

ตารางแสดงวงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรรและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการจ้างที่ปรึกษา

๑. ชื่อโครงการ จ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz.....

๒. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักวิเคราะห์นโยบายเชิงปริมาณ สำนักงาน กสทช.....

๓. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน).....

๔. วันที่กำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๙.....

เป็นเงิน ๗,๙๙๘,๙๗๔.- บาท (เจ็ดล้านเก้าแสนเก้าหมื่นแปดพันเก้าร้อยเจ็ดสิบสี่บาทถ้วน).....

๕. ค่าตอบแทนบุคลากร ๗,๔๕๒,๓๒๔.- บาท (เจ็ดล้านสี่แสนห้าหมื่นสองพันสามร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน).....

๕.๑ ประเภทที่ปรึกษา กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ.....

๕.๒ คุณสมบัติที่ปรึกษา.....

๑) หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือวิศวกรรม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าทรัพยากร หรือการจัดสรรทรัพยากร หรือการประเมินผลกระทบของนโยบายอย่างน้อย ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๗ คน-เดือน (man-month).....

๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการวิเคราะห์เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๖ man-month.....

๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านการวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือพฤติกรรมศาสตร์ หรือสังคมวิทยา หรือสังคมศาสตร์ หรือการบริหารธุรกิจ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการวิเคราะห์ด้านอุตสาหกรรมโทรคมนาคม โทรทัศน์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือการออกแบบ หรือการวัดและการประเมินผลกระทบของนโยบายสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๖ man-month.....

๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านโทรคมนาคม โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการออกแบบโครงข่ายโทรคมนาคม หรือการศึกษาเชิงเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับคลื่นความถี่ อย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ man-month.....

๕) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านกฎหมาย โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๓ man-month.....

๖) ผู้ช่วยวิจัย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือกฎหมาย หรือบริหารธุรกิจ หรือวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือวิศวกรรม โดยมีประสบการณ์ด้านการวิจัยหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ man-month.....

๗) บุคลากรสนับสนุนที่ทำหน้าที่เลขานุการ เช่น สนับสนุนบุคลากรหลักและบุคลากรผู้ช่วย ประสานงาน และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ด้านการประสานงานหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๒ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงาน ๑๑ man-month.....

๕.๓ จำนวนที่ปรึกษา.....

๑) หัวหน้าโครงการ จำนวน ๑ คน.....

- ๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน.....
๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน.....
๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน.....
๕) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน.....
๖) ผู้ช่วยวิจัย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน.....
๗) บุคลากรสนับสนุน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน.....

๖. ค่าวัสดุอุปกรณ์ -ไม่มี-.....

๗. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศ (ถ้ามี) -ไม่มี-.....

๘. ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ๕๔๖,๖๕๐.- บาท (ห้าแสนสี่หมื่นหกพันหกร้อยห้าสิบบาทถ้วน).....

๙. รายชื่อผู้รับผิดชอบกำหนดราคากลาง

๙.๑. นายเขต เขมะคงคานนท์..... ประธานกรรมการ

๙.๒. นางสาวเบญจมาศ เล้าอรุณ..... กรรมการ

๙.๓. นายปรพวรรณ จุทอง..... กรรมการและเลขานุการ

๑๐. ที่มาของการกำหนดราคากลาง (ราคาอ้างอิง)

ตามหลักเกณฑ์ในการคิดอัตราค่าตอบแทนที่ปรึกษาไทยของสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ (สบน.)

- หนังสือสำนักงานบริหารหนี้สาธารณะ กระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๑๐/ว๔๔ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๗
เรื่อง หลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษาฉบับใหม่.....

คณะกรรมการกำหนดราคากลาง

ลงชื่อ เขต..... ประธานกรรมการ

(นายเขต เขมะคงคานนท์)

ลงชื่อ เบญจมาศ เล้าอรุณ..... กรรมการ

(นางสาวเบญจมาศ เล้าอรุณ)

ลงชื่อ ปรพวรรณ จุทอง..... กรรมการและเลขานุการ

(นายปรพวรรณ จุทอง)



กสทช.

ข้อกำหนดและขอบเขตของงาน (Terms of Reference : TOR)
โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้
สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบาย
ในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz

๑. หลักการและเหตุผล

คลื่นความถี่วิทยุเป็นทรัพยากรสำคัญของชาติที่มีผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาด้านดิจิทัลของประเทศ การกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการจัดสรรคลื่นความถี่จึงส่งผลกระทบต่อเติบโตทางเศรษฐกิจและสวัสดิการของประชาชน ในปัจจุบันความต้องการใช้คลื่นความถี่วิทยุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ทั้งในด้านการให้บริการ broadband ความเร็วสูงและความต้องการบริโภคสื่อในรูปแบบของภาพและเสียงที่มีคุณภาพสูง แต่เนื่องจากคลื่นความถี่เป็นทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้ในการตัดสินใจเชิงนโยบายเกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากรคลื่นความถี่ จำเป็นต้องคำนึงถึงมิติเชิงเศรษฐกิจและสังคมอย่างรอบด้าน เพื่อให้สำนักงาน กสทช. สามารถตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมบนพื้นฐานของหลักฐานเชิงประจักษ์ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและประเทศชาติได้

สำนักงาน กสทช. มีภารกิจหน้าที่ในการสนับสนุนนโยบาย กสทช. สำหรับการจัดสรรคลื่นความถี่สำหรับกิจการโทรคมนาคมเคลื่อนที่สากล (International Mobile Telecommunications) จึงจำเป็นต้องศึกษาและประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ เพื่อนำมาประกอบการกำหนดราคาตั้งต้นในการประมูล โดยคลื่นความถี่ที่มีแนวโน้มจะถูกนำมาจัดสรรสำหรับกิจการโทรคมนาคมเคลื่อนที่สากลในอนาคตอันใกล้ ประกอบด้วยคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ทั้งนี้ คลื่นย่าน 3500 MHz ถือเป็นย่านที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์และมีมูลค่าทางเศรษฐกิจสูง เนื่องจากเป็นย่านหลักที่นานาประเทศเลือกใช้สำหรับเทคโนโลยี 5G และ 5.5G อย่างไรก็ตาม ปัจจุบันในประเทศไทยยังมีการใช้งานในกิจการดาวเทียม (VSAT) และการรับชมโทรทัศน์ผ่านดาวเทียม (C-Band) เป็นจำนวนมาก การปรับปรุงแผนคลื่นความถี่ย่านนี้เพื่อรองรับโทรคมนาคมสากล จึงต้องพิจารณาอย่างรอบคอบเพื่อลดผลกระทบต่ออุตสาหกรรมโทรทัศน์ดิจิทัล

สำนักงาน กสทช. ตระหนักถึงความสำคัญของการวิเคราะห์ผลกระทบจากการกำกับดูแล (Regulatory Impact Assessment: RIA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการระบุปัญหาและผู้ได้รับผลกระทบ พร้อมทั้งกำหนดทางเลือกในการแก้ไขอย่างเป็นระบบ โดยมีการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างประโยชน์ที่จะได้รับและต้นทุนการกำกับดูแลในแต่ละทางเลือก ทั้งนี้ เพื่อให้การตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุดมีความแม่นยำ สำนักงาน กสทช. จึงมีความประสงค์นาระเบียบวิธีวิเคราะห์ที่หลากหลายมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับประเภทข้อมูลและบริบทของผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ อาทิ การวิเคราะห์ต้นทุนและผลประโยชน์ (CBA) การวิเคราะห์ความคุ้มค่าของต้นทุน (CEA) การวิเคราะห์แบบหลายหลักเกณฑ์ (MCA) และแบบจำลองต้นทุนมาตรฐาน (SCM) และผลการศึกษาก็จะต้องนำเสนอทางเลือกนโยบายโดยเลือกใช้วิธีที่เหมาะสมกับประเภทของข้อมูลและผลประโยชน์ที่รวบรวมได้ เพื่อประกอบการตัดสินใจเลือกทางเลือกที่ดีที่สุด

การศึกษาโอกาสและความเป็นไปได้ของการจัดสรรคลื่นความถี่ 3500 MHz จะต้องคำนึงถึงผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งผู้ประกอบการโทรคมนาคม โทรทัศน์ และประชาชน โดยใช้กระบวนการวิเคราะห์ผลกระทบของนโยบาย การวิเคราะห์ดังกล่าวหมายถึงการวิเคราะห์เชิงปริมาณและคุณภาพด้วยเครื่องมือรวมถึงแบบจำลองที่เหมาะสม ทั้งยังต้องคำนึงถึงผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจและสังคม กระบวนการ

วิเคราะห์และ...

Proof

19/07/20

ปิ่นพรรณ

ปิยนภ

วิเคราะห์และเครื่องมือเหล่านี้จะช่วยให้สำนักงาน กสทช. เข้าใจปฏิสัมพันธ์ระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลากหลายกลุ่ม และคาดการณ์ผลกระทบที่จะเกิดขึ้นได้ในอนาคต การวิเคราะห์ย่อมจะต้องคำนึงถึงสภาพแวดล้อมของตลาดโทรคมนาคม ตลาดโทรทัศน์ดิจิทัล เทคโนโลยี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ในกระบวนการ RIA กำหนดให้ต้องวิเคราะห์ผลกระทบของทางเลือกนโยบายต่างๆ และพิจารณาเปรียบเทียบผลลัพธ์ที่แตกต่างกันด้วย จึงทำให้มั่นใจได้ว่า ทางเลือกนโยบายที่ผ่านกระบวนการ RIA เป็นทางเลือกที่เหมาะสมที่สุดตามบริบทแวดล้อมในช่วงที่ดำเนินการศึกษา

ในปัจจุบัน สำนักงาน กสทช. ใช้แบบจำลองเชิงเศรษฐศาสตร์จำนวนหลายแบบจำลอง สำหรับการวิเคราะห์เชิงปริมาณ โดยแต่ละแบบจำลองมีจุดแข็งและข้อจำกัดที่แตกต่างกันไป เช่น (๑) แบบจำลองเศรษฐมิติ (Econometric Models) มีจุดแข็งที่การประมาณผลกระทบได้อย่างแม่นยำ หากแบบจำลองสะท้อนความสัมพันธ์ที่แท้จริงระหว่างตัวแปรต้นและตัวแปรตาม อย่างไรก็ตาม มีข้อจำกัดว่าจะต้องอาศัยข้อมูลในอดีตเพื่อระบุความสัมพันธ์ระหว่างตัวแปรทางเศรษฐกิจจำนวนมาก ซึ่งสำนักงาน กสทช. อาจไม่มีข้อมูลเหล่านี้สำหรับบริบทของประเทศไทย หรืออาจมีเพียงข้อมูลจากต่างประเทศซึ่งมีอาจบริบทแตกต่างจากไทยอย่างมีนัยสำคัญ ทำให้ผลการศึกษาไม่ประเดิมด้านความเหมาะสมในการประยุกต์ใช้งาน (๒) แบบจำลอง CGE (Computable General Equilibrium Models) สามารถประเมินผลกระทบของนโยบายต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ โดยใช้กรอบดุลยภาพทั่วไป (General Equilibrium) แบบจำลองบ่งบอกการปรับตัวของภาคเศรษฐกิจต่าง ๆ ภายใต้ข้อจำกัดของทรัพยากรและกลไกราคาในตลาด อย่างไรก็ตาม แบบจำลองมีตัวแปรที่ใช้อธิบายแต่ละอุตสาหกรรมจำนวนจำกัด จึงยากที่จะสะท้อนความแตกต่างของพฤติกรรมรายบุคคล (Micro-level heterogeneity) นอกจากนี้ ผลการวิเคราะห์ด้วย CGE จะนำเชื่อถือ ก็ต่อเมื่อมีการบ่อนปัจจัยกระทบภายนอก (Exogenous shocks) เข้าสู่แบบจำลองอย่างสมเหตุสมผล สำนักงาน กสทช. อาจต้องใช้เครื่องมือหรือกรอบแนวคิดอื่นเพื่อประเมินปัจจัยภายนอกดังกล่าว เพื่อให้มีมุมมองที่ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น

