

ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์  
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ  
พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ที่ได้รับเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ อันเป็นกฎหมายที่มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของบุคคลซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๕ มาตรา ๓๖ มาตรา ๔๑ มาตรา ๔๓ มาตรา ๔๕ มาตรา ๔๖ มาตรา ๔๗ มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย และข้อ ๔๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“ประธานกรรมการ” หมายความว่า ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการ กสทช.

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานของสำนักงาน กสทช.

“เงินเดือนเต็มขั้นสูง” หมายความว่า เงินเดือนเต็มขั้นสูงตามบัญชีเงินเดือนแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ให้พนักงานที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง อยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ได้รับค่าตอบแทนพิเศษเป็นรายเดือนนอกเหนือจากเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และอัตรา ดังนี้

๔.๑ กรณีได้รับการประเมินการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนไม่เกินร้อยละ ๖ ของเงินเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่เต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๒ กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนมากกว่าร้อยละ ๖ แต่ไม่เกินร้อยละ ๙ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่เต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๓ กรณีได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนมากกว่าร้อยละ ๙ ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ในอัตราร้อยละ ๖ ของเงินเดือนที่เต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

๔.๔ กรณีไม่ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือน ให้เบิกจ่ายเงินเดือนในอัตราเต็มขั้นสูงตามเดิม

ข้อ ๕ ให้พนักงานที่มีเงินเดือนใกล้เคียงเต็มขั้นสูงของตำแหน่งและได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เลื่อนเงินเดือนประจำปีในอัตราร้อยละที่เกินกว่าเงินเดือนเต็มขั้นสูงที่เหลืออยู่ในตำแหน่งนั้น ได้รับการเลื่อนเงินเดือนจนเต็มขั้นสูงของตำแหน่งก่อน แล้วจึงนำจำนวนอัตราร้อยละในส่วนที่เหลือจากการเลื่อนเงินเดือนดังกล่าวมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษตามหลักเกณฑ์และอัตราในข้อ ๔

ข้อ ๖ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือนนับแต่วันที่ระบุในคำสั่งให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ และกรณีที่มิสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนโดยอนุโลม ทั้งนี้ เมื่อคำนวณแล้วมีเศษให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๗ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งมีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

พลอากาศเอก ธีเรศ ปุณศรี

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