



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทตำแหน่งบริหาร

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้สำนักงาน กสทช. ขอความเห็นชอบตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักที่จะเปิดให้มีการคัดเลือก จากประธาน กสทช. ก่อนดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๓ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการส่วน

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งชำนาญการ

ทั้งนี้ สามารถนับระยะเวลาตาม (๒.๑) และ (๒.๒) รวมกันได้

(๓) มีประสบการณ์ทางด้านบริหารในระดับส่วนงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง

(๖) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกฟ้องเป็นจำเลยในคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

(๗) ไม่อยู่ในระหว่างการถูกศาลสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาดในคดีล้มละลาย

ข้อ ๔ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย เลขาธิการ กสทช. เป็นประธานกรรมการ รองเลขาธิการ กสทช. ผู้เชี่ยวชาญพิเศษ หรือผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. ขึ้นไปไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๕ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. นำส่งรายชื่อพนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ต่อคณะกรรมการคัดเลือก

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยให้คำนึงถึงคุณสมบัติ คุณลักษณะบุคคล สมรรถนะ ภาวะผู้นำ ผลการประเมิน การปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงานที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดได้ประเมินไว้ แนวความคิดในการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อพนักงานผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ต่อเลขาธิการ กสทช. เรียงตามลำดับคะแนนสูงสุด เพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก

ข้อ ๖ เมื่อเลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักแล้ว ให้เสนอขอความเห็นชอบต่อประธาน กสทช. เพื่อมีคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