แบบจำลอง Agent-based simulation จะเข้ามาเติมเต็มช่องว่างเหล่านี้ได้ เช่น ใช้ทดสอบผลของนโยบายในสถานการณ์ที่ยังไม่เคยเกิดขึ้นหรือมีข้อมูลรองรับไม่เพียงพอ ใช้กำหนดสมมติฐานประกอบการวิเคราะห์ที่สอดคล้องกับบริบททางสังคมและเศรษฐกิจของประเทศไทยได้โดยลดการพึ่งพาข้อมูลในอดีต สำนักงาน กสทช. สามารถนำผลลัพธ์ไปเปรียบเทียบกับผลจากแบบจำลองเศรษฐมิติ หรืออาจนำผลลัพธ์ไปบ่อนเป็นการเปลี่ยนแปลงของตัวแปรต้นในแบบจำลองเศรษฐมิติได้ นอกจากนี้ แบบจำลอง Agent-based simulation สามารถจำลองปฏิสัมพันธ์ระหว่างตัวแทนรายบุคคล เช่น ระหว่างครัวเรือนและผู้ผลิตอุตสาหกรรม ภายใต้กฎพฤติกรรมต่าง ๆ สำนักงาน กสทช. สามารถนำผลลัพธ์ไปใช้ประมาณการแรงกระทบภายนอก เพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์ด้วยแบบจำลอง CGE ต่อไปได้

การใช้เครื่องมือเชิงปริมาณที่หลากหลายและเหมาะสมกับโจทย์ที่กำลังเผชิญหน้าอยู่นั้น จะช่วยให้การวิเคราะห์มีความครอบคลุมและความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น สำนักงาน กสทช. จึงจำเป็นต้องจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation ซึ่งจะช่วยยกระดับขีดความสามารถของหน่วยงานในการวิเคราะห์นโยบายเชิงลึกและประเมินผลกระทบได้รอบด้าน โดยเฉพาะในกรณีที่ไม่สามารถพึ่งพาข้อมูลเชิงประจักษ์จากอดีตทั้งจากประเทศไทยหรือจากต่างประเทศได้ และที่สำคัญ แบบจำลอง Agent-based simulation จะเป็นอีกเครื่องมือที่ช่วยให้สำนักงาน กสทช. สามารถวิเคราะห์ผลกระทบจากการกำกับดูแลได้อย่างเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ ประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz

๒.๒ เพื่อสร้างแบบจำลองเชิงเศรษฐศาสตร์ประเภท Agent-based simulation และเสนอแนะแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ที่เหมาะสม พร้อมวิเคราะห์และประเมินผลกระทบของนโยบาย (RIA) ที่ครอบคลุมทุกมิติที่มีนัยสำคัญ

๒.๓ เสนอแนะแผนการดำเนินงาน (Implementation plan) สำหรับแต่ละแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ที่เป็นไปได้

๓. คุณสมบัติของที่ปรึกษา

ผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีคุณสมบัติพื้นฐานที่กำหนด ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนแนวปฏิบัติตามหนังสือคณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ตามที่แนบในภาคผนวก ๑

๔. ขอบเขตการดำเนินงานของที่ปรึกษา

ขอบเขตของการศึกษาและสำรวจจะต้องครอบคลุมถึงการดำเนินงานดังนี้

๔.๑ จัดประชุมเพื่อเริ่มดำเนินโครงการ (Kick-off meeting) จำนวน ๑ ครั้ง ณ สถานที่ภายในสำนักงาน กสทช. โดยที่ปรึกษาจะต้องนำเสนอแนวทางดำเนินโครงการและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรของสำนักงาน กสทช. และสามารถรองรับผู้เข้าร่วมได้อย่างน้อย ๒๐ คน

๔.๒ ประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ด้วยวิธีการเหล่านี้เป็นอย่างน้อย ได้แก่ Benchmarking Econometrics และ Full enterprise value

สำหรับวิธีการ Benchmarking จะต้องรวบรวมข้อมูลผลการประมูลคลื่นความถี่ในย่านที่เกี่ยวข้องทั้งในต่างประเทศและไทย คำนึงถึง Outliers ของฐานข้อมูล และคำนึงถึงอัตราแลกเปลี่ยนและการปรับมูลค่าให้เป็นมูลค่าปัจจุบัน เพื่อให้ผลลัพธ์ของการคำนวณเทียบเคียงกันได้ สำหรับวิธีการ Econometrics อาจพิจารณาปัจจัยที่มีแนวโน้มจะส่งผลกระทบต่อราคาขณะการประมูลด้วย เช่น ข้อกำหนดหน้าที่ (Obligations) ไม่ว่าจะเป็น Coverage obligation, Network rollout obligation, Service quality guarantee, Spectrum sharing, Universal service obligation ที่เพิ่มเติมมากไปกว่าที่กำหนดเป็นการทั่วไป เป็นต้น

สำหรับวิธีการ Full enterprise value ต้องวิเคราะห์มูลค่าของค่าเช่าทางเศรษฐกิจ (Economic rent) โดยคำนึงถึงกำไรปกติ (Normal profit) และกำไรเกินกว่าปกติ (Supernormal profit) นอกจากนี้ที่ปรึกษาจะต้องวิเคราะห์ Enterprise value โดยจัดทำแบบจำลองเชิงธุรกิจ (Financial models) ที่ผนวกข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เช่น Balance sheet Income statement และ Cash flow statement ของผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ในตลาด “รายเล็ก” (Marginal operator) ที่มีแนวโน้มจะเข้าร่วมประมูลคลื่นความถี่ในการประมูลค่า ควรคำนึงถึงปัจจัยที่อาจส่งผลกระทบต่อมูลค่าในภาพรวมด้วย เช่น ความพร้อมของระบบนิเวศน์สำหรับคลื่นความถี่ ในแง่ของจำนวนอุปกรณ์ (User devices) ที่รองรับการใช้งานบนเทคโนโลยีต่าง ๆ บริบทของตลาดโทรคมนาคมที่มีผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่รายใหญ่อีกจำนวน ๒ ราย โดยผลรวมของส่วนแบ่งตลาดของทั้งสองรายสูงกว่าร้อยละ ๙๘ เป็นต้น

๔.๓ รวบรวม...

๔.๓ รวบรวมและวิเคราะห์ผลการศึกษาและเงื่อนไขทางเทคนิคเกี่ยวกับการจัดสรรคลื่นความถี่ ย่าน 3500 MHz ให้ใช้งานสำหรับบริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ บริการโทรศัพท์ผ่านดาวเทียม และการใช้งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งในและต่างประเทศ เพื่อจัดทำทางเลือกเชิงนโยบายที่เป็นไปได้สำหรับการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน ดังกล่าว

๔.๔ ศึกษากรอบแนวคิด ทบทวนผลการศึกษาที่เกี่ยวข้อง วรรณกรรม หรือกรณีศึกษาของไทยหรือ ต่างประเทศ และกำหนดระเบียบวิธีวิจัยที่เกี่ยวข้อง สำหรับการประเมินผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของแต่ละ แนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz อย่างน้อย ๓ แนวทาง คือ จัดสรรทั้งหมดเพื่อให้บริการ โทรคมนาคม การแบ่งใช้คลื่นความถี่ให้กับบริการทั้งสองประเภท และจัดสรรทั้งหมดเพื่อให้บริการโทรศัพท์

๔.๕ เสนอแนวทางในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ที่จะวิเคราะห์

๔.๖ จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นเฉพาะกลุ่มกับผู้มีส่วนได้เสียในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องผ่าน การประชุมอิเล็กทรอนิกส์หรือแนวทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมข้อมูลและนำไปประกอบการวิเคราะห์ ผลของการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ในแต่ละแนวทาง รวมถึงการกำหนดสมมติฐาน (Assumption) ของค่าพารามิเตอร์หรือค่าตัวแปรต่าง ๆ ที่จำเป็นต้องใช้ในแบบจำลอง พร้อมกับวิเคราะห์ข้อมูลด้วยวิธีการทาง สถิติที่เหมาะสม

๔.๗ พัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation ซึ่งรองรับการจำลองเหตุการณ์การเลือกใช้ นโยบายแบบต่าง ๆ ผ่านการมีปฏิสัมพันธ์กันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องในเรื่องนั้น แบบจำลองควรมี องค์ประกอบดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย (๑) ตัวแทน (๒) คุณลักษณะของตัวแทน (Attributes) (๓) กฎการตัดสินใจ ของแต่ละตัวแทน (๔) ปฏิสัมพันธ์ระหว่างตัวแทน (๕) พารามิเตอร์ต่าง ๆ เกี่ยวกับสภาพแวดล้อม พฤติกรรม หรือ โครงสร้างของแบบจำลองในภาพรวม และ (๖) องค์ประกอบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น กลไกการอัปเดตเวลา เงื่อนไข เริ่มต้น ตัวชี้วัดผลลัพธ์ เป็นต้น

๔.๘ สำหรับแต่ละแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ตามข้อ ๔.๕ จะต้องวิเคราะห์ ผลกระทบทางเศรษฐกิจ โดยประเมินผลกระทบทางตรง (Direct effects) ทางอ้อม (Indirect effects) และ เชิงอุปนัย (Induced effects) อย่างน้อยการศึกษาควรวิเคราะห์ผลกระทบต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ การจ้างงาน และการลงทุน รวมถึงวิเคราะห์ผลกระทบแยกภาคส่วนผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บริโภค ผู้ให้บริการ (อาทิ ผู้ให้บริการโครงข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ระบบดิจิทัล (MUX) ผู้ให้บริการผ่านดาวเทียม ผู้ดำเนินธุรกิจของรายการ โทรศัพท์) และภาครัฐ เป็นต้น

๔.๙ สำหรับแต่ละแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ตามข้อ ๔.๕ จะต้องวิเคราะห์ ผลกระทบทางสังคมต่อผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มต่าง ๆ เช่น วิเคราะห์ผลกระทบต่อเข้าถึงบริการพื้นฐาน เทคโนโลยี ดิจิทัล การศึกษา หรือข้อมูลสาธารณะ รวมถึงประโยชน์อื่น ๆ ของการใช้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ที่เกี่ยวข้องและ โทรคมนาคม วิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่อาจเสียประโยชน์จากการคืนคลื่น 3500 MHz เป็นต้น

๔.๑๐ ในการวิเคราะห์ตามข้อ ๔.๗ และ ๔.๘ จะต้องระบุผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้ให้บริการโทรศัพท์เคลื่อนที่ ผู้ให้บริการโทรศัพท์ที่เกี่ยวข้อง ผู้บริโภค เป็นต้น โดยคำนึงถึงข้อเท็จจริงและ สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้องอย่างน้อยในอุตสาหกรรมโทรคมนาคมและอุตสาหกรรมโทรศัพท์ นอกจากนี้ ในการ วิเคราะห์ตามข้อ ๔.๘ จะต้องใช้แบบจำลอง Agent-based simulation ที่พัฒนาขึ้นในข้อ ๔.๗ ทั้งนี้ จะต้อง ประยุกต์ใช้เครื่องมือหรือแบบจำลองที่เหมาะสมเพื่อใช้ประกอบการวิเคราะห์เชิงปริมาณเพิ่มเติมอีกอย่างน้อย ๑ เครื่องมือหรือแบบจำลอง และในการวิเคราะห์ตามข้อ ๔.๙ จะต้องใช้เครื่องมือวิเคราะห์เชิงปริมาณหรือคุณภาพที่ เหมาะสม

๔.๑๑ วิเคราะห์...

