

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานตำแหน่งรองเลขาธิการ กสทช.
หรือตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีต้น		
๑	๙๖-๑๐๐	๕.๐๐
๒	๙๕	๔.๘๖-๔.๙๙
๓	๙๔	๔.๗๒-๔.๘๕
๔	๙๓	๔.๕๘-๔.๗๑
๕	๙๒	๔.๔๔-๔.๕๗
๖	๙๑	๔.๓๐-๔.๔๓
๗	๙๐	๔.๑๖-๔.๒๙
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๔.๐๒-๔.๑๕
๙	๘๘	๔.๐๐-๔.๐๗
๑๐	๘๗	๓.๙๒-๓.๙๙
๑๑	๘๖	๓.๘๔-๓.๙๑
๑๒	๘๕	๓.๗๖-๓.๘๓
๑๓	๘๔	๓.๖๘-๓.๗๕
๑๔	๘๓	๓.๖๐-๓.๖๗
๑๕	๘๒	๓.๕๑-๓.๕๙
๑๖	๘๑	๓.๔๒-๓.๕๐
๑๗	๘๐	๓.๓๓-๓.๔๑
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๓.๒๕-๓.๓๒
๑๙	๗๘	๓.๑๗-๓.๒๔

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๓.๐๙-๓.๑๖
๒๑	๗๖	๒.๙๙-๓.๐๘
๒๒	๗๕	๒.๙๑-๒.๙๘
๒๓	๗๔	๒.๘๓-๒.๙๐
๒๔	๗๓	๒.๗๕-๒.๘๒
๒๕	๗๒	๒.๖๗-๒.๗๔
๒๖	๗๑	๒.๕๙-๒.๖๖
๒๗	๗๐	๒.๕๑-๒.๕๘
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๒.๕
๒๙	๖๘	๒.๓๓-๒.๔๙
๓๐	๖๗	๒.๑๕-๒.๓๒
๓๑	๖๖	๑.๙๘-๒.๑๔
๓๒	๖๕	๑.๘๐-๑.๙๗
๓๓	๖๔	๑.๖๓-๑.๗๙
๓๔	๖๓	๑.๔๕-๑.๖๒
๓๕	๖๒	๑.๒๘-๑.๔๔
๓๖	๖๑	๑.๑๐-๑.๒๗
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.
หรือตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก หรือตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีเด่น		
๑	๙๖-๑๐๐	๗.๕๐
๒	๙๕	๗.๓๐-๗.๔๙
๓	๙๔	๗.๐๙-๗.๒๙
๔	๙๓	๖.๘๘-๗.๐๘
๕	๙๒	๖.๖๗-๖.๘๗
๖	๙๑	๖.๔๖-๖.๖๖
๗	๙๐	๖.๒๕-๖.๔๕
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๖.๐๓-๖.๒๔
๙	๘๘	๖.๐๑-๖.๑๒
๑๐	๘๗	๕.๘๙-๖.๐๐
๑๑	๘๖	๕.๗๗-๕.๘๘
๑๒	๘๕	๕.๖๕-๕.๗๖
๑๓	๘๔	๕.๕๒-๕.๖๔
๑๔	๘๓	๕.๓๙-๕.๕๑
๑๕	๘๒	๕.๒๖-๕.๓๘
๑๖	๘๑	๕.๑๓-๕.๒๕
๑๗	๘๐	๕.๐๐-๕.๑๒
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๔.๘๘-๕.๙๙
๑๙	๗๘	๔.๗๖-๔.๘๗

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๔.๖๔-๔.๗๕
๒๑	๗๖	๔.๕๒-๔.๖๓
๒๒	๗๕	๔.๔๐-๔.๕๑
๒๓	๗๔	๔.๒๘-๔.๓๙
๒๔	๗๓	๔.๑๕-๔.๒๗
๒๕	๗๒	๔.๐๒-๔.๑๔
๒๖	๗๑	๓.๘๙-๔.๐๑
๒๗	๗๐	๓.๗๖-๓.๘๘
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๓.๖๕
๒๙	๖๘	๓.๕๒-๓.๖๔
๓๐	๖๗	๓.๐๙-๓.๔๑
๓๑	๖๖	๒.๗๖-๓.๐๘
๓๒	๖๕	๒.๔๓-๒.๗๕
๓๓	๖๔	๒.๑๐-๒.๔๒
๓๔	๖๓	๑.๗๗-๒.๐๙
๓๕	๖๒	๑.๔๔-๑.๗๖
๓๖	๖๑	๑.๑๐-๑.๔๓
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน
หรือตำแหน่งผู้ชำนาญการ

