



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง
ตำแหน่งประเภทปฏิบัติการของสำนักงาน กสทช. เพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงาน กสทช.

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้าง

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๕ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างตำแหน่งประเภทปฏิบัติการเพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงาน กสทช. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัครและอัตราค่าตอบแทน / สิทธิประโยชน์

๑.๑ ตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง

ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓) และพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) จำนวนทั้งสิ้น ๒๐ อัตรา ดังนี้

๑.๑.๑ ด้านและอัตราที่เปิดรับสมัคร

๑) ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม	๕	อัตรา
หรือวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร		
๒) ด้านกฎหมาย	๕	อัตรา
๓) ด้านเศรษฐศาสตร์	๕	อัตรา
๔) ด้านบัญชี	๕	อัตรา

๑.๑.๒ ลักษณะงานทั่วไป

(๑) ด้านวิศวกรรมโทรคมนาคม หรือวิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร

ปฏิบัติงานทางวิศวกรรม ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ติดตาม ตรวจสอบ วางแผน กำกับ ดูแล พิจารณา พัฒนา รวบรวม ออกแบบ ประสานงาน จัดเตรียม จัดหา จัดทำ จัดเก็บ ข้อมูลทางเทคโนโลยี มาตรฐานทางเทคนิค คลื่นความถี่ การใช้คลื่นความถี่ แผนคลื่นความถี่ การบริหารคลื่นความถี่ของประเทศ เสนอแนะนโยบายการบริหารคลื่นความถี่ของประเทศ และระหว่างประเทศ และสนับสนุนกิจการของรัฐด้านดาวเทียมและการเข้าใช้วงโคจรดาวเทียม รวมถึงกำกับ ดูแลการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการอนุญาตทางด้านวิศวกรรมที่กำหนด การให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับงานวิศวกรรมที่เกี่ยวข้อง บำรุงรักษา ซ่อมแซม และใช้เครื่องมืออุปกรณ์ต่างๆ ทางด้านวิศวกรรม วิเคราะห์ พัฒนาและรับรองมาตรฐาน เครื่องวิทยุคมนาคม และอุปกรณ์สำหรับการประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ด้านกฎหมาย

ปฏิบัติงานทางกฎหมาย ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา พิจารณา วินิจฉัย ให้คำปรึกษา แนะนำ และให้ความเห็นเกี่ยวกับปัญหากฎหมาย ร่าง ตรวจร่าง และพิจารณา กฎหมาย กฎ ระเบียบ ประกาศ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง จัดทำ พิจารณา ตรวจสอบ นิติกรรมสัญญาและ มาตรฐานของสัญญาให้บริการ ดำเนินการทางคดี การบังคับคดี การสอบสวน ดำเนินการเกี่ยวกับวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ การร้องทุกข์ การอุทธรณ์ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย

(๓) ด้านเศรษฐศาสตร์

ปฏิบัติงานทางเศรษฐศาสตร์ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เสนอความเห็นทางเศรษฐศาสตร์เพื่อการอนุญาตและกำกับดูแล จัดทำมาตรการเพื่อป้องกัน มิให้มีการกระทำอันเป็นการผูกขาดหรือก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการแข่งขัน จัดทำข้อมูล สถิติ และ สารสนเทศในกิจการต่างๆ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และคาดการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมการสื่อสาร วิจัย เจริญนโยบายเพื่อพัฒนาและสนับสนุนการกำกับดูแล กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตประกอบกิจการ ค่าธรรมเนียมในกิจการต่าง ๆ กำหนดและกำกับดูแลโครงสร้างอัตราค่าบริการ ในกิจการต่างๆ อัตราการใช้และเชื่อมต่อโครงข่าย ประเมินมูลค่าคลื่นความถี่สำหรับการประมูลคลื่นความถี่ ในกิจการต่างๆ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

(๔) ด้านบัญชี

ปฏิบัติงานทางการบัญชีของสำนักงาน กสทช. การศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม ประเมินผล การวิเคราะห์ฐานะทางบัญชี การพัฒนาระบบบัญชี ให้เป็นไปหลักเกณฑ์และระเบียบที่ กำหนด การพัฒนาระบบงานคลัง ตรวจสอบความถูกต้องของการลงบัญชีประเภทต่าง ๆ รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ อัตราค่าตอบแทน / สิทธิประโยชน์

๑.๒.๑ ค่าตอบแทน

(๑) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓) สำหรับผู้ผ่านการ คัดเลือกที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านที่กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท และค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพในอัตราเดือนละ ๒,๕๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) สำหรับผู้ผ่านการ คัดเลือกที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านกฎหมายและสอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต อัตราเงินเดือน แรกบรรจุเดือนละ ๒๓,๖๐๐ บาท และค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพในอัตราเดือนละไม่เกิน ๒,๕๐๐ บาท แต่เมื่อรวมเงินเดือนหรือค่าจ้างและค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพแล้วต้องไม่เกิน ๒๕,๐๐๐ บาท