๔.๑๑ วิเคราะห์และประเมินผลกระทบจากการเลือกใช้นโยบายด้วยกรอบแนวคิดตามกระบวนการประเมินผลกระทบของนโยบาย (RIA) และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ที่เหมาะสม ทั้งนี้ ขอให้เสนอแนะแผนการดำเนินงาน (Implementation plan) สำหรับแต่ละแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ที่เป็นไปได้ด้วย

๔.๑๒ วิเคราะห์ว่า ภายใต้กรอบกฎหมายในปัจจุบัน จำเป็นจะต้องมีการทดแทน ชดใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบหรือไม่ อย่างไร โดยเฉพาะประเด็นการชดเชยการติดตั้งอุปกรณ์หรือค่าชดเชยให้กับผู้ได้รับใบอนุญาตของ กสทช. ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง (หากมี)

๔.๑๓ จัดทำคู่มือเกี่ยวกับ Agent-based simulation โดยเนื้อหาต้องครอบคลุมหัวข้อดังต่อไปนี้ เป็นอย่างน้อย (๑) หลักการทำงาน (Mechanism) ของแบบจำลอง (๒) องค์ประกอบของแบบจำลอง และ (๓) แนวทางการวิเคราะห์ด้วยแบบจำลอง ทั้งนี้ ในกรณีที่ใช้แบบจำลองหรือเครื่องมือทั้งเชิงปริมาณหรือเชิงคุณภาพมาประกอบการวิเคราะห์ จำเป็นต้องจัดทำคำอธิบายอย่างย่อเกี่ยวกับแบบจำลองหรือเครื่องมือเหล่านี้ด้วย

๔.๑๔ จัดอบรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงาน กสทช. เกี่ยวกับการสร้างและการใช้เครื่องมือหรือแบบจำลอง รวมถึงผลการศึกษายภายใต้การดำเนินโครงการนี้ โดยมีบุคลากรของสำนักงาน กสทช. เข้าร่วมอย่างน้อย ๓๕ คน และมีบุคลากรของที่ปรึกษาอย่างน้อย ๒ คนเข้าร่วมเป็นวิทยากร โดยจัดอบรม ณ โรงแรมไม่น้อยกว่าระดับ ๓ ดาว ในต่างจังหวัด จำนวน ๔ วัน ๓ คืน รายละเอียดอัตราค่าใช้จ่ายเป็นไปตามที่แนบในภาคผนวก ๒ ทั้งนี้ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบจัดหายานพาหนะในการเดินทางไปและกลับระหว่างโรงแรมในต่างจังหวัดดังกล่าวและสำนักงาน กสทช. ด้วย

๔.๑๕ จัดประชุมเผยแพร่ผลงานจำนวน ๑ ครั้ง โดยมีบุคลากรของสำนักงาน กสทช. หรือบุคคลภายนอก เข้าร่วมอย่างน้อย ๘๐ คน โดยจัดประชุม ณ โรงแรมไม่น้อยกว่าระดับ ๓ ดาว ในเขตกรุงเทพฯ หรือปริมณฑล โดยต้องเสนอให้สำนักงาน กสทช. เห็นชอบก่อนดำเนินการ รายละเอียดอัตราค่าใช้จ่ายเป็นไปตามที่แนบในภาคผนวก ๒

ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรืออบรมตามข้อ ๔.๑๔ และ ๔.๑๕ ที่ปรึกษาจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมด โดยเป็นไปตามอัตราค่าใช้จ่ายที่แนบในภาคผนวก ๒

๕. บุคลากรของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญเพื่อดำเนินงานตามขอบเขตงาน โดยมีคุณสมบัติประสบการณ์และจำนวนอย่างน้อย ดังนี้

๕.๑ บุคลากรหลัก จะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์หรือเชี่ยวชาญในสาขาที่จะให้คำปรึกษา มีคุณสมบัติและประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องตามขอบเขตงานและจำนวนอย่างน้อยดังนี้

(๑) หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือวิศวกรรม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าทรัพยากร หรือการจัดสรรทรัพยากร หรือการประเมินผลกระทบของนโยบาย อย่างน้อย ๑๕ ปี จำนวน ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๗ คน-เดือน (man-month)

(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการวิเคราะห์เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๖ man-month

(๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านการวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือพฤติกรรมศาสตร์ หรือสังคมวิทยา หรือสังคมศาสตร์ หรือการบริหารธุรกิจ โดยมีประสบการณ์ เกี่ยวกับการวิเคราะห์ด้านอุตสาหกรรมโทรคมนาคม โทรทัศน์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ การออกแบบ หรือการวัดและการประเมินผลกระทบของนโยบายสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ ปี จำนวนไม่ น้อยกว่า ๒ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๖ man-month

(๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านโทรคมนาคม โดย มีประสบการณ์เกี่ยวกับการออกแบบโครงข่ายโทรคมนาคม หรือการศึกษาเชิงเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับคลื่นความถี่ อย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๕ man-month

(๕) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านกฎหมาย โดย มีประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม กิจการโทรทัศน์ หรือ กิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงานไม่น้อย กว่า ๓ man-month

ทั้งนี้ บุคลากรหลัก (๑) - (๕) กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ต้องจบการศึกษาใน ระดับปริญญาตรีมาแล้วมากกว่า ๑๐ ปี กรณีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโท ต้องจบการศึกษาระดับ ปริญญาโทมาแล้วมากกว่า ๕ ปี กรณีวุฒิการศึกษาปริญญาเอก ต้องจบการศึกษาระดับปริญญาเอก มาแล้วมากกว่า ๒ ปี

๕.๒ บุคลากรผู้ช่วย ประกอบด้วยผู้ช่วยวิจัย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือกฎหมาย หรือบริหารธุรกิจ หรือวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือวิศวกรรม โดยมี ประสบการณ์ด้านการวิจัยหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๕ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ คน และมี ระยะเวลาการทำงานไม่น้อยกว่า ๑๐ man-month

๕.๓ บุคลากรสนับสนุน ประกอบด้วยบุคลากรสนับสนุนที่ทำหน้าที่เลขานุการ เช่น สนับสนุน บุคลากรหลักและบุคลากรผู้ช่วย ประสานงาน และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่า ระดับปริญญาตรี มีประสบการณ์ด้านการประสานงานหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๒ ปี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน และมีระยะเวลาการทำงาน ๑๑ man-month

๖. กำหนดเวลาส่งมอบงาน

ระยะเวลาดำเนินการ รวม ๓๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญาจ้าง

๗. วงเงินงบประมาณ

ภายในวงเงินงบประมาณ ๘,๐๐๐,๐๐๐.- บาท (แปดล้านบาทถ้วน) ซึ่งได้รวมภาษีมูลค่าเพิ่มและ ค่าใช้จ่ายทั้งปวงไว้แล้ว โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ หมวดรายจ่ายโครงการของสำนัก วิเคราะห์นโยบายเชิงปริมาณ (ปว.) รายการโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่น ความถี่ย่าน 3500 MHz

๘. งานงานและการจ่ายเงิน

สำนักงาน กสทช. จะจ่ายเงินค่าจ้างให้ที่ปรึกษา เมื่อที่ปรึกษาส่งมอบงานตามที่กำหนด และผ่าน การตรวจรับจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษาเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

Proof

งวดที่...

๓๓๐ ปรนภพ ๒๗/๑๑/๒๕๖๙

งวด ที่	วันที่ครบกำหนด ส่งมอบงาน	การจ่ายเงิน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
๑	ภายใน ๖๐ วัน นับถัดจาก วันลงนามใน สัญญา	ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้าง ตามสัญญา	รายงานการศึกษาขั้นต้น (Inception Report) จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมบันทึกในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด (ไฟล์ Word และ PDF) ประกอบด้วยเนื้อหา/ ผลงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• การจัดประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับบุคลากรของ สำนักงาน กสทช. ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑• กรอบแนวคิดในการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ ตาม ขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๒• กรอบแนวคิด ผลการทบทวนงานศึกษาที่เกี่ยวข้อง และ ระเบียบวิธีวิจัย ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๓ และ ๔.๔
๒	ภายใน ๑๘๐ วัน นับถัดจาก วันลงนามใน สัญญา	ร้อยละ ๔๐ ของค่าจ้าง ตามสัญญา	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๑ (Progress Report ๑) จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมบันทึกในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด (ไฟล์ Word และ PDF) ประกอบด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">• ผลการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ ตามขอบเขตการ ดำเนินงานข้อ ๔.๒• ผลการกำหนดแนวทางการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน ๓๕๐๐ MHz ที่จะวิเคราะห์ ตามขอบเขตการดำเนินงาน ข้อ ๔.๕• การจัดประชุมรับฟังความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสีย และ สรุปผลการประชุม ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๖• พัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation ตาม ขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๗• ผลการวิเคราะห์ผลกระทบทางเศรษฐกิจในเบื้องต้น ตาม ขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๘• ผลการวิเคราะห์ผลกระทบทางสังคมในเบื้องต้น ตาม ขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๙• รายละเอียดเกี่ยวกับแบบจำลองหรือเครื่องมือในการ วิเคราะห์เชิงปริมาณเพิ่มเติมนอกเหนือจาก Agent- based simulation หรือแบบจำลองหรือเครื่องมือในการ วิเคราะห์เชิงคุณภาพในเบื้องต้น ตามขอบเขตการ ดำเนินงานข้อ ๔.๑๐
๓	ภายใน ๓๐๐ วัน นับถัดจากวันลง นามในสัญญา	ร้อยละ ๓๐ ของค่าจ้าง ตามสัญญา	รายงานความก้าวหน้า ครั้งที่ ๒ (Progress Report ๒) จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมบันทึกในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด (ไฟล์ Word และ PDF) ประกอบด้วย เนื้อหา/ผลงาน ดังนี้

Proof

งวดที่...

วันที่ ๒๖/๑๒/๒๕๖๓

งวด ที่	วันที่ครบกำหนด ส่งมอบงาน	การจ่ายเงิน	ผลงานที่ต้องส่งมอบ
			<ul style="list-style-type: none">ผลการวิเคราะห์ผลกระทบทางเศรษฐกิจ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๘ผลการวิเคราะห์ผลกระทบทางสังคม ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๙รายละเอียดเกี่ยวกับแบบจำลองหรือเครื่องมือในการวิเคราะห์เชิงปริมาณเพิ่มเติมนอกเหนือจาก Agent-based simulation หรือแบบจำลองหรือเครื่องมือในการวิเคราะห์เชิงคุณภาพ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๐ผลวิเคราะห์และประเมินผลกระทบในเบื้องต้น จากการเลือกใช้นโยบายด้วยแนวคิดตามกระบวนการประเมินผลกระทบของนโยบาย (RIA) ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๑ผลการวิเคราะห์ในเชิงกฎหมายเกี่ยวกับประเด็นการทดแทน ชาติใช้ หรือจ่ายค่าตอบแทนสำหรับผู้ที่ได้รับผลกระทบ ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๒
๔	ภายใน ๓๓๐ วัน นับถัดจากวันลงนามในสัญญา	ร้อยละ ๑๕ ของค่าจ้างตามสัญญา	รายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) จำนวน ๕ ฉบับ พร้อมบันทึกในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ซึ่งบันทึกข้อมูลลงใน Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด (ไฟล์ Word และ PDF) ประกอบด้วยเนื้อหา/ผลงาน ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">ผลการศึกษาตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑ – ๔.๑๒คู่มือเกี่ยวกับ Agent-based simulation ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๓ รวมถึงชุดคำสั่ง (Code) ของแบบจำลอง Agent-based simulation และแบบจำลองอื่นที่ใช้ประกอบการวิเคราะห์ทั้งหมดการจัดประชุมถ่ายทอดองค์ความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๔การจัดประชุมเผยแพร่ผลงาน จำนวน ๑ ครั้ง ตามขอบเขตการดำเนินงานข้อ ๔.๑๕

การจ่ายเงินค่าจ้างที่ปรึกษาแต่ละงวด สำนักงาน กสทช. จะหักเงินประกันผลงานไว้ร้อยละ ๕ ของค่าจ้างแต่ละงวดงาน และเงินประกันผลงานดังกล่าวสำนักงาน กสทช. จะคืนให้ที่ปรึกษา โดยไม่มีค่าดอกเบี้ย ทั้งนี้ เฉพาะกรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของภาครัฐ

๙. การจัดทำข้อเสนอของที่ปรึกษา

ที่ปรึกษาจะต้องทำข้อเสนอโครงการเป็นภาษาไทย ประกอบด้วยเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ข้อเสนอด้านเทคนิค และข้อเสนอด้านราคา โดยมีรายละเอียดดังนี้

๙.๑ เอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย

๙.๑.๑ หลักฐานการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายไทย ต้องมีสำเนาหรือภาพถ่ายหนังสือการรับรองการจดทะเบียนเป็นนิติบุคคลของสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทกลาง หรือสำนักงานทะเบียนหุ้นส่วนบริษัทจังหวัด กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ที่แสดงว่าได้จดทะเบียนเป็นผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคล ทุนจดทะเบียน และวัตถุประสงค์ของนิติบุคคลฉบับที่จดทะเบียนล่าสุด สำเนาหนังสือบริคณห์สนธิ สำเนาบัญชีรายชื่อกรรมการผู้จัดการ สำเนาบัญชีผู้ถือหุ้นรายใหญ่ สำเนาหนังสือผู้มีอำนาจควบคุม (ถ้ามี) สำเนาเอกสารแสดงเอกสิทธิ์คุ้มครองการขึ้นศาลไทย (ถ้ามี) สำเนาใบทะเบียนพาณิชย์ สำเนาใบทะเบียนภาษีมูลค่าเพิ่ม สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดย ผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา ทั้งนี้ หนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคลดังกล่าว ต้องออกให้ไม่เกิน ๓ เดือนนับจากวันยื่นเสนอ

๙.๑.๒ หลักฐานของกรรมการผู้จัดการ หรือหุ้นส่วนผู้จัดการ ต้องมีสำเนาบัตรประชาชนหรือสำเนาหนังสือเดินทาง และสำเนาทะเบียนบ้าน (ถ้ามี) ซึ่งระบุสัญชาติของกรรมการผู้จัดการหรือหุ้นส่วน ผู้จัดการซึ่งรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติกรรมแทนนิติบุคคลพร้อมทั้งประทับตรา