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีเด่น		
๑	๙๖-๑๐๐	๑๐
๒	๙๕	๙.๗๑ - ๙.๙๙
๓	๙๔	๙.๔๓ - ๙.๗๐
๔	๙๓	๙.๑๕ - ๙.๔๒
๕	๙๒	๘.๘๗ - ๙.๑๔
๖	๙๑	๘.๕๙ - ๘.๘๖
๗	๙๐	๘.๓๐ - ๘.๕๘
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๘.๑๔ - ๘.๒๙
๙	๘๘	๗.๙๘ - ๘.๑๓
๑๐	๘๗	๗.๘๒ - ๗.๙๗
๑๑	๘๖	๗.๖๖ - ๗.๘๑
๑๒	๘๕	๗.๕๐ - ๗.๖๕
๑๓	๘๔	๗.๓๔ - ๗.๔๙
๑๔	๘๓	๗.๑๗ - ๗.๓๓
๑๕	๘๒	๗.๐๐ - ๗.๑๖
๑๖	๘๑	๖.๘๓ - ๖.๙๙
๑๗	๘๐	๖.๖๖ - ๖.๘๒
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๖.๕๐ - ๖.๖๕
๑๙	๗๘	๖.๓๔ - ๖.๔๙

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๖.๑๘ - ๖.๓๓
๒๑	๗๖	๖.๐๒ - ๖.๑๗
๒๒	๗๕	๕.๘๖ - ๖.๐๑
๒๓	๗๔	๕.๖๙ - ๕.๘๕
๒๔	๗๓	๕.๕๒ - ๕.๖๘
๒๕	๗๒	๕.๓๕ - ๕.๕๑
๒๖	๗๑	๕.๑๘ - ๕.๓๔
๒๗	๗๐	๕.๐๑ - ๕.๑๗
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๕
๒๙	๖๘	๔.๖๓ - ๔.๗๙
๓๐	๖๗	๔.๒๖ - ๔.๖๒
๓๑	๖๖	๓.๘๙ - ๔.๒๕
๓๒	๖๕	๓.๕๒ - ๓.๘๘
๓๓	๖๔	๓.๑๕ - ๓.๕๑
๓๔	๖๓	๒.๗๖ - ๓.๑๓
๓๕	๖๒	๒.๓๘ - ๒.๗๕
๓๖	๖๑	๒.๐๐ - ๒.๓๗
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของพนักงานประเภทตำแหน่งปฏิบัติการ

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีต้น		
๑	๙๖-๑๐๐	๑๒
๒	๙๕	๑๑.๗๐ - ๑๑.๙๙
๓	๙๔	๑๑.๔๐ - ๑๑.๖๙
๔	๙๓	๑๑.๐๐ - ๑๑.๓๙
๕	๙๒	๑๐.๗๐ - ๑๐.๙๙
๖	๙๑	๑๐.๔๐ - ๑๐.๖๙
๗	๙๐	๑๐.๐๐ - ๑๐.๓๙
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๙.๘๐ - ๙.๙๙
๙	๘๘	๙.๖๐ - ๙.๗๙
๑๐	๘๗	๙.๔๐ - ๙.๕๙
๑๑	๘๖	๙.๒๐ - ๙.๓๙
๑๒	๘๕	๙.๐๐ - ๙.๑๙
๑๓	๘๔	๘.๘๐ - ๘.๙๙
๑๔	๘๓	๘.๖๐ - ๘.๗๙
๑๕	๘๒	๘.๔๐ - ๘.๕๙
๑๖	๘๑	๘.๒๐ - ๘.๓๙
๑๗	๘๐	๘.๐๐ - ๘.๑๙
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๗.๘๐ - ๗.๙๙
๑๙	๗๘	๗.๖๐ - ๗.๗๙

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๗.๔๐ - ๗.๕๙
๒๑	๗๖	๗.๒๐ - ๗.๓๙
๒๒	๗๕	๗.๐๐ - ๗.๑๙
๒๓	๗๔	๖.๘๐ - ๖.๙๙
๒๔	๗๓	๖.๖๐ - ๖.๗๙
๒๕	๗๒	๖.๔๐ - ๖.๕๙
๒๖	๗๑	๖.๒๐ - ๖.๓๙
๒๗	๗๐	๖.๐๑ - ๖.๑๙
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๖
๒๙	๖๘	๕.๕๐ - ๕.๙๙
๓๐	๖๗	๕.๐๐ - ๕.๔๙
๓๑	๖๖	๔.๕๐ - ๔.๙๙
๓๒	๖๕	๔.๐๐ - ๔.๔๙
๓๓	๖๔	๓.๕๐ - ๓.๙๙
๓๔	๖๓	๓.๐๐ - ๓.๔๙
๓๕	๖๒	๒.๕๐ - ๒.๙๙
๓๖	๖๑	๒.๐๐ - ๒.๔๙
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของลูกจ้างประจำ

