การประชุมสัมมนาเรื่อง บทบาทอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง ต่อ Telecommuting

**Nanyang Technological
University, Singapore**

**“Work Anywhere Anytime เพื่อประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนต่อสังคม องค์กร และพนักงาน”**

โดย คณะทำงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแห่งชาติ

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

 สืบเนื่องจากพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในปีพ.ศ. ๒๕๓๘ เผยแพร่ในสื่อโทรทัศน์ทรงแนะนำการแก้ปัญหาจราจรอย่างยั่งยืนด้วยการแก้ปัญหาที่ต้นทางคือ “ทำอย่างไรที่จะไม่ให้ประชาชนต้องเดินทางไปทำงาน” เป็นพระราชดำรัสที่สั้นแต่เปี่ยมด้วยพระปรีชาในความคิดที่ล้ำสมัย จนถึงปัจจุบันถึงได้เป็นที่ประจักษ์ในความหมายที่พระองค์ฯ ทรงดำรัสไว้เมื่อ ๒๐ ปีที่ผ่านมา

 กอปรกับแผนแม่บทกิจการโทรคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙) ที่มุ่งเน้นให้ประชาชนได้ใช้บริการที่หลากหลายผ่านโครงข่ายโทรคมนาคมที่ทันสมัย เท่าเทียมทั่วถึง ในราคาที่เหมาะสม บนพื้นฐานการแข่งขันที่เป็นธรรม ภายใต้การใช้ทรัพยากรโทรคมนาคมอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพเพียงพอต่อการใช้งาน และสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ได้แต่งตั้งคณะทำงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงแห่งชาติ โดยหนึ่งในอำนาจหน้าที่คือ การจัดทำแนวทางพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงของประเทศไทย เพื่อรองรับการพัฒนาธุรกิจการค้า การศึกษา การบริหารงานทั้งภาครัฐและเอกชน พร้อมทั้งสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ให้รองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยการสนับสนุน ผลักดันให้ telecommuting เกิดเป็นรูปธรรมในประเทศ นับเป็นอีกหนึ่งการเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศผ่านการใช้งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ที่ผ่านมา **ศาสตราจารย์ ดร.นิลวรรณ เพชระบูรณิน** ประธานคณะทำงานฯ ได้ร่วมมือกับหลายภาคส่วนร่วมผลักดันให้ telecommuting เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมเพื่อประโยชน์ของประเทศไทย อาทิเช่น ศาสตราจารย์ ดร.นิลวรรณ เพชระบูรณิน ประธานมูลนิธิสถาบันวิทยาศาสตร์เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน ร่วมกับ สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย และ สมาคมอุตสาหกรรมเพื่อป้องกันภัยพิบัติ ได้ยื่นจดหมายเปิดผนึก ให้ พลอากาศเอก ธเรศ ปุณศรี ประธานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช)   และพันเอก ดร. เศรษฐพงษ์ มะลิสุวรรณ ประธานกิจการโทรคมนาคม (กทค) เพื่อหารือเสนอให้มีอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงในราคาที่เหมาะสม ซึ่งจะส่งเสริมให้เกิดการทำงานในลักษณะ telecommuting อย่างแพร่หลาย และ ศาสตราจารย์ ดร.นิลวรรณ เพชระบูรณิน ยังได้ร่วมกับสมาคมอุตสาหกรรมเพื่อป้องกันภัยพิบัติ สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย และสภาองค์การลูกจ้างแรงงานแห่งประเทศไทย ยื่นจดหมายเปิดผนึกให้กรรมาธิการยกร่างรัฐธรรมนูญ สภาปฏิรูปแห่งชาติ เร่งผลักดันกฎหมายภาษีจูงใจการทำงานจากบ้าน นำผลประโยชน์ทางภาษีจูงใจทั้งนายจ้างและลูกจ้าง เป็นต้น

 Telecommuting เป็นรูปแบบการทำงานที่พนักงานไม่จำเป็นต้องเดินทางมาทำงานที่สถานที่ทำงานตามปกติ ด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในยุคดิจิทัล ทำให้เราสามารถทำงานได้จากที่พักอาศัย หรือสถานที่อื่นๆ โดยทำงานได้ไม่แตกต่างจากเดิมที่ต้องเสียเวลาในการเดินทางไปที่ทำงาน