๙.๑.๓ ในกรณีส่วนงานราชการ/สถาบันการศึกษา ให้ยื่นสำเนาหนังสือจัดตั้งหน่วยงานรวมทั้งอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน หนังสือแต่งตั้งหัวหน้าส่วนราชการ และเอกสารเกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักฐานสำเนาบัตรประชาชน หรือสำเนาบัตรข้าราชการ สำเนาหนังสือการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา ซึ่งรับรองสำเนา ถูกต้องโดยผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน

๙.๑.๔ กรณีการมอบอำนาจจะต้องมีหนังสือมอบอำนาจซึ่งปิดอากรแสตมป์ตามกฎหมายในกรณีผู้มีอำนาจมอบอำนาจให้บุคคลอื่นลงนามในเอกสารข้อเสนอแทน

๙.๒ ข้อเสนอด้านเทคนิค ประกอบด้วย

๙.๒.๑ ผลงานและประสบการณ์ของผู้ยื่นข้อเสนอ ประกอบด้วย ผลงานของหน่วยงานและประสบการณ์เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการวิจัยและการประเมินผล และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เกี่ยวข้องหรือการวิเคราะห์ที่คล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ในส่วนผลงานให้แนบหนังสือรับรองผลงานและสำเนาเอกสารสัญญาที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื่อถือตลอดจนหลักฐานอื่นๆ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น ที่สามารถอ้างอิงได้ (ถ้ามี)

๙.๒.๒ วิธีการบริหารงานและวิธีปฏิบัติงาน

(๑) กรอบแนวความคิด เช่น ความเข้าใจในการดำเนินงาน แนวทางการบริหารและการดำเนินงานวิธีปฏิบัติงานตามขอบเขตของงาน และข้อเสนออื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ ที่สอดคล้องกับระยะเวลาดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. โดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของการว่าจ้างอย่างครบถ้วนสมบูรณ์

(๒) แผนการดำเนินงาน (Work Plan) ซึ่งรวมถึงตารางขั้นตอน รายละเอียด วิธีการศึกษาและวิเคราะห์แผนงานของโครงการ และระยะเวลาในการดำเนินงานในแต่ละขั้นตอนที่สอดคล้องกับขอบเขตของงาน ตลอดจนการจัดวางแผนกำลังคน เพื่อให้ได้ผลตามที่ระบุไว้ภายใต้กรอบระยะเวลาดำเนินงาน

๙.๒.๓ คุณวุฒิ ระดับการศึกษา ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากร ที่เข้าร่วมงาน โดยต้องแนบหลักฐานแสดงรายละเอียดประวัติ คุณวุฒิ ใบปริญญาบัตร ใบรับรองผลการเรียน (transcript) หรือเอกสารที่รับรองการศึกษา และเอกสารหลักฐานที่แสดงหรือรับรองประสบการณ์การทำงานของที่ปรึกษาที่ผ่านมาของบุคลากรที่ได้เสนอมาในโครงการ ซึ่งสอดคล้องตาม ข้อ ๕ บุคลากรของที่ปรึกษา อนึ่ง สำนักงาน กสทช. ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาตัดสินว่าบุคลากรดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดหรือไม่ และสงวนสิทธิ์จะตรวจสอบวินิจฉัยข้อเท็จจริงโดยตรงจากหน่วยงานคู่สัญญาตามเอกสารที่เสนอ

๙.๓ ข้อเสนอด้านราคา ประกอบด้วย

๙.๓.๑ ราคาที่จะเสนอจะต้องรวมถึงค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงภาษีมูลค่าเพิ่ม ภาษีเงินได้ค่า
อากรแสตมป์ ฯลฯ โดยจะต้องแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการตามขอบเขตของงาน
แต่ละรายการตามแผนปฏิบัติการ และเสนอสรุปเป็นราคาค่าบริการทั้งหมด

๙.๓.๒ รายละเอียดค่าจ้างบุคลากร โดยแสดงรายละเอียดจำนวนคน-เดือน และอัตราค่าจ้างเป็น
รายบุคคล และแนบหลักฐานด้านการเงิน เช่น หนังสือแสดงเงินเดือนเพื่อนำไปใช้เป็นอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic
Salary) ในการคิดค่าตอบแทน ซึ่งจะต้องเป็นหลักฐานแสดงการยื่นชำระภาษีเงินได้ต่อกรมสรรพากร ที่สามารถแสดง
ความเป็นพนักงานประจำของบริษัท (แบบ ภ.ง.ด. ๙๐ หรือ ภ.ง.ด. ๙๑ หรือ ภ.ง.ด. ๑ หรือหนังสือรับรองการหักภาษี
ที่จ่าย (๕๐ ทวิ) เฉพาะบุคคลที่เสนอเท่านั้น พร้อมใบปะหน้าและใบเสร็จรับเงินจากกรมสรรพากร) เป็นต้น

๙.๓.๓ รายละเอียดค่าใช้จ่ายเพิ่มเติมต่าง ๆ เช่น ค่าใช้จ่ายในการจัดการประชุม ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม
ค่าจัดทำรายงาน ค่าอุปกรณ์สำนักงานและวัสดุสิ้นเปลือง ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าพาหนะเดินทางติดต่อประสานงาน เป็นต้น

๙.๔ วิธีการยื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องแยกซองในการยื่นข้อเสนอเป็น ๓ ซอง และให้ยื่นพร้อม
กันโดยถือปฏิบัติ ดังนี้

ซองที่ ๑ ให้บรรจุเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับผู้ยื่นข้อเสนอ จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด
สำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึกลงในสื่อบันทึกข้อมูลแบบ Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด

ซองที่ ๒ ให้บรรจุข้อเสนอด้านเทคนิค จำนวน ๕ ชุด (ตัวจริง ๑ ชุด สำเนา ๔ ชุด) พร้อมบันทึก
ลงในสื่อบันทึกข้อมูลแบบ Thumb Drive จำนวน ๑ ชุด

ซองที่ ๓ ให้บรรจุข้อเสนอด้านราคา จำนวน ๑ ชุด

โดยเอกสารทั้ง ๓ ซอง จะต้องปิดผนึกให้เรียบร้อย และรับรองสำเนาถูกต้องโดยผู้มีอำนาจทำนิติ
กรรมแทนนิติบุคคล/ผู้มีอำนาจลงนามของหน่วยงาน/ผู้ได้รับมอบอำนาจถูกต้องตามกฎหมาย พร้อมทั้งประทับตราจำ
หน้าซองถึงประธานกรรมการดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เลขที่ ๘๗ ซอยพหลโยธิน ๘ แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐
ภายในกำหนดตามหนังสือเชิญชวน

๑๐. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

งานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณาโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของ
งานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพเป็นลำดับแรกก่อนตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัด
จ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ โดยพิจารณาคุณภาพด้านต่าง ๆ รวม ๓ หัวข้อ มีคะแนน
น้ำหนักรวม ๘๐ และจำแนกสัดส่วนน้ำหนักแต่ละหัวข้อ ประกอบด้วย

- (๑) ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ร้อยละ ๒๐
 - (๑.๑) ผลงานประเภทเดียวกัน (เชิงมูลค่า) (ร้อยละ ๑๐)
 - (๑.๒) ผลงานประเภทเดียวกัน (เชิงปริมาณ)(ร้อยละ ๑๐)
- (๒) วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๔๐
 - (๒.๑) วิธีการบริหาร (ร้อยละ ๒๐)
 - (๒.๒) วิธีการปฏิบัติงาน (ร้อยละ ๒๐)
- (๓) คุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน ร้อยละ ๒๐

โดยคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือก จะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

๑๐.๑ รับซองข้อเสนอของที่ปรึกษาตามวันเวลาที่กำหนดในหนังสือเชิญชวน เฉพาะที่ปรึกษารายที่
คณะกรรมการฯ ได้มีหนังสือเชิญชวนเท่านั้น พร้อมทั้งจัดทำบัญชีรายชื่อที่ปรึกษาที่เข้ายื่นข้อเสนอ

๑๐.๒ เมื่อถึง...

๑๐.๒ เมื่อถึงกำหนดวัน เวลาการเปิดซองข้อเสนอ ให้เปิดซองข้อเสนอและเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษาทุกราย แล้วให้กรรมการทุกคนลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารประกอบการยื่นข้อเสนอทุกแผ่น

๑๐.๓ ตรวจสอบการมีผลประโยชน์ร่วมกัน และเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ของที่ปรึกษา แล้วคัดเลือกที่ปรึกษาที่ไม่มีผลประโยชน์ร่วมกัน และยื่นเอกสารครบถ้วน ถูกต้อง มีคุณสมบัติและข้อเสนอเป็นไปตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน

ในกระบวนการพิจารณา อาจสอบถามข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากที่พิจารารายใดก็ได้ แต่จะให้ที่พิจารารายใดเปลี่ยนแปลงสาระสำคัญที่เสนอไว้แล้วมิได้ และหากคณะกรรมการเห็นว่าที่พิจารารายใดมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนตามเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน ให้คณะกรรมการฯ ตัดรายชื่อของที่พิจารารายนั้นออกจากการคัดเลือกในครั้งนั้น

ในกรณีที่ที่พิจารารายใดเสนอเอกสารไม่ครบถ้วน หรือเสนอรายละเอียดแตกต่างไปจากเงื่อนไขที่หน่วยงานของรัฐกำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวนในส่วนที่มีใช้สาระสำคัญ และความแตกต่างนั้นไม่มีผลทำให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบต่อที่พิจารารายอื่นหรือเป็นการผิดพลาดเล็กน้อย ให้พิจารณาผ่อนปรนการตัดสินที่พิจารารายนั้นและพิจารณาในขั้นตอนต่อไป

๑๐.๔ พิจารณาข้อเสนอของที่ปรึกษาทุกรายที่ต้องทำตามข้อ ๑๐.๓ ในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ หรือครบถ้วนแต่ไม่ถูกต้อง จะไม่รับพิจารณาข้อเสนอของที่พิจารารายนั้น และในการพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอจะคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาข้อเสนอด้านคุณภาพก่อน ประกอบกับงานจ้างที่ปรึกษาครั้งนี้มีลักษณะงานที่มีความซับซ้อน มีความเกี่ยวข้องกับการจัดสรรและประเมินมูลค่าคลื่นความถี่รวมทั้งการวิเคราะห์ประเมินผลกระทบของนโยบาย ซึ่งต้องใช้การศึกษาวิเคราะห์เชิงทฤษฎีและเชิงปริมาณผ่านแบบจำลองทั้งด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านเทคโนโลยีโทรคมนาคมและคลื่นความถี่ รวมถึงด้านกฎหมาย ดังนั้น จึงต้องการที่ปรึกษาที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญสูงในหลากหลายด้าน อาทิ เศรษฐศาสตร์ การวิเคราะห์ข้อมูล การวิจัย เทคโนโลยีโทรคมนาคม กฎหมาย การพัฒนาภาวะเทียบ/นโยบายสาธารณะ ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ (๒) ประกอบกับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๒๖ (๒) ให้หน่วยงานของรัฐคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพแล้ว และให้คัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนรวมด้านคุณภาพและด้านราคามากที่สุด โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักเกณฑ์ด้านคุณภาพร้อยละ ๘๐ และเกณฑ์ด้านราคาร้อยละ ๒๐ ซึ่งคณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกจะพิจารณาคัดเลือกตามลำดับ ดังนี้

(๑) ดำเนินการพิจารณาให้คะแนนข้อเสนอด้านคุณภาพตามเกณฑ์ด้านคุณภาพของผู้ยื่นข้อเสนอทุกราย ตามหัวข้อและคะแนนน้ำหนักแต่ละหัวข้อที่กำหนดใน**ภาคผนวก ๓** แนบท้ายของเขตของงานนี้ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ผ่านเกณฑ์คุณภาพจะต้องคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (หรือคิดเป็นไม่น้อยกว่า ๖๔ คะแนน)

(๒) ดำเนินการให้คะแนนข้อเสนอด้านราคา คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยที่ปรึกษาที่เสนอราคาต่ำสุดจะได้คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ข้อเสนอด้านราคาของที่พิจารารายอื่นจะได้คะแนนลดหลั่นลงตามช่วงห่างของราคา ตามสูตรการคำนวณ ดังนี้

$$\text{คะแนนที่ได้} = 100 - \left\{ \left(\frac{\text{ราคาของผู้ยื่นข้อเสนอ} - \text{ราคาของผู้ยื่นข้อเสนอรายต่ำสุด}}{\text{ราคาของผู้ยื่นข้อเสนอรายต่ำสุด}} \right) \times 100 \right\}$$

ทั้งนี้ การให้คะแนนข้อเสนอด้านราคาดังกล่าว คณะกรรมการฯ หรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องจะบันทึกผลการให้คะแนนในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (Electronic Government Procurement) กรมบัญชีกลาง และระบบจะคำนวณการให้คะแนนด้านคุณภาพตามสัดส่วนที่กำหนด

๑๐.๕ ข้อเสนอ...

