๔.๔ ตามขอบเขตของงาน เพื่อพิจารณาจาก ความเหมาะสม ครบถ้วน สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานตามขอบเขตของงานมากน้อยเพียงใด	
๓๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมการจัดฝึกอบรม ระยะเวลาการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้ง การวิเคราะห์ปัญหาและแนวทางการแก้ไขปัญหาระหว่างการดำเนินงานที่สมเหตุสมผล สอดคล้องกับขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	มีการนำเสนอจำนวนและรายละเอียดข้อมูลวิทยากรที่มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตลอดจนความเชี่ยวชาญและประสบการณ์สอดคล้องและเหมาะสม ครบถ้วน ทุกรายวิชาที่กำหนดไว้ในขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมด้านสถานที่จัดฝึกอบรม พร้อมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวก ที่พัก การเดินทาง อาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม อย่างเหมาะสมและครบถ้วน ตามขอบเขตของงาน
๒๐ คะแนน	แผนการเตรียมความพร้อมในการจัดเตรียมเอกสารและวัสดุหรืออุปกรณ์ที่จำเป็น ในการฝึกอบรม ตามขอบเขตของงานที่มีความครบถ้วนและเหมาะสม
๑๐ คะแนน	แผนการจัดสรรบุคลากรเพื่อทำหน้าที่ต่างๆ ในระหว่างการดำเนินการจัดฝึกอบรม พร้อมทั้งรายละเอียดข้อมูลการติดต่อประสานงาน ครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้อง กับระยะเวลาที่เหมาะสมตามแผนงาน
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่แผนการดำเนินการจัดฝึกอบรม ณ ต่างจังหวัด ตามขอบเขต ของงาน ได้อย่างครบถ้วน เหมาะสม สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานทั้งแต่ละขั้นตอน และระยะเวลาดำเนินงาน ตามสัญญา หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน ไม่ชัดเจน ไม่เหมาะสม หรือยังไม่ครบถ้วน หรือไม่สอดคล้อง บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น	

กตว

๒๗๗

กตว

จำนวนคะแนน	หัวข้อและรายละเอียดการให้คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)
๓. ผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอ (คิดเป็นน้ำหนักร้อยละ ๒๐)	
ในหัวข้อนี้จะพิจารณาผลงานของผู้ยื่นข้อเสนอตามคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอในข้อ ๓.๒ ซึ่งแสดงถึงการมีประสบการณ์ในการออกแบบและการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชนที่น่าเชื่อถือมาแล้วเป็นอย่างน้อย	
๗๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๒ ผลงาน
๘๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๓ ผลงาน
๙๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๔ ผลงาน
๑๐๐ คะแนน	มีผลงานตรงตามคุณสมบัติที่กำหนด จำนวน ๔ ผลงานขึ้นไป
การให้คะแนนในหัวข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารผลงานที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้เสนอไว้ รวมถึงเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นถึงการดำเนินการจัดฝึกอบรมนั้นๆ จริง โดยเปรียบเทียบกับผู้ยื่นข้อเสนอด้วยกัน	

หมายเหตุ : ข้อเสนอด้านเทคนิคที่ผ่านการพิจารณาจะต้องได้รับคะแนนรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗๓

๖๘๗

๗๘