



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
ตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒)

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒) โดยพิจารณาจากความรู้ความสามารถ ความประพฤติ และประวัติการทำงานที่ผ่านมา ตลอดจนคำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ และความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของพนักงาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒) ไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การเลื่อนพนักงานขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒) ต้องมีคุณสมบัติและผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดตามประกาศนี้

ข้อ ๒ พนักงานที่เข้ารับการคัดเลือกขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒) ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในประเภทตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓) ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในตำแหน่งเจ้าหน้าที่สนับสนุนทั่วไปปฏิบัติการระดับกลาง (จสท. ก๒)

(๓) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

ข้อ ๓ การคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการ ดังนี้

(๑) ตรวจสอบรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดระยะเวลาในการประเมินคุณลักษณะบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

(๒) แจ้งให้ผู้บังคับบัญชาระดับส่วนงาน สำนัก และรองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ตามลำดับชั้น ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด ประเมินคุณลักษณะบุคคล และประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงาน ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ แล้วจัดส่งให้สำนักทรัพยากรบุคคลเพื่อดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ ต้องได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ และมีผลการประเมินสมรรถนะไม่น้อยกว่าค่าเป้าหมายของตำแหน่งที่กำหนด จึงจะถือว่าผ่านการประเมิน

(๓) นำรายชื่อพนักงานผู้ผ่านการประเมินตาม (๒) เสนอเลขาธิการ กสทช. พิจารณาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ก๒)

ชื่อผู้ขอประเมิน

ตำแหน่ง

สังกัด

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน		
องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จและความผิดพลาด - แก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้ว ก็พยายามปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้นไปอีกเรื่อย ๆ หรืองานใดที่พบว่ามีปัญหาหรือข้อผิดพลาด ก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำ ๆ อีก 	๒๐
<p>๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผลและสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก 	๒๐
<p>๓. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของสำนักงาน กสทช. 	๒๐

องค์ประกอบของการประเมินคุณลักษณะของบุคคล	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
<p>๔. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- สื่อสารกับบุคคลต่าง ๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน- ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจนโดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๒๐
<p>๕. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น</p> <ul style="list-style-type: none">- ติดตาม ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ ๆ หรือสิ่งที่เป็นความก้าวหน้าทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ- สนใจและปรับตนเองให้ก้าวหน้าทันวิทยาการใหม่ ๆ ตลอดเวลา- นำความรู้และวิทยาการใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๒๐
รวม	๑๐๐	

ตอนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

ความเห็นของผู้อำนวยการสำนักหรือที่เทียบเท่า / ส่วนงาน

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. (ถ้ามี)

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

.....

.....

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด

วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน วันที่ เดือน ปี

รวมระยะเวลา ปี เดือน วัน

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน

๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๒) คุณภาพของงาน

๓) ความรับผิดชอบต่องาน

๔) ปริมาณผลงาน

คะแนนเต็ม

คะแนนที่ได้

รวมคะแนน

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินสมรรถนะ

๒.๑ สมรรถนะหลัก (Core Competency)	ระดับ ๕	ระดับ ๔	ระดับ ๓	ระดับ ๒	ระดับ ๑
๑)					
๒)					
๓)					
๔)					
๕)					

ส่วนที่ ๓ ผลประเมินการปฏิบัติงาน

๓.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

() ผ่าน ระบุเหตุผล

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน

()

ตำแหน่ง _____

วันที่ _____

๓.๒ ความเห็นของผู้อำนวยการสำนัก/หรือที่เทียบเท่า

() ผ่าน ระบุเหตุผล

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
()
ตำแหน่ง _____
วันที่ _____

๓.๓ ความเห็นของผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. (ถ้ามี)

() ผ่าน ระบุเหตุผล

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
()
ตำแหน่ง _____
วันที่ _____

๓.๔ ความเห็นของรองเลขาธิการ กสทช. / ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

() ผ่าน ระบุเหตุผล

() ไม่ผ่าน ระบุเหตุผล

ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
()
ตำแหน่ง _____
วันที่ _____