Proof

17/01/2024 ป.พรพรน นพ.อมร

๑๐.๕ ข้อเสนอของที่ปรึกษาที่ได้รับคะแนนน้ำหนักรวมตามสัดส่วนด้านคุณภาพและด้านราคาตามข้อ ๑๐.๔ มากที่สุด จะได้รับการคัดเลือกให้เป็นที่ปรึกษาในงานจ้างครั้งนี้ คณะกรรมการจ้างที่ปรึกษาคัดเลือกจะพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอด้านราคาของที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งเจรจาต่อรองอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาและอื่น ๆ ตามความเหมาะสมและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑๑. อัตราค่าปรับ

หากที่ปรึกษาไม่สามารถทำงานให้แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และผู้ว่าจ้างยังมีได้บอกเลิก สัญญา ที่ปรึกษาจะต้องชำระค่าปรับให้แก่ผู้ว่าจ้างในอัตราร้อยละ ๐.๑ ของวงเงินค่าจ้างฯ นับถัดจากวันที่กำหนดแล้วเสร็จตามสัญญา หรือวันที่ผู้ว่าจ้างได้ขยายระยะเวลาตามสัญญาจนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ผู้ว่าจ้างเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากการที่ที่ปรึกษาทำงานล่าช้า เฉพาะส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

๑๒. การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑๒.๑ ที่ปรึกษาต้องดำเนินการให้สอดคล้องตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงกฎหมายลำดับรอง ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้องประมวลแนวทางปฏิบัติด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของสำนักงาน กสทช. เอกสารเผยแพร่สามารถศึกษารายละเอียดหรือ download ในเว็บไซต์สำนักงาน กสทช. (www.nbtc.go.th)

๑๒.๒ ที่ปรึกษาต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงกฎหมายลำดับรอง ประกาศ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติตามเงื่อนไขและรายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (DPA) ที่จัดทำขึ้นระหว่างผู้รับจ้างกับสำนักงาน กสทช. ในกรณีที่ผู้รับจ้างมีการประมวลผล (เก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย) ข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ขอบเขตของงานภาคผนวก ๔ (ถ้ามี)

๑๓. เงื่อนไขอื่น ๆ

๑๓.๑ ที่ปรึกษาต้องนำส่งไฟล์ข้อมูล (Raw Data) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์แบบ Excel และเก็บรักษาข้อมูลของสำนักงาน กสทช. ข้อมูลของกลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลของผู้ประกอบการ และข้อมูลที่ได้รับจากการศึกษาโครงการไว้เป็นความลับ จะเปิดเผยให้ผู้ใดทราบมิได้ และไม่นำไปใช้ในวัตถุประสงค์อื่นนอกเหนือจากการดำเนินการในโครงการนี้

๑๓.๒ ลิขสิทธิ์ในผลงานและเอกสาร รวมถึงไฟล์ดิจิทัลที่ได้รับจากผลการศึกษา ให้ตกเป็นของสำนักงาน กสทช. แต่เพียงผู้เดียว การเผยแพร่เอกสารหรือจัดทำสำเนาเพิ่มเติมจากที่จ้างเป็นสิทธิชอบธรรมของสำนักงาน กสทช.

๑๓.๓ ที่ปรึกษามีหน้าที่จะต้องตรวจสอบบุคลากรที่เสนอเข้ามาในโครงการว่ามีบุคลากรที่ยังคงดำเนินการเป็นที่ปรึกษาให้กับสำนักงาน กสทช. อยู่ในโครงการใดหรือไม่ กรณีอยู่ในโครงการจะต้องตรวจสอบรับรองระยะเวลาดำเนินงาน เพื่อมิให้เป็นการใช้ทรัพยากรซ้ำซ้อน ซึ่งจะส่งผลต่อความคุ้มค่าของการใช้งบประมาณ ทั้งนี้บุคลากรหลักของที่ปรึกษา ต้องมีระยะเวลาปฏิบัติงานตามสัญญานี้ไม่ซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ของที่ปรึกษาที่ดำเนินการในช่วงเวลาเดียวกัน หากผู้ว่าจ้างพบว่าบุคลากรหลักไม่ว่าคนหนึ่งคนใดหรือหลายคนปฏิบัติงานซ้ำซ้อนกับงานในโครงการอื่น ๆ ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตาม สัญญา หรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๓.๔ ในกรณีที่ที่ปรึกษามีเหตุจำเป็นต้องเปลี่ยนตัวบุคลากรดำเนินงานในโครงการนี้ ที่ปรึกษาต้องเสนอขอความเห็นชอบจากสำนักงาน กสทช. ก่อน โดยบุคลากรใหม่ต้องมีคุณสมบัติเทียบเท่าหรือดีกว่าบุคลากรเดิม ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. สงวนสิทธิ์ในการพิจารณาปรับลดอัตราค่าจ้างบุคลากรที่ปรึกษาได้ตามความเหมาะสม

๑๓.๕ ที่ปรึกษาต้องดำเนินงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และตรวจสอบได้ โดยบุคลากรที่เป็นที่ปรึกษาในโครงการจะต้องไม่เป็นที่ปรึกษาโครงการของผู้ขอรับใบอนุญาต และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้ขอรับใบอนุญาตทุกราย หากพบว่าที่ปรึกษามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผู้ขอรับใบอนุญาตรายหนึ่งรายใด ไม่ว่าจะพบในระหว่างปฏิบัติงานตามสัญญาหรือในภายหลัง ผู้ว่าจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญา และ/หรือเรียกค่าเสียหายจากที่ปรึกษาหรือปรับลดค่าจ้างได้

๑๓.๖ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องทำสัญญากับสำนักงาน กสทช. ตามแบบสัญญาจ้างที่ปรึกษาที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดตามที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ทั้งนี้ ภายใน ๗ วันนับแต่วันได้รับแจ้งเป็นหนังสือ และวางหลักประกันสัญญาเป็นอย่างใดอย่างหนึ่งที่กำหนด มูลค่าร้อยละ ๕ ของค่าจ้างที่ปรึกษา เว้นแต่กรณี ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานของรัฐ ไม่ต้องวางหลักประกันสัญญา

๑๓.๗ ที่ปรึกษาที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องจัดทำแผนการดำเนินงานให้บรรลุความสำเร็จตามขอบเขตของงานภายในระยะเวลาที่กำหนดตามสัญญา โดยแสดงรายละเอียดแผนการดำเนินการและร้อยละของความสำเร็จของงานแต่ละเดือน ส่งให้คณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ภายใน ๑๕ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา เพื่อกำกับและติดตามความก้าวหน้าในผลการดำเนินงาน ทั้งนี้ แผนการดำเนินงานดังกล่าว สำนักงาน กสทช. ถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญา

คุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอ
กรณีการจ้างที่ปรึกษา วิธีคัดเลือก

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย
๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ
๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง
๕. ไม่เป็นบุคคลซึ่งถูกระงับชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในการดำเนินงานในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย
๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา
๗. เป็นบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลผู้มีอาชีพรับจ้างงานที่จ้างครั้งนี้
๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับผู้ยื่นข้อเสนอรายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่สำนักงาน กสทช. ณ วันที่ได้รับหนังสือเชิญชวนให้เข้ายื่นข้อเสนอ หรือไม่เป็นผู้กระทำการอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรมในการยื่นข้อเสนอครั้งนี้
๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกัน ซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของผู้ยื่นข้อเสนอได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์และความคุ้มกันเช่นนั้น
๑๐. ที่ปรึกษาที่จะเข้าร่วมการเสนองานกับหน่วยงานของรัฐ ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง ในสาขาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) และสาขาการวิจัยและการประเมินผล (RE) และสาขาอุตสาหกรรม (IN) และมีความเชี่ยวชาญในสาขาย่อยการศึกษาประสิทธิภาพทางอุตสาหกรรม รหัส G๔๐๕
๑๑. ที่ปรึกษาผู้ยื่นข้อเสนอต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ ดังนี้
 - (๑) กรณีเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย/กฎหมายต่างประเทศ ซึ่งได้จดทะเบียนเกินกว่า ๑ ปี ต้องมีมูลค่าสุทธิของกิจการ จากผลต่างระหว่างสินทรัพย์สุทธิหักด้วยหนี้สินสุทธิที่ปรากฏในงบแสดงฐานะการเงินที่มีการตรวจรับรองแล้ว ซึ่งจะต้องแสดงค่าเป็นบวก ๑ ปีสุดท้ายก่อนวันยื่นข้อเสนอ
 - (๒) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย/กฎหมายต่างประเทศ ซึ่งยังไม่มี การรายงานงบแสดงฐานะการเงินกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ต้องมีทุนจดทะเบียนที่เรียกชำระมูลค่าหุ้นแล้ว ณ วันที่ยื่นข้อเสนอไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท
 - (๓) กรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ ผู้ยื่นข้อเสนอสามารถขอหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อที่ธนาคารภายในประเทศ หรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัทเงินทุน หลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อการพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของ ธนาคารแห่งประเทศไทย ตามรายชื่อบริษัทเงินทุนที่ธนาคารแห่งประเทศไทยแจ้งเวียนให้ทราบ หรือเป็นสินเชื่อที่ ธนาคารต่างประเทศหรือบริษัทเงินทุนหรือบริษัททุนหลักทรัพย์ที่ได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการเงินทุนเพื่อ การพาณิชย์และประกอบธุรกิจค้าประกันตามประกาศของธนาคารกลางของประเทศนั้น ตามรายชื่อบริษัทเงินทุน ที่ธนาคารกลางของประเทศนั้นแจ้งเวียนให้ทราบ โดยพิจารณาจากยอดเงินรวมของวงเงินสินเชื่อที่สำนักงานใหญ่

รับรอง หรือที่สำนักงานสาขารับรอง (กรณีได้รับมอบอำนาจจากสำนักงานใหญ่) ซึ่งออกให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอ นับถึงวันยื่นข้อเสนอไม่เกิน ๙๐ วัน โดยต้องมียอดเงินรวมของวงเงินสินเชื่อไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่าโครงการหรือรายการที่ยื่นเสนอในแต่ละครั้ง ทั้งนี้ สำหรับธนาคารภายในประเทศหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อให้เป็นไปตามแบบที่กำหนด

(๔) กรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นบุคคลธรรมดาถือสัญชาติไทย/บุคคลธรรมดาที่มีได้ถือสัญชาติไทย จะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝาก โดยต้องมีเงินฝากคงเหลือในบัญชีธนาคารเป็นมูลค่าไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐ บาท คิดเป็น ๑ ใน ๔ ของมูลค่างบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง และหากเป็นผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้างหรือเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก จะต้องแสดงหนังสือรับรองบัญชีเงินฝากที่มีมูลค่าดังกล่าวอีกครั้งหนึ่งในวันลงนามในสัญญา ทั้งนี้ หนังสือรับรองบัญชีเงินฝากซึ่งธนาคารออกให้แก่ผู้ยื่นข้อเสนอ นับถึงวันยื่นข้อเสนอหรือวันลงนามในสัญญา ไม่เกิน ๙๐ วัน

(๕) กรณีเป็นนิติบุคคลที่จัดตั้งตามกฎหมายต่างประเทศและบุคคลธรรมดาที่มีได้ถือสัญชาติไทย ตามข้อ (๒) (๓) (๔) มูลค่าจะต้องเป็นไปตามอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราตามประกาศที่ธนาคารแห่งประเทศไทย กำหนดในช่วงระหว่างวันที่เผยแพร่ประกาศและเอกสารเชิญชวนในระบบจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) หรือมีหนังสือเชิญชวน จนถึงวันยื่นข้อเสนอ

คุณสมบัติในข้อ (๑) - (๔) นี้ ยกเว้นกรณีผู้ยื่นข้อเสนอเป็นหน่วยงานของรัฐ หรือนิติบุคคลที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายไทยที่อยู่ระหว่างการฟื้นฟูกิจการตามพระราชบัญญัติล้มละลาย พ.ศ. ๒๕๘๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒. ผู้ยื่นข้อเสนอที่ยื่นข้อเสนอในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

กิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ ผู้เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในเอกสารเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีกิจการร่วมค้าที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก กิจการร่วมค่านั้นสามารถนำผลงานของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียว เป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นข้อเสนอ

กรณีที่ข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้ากำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้เข้าร่วมค้าหลัก ข้อตกลงดังกล่าวจะต้องมีการกำหนดสัดส่วนหน้าที่ และความรับผิดชอบในปริมาณงาน สิ่งของ หรือมูลค่าตามสัญญามากกว่าผู้เข้าร่วมค้ารายอื่นทุกราย

ทั้งนี้ กิจการร่วมค้า หมายถึง “กิจการที่มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรว่าจะดำเนินการร่วมกันเป็นทางการค้าหรือหากำไรระหว่างบริษัทกับบริษัท บริษัทกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล หรือระหว่างบริษัทและ/หรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลกับบุคคลธรรมดา คณะบุคคลที่มีใช้นิติบุคคล ห้างหุ้นส่วนสามัญ นิติบุคคลอื่น หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายของต่างประเทศ โดยข้อตกลงนั้นอาจกำหนดให้มีผู้เข้าร่วมค้าหลักก็ได้”

แบบหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ

เลขที่.....

