



## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน (ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ก่อนดำเนินการคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้สำนักงาน กสทช. วิเคราะห์กรอบอัตรากำลังและตำแหน่งที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ในด้านวิศวกรรม ด้านกฎหมาย ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือด้านนโยบายและแผน ที่จะเปิดให้มีการคัดเลือกบุคคลภาครัฐประจำปีงบประมาณนั้น ๆ ต่อประธาน กสทช. เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การคัดเลือกบุคคลภาครัฐเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานให้คำนึงถึงประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ความจำเป็นและประโยชน์ที่สำนักงาน กสทช. จะได้รับและต้องเป็นตำแหน่งที่กำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเอก

(สุกิจ ชมะสุนทร)

กรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