 จากสภาพการจราจรที่ติดขัด ต้องใช้เวลาบนท้องถนนเป็นเวลานาน ทำให้หลายหน่วยงานให้ความสำคัญกับแนวโน้มการทำงานรูปแบบใหม่อย่าง telecommuting ซึ่งเข้ามาช่วยลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจ ประหยัดเวลา และที่สำคัญลดความเครียดให้กับพนักงาน ที่ต้องผจญกับสภาพการจราจรที่ติดขัดบนท้องถนน การเริ่มปรับรูปแบบการทำงานเป็น telecommuting เพียงไม่กี่วันต่อสัปดาห์ ก็สามารถช่วยบรรเทาลดสภาพการจราจรที่เป็นอยู่ในปัจจุบันลงได้ ช่วยลดการสร้างมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม และยังช่วยลดการใช้พลังงานซึ่งมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อประเทศที่ต้องอาศัยการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศเป็นส่วนใหญ่ นอกจากนั้นพนักงานยังมีเวลาเพิ่มมากขึ้น ทำให้มีโอกาสทำกิจกรรมที่ชื่นชอบ สร้างความสุข ส่งเสริมสุขภาพอนามัย ให้เวลากับครอบครัวได้มากขึ้น ซึ่งย่อมส่งผลดีโดยตรงต่อประสิทธิภาพการทำงาน และสังคมในภาพรวมของประเทศอย่างชัดเจน

 ด้วยการเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตความเร็วสูง บริการคลาวด์ (cloud-based service) และซอฟต์แวร์สนับสนุนการทำงานร่วมกัน (collaboration software) จะทำให้ระยะทางไม่เป็นอุปสรรคในการทำงานอีกต่อไป การทำงานที่มีลักษณะยืดหยุ่นทำให้เกิดประโยชน์ต่อทั้งองค์กรและลูกจ้าง จากการศึกษาล่าสุดของ Internetional Data Corporation (IDC) [2] พบว่า mobile worker ในสหรัฐอเมริกา มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นจาก 96.2 ล้านคนในปี ค.ศ. 2015 เป็น 105.4 ล้านคน ในอีกห้าปีข้างหน้า และจากการสำรวจ [2] คนทำงานที่ใช้ความรู้ (knowledge worker) กว่า 3,000 ราย ในอเมริกาเหนือ ยุโรป ตะวันออกกลาง แอฟริกา และหลายประเทศในเอเชีย พบว่า มากถึงร้อยละ 79 ของผู้ตอบแบบสอบถาม ระบุว่า ปัจจุบันทำงานนอกสถานที่อย่างน้อย 1 วันต่อสัปดาห์ ในยุคโลกาภิวัตน์ อย่างทุกวันนี้ ประเทศไทยพร้อมที่จะปรับตัวให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นแล้วหรือยัง

การจัดการประชุมสัมมนาในครั้งนี้ คณะทำงานฯ ร่วมกับ มูลนิธิสถาบันวิทยาศาสตร์เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน สมาคมอุตสาหกรรมป้องกันภัยพิบัติ สภาองค์การนายจ้างแห่งประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศไทย สมาคมโทรคมนาคมแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) สมาคมโรงพยาบาลเอกชน มูลนิธิสหวิทยาการเพื่อการวิจัยและพัฒนา คณะกรรมการสหวิทยาการเพื่อการวิจัยและพัฒนา สมาคมคอมพิวเตอร์แห่งประเทศไทย ในพระบรมราชูปถัมภ์ และสมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีนันยางแห่งสิงคโปร์ โดยจัดให้เป็นเวทีเพื่อการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ความคิดเห็น หาแนวทางความร่วมมือ ร่วมกันผลักดันให้เกิดการประยุกต์ใช้งานจริงจากทุกภาคส่วน ผ่านการอภิปายของผู้เชี่ยวชาญจาก สมาคมอุตสาหกรรมป้องกันภัยพิบัติ ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการทรัพยากรบุคคล ประสบการณ์การใช้งานจริงในแวดวงการแพทย์จากแพทย์ผู้บริหารโรงพยาบาลบำรุงราษฎร์ และโรงพยาบาลกรุงเทพ พร้อมข้อมูลระบบไอทีเพื่อการรองรับ telecommuting จากบริษัท ไอบีเอ็ม ประเทศไทย (จำกัด) พร้อมผู้บริหารระดับสูงจาก 44 หน่วยงาน เข้าร่วมประชุมสัมมนาในครั้งนี้

คณะทำงานฯ มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งที่จะให้การจัดการประชุมสัมมนาในครั้งนี้ มีส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง Work Anywhere Anytime เพื่อประโยชน์สูงสุดอย่างยั่งยืนต่อสังคม องค์กร และพนักงาน และก่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกัน เกิดเป็นเครือข่ายความร่วมมือของภาคส่วนต่างๆ เพื่อนำไปสู่การประยุกต์ใช้อย่างเป็นรูปธรรม และขยายผลในวงกว้าง รวมถึงเป็นการจุดประกายความคิดให้กับทุกท่านนำไปประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน เพื่อสร้างองค์กรให้เป็น Happy workplace Work Anywhere Anytime ผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สอดรับกับเศรษฐกิจดิจิทัลในยุคปัจจุบัน

[1] Bassett, Crook, U.S. Mobile Worker Forecast 2015-2020, 2015. http://www.idc.com/getdoc.jsp?containerId=256194 (Accessed 2015-05-29)

[2] Sean O'Brien, PGi's New Survey Reveals the Latest Global Telework Stats, 2015. http://blog.pgi.com/2015/06/pgi-global-telework-survey/ (Accessed 2015-05-29)