วันที่.....

เรื่อง รับรองวงเงินสินเชื่อ

ตามที่.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา).....เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร/เลขประจำตัวประชาชนเลขที่.....จะยื่นข้อเสนอในโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการงานการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz กำหนดให้ผู้ยื่นคำขอต้องเสนอหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ/จะเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานของรัฐซึ่งเงื่อนไขการยื่นข้อเสนอกรณีที่ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องขอวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร โดยต้องมีวงเงินสินเชื่อ ๑ ใน ๔ ของมูลค่า งบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้งชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา.....จึงมีความประสงค์ให้ธนาคาร..... (ชื่อธนาคาร).....รับรองวงเงินสินเชื่อเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

.....(ชื่อธนาคาร).....ขอรับรองว่า.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา).....มีวงเงินทุนหมุนเวียนในวงเงินไม่ต่ำกว่า..... บาท (.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....) และยินดีให้วงเงินสินเชื่อภายในวงเงิน..... บาท (.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....)

ขอแสดงความนับถือ

.....
(ชื่อผู้ลงนาม).....
(ชื่อธนาคาร).....

แบบหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่ออิเล็กทรอนิกส์

เลขที่.....

วันที่.....

เรื่อง รับรองวงเงินสินเชื่อ

ตามที่.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา).....เลขประจำตัวผู้เสียภาษีอากร/เลขประจำตัวประชาชนเลขที่.....จะยื่นข้อเสนอในงานการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้ สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz ซึ่งตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกเป็นผู้ประกอบการงานงานการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาแบบจำลอง Agent-based simulation และการประยุกต์ใช้ สำหรับการประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคมของทางเลือกนโยบายในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน 3500 MHz กำหนดให้ผู้ยื่นคำขอต้องเสนอหนังสือรับรองวงเงินสินเชื่อ/จะเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานของรัฐซึ่งเงื่อนไขการยื่นข้อเสนอกรณีที่ผู้ยื่นข้อเสนอไม่มีมูลค่าสุทธิของกิจการหรือทุนจดทะเบียน หรือมีแต่ไม่เพียงพอ ที่จะเข้ายื่นข้อเสนอ ผู้ยื่นข้อเสนอต้องขอวงเงินสินเชื่อจากธนาคาร โดยต้องมีวงเงินสินเชื่อ ๑ ใน ๔ ของมูลค่า งบประมาณของโครงการหรือรายการที่ยื่นข้อเสนอในแต่ละครั้ง ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา.....จึงมีความประสงค์ให้ธนาคาร..... (ชื่อธนาคาร)..... รับรองวงเงินสินเชื่อเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย นั้น

.....(ชื่อธนาคาร).....ขอรับรองว่า.....(ชื่อผู้ประกอบการ นิติบุคคล/บุคคลธรรมดา).....มีวงเงินทุนหมุนเวียนในวงเงินไม่ต่ำกว่า..... บาท (.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....) และยินดีให้วงเงินสินเชื่อภายในวงเงิน..... บาท (.....จำนวนเงินเป็นอักษร.....)

ขอแสดงความนับถือ

..... (ชื่อธนาคาร).....

** เอกสารฉบับนี้จัดพิมพ์โดยระบบอิเล็กทรอนิกส์ **

ภาคผนวก ๒

๑) อัตราค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและประชุม

ประเภทค่าใช้จ่าย	อัตราการเบิกจ่าย
ค่าอาหาร	- จัดในสำนักงาน กสทช. คนละ ๓๐๐ บาทต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. คนละ ๖๕๐ บาทต่อมื้อ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- จัดในสำนักงาน กสทช. คนละ ๗๐ บาทต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. คนละ ๑๕๐ บาทต่อมื้อ
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการฝึกอบรม	- เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสม ประหยัด

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต้องเป็นราคาที่มีมูลค่าเพิ่มแล้ว

๒) อัตราค่าเดินทางและค่าที่พัก

ลำดับ	ตำแหน่งของผู้เดินทาง	จ่ายจริง (บาท : คน : วัน)
๑	รองเลขาธิการ และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐
๒	ผู้อำนวยการสำนัก และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๓,๐๐๐
๓	ผู้อำนวยการส่วน และตำแหน่งที่เทียบเท่า	๑,๕๐๐
๔	ปฏิบัติการ/ลูกจ้าง	๑,๒๐๐

หมายเหตุ : ๑. ค่าใช้จ่ายทั้งหมดต้องเป็นราคาที่มีมูลค่าเพิ่มแล้ว

๒. การเดินทางเป็นหมู่คณะนอกจากรองเลขาธิการ ผู้อำนวยการสำนัก หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าให้พักแรมรวมกันสองคนต่อหนึ่งห้อง เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่เหมาะสมจะพักรวมหรือมีเหตุจำเป็นที่ไม่อาจพักรวมกับผู้อื่นได้ให้พักคนเดียว และให้เบิกค่าเช่าที่พักได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราห้องพักคนเดียวแต่ไม่เกินราคาห้องพักคู่ที่สถานที่พักเรียกเก็บในระดับตำแหน่งเดียวกัน

ที่มา : ๑. ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐ (อัตราค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม)

๒. ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ (หมวด ๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม)

๓. ระเบียบ กสทช. ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน พ.ศ. ๒๕๖๒ (บัญชีหมายเลข ๓ อัตราค่าเช่าที่พักในประเทศ)

ภาคผนวก ๓

รายละเอียดและวิธีการให้คะแนนตามเกณฑ์ด้านคุณภาพตามข้อ ๑๐

๑. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ในหัวข้อนี้ จะพิจารณาผลงานที่ทางหน่วยงานเคยทำมาก่อน โดยเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องกับการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน หรือการวิเคราะห์ที่คล้ายคลึงกับลักษณะของงานหรือภารกิจตามขอบเขตของงานนี้ ทั้งนี้ ในส่วนผลงาน ให้แนบหนังสือรับรองผลงานและสำเนาเอกสารสัญญาที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ และเป็นผลงานที่เป็นคู่สัญญาโดยตรงกับหน่วยงานของรัฐ หรือหน่วยงานเอกชนที่สำนักงาน กสทช. เชื้อถือตลอดจนหลักฐานอื่น ๆ เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่น เช่น รางวัลและเอกสารอื่น ๆ ที่สามารถอ้างอิงได้ (ถ้ามี) โดยให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน
(๑) มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่สอดคล้องหรือใกล้เคียง หรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามทีระบุในขอบเขตของงาน จำนวนมากกว่า ๓ ผลงาน	๑๐๐ คะแนน
(๒) มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่สอดคล้องหรือใกล้เคียง หรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามทีระบุในขอบเขตของงาน จำนวน ๓ ผลงาน	๙๐ คะแนน
(๓) มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่สอดคล้องหรือใกล้เคียง หรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามทีระบุในขอบเขตของงาน จำนวน ๒ ผลงาน	๘๐ คะแนน
(๔) มีการนำเสนอประวัติและผลงานที่ผ่านมาที่สอดคล้องหรือใกล้เคียง หรือสามารถเกื้อหนุนกับงานตามทีระบุในขอบเขตของงาน จำนวน ๑ ผลงาน	๗๐ คะแนน

๒. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน ๑๐๐ คะแนน (น้ำหนักร้อยละ ๔๐)

(๑) วิธีการบริหารงาน : นำเสนอแนวทางในการบริหารงานของที่ปรึกษา โดยให้ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเสนอรายการ ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๑๕) ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๑.๑) การบริหารงานภาพรวมโครงการ ลำดับขั้นตอน การศึกษาวิเคราะห์ การจัดประชุม การกำหนดการส่งมอบงาน หรือการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องตามขอบเขตของงาน ครบถ้วนชัดเจน	๕๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากเอกสารที่ผู้ยื่นข้อเสนอ ยื่นมา โดยจัดทำเป็นรูปแบบเอกสาร ผู้ประเมินจะให้คะแนนตามรายการที่ผู้ยื่นข้อเสนอ นำเอกสาร ยื่นมา เช่น Flowchart แผนการดำเนินงาน และวิธีการบริหารโครงการ โดยพิจารณาว่าที่ปรึกษาเข้าใจและจัดทำวิธีการบริหารงานสอดคล้องกับการดำเนินงานตามขอบเขตของงานข้อ ๔ มากน้อยเพียงใด
(๑.๒) การแบ่งการดำเนินงานเป็นกลุ่มงานอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ	๒๐	
(๑.๓) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลักและรายละเอียดการทำงานของบุคลากรหลัก	๒๐	
(๑.๔) หน้าที่รับผิดชอบของบุคลากรหลักรายละเอียดการทำงานของบุคลากรสนับสนุน	๑๐	
รวม	๑๐๐	

หมายเหตุ : การให้คะแนนในแต่ละหัวข้อย่อยในข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายการบริหารงานโครงการ แผนงาน การแบ่งการดำเนินงาน และรายละเอียดหน้าที่รับผิดชอบ ตามขอบเขตของงาน หากในหัวข้อย่อยใดอธิบาย

ได้ครบถ้วนแต่ยังไม่เห็นภาพชัดเจนจะได้คะแนนร้อยละ ๘๐ (ร้อยละแปดสิบ) ของหัวข้อนั้น และในกรณีที่หัวข้อย่อยใด อธิบายได้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วน จะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบาย หัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น

(๒) วิธีการปฏิบัติงาน: โดยนำเสนอแนวคิด แผนงาน และวิธีการปฏิบัติที่สอดคล้องกับขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา พร้อมกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสม ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๒๐) ดังนี้

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๒.๑) รายละเอียดวิธีการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ ที่ครบถ้วน ชัดเจน และสอดคล้องกับขอบเขตของงาน	๓๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาจากการอธิบายภาพรวมวิธีการประเมินมูลค่าคลื่นความถี่ และแนวทางการวิเคราะห์ภายใต้กรอบ RIA กรณีการประเมินผลกระทบของทางเลือกในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน ๓๕๐๐ MHz โดยพิจารณาว่าที่ปรึกษาเข้าใจและจัดทำวิธีปฏิบัติงานสอดคล้องกับขอบเขตของงานข้อ ๔ มากน้อยเพียงใด
(๒.๒) รายละเอียดแนวคิด วิธีการศึกษาและประเมินผลกระทบของทางเลือกในการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน ๓๕๐๐ MHz ที่สอดคล้องกับกรอบ RIA เครื่องมือหรือแบบจำลองที่จะใช้ประกอบการวิเคราะห์ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงการระบุผู้มีส่วนได้เสียที่อาจเกี่ยวข้องกับการจัดสรรคลื่นความถี่ย่าน ๓๕๐๐ MHz	๗๐	
หมายเหตุ: การให้คะแนนในแต่ละหัวข้อย่อยในข้อนี้ จะพิจารณาจากเอกสารข้อเสนอที่อธิบายแนวคิดและวิธีการศึกษาที่สอดคล้องกับขอบเขตของงาน หากในหัวข้อย่อยใดอธิบายได้ครบถ้วนแต่ยังไม่เห็นภาพชัดเจนจะได้คะแนนร้อยละ ๘๐ (ร้อยละแปดสิบ) ของหัวข้อนั้น และในกรณีที่หัวข้อย่อยใดอธิบายได้ไม่ครบถ้วน หรือไม่ชัดเจน หรือไม่เหมาะสม บางส่วนจะได้คะแนนครึ่งหนึ่งของหัวข้อนั้น และกรณีไม่อธิบายหัวข้อใดก็จะไม่ได้รับคะแนนในหัวข้อย่อยนั้น		

(๓) ข้อเสนออื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์: โดยนำเสนอข้อเสนออื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์กับการดำเนินโครงการ ๑๐๐ คะแนน (ร้อยละ ๕)