(๓) ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒) สำหรับผู้ผ่านการ คัดเลือกที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทด้านที่กำหนด อัตราเงินเดือนแรกบรรจุเดือนละ ๒๘,๐๐๐ บาท

อนึ่ง การจ่ายค่าตอบแทนเพื่อช่วยเหลือค่าครองชีพดังกล่าวให้เป็นไปตาม ระเบียบที่ กสทช. กำหนด

๑.๒.๒ สวัสดิการและสิทธิประโยชน์

สำนักงาน กสทช. กำหนดให้มีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงาน ตามระเบียบสำนักงาน กสทช. กำหนด อาทิ

(๑) สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและบุคคลในครอบครัว (บิดา มารดา คู่สมรส และบุตรตามกฎหมาย) สวัสดิการสนับสนุนเพื่อการศึกษาบุตร สวัสดิการกองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ เป็นต้น

(๒) การสงเคราะห์กรณีประสบภัย กรณีเสียชีวิต หรืออุบัติเหตุ รวมถึงเงินค่าทำขวัญต่าง ๆ เป็นต้น

๒. คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๗ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

๒.๑.๓ เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

๒.๑.๔ สามารถทำงานให้แก่สำนักงานได้เต็มเวลา

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการ หรือผู้ดำรงตำแหน่งในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๗ ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรคดังต่อไปนี้ ได้แก่ โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ดิยาเสพติดให้โทษ และโรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๙ ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

๒.๑.๑๐ ไม่เคยได้รับโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัย

๒.๑.๑๒ ไม่เป็นกรรมการ ผู้จัดการ ผู้บริหาร ที่ปรึกษา พนักงาน ผู้ถือหุ้น หรือหุ้นส่วนในบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนหรือนิติบุคคลอื่นใดบรรดาที่ประกอบธุรกิจด้านกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ หรือกิจการโทรคมนาคม

๒.๒ สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในด้านหนึ่งด้านใดตามข้อกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในข้อ ๓

๒.๓ มีผลคะแนนทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งที่มีอายุไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันสมัครดังต่อไปนี้

๑) TOEIC Listening & Reading Test ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คะแนน

๒) TOEFL iBT ไม่น้อยกว่า ๕๒ คะแนน

๓) IELTS ไม่น้อยกว่าระดับ ๔

๒.๔ เป็นผู้มีความรู้ทักษะการใช้งานคอมพิวเตอร์โดยมีหนังสือรับรองจากสถาบันที่ได้รับการรับรองจากกระทรวงศึกษาธิการอย่างน้อย ๓ โปรแกรม ได้แก่ Microsoft Word , Microsoft Excel , Microsoft Power Point

๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๓.๑ คุณสมบัติเฉพาะด้าน

เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่ง ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ด้าน	คุณวุฒิ
๑	วิศวกรรมโทรคมนาคม/วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสาร	สาขาวิชาวิศวกรรมศาสตร์ทางโทรคมนาคม ทางไฟฟ้าสื่อสาร หรือทางอิเล็กทรอนิกส์
๒	กฎหมาย	สาขาวิชานิติศาสตร์
๓	เศรษฐศาสตร์	สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์
๔	บัญชี	สาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางบัญชี

๓.๒ คุณสมบัติของระดับตำแหน่ง

๓.๒.๑ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับต้น (ระดับ ก๓)

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีตามด้านที่กำหนด

๓.๒.๒ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีด้านกฎหมายและ

สอบไล่ได้ความรู้ชั้นเนติบัณฑิต

๓.๒.๓ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติการระดับกลาง (ระดับ ก๒)

ผู้สมัครต้องเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทตามด้านที่กำหนด

๔. การรับสมัคร

๔.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสอบถามรายละเอียดและขอรับใบสมัครได้ที่สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. อาคารอำนวยการ ชั้น ๕ ซอยสายลม ถนนพหลโยธิน สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ระหว่างวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.) หรือดาวน์โหลดใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.nbtc.go.th> ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

๔.๒ ยื่นใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารการสมัครและระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัครเพียง ๑ ตำแหน่ง ที่สำนักทรัพยากรบุคคล สำนักงาน กสทช. อาคารอำนวยการ ชั้น ๕ ซอยสายลม ถนนพหลโยธิน สามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาทำการ (เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงเวลา ๑๖.๓๐ น.)