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีต้น		
๑	๙๖-๑๐๐	๖
๒	๙๕	๕.๘๕-๕.๙๙
๓	๙๔	๕.๖๘-๕.๘๔
๔	๙๓	๕.๕๑-๕.๖๗
๕	๙๒	๕.๓๔-๕.๕๐
๖	๙๑	๕.๑๗-๕.๓๓
๗	๙๐	๕.๐๐-๕.๑๖
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๔.๘๐-๔.๙๙
๙	๘๘	๔.๘๐-๔.๘๙
๑๐	๘๗	๔.๗๐-๔.๗๙
๑๑	๘๖	๔.๖๐-๔.๖๙
๑๒	๘๕	๔.๕๐-๔.๕๙
๑๓	๘๔	๔.๔๐-๔.๔๙
๑๔	๘๓	๔.๓๐-๔.๓๙
๑๕	๘๒	๔.๒๐-๔.๒๙
๑๖	๘๑	๔.๑๐-๔.๑๙
๑๗	๘๐	๔.๐๐-๔.๐๙
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๓.๙๑-๓.๙๙
๑๙	๗๘	๓.๘๑-๓.๙๐

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๓.๗๑-๓.๘๐
๒๑	๗๖	๓.๖๑-๓.๗๐
๒๒	๗๕	๓.๕๑-๓.๖๐
๒๓	๗๔	๓.๔๑-๓.๕๐
๒๔	๗๓	๓.๓๑-๓.๔๐
๒๕	๗๒	๓.๒๑-๓.๓๐
๒๖	๗๑	๓.๑๑-๓.๒๐
๒๗	๗๐	๓.๐๑-๓.๑๐
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๓
๒๙	๖๘	๒.๗๖-๒.๙๙
๓๐	๖๗	๒.๕๑-๒.๗๕
๓๑	๖๖	๒.๒๖-๒.๕๐
๓๒	๖๕	๒.๐๑-๒.๒๕
๓๓	๖๔	๑.๗๖-๒.๐๐
๓๔	๖๓	๑.๕๑-๑.๗๕
๓๕	๖๒	๑.๒๖-๑.๕๐
๓๖	๖๑	๑.๐๑-๑.๒๕
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-

การกำหนดช่วงคะแนนประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องและสัมพันธ์
กับผลการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ของลูกจ้างชั่วคราว

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
ระดับดีต้น		
๑	๙๖-๑๐๐	๕.๐๐
๒	๙๕	๔.๘๖-๔.๙๙
๓	๙๔	๔.๗๒-๔.๘๕
๔	๙๓	๔.๕๘-๔.๗๑
๕	๙๒	๔.๔๔-๔.๕๗
๖	๙๑	๔.๓๐-๔.๔๓
๗	๙๐	๔.๑๖-๔.๒๙
ระดับดีมาก		
๘	๘๙	๔.๐๒-๔.๑๕
๙	๘๘	๔.๐๐-๔.๐๗
๑๐	๘๗	๓.๙๒-๓.๙๙
๑๑	๘๖	๓.๘๔-๓.๙๑
๑๒	๘๕	๓.๗๖-๓.๘๓
๑๓	๘๔	๓.๖๘-๓.๗๕
๑๔	๘๓	๓.๖๐-๓.๖๗
๑๕	๘๒	๓.๕๑-๓.๕๙
๑๖	๘๑	๓.๔๒-๓.๕๐
๑๗	๘๐	๓.๓๓-๓.๔๑
ระดับดี		
๑๘	๗๙	๓.๒๕-๓.๓๒
๑๙	๗๘	๓.๑๗-๓.๒๔

ช่วงที่	คะแนนประเมิน	ร้อยละ (ของเงินเดือน)
๒๐	๗๗	๓.๐๙-๓.๑๖
๒๑	๗๖	๓.๐๑-๓.๐๘
๒๒	๗๕	๒.๙๓-๓.๐๐
๒๓	๗๔	๒.๘๕-๒.๙๒
๒๔	๗๓	๒.๗๗-๒.๘๔
๒๕	๗๒	๒.๖๙-๒.๗๖
๒๖	๗๑	๒.๖๐-๒.๖๘
๒๗	๗๐	๒.๕๑-๒.๕๙
ระดับปกติ		
๒๘	๖๙	๒.๕
๒๙	๖๘	๒.๓๓-๒.๔๙
๓๐	๖๗	๒.๑๖-๒.๓๒
๓๑	๖๖	๑.๙๙-๒.๑๕
๓๒	๖๕	๑.๘๒-๑.๙๘
๓๓	๖๔	๑.๖๔-๑.๘๑
๓๔	๖๓	๑.๔๖-๑.๖๓
๓๕	๖๒	๑.๒๘-๑.๔๕
๓๖	๖๑	๑.๑๐-๑.๒๗
๓๗	๖๐	๑
ระดับที่ต้องปรับปรุง		
๓๘	ต่ำกว่า ๖๐	-