



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ และความสามารถ การปฏิบัติงานในตำแหน่งให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. อันจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงาน กสทช. มากยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ และข้อ ๓๓ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกหลักเกณฑ์ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ การคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. และกรอบอัตรากำลังที่ประธาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) ครบเกษียณอายุหรือครบหกสิบปีในปีที่มีการคัดเลือก

(๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าห้าปี

(๓) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๓.๑) ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.

(๓.๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักหรือตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญ รวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี และได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง หรือได้รับอนุญาตจากผู้มีอำนาจให้ลาได้ตามระเบียบ

(๕) มีอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ข้อ ๔ การคัดเลือกให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในปีที่มีการคัดเลือกให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเรียงตามลำดับอาวุโส เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. ตามลำดับ ดังนี้

(๑.๑) ผู้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช.

(๑.๑.๑) ให้ผู้ที่มิมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ กสทช. นานกว่าเป็นผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า

กำหนดให้ (๑.๑) มีลำดับอาวุโสสูงกว่า (๑.๒) และกำหนดให้ (๑.๒) มีลำดับอาวุโสสูงกว่า (๑.๓) การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามข้อนี้ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง โดยต่อเนื่องตั้งแต่สำนักงาน กสทช.

(๒) ให้สำนักงาน กสทช. ประกาศจำนวนตำแหน่งตามที่ประธาน กสทช. กำหนด พร้อมทั้งบัญชีรายชื่อพนักงานตาม (๑)

การโต้แย้งประกาศตามข้อนี้ ให้ผู้มีสิทธิยื่นเรื่องเป็นลายลักษณ์อักษรต่อเลขาธิการ กสทช. ภายในเจ็ดวันนับแต่วันประกาศ หากพ้นกำหนดให้ถือว่าผู้มีสิทธิไม่ประสงค์ที่จะโต้แย้ง

(๓) ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาคัดเลือกพนักงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ระดับผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จากรายชื่อผู้มีสิทธิในบัญชีลำดับอาวุโส ขึ้นดำรงตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศให้มีการคัดเลือก เพื่อดำเนินการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ข้อ ๕ การแต่งตั้งให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล โดยผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. คงเหลือไม่เกินหกเดือน ก่อนออกจากงานและพ้นจากความเป็นพนักงาน เนื่องจากครบเกษียณอายุหรือมีอายุครบหกสิบปี

ข้อ ๖ การคัดเลือกหรือการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งอาวุโสที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์นี้จะกระทำมิได้ เว้นแต่ได้รับความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