๔.๓ เอกสารการสมัคร

๔.๓.๑ ใบสมัครตามแบบที่กำหนด และรูปถ่ายขนาด ๑ นิ้ว หน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตา ดำ ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป (ระบุชื่อและนามสกุล หลังรูปถ่าย)

๔.๓.๒ สำเนาปริญญาบัตรและ/หรือระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript of Records) ที่แสดงว่าเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามประกาศรับสมัครโดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับการอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๑ ชุด

๔.๓.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓.๕ สำเนาเอกสารแสดงผลคะแนนสอบความรู้ภาษาอังกฤษอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่

กำหนด จำนวน ๑ ชุด

๔.๓.๖ สำเนาเอกสารรับรองความสามารถในการใช้งานคอมพิวเตอร์ตามที่กำหนด
จำนวน ๑ ชุด

๔.๓.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์การทำงานเพื่อใช้ประกอบการสัมภาษณ์ (ถ้ามี)
จำนวน ๑ ชุด

๔.๓.๘ ใบรับรองแพทย์ที่รับรองว่าไม่เป็นผู้ไร้ความสามารถ จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
หรือมีกายหรือจิตใจไม่เหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ได้ หรือเป็นโรค หรืออื่น ๆ ตามข้อ ๒.๑.๘

๔.๓.๙ สำเนาหลักฐานอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการพิจารณา อาทิ ใบสำคัญการสมรส
ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล (ถ้ามี)

ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรอง “สำเนาถูกต้อง” พร้อม วัน เดือน ปี ในสำเนาเอกสาร
ทุกฉบับ และให้ผู้ผ่านการคัดเลือกนำเอกสารการสมัครฉบับจริงลำดับที่ ๔.๓.๒ - ๔.๓.๖ และ ๔.๓.๙ มาแสดง
ต่อสำนักงาน กสทช. ในวันที่สมัคร

๔.๔ ผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติ
ตรงตามด้านและระดับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้อง
ครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐาน
ซึ่งผู้สมัครนำมายื่นไม่ถูกต้องและไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติการสมัคร
เข้ารับการคัดเลือกตามประกาศนี้

ทั้งนี้ สำนักงาน กสทช. จะพิจารณารับสมัครบุคคลเข้ารับการคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มี
เอกสารถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดเท่านั้น และจะไม่รับเอกสารใด ๆ เพิ่มเติมภายหลังจากวันที่
สำนักงาน กสทช. ได้รับสมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔.๕ สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดวัน เวลา
และสถานที่สอบคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช.
<http://www.nbtc.go.th>

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๕.๑ การคัดเลือกประกอบด้วย การทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ความรู้เฉพาะตำแหน่ง
และความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยการสอบข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์

๕.๑.๑ การสอบข้อเขียน

๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป ประกอบด้วย ความรู้เกี่ยวกับองค์กร ทักษะ
ทัศนคติ แนวคิดในการทำงาน และความสามารถในการใช้ภาษาไทย คิดเป็นร้อยละ ๓๐

๒) ความรู้เฉพาะตำแหน่ง และความเหมาะสมกับตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐
ผู้ที่ผ่านการสอบข้อเขียนจะต้องมีผลคะแนนการสอบข้อเขียนรวมกัน
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยสำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การสอบข้อเขียนและมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. <http://www.nbtc.go.th>

๕.๑.๒ การสอบสัมภาษณ์ ประกอบด้วย

๑) ทัศนคติ แนวคิดในการทำงาน และบุคลิกภาพ
๒) ทักษะและความสามารถอื่น ๆ ที่เหมาะสมในการทำงาน
ทั้งนี้ ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนการสอบข้อเขียนและ
การสัมภาษณ์ รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ โดยสำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบข้อเขียน
และมีสิทธิเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. <http://www.nbtc.go.th>

๕.๒ สำนักงาน กสทช. จะแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างของสำนักงาน กสทช. และเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกต่อเลขาธิการ กสทช. ทั้งนี้ ผลการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

๖.๑ สำนักงาน กสทช. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกโดยเรียงลำดับจากคะแนนสูงสุดในแต่ละด้านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน กสทช. www.nbtc.go.th

๖.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

๖.๒.๑ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปีนับแต่วันที่ขึ้นบัญชี ทั้งนี้ หากสำนักงาน กสทช. มีการรับสมัครคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกใหม่แล้ว การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกครั้งนี้ถือเป็นอันยกเลิก

๖.๒.๒ ผู้ผ่านการคัดเลือกผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้สละสิทธิการบรรจุและแต่งตั้งในด้านที่สอบได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและ

แต่งตั้งในด้านที่สอบได้

๗. การบรรจุและแต่งตั้ง

สำนักงาน กสทช. จะบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างในสังกัดต่าง ๆ ตามอัตรากำลังที่ประกาศกำหนด โดยเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดในแต่ละด้าน ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานตามสัญญาจ้างมีกำหนดระยะเวลาการจ้างคราวละ ๕ ปี ทั้งนี้ อาจได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายฐากร ตัณฑสิทธิ์)

เลขาธิการ กสทช.