เกณฑ์การพิจารณาที่ให้คะแนน	คะแนน	วิธีการประเมิน
(๓.๑) แสดงรายละเอียดของข้อเสนออื่น ๆ ว่าสอดคล้องกับและเป็นประโยชน์ต่อขอบเขตของงานอย่างเป็นรูปธรรม	๑๐๐	ผู้ประเมินจะพิจารณาว่ามีข้อเสนออื่น ๆ ที่จะเป็นประโยชน์หรือไม่ รายละเอียดของข้อเสนอดังกล่าว และความสอดคล้องกับขอบเขตของงานข้อ ๔
(๓.๒) แสดงรายละเอียดของข้อเสนออื่น ๆ ว่าสอดคล้องกับและเป็นประโยชน์ต่อขอบเขตของงานบางส่วน	๕๐	
(๓.๓) ไม่มีข้อเสนออื่น ๆ	๐	

17/11/2017 ปณรรณ ปณรรณ

๓. คุณวุฒิ ประสบการณ์ และจำนวนบุคลากรที่ร่วมงาน (น้ำหนักร้อยละ ๒๐)

ที่ปรึกษาจะต้องแสดงรายละเอียดคุณวุฒิการศึกษา ความเชี่ยวชาญหรือประสบการณ์ของบุคลากรหลักและบุคลากรสนับสนุน (ถ้ามี) แต่ละคนที่ได้รับผิดชอบโครงการ พร้อมเอกสาร หลักฐานอ้างอิง โดยมีคะแนนรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ คะแนน ซึ่งผู้ประเมินจะให้คะแนนแก่ผู้ยื่นข้อเสนอ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

(๑) ด้านประสบการณ์ของที่ปรึกษา คะแนนรวมทั้งสิ้น ๗๐ คะแนน

(๒) ด้านวุฒิการศึกษาซึ่งเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับที่สำนักงาน กสทช. กำหนด คะแนนรวมทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน โดยพิจารณาให้คะแนนกับที่ปรึกษา ดังนี้

บุคลากร	เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน
<p>(๑) หัวหน้าโครงการ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือบริหารธุรกิจ หรือวิศวกรรม หรือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารโครงการที่เกี่ยวข้องกับการประเมินมูลค่าทรัพย์สิน หรือการจัดสรรทรัพยากร หรือการประเมินผลกระทบของนโยบาย อย่างน้อย ๑๕ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๑) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน</p>
	<p>ด้านประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)</p>
	<p>ด้านวุฒิการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)</p>
<p>(๒) ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านเศรษฐศาสตร์ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการศึกษาวิเคราะห์เชิงปริมาณ อย่างน้อย ๑๐ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๒) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน</p>
	<p>ด้านประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน)</p>
	<p>ด้านวุฒิการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)</p>
<p>(๓) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย คนที่ ๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านการวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือพฤติกรรมศาสตร์ หรือสังคมวิทยา หรือสังคมศาสตร์ หรือการบริหารธุรกิจ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการวิเคราะห์ด้านอุตสาหกรรมโทรคมนาคม โทรทัศน์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือการออกแบบหรือการจัดและการประเมินผลกระทบของนโยบายสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๓) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน</p>
	<p>ด้านประสบการณ์ (คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน)</p>
	<p>ด้านวุฒิการศึกษา (คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)</p>

บุคลากร	เกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน															
<p>(๔) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิจัย คนที่ ๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาเอก ด้านการวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือพฤติกรรมศาสตร์ หรือสังคมวิทยา หรือสังคมศาสตร์ หรือการบริหารธุรกิจ โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการบริหารระดับหน้าอุตสาหกรรมโทรคมนาคม โทรทัศน์ หรือกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือการออกแบบหรือการวัดและการประเมินผลกระทบของนโยบายสาธารณะ อย่างน้อย ๑๐ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๓) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๑๖ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <th data-bbox="300 857 352 1234">ด้านประสบการณ์</th> <th colspan="2" data-bbox="300 105 352 857">ด้านวุฒิการศึกษา</th> </tr> <tr> <td data-bbox="352 857 405 1234">(คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน)</td> <td colspan="2" data-bbox="352 105 405 857">(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="405 857 458 1234">มากกว่า ๑๐ ปี</td> <td data-bbox="405 105 458 857">ปริญญาเอก</td> <td data-bbox="405 105 458 857">ปริญญาโทหรือต่ำกว่า</td> </tr> <tr> <td data-bbox="458 857 531 1234">๑๑ คะแนน</td> <td data-bbox="458 105 531 857">๕ คะแนน</td> <td data-bbox="458 105 531 857">ไม่ผ่านเกณฑ์</td> </tr> </table>	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา		(คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)		มากกว่า ๑๐ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโทหรือต่ำกว่า	๑๑ คะแนน	๕ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์			
	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา														
	(คะแนนเต็ม ๑๑ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๕ คะแนน)														
มากกว่า ๑๐ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโทหรือต่ำกว่า														
๑๑ คะแนน	๕ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์														
<p>(๕) ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรม มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านโทรคมนาคม โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับการออกแบบโครงข่ายโทรคมนาคม หรือการศึกษาเทคนิคที่เกี่ยวข้องกับคลื่นความถี่ อย่างน้อย ๕ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๔) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <th data-bbox="579 857 632 1234">ด้านประสบการณ์</th> <th colspan="2" data-bbox="579 105 632 857">ด้านวุฒิการศึกษา</th> </tr> <tr> <td data-bbox="632 857 684 1234">(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)</td> <td colspan="2" data-bbox="632 105 684 857">(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="684 857 737 1234">มากกว่า ๕ ปี</td> <td data-bbox="684 105 737 857">ปริญญาเอก</td> <td data-bbox="684 105 737 857">ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td data-bbox="737 857 762 1234">๕ คะแนน</td> <td data-bbox="737 105 762 857">๓ คะแนน</td> <td data-bbox="737 105 762 857">ปริญญาตรี</td> </tr> <tr> <td data-bbox="762 857 788 1234">๖ คะแนน</td> <td data-bbox="762 105 788 857">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="762 105 788 857">ไม่ผ่านเกณฑ์</td> </tr> </table>	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา		(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)		มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	๕ คะแนน	๓ คะแนน	ปริญญาตรี	๖ คะแนน	๒ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์
	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา														
	(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)														
มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท														
๕ คะแนน	๓ คะแนน	ปริญญาตรี														
๖ คะแนน	๒ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์														
<p>(๖) ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาโท ด้านกฎหมาย โดยมีประสบการณ์เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการโทรคมนาคม กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี (ตามข้อ ๕.๑ (๕) ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <th data-bbox="810 857 863 1234">ด้านประสบการณ์</th> <th colspan="2" data-bbox="810 105 863 857">ด้านวุฒิการศึกษา</th> </tr> <tr> <td data-bbox="863 857 916 1234">(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)</td> <td colspan="2" data-bbox="863 105 916 857">(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="916 857 968 1234">มากกว่า ๗ ปี</td> <td data-bbox="916 105 968 857">ปริญญาเอก</td> <td data-bbox="916 105 968 857">ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td data-bbox="968 857 994 1234">๗ คะแนน</td> <td data-bbox="968 105 994 857">๓ คะแนน</td> <td data-bbox="968 105 994 857">ไม่ผ่านเกณฑ์</td> </tr> <tr> <td data-bbox="994 857 1019 1234">๖ คะแนน</td> <td data-bbox="994 105 1019 857">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="994 105 1019 857">ไม่ผ่านเกณฑ์</td> </tr> </table>	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา		(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)		มากกว่า ๗ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	๗ คะแนน	๓ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์	๖ คะแนน	๒ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์
	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา														
	(คะแนนเต็ม ๗ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๓ คะแนน)														
มากกว่า ๗ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท														
๗ คะแนน	๓ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์														
๖ คะแนน	๒ คะแนน	ไม่ผ่านเกณฑ์														
<p>(๗) ผู้ช่วยวิจัย คนที่ ๑ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือกฎหมาย หรือบริหารธุรกิจ หรือวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือวิศวกรรม โดยมีประสบการณ์ด้านการวิจัยหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี (ตามข้อ ๕.๒ ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๖ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <th data-bbox="1042 857 1094 1234">ด้านประสบการณ์</th> <th colspan="2" data-bbox="1042 105 1094 857">ด้านวุฒิการศึกษา</th> </tr> <tr> <td data-bbox="1094 857 1147 1234">(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)</td> <td colspan="2" data-bbox="1094 105 1147 857">(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1147 857 1200 1234">มากกว่า ๕ ปี</td> <td data-bbox="1147 105 1200 857">ปริญญาเอก</td> <td data-bbox="1147 105 1200 857">ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1200 857 1225 1234">๓ คะแนน</td> <td data-bbox="1200 105 1225 857">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="1200 105 1225 857">๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1225 857 1251 1234">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="1225 105 1251 857">๑.๕ คะแนน</td> <td data-bbox="1225 105 1251 857">๑ คะแนน</td> </tr> </table>	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา		(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)		มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๑.๕ คะแนน	๑ คะแนน
	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา														
	(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)														
มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท														
๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน														
๒ คะแนน	๑.๕ คะแนน	๑ คะแนน														
<p>(๘) ผู้ช่วยวิจัย คนที่ ๒ มีวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ด้านเศรษฐศาสตร์ หรือกฎหมาย หรือบริหารธุรกิจ หรือวิจัยการตลาด หรือสถิติ หรือวิศวกรรม โดยมีประสบการณ์ด้านการวิจัยหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อย ๕ ปี (ตามข้อ ๕.๒ ของขอบเขตของงาน)</p>	<p>คะแนนเต็ม ๖ คะแนน</p> <table border="1"> <tr> <th data-bbox="1273 857 1326 1234">ด้านประสบการณ์</th> <th colspan="2" data-bbox="1273 105 1326 857">ด้านวุฒิการศึกษา</th> </tr> <tr> <td data-bbox="1326 857 1378 1234">(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)</td> <td colspan="2" data-bbox="1326 105 1378 857">(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1378 857 1431 1234">มากกว่า ๕ ปี</td> <td data-bbox="1378 105 1431 857">ปริญญาเอก</td> <td data-bbox="1378 105 1431 857">ปริญญาโท</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1431 857 1455 1234">๓ คะแนน</td> <td data-bbox="1431 105 1455 857">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="1431 105 1455 857">๑ คะแนน</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1455 857 1481 1234">๒ คะแนน</td> <td data-bbox="1455 105 1481 857">๑.๕ คะแนน</td> <td data-bbox="1455 105 1481 857">๑ คะแนน</td> </tr> </table>	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา		(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)		มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท	๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๑.๕ คะแนน	๑ คะแนน
	ด้านประสบการณ์	ด้านวุฒิการศึกษา														
	(คะแนนเต็ม ๔ คะแนน)	(คะแนนเต็ม ๒ คะแนน)														
มากกว่า ๕ ปี	ปริญญาเอก	ปริญญาโท														
๓ คะแนน	๒ คะแนน	๑ คะแนน														
๒ คะแนน	๑.๕ คะแนน	๑ คะแนน														

ภาคผนวก ๔

ข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Data Processing Agreement : DPA) กับสำนักงาน กสทช.

ข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (“ข้อตกลง”) นี้ จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับหน้าที่ของสำนักงาน กสทช. และ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามมาตรา ๔๐ วรรคสามและมาตรา ๓๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และข้อ ๖ ของประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และถือเป็นส่วนหนึ่งของ (ให้ระบุว่าเป็นงานตามขอบเขตของงาน) ซึ่งสำนักงาน กสทช. มีฐานะเป็น “ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล” และ ผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือก มีฐานะเป็น “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผย (“ประมวลผล”) ข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่งหรือในนามของสำนักงาน กสทช. โดยผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลมีหน้าที่ดำเนินการเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑.(ระบุวัตถุประสงค์ในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) เช่น เพื่อการทำการระบบยืนยันตัวตน เพื่อการทำ Survey เพื่อการลงทะเบียนผู้เข้าร่วมงานสัมมนา เพื่อการพิมพ์บัตรพนักงาน หรือเพื่อการรับส่งเอกสาร เป็นต้น)

๒.(ระบุวัตถุประสงค์เพิ่มเติม (ถ้ามี)).....

โดยข้อมูลส่วนบุคคลที่มีการประมวลผลตามวัตถุประสงค์ข้างต้น ประกอบด้วย

๑.(ระบุรายการข้อมูลส่วนบุคคลที่สำนักงาน กสทช. มอบหมาย/เปิดเผยให้ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประมวลผล เช่น ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ข้อมูลผู้ใช้งานแอปพลิเคชันของรัฐ หรือรายชื่อผู้เข้าร่วมงานสัมมนา เป็นต้น).....

๒. (ระบุลักษณะความต้องการในการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ประเภทไฟล์เอกสาร/ประเภทไฟล์อิเล็กทรอนิกส์).....

