



หลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ เพื่อให้มีความชัดเจน เหมาะสม และสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๓๙ วรรคสองของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ประธานกรรมการ กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงาน เพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่สำนักงาน กสทช. กำหนด เพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน ผลการปฏิบัติงาน และสมรรถนะ

ข้อ ๓ พนักงานผู้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่สำนักงาน กสทช. กำหนด ที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๓.๑ เป็นพนักงานที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๓.๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีที่ผ่านมาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

๓.๓ ในกรณีดังต่อไปนี้ จะนำผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปีที่เคยได้รับและในปีหลังจากที่ไม่ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี มานับรวมกันให้ครบจำนวน ๓ ปีก็ได้

(๑) เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันเกินกว่า ๖๐ วันทำการ โดยมีใบรับรองแพทย์ และเป็นผู้ได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(๒) เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาปฏิบัติงานเพื่อเลี้ยงดูบุตรต่อเนื่องจากการลาคลอดบุตร

(๓) เป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษา

ข้อ ๔ วิธีการคัดเลือก

๔.๑ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณานำเสนอเหตุผลความจำเป็นในการคัดเลือกพนักงานผู้ปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่สำนักงาน กสทช. กำหนดเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำ เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อขอความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

(๒) ตรวจสอบรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือกและกำหนดระยะเวลาในการประเมินคุณลักษณะบุคคล เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติ

ที่จะเข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานผู้มีรายชื่อจัดส่งแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้มีสิทธิจะเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แล้วให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินให้คณะกรรมการคัดเลือกต่อไป

๔.๓ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลตาม ๔.๒ ประกอบด้วย รองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่เลขาธิการ กสทช. มอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. สายงานยุทธศาสตร์และกิจการองค์กร และผู้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไปซึ่งเลขาธิการ กสทช. มอบหมายไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ โดยให้ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาดังต่อไปนี้

๕.๑ ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

๕.๒ ผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลของผู้บังคับบัญชา

๕.๓ ทักษะ ความมุ่งมั่น และความซื่อสัตย์ในการทำงาน

๕.๔ ความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดในการทำงาน

ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับการคัดเลือกและเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำต้องมีคะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมกันแล้วต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อพนักงานที่ผ่านการคัดเลือกตามที่กำหนดในข้อ ๕ ต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อพิจารณาและมีคำสั่งแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานเป็นการประจำต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก



(สุกิจ ชมะสุนทร)

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