๓. ข้อมูลอื่นใดที่อาจมีความจำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

การควบคุมดูแลการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่สำนักงาน กสทช. มอบหมายหรือแต่งตั้งให้ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดำเนินการ ซึ่งจะต้องดำเนินการตามหน้าที่และความรับผิดชอบตามขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) และดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชกฤษฎีกา ระเบียบ และประกาศที่ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งต่อไปในข้อตกลงนี้ รวมเรียกว่า “กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล” ทั้งที่มีผลใช้บังคับอยู่นับแต่วันที่มีการทำ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) และที่จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง โดยผู้ยื่นข้อเสนอที่ได้รับการคัดเลือก มีฐานะเป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งต่อไปนี้ เรียกว่า “ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล” ต้องดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) ในส่วนของข้อมูลตามที่กำหนดในวัตถุประสงค์ข้างต้น ให้เป็นไปตามข้อตกลงการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล มีรายละเอียดดังนี้

๑. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลรับทราบ ว่า ข้อมูลส่วนบุคคล หมายถึง ข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลธรรมดาซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม โดยจะดำเนินการตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนด เพื่อให้การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเป็นไปอย่างเหมาะสมและถูกต้องตามกฎหมาย

๒. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะกำหนดให้การเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ข้อตกลงนี้จำกัดเฉพาะบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อตกลงนี้เท่านั้น และจะดำเนินการเพื่อให้บุคคลดังกล่าวทำการประมวลผลและรักษาความลับของข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลกำหนดไว้

๓. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะควบคุมดูแลให้บุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด และดำเนินการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินการตามขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) หรือที่แก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง โดยจะไม่ทำซ้ำคัดลอก ทำสำเนา บันทึกภาพข้อมูลส่วนบุคคลไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนเป็นอันขาด เว้นแต่เป็นไปตามเงื่อนไขของขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) หรือที่แก้ไขเพิ่มเติมในภายหลัง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องที่กำหนดไว้เป็นประการอื่น

๔. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะดำเนินการเพื่อช่วยเหลือหรือสนับสนุนสำนักงาน กสทช. ในการตอบสนองต่อคำร้องที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลแจ้งต่อสำนักงาน กสทช. ในการตอบสนองต่อคำร้องที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลแจ้งต่อสำนักงาน กสทช. อันเป็นการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ในกรณีที่เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลยื่นคำร้องขอใช้สิทธิดังกล่าวต่อผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลโดยตรง ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องดำเนินการแจ้งและส่งคำร้องดังกล่าวให้แก่สำนักงาน กสทช. ทันที โดยผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะไม่ใช่ผู้ตอบสนองต่อคำร้องดังกล่าว เว้นแต่สำนักงาน กสทช. จะได้มอบหมายให้ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลดำเนินการเฉพาะเรื่องที่เกี่ยวข้องกับคำร้องดังกล่าว

๕. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะจัดทำและเก็บรักษาบันทึกการของกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล (Record of Processing) ทั้งหมดที่ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลประมวลผลในขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) และจะดำเนินการส่งมอบบันทึกการดังกล่าวให้แก่สำนักงาน กสทช. ภายใน ๓๐ วันนับถัดจากวันลงนามในสัญญา หรือเมื่อสำนักงาน กสทช. ร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร

๖. ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะจัดให้มีและคงไว้ซึ่งมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสำหรับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลที่มีความเหมาะสมทั้งมาตรการเชิงองค์กรและเชิงเทคนิค รวมถึงมาตรการทางกายภาพที่จำเป็นตามประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลเรื่องมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ และตามประกาศสำนักงาน กสทช. เรื่อง นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศของสำนักงาน กสทช. รวมถึงที่ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในอนาคต โดยคำนึงถึงระดับความเสี่ยงตามลักษณะ ขอบเขต และวัตถุประสงค์ของการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามที่กำหนดในขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) เป็นสำคัญ เพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลจากความเสียหายอันเนื่องมาจากการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ตลอดจนโอกาสเกิดและผลกระทบจากเหตุการณ์ละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ความเสียหายอันเกิดจากการละเมิด อุบัติเหตุ การลบทำลาย สูญหาย เปลี่ยนแปลง แก้ไข เข้าถึง ใช้ เผยแพร่หรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลโดยปราศจากอำนาจหรือไม่ชอบด้วย

กฎหมาย เป็นต้น โดยต้องจัดให้มีมาตรการเชิงองค์กร (organizational measures) และมาตรการเชิงเทคนิค (technical measures) ที่เหมาะสม ซึ่งอาจรวมถึงมาตรการทางกายภาพ (physical measures) ที่จำเป็นด้วย โดยคำนึงถึงปัจจัยทางเทคโนโลยี บริบท สภาพแวดล้อม มาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับสำหรับหน่วยงานหรือกิจการใน ประเภทหรือลักษณะเดียวกันหรือใกล้เคียงกัน ลักษณะหรือประเภทของข้อมูลส่วนบุคคล ลักษณะ ประเภท หรือสถานะของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ทรัพยากรที่ต้องใช้ และความเป็นไปได้ในการดำเนินการประกอบกัน

๗. เว้นแต่กฎหมายที่เกี่ยวข้องจะบัญญัติไว้เป็นประการอื่น ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องส่งคืนข้อมูลส่วนบุคคลให้กับสำนักงาน กสทช. หรือดำเนินการลบ ทำลาย ยกเลิกการเข้าถึง หรือทำให้เป็นข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ ทั้งนี้ ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนดโดยทันทีเมื่อการดำเนินการประมวลผลตามวัตถุประสงค์ของขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณี เลือกร้อยอย่างใดอย่างหนึ่ง) เสร็จสิ้นลง โดยผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องควบคุมดูแล ตรวจสอบ และรับรองว่าข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะไม่อยู่ในความครอบครองของตนเองและของบุคคลที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลอีกต่อไป

๘. เหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

๘.๑ ในกรณีที่ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบหรือมีเหตุอันควรทราบว่า มีเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลเกิดขึ้น ภายใน ๒๔ ชั่วโมงนับแต่ทราบหรือมีเหตุอันควรทราบถึงเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(ก) ให้ข้อมูลที่จำเป็นแก่สำนักงาน กสทช. เพื่อให้สำนักงาน กสทช. สามารถปฏิบัติหน้าที่ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด เช่น ลักษณะของเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล ประเภทและจำนวนโดยประมาณของข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับผลกระทบจากเหตุแห่งการละเมิด และรายละเอียดของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นได้จากเหตุแห่งการละเมิด มาตรการที่ได้ดำเนินการแล้วหรือที่จะเสนอให้ดำเนินการ และ มาตรการที่จะเยียวยาผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลนั้น

(ข) ให้ความร่วมมืออย่างเต็มที่กับสำนักงาน กสทช. และดำเนินการใด ๆ ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนดเพื่อช่วยในการดำเนินการตรวจสอบ บรรเทา และเยียวยาความเสียหายอันเกิดจากเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลนั้น

๘.๒ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลต้องไม่เปิดเผยเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่บุคคลอื่นใดทราบโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงาน กสทช. ก่อน เว้นแต่กรณีที่เป็นกรปฏิบัติตามกฎหมาย

๘.๓ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลต้องชดใช้บรรดาค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงในการดำเนินการใด ๆ เพื่อจัดการเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลให้แก่สำนักงาน กสทช. หากปรากฏว่า ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือบุคคลของ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งที่อยู่ในความรับผิดชอบของตน เป็นผู้ก่อให้เกิดเหตุแห่งการละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าว

๙. การส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลไปยังต่างประเทศ

๙.๑ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลรับรองและยืนยันว่าจะไม่ส่งหรือโอน หรืออนุญาตให้มีการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ขอบเขตงานใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) ไปยังต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงาน กสทช.

๙.๒ ในกรณีที่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงาน กสทช. แล้ว ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสามารถส่งหรือโอน หรืออนุญาตให้มีการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ขอบเขตงานในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) ไปยังต่างประเทศได้ ทั้งนี้ การส่งหรือโอน หรืออนุญาตให้มีการเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลดังกล่าวจะต้องกระทำภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือตามคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรของสำนักงาน กสทช. เท่านั้น โดยผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องเข้าทำข้อตกลงเพิ่มเติมหรือจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยตามที่กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบังคับใช้

๑๐. การให้บริการช่วง

๑๐.๑ ภายใต้หน้าที่และขอบเขตงานที่กำหนดใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ไม่สามารถว่าจ้างหรือแต่งตั้งบุคคลภายนอกเป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงเพื่อทำการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามขอบเขตงานใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) ในนามของสำนักงาน กสทช. ได้ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากสำนักงาน กสทช. ก่อน

๑๐.๒ ในกรณีที่ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลได้รับอนุญาตให้สามารถว่าจ้างผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงได้ตามข้อ ๑๐.๑ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลมีหน้าที่จัดทำข้อตกลงกับผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดขอบเขตเนื้อหาและหน้าที่ของผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงให้สอดคล้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามข้อตกลงนี้

ในกรณีที่สำนักงาน กสทช. ร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลต้องดำเนินการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับจากสำนักงาน กสทช. และจัดทำผลการตรวจสอบ รวมทั้งส่งมอบผลการตรวจสอบให้แก่สำนักงาน กสทช. ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงไม่ปฏิบัติตามหรือมีเหตุอันควรเชื่อว่าผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงอาจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรืออาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อสำนักงาน กสทช. ไม่ว่าในกรณีใด ๆ สำนักงาน กสทช. อาจขอให้ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลเปลี่ยนผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วงได้ทันที โดยสำนักงาน กสทช. ไม่ต้องรับผิดชอบในความเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วง

๑๑. การตรวจสอบ

๑๑.๑ ในกรณีที่สำนักงาน กสทช. มีการร้องขอเป็นลายลักษณ์อักษร ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลต้องดำเนินการส่งมอบข้อมูลที่จำเป็นทั้งหมดให้แก่สำนักงาน กสทช. เพื่อเป็นการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อตกลงนี้

๑๑.๒ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตกลงอนุญาตให้สำนักงาน กสทช. และบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน กสทช. เข้าตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในฐานะผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลภายใต้ข้อตกลงนี้ โดยสำนักงาน กสทช. จะแจ้งให้ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๗ วัน และ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตกลงให้ความร่วมมือแก่สำนักงาน กสทช. และบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงาน กสทช. ในการเข้าตรวจสอบดังกล่าวข้างต้น

๑๒. การชดใช้และการเยียวยา

ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลจะต้องชดใช้ค่าเสียหายหรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ให้แก่สำนักงาน กสทช. ในกรณีที่เกิดความเสียหาย การสูญหาย การเรียกร้อง ค่าเสียหาย ความรับผิดทางแพ่ง โทษปรับทางปกครอง หรือค่าใช้จ่ายใด ๆ ที่เกิดขึ้นต่อบุคคลภายนอก หรือในกรณีที่สำนักงาน กสทช. จะต้องรับผิดชอบเนื่องมาจากการไม่ปฏิบัติตามข้อใดข้อหนึ่งภายใต้ข้อตกลงนี้หรือตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือการละเมิดคำรับรองและรับประกันของ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลหรือบุคคลที่ได้รับมอบหมายจากผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลให้ปฏิบัติหน้าที่ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล ผู้รับจ้างช่วง ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลช่วง หรือตัวแทนของ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

๑๓. การบอกกล่าว

บรรดาคำบอกกล่าวหรือการติดต่อสื่อสารใด ๆ ตามข้อตกลงนี้ ให้ทำเป็นลายลักษณ์อักษร โดยให้ส่งโดยบุคคล หรือไปรษณีย์ หรือโทรสาร ไปยังสถานที่ของผู้รับตามที่ระบุไว้ในข้อตกลงนี้ หรือตามที่ได้รับแจ้งเปลี่ยนแปลงจากผู้รับ (ถ้ามี) คำบอกกล่าวหรือการติดต่อสื่อสารทั้งหลายจะถือว่าผู้รับได้รับแล้วเมื่อคำบอกกล่าวหรือการติดต่อสื่อสารนั้นไปถึงสถานที่นั้นแล้ว

๑๔. หน้าที่และความรับผิดของ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลในการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้จะสิ้นสุดลงนับแต่วันที่การปฏิบัติงานตามขอบเขตงานใน บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ/สัญญาหลัก/ใบสั่งจ้าง (แล้วแต่กรณีเลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง) เสร็จสิ้น หรือวันที่ ผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลและสำนักงาน กสทช. ได้ตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรให้ยกเลิกการดำเนินการตามขอบเขตงานนี้แล้วแต่กรณีใดจะเกิดขึ้นก่อน โดยคู่สัญญาตกลงจะไม่โอนสิทธิเรียกร้องตามข้อตกลงนี้ให้แก่บุคคลอื่น