

ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร

พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เพื่อให้การพัฒนาบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) ระเบียบคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการขยายระยะเวลาทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๔ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือคำสั่งอื่นใด ในส่วนที่ได้กำหนดไว้แล้วในระเบียบนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๕ ในระเบียบนี้

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานประจำและพนักงานตามสัญญาจ้างของสำนักงาน กสทช.

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างของสำนักงาน กสทช.

“ศึกษาเพิ่มเติม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ด้วยการเรียนตามหลักสูตรของสถาบันการศึกษาหรือสถาบันวิชาชีพ เพื่อให้ได้มาซึ่งคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาบัตรหรือปริญญาบัตรชั้นสูงที่ ก.พ. รับรองขึ้นไป และหมายความรวมถึงการฝึกฝนภาษา การรับคำแนะนำก่อนเข้าศึกษา การฝึกอบรม การดูงาน หรือการวิจัย ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือต่อจากการศึกษานั้นด้วย

“ฝึกอบรม” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้ ความชำนาญ ทักษะ หรือประสบการณ์ ด้วยการเรียน การวิจัย การสัมมนา การอบรมเชิงปฏิบัติการ หรือด้วยวิธีการอื่นใดที่สำนักงาน กสทช. กำหนด ทั้งนี้ โดยมีได้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรวิชาชีพ

“ดูงาน” หมายความว่า การเพิ่มพูนความรู้หรือประสบการณ์ด้วยการสังเกตการณ์ซึ่งได้กำหนดไว้ในหลักสูตรหรือโครงการให้มีการดูงาน ก่อน ระหว่าง หรือหลังการฝึกอบรม และหมายความรวมถึงหลักสูตรหรือโครงการที่กำหนดเฉพาะการดูงานที่สำนักงาน กสทช. จัดขึ้น

“ปฏิบัติงานวิจัย” หมายความว่า การศึกษาค้นคว้าหรือทำงานวิจัยอย่างมีระบบ เพื่อนำผลที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. โดยตรง แต่ไม่หมายความรวมถึงการวิจัยตามลักษณะหรือที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาหรือฝึกอบรม

“ทุน” หมายความว่า เงินค่าใช้จ่ายเพื่อการศึกษา หรือปฏิบัติงานวิจัย และเพื่อการครองชีพ ระหว่างการศึกษา หรือปฏิบัติงานวิจัย และหมายความรวมถึงเงินค่าพาหนะเดินทางเพื่อการนี้ด้วย แต่ไม่รวมถึงเงินที่ได้รับเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันพัฒนาบุคลากรและวิชาการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่น

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติรักษาการตามระเบียบนี้และมีอำนาจในการวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๗ ให้สำนักงาน กสทช. จัดให้มีการพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับนโยบาย กสทช. การกิจของสำนักงาน กสทช. หรือแผนพัฒนาบุคลากร โดยคำนึงถึงหลักการ ดังต่อไปนี้

(๑) ความจำเป็นและความต้องการของสำนักงาน กสทช. ที่จะได้ผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสม

(๒) มีอัตรากำลังที่เพียงพอแก่การปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. โดยไม่ต้องตั้งอัตรากำลังเพิ่ม

ข้อ ๘ การพัฒนาบุคลากรประกอบด้วยพัฒนาใน ๔ ลักษณะ ดังนี้

(๑) การศึกษาเพิ่มเติม

(๒) การฝึกอบรม

(๓) การดูงาน

(๔) การปฏิบัติงานวิจัย

ข้อ ๙ ให้หน่วยงานในสำนักงาน กสทช. เสนอโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรต่อสถาบัน เพื่อพิจารณาก่อนรองก่อนเสนอเลขาธิการ กสทช. โดยอย่างน้อยต้องมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(๑) หลักการและเหตุผล

- (๒) วัตถุประสงค์
- (๓) วิธีการพัฒนาบุคลากร
- (๔) ผลที่คาดว่าจะได้รับ
- (๕) จำนวนบุคลากร
- (๖) ระยะเวลาและสถานที่ในการดำเนินการ
- (๗) ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ
- (๘) การประเมินผล

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการ กสทช. เป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยของพนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๘ และอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรตามข้อ ๙ ทั้งนี้ การอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรต้องอยู่ภายใต้กรอบงบประมาณการพัฒนาบุคลากรที่ได้รับ

เมื่อได้รับอนุมัติแล้วให้สถาบันรวบรวมข้อมูลโครงการหรือหลักสูตรที่จัดการพัฒนาบุคลากร ข้อมูลประวัติการพัฒนาและข้อมูลองค์ความรู้ของพนักงานหรือลูกจ้างที่เข้ารับการพัฒนาบุคลากร และรายงานให้เลขาธิการ กสทช. ทราบเป็นระยะ และให้สถาบันรับผิดชอบในการกำกับดูแลการให้พนักงานหรือลูกจ้างไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศหรือต่างประเทศ รวมทั้งการจัดทำสัญญาและติดตามการปฏิบัติงานขอใช้ตามสัญญาจนเสร็จสิ้น

ข้อ ๑๑ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการพัฒนาบุคลากร จะต้องศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัย ตามเงื่อนไขและระยะเวลาที่กำหนด

ในกรณีที่จะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลา สถาบันการศึกษา สถานศึกษา หน่วยงาน ผู้จัดฝึกอบรม หลักสูตร แนวการศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือโครงการวิจัย ไปจากที่ได้รับอนุมัติไว้ได้ ต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ หรือเมื่อเสร็จการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงานหรือปฏิบัติงานวิจัยก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ผู้ที่ได้รับอนุมัติจะต้องรับรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้

ในกรณีที่เป็นการศึกษาเพิ่มเติมในระดับที่สูงกว่าปริญญาตรีและในกรณีที่เป็นปฏิบัติงานวิจัย ผู้ที่ได้รับอนุมัติจะต้องมอบวิทยานิพนธ์หรือรายงานผลการปฏิบัติงานวิจัยฉบับสมบูรณ์จำนวนสองฉบับให้สำนักงาน กสทช. ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่เสร็จจากการศึกษาเพิ่มเติมหรือวันที่สิ้นสุดโครงการปฏิบัติงานวิจัย

ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมมีหน้าที่ต้องรายงานผลการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษาให้สำนักงาน กสทช. ทราบ กรณีผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมไม่รายงานผลการศึกษาในแต่ละภาคการศึกษา โดยไม่มีเหตุอันควร เลขาธิการ กสทช. อาจพิจารณาให้ยุติการศึกษาหรือดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่เห็นสมควรได้

ข้อ ๑๒ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการพัฒนาบุคลากรตามข้อ ๘ ต้องปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และคำแนะนำของสำนักงาน กสทช. โดยเคร่งครัด

ข้อ ๑๓ กรณีที่มีความจำเป็นสำนักงาน กสทช. อาจคัดเลือกบุคคลภายนอกให้เข้ารับการพัฒนาในสาขาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องด้านโทรคมนาคมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

หมวด ๒

การศึกษาเพิ่มเติม

ส่วนที่ ๑

การศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ

ข้อ ๑๔ การให้พนักงานไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ ให้สถาบันพิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) สาขาวิชาและระดับความรู้ที่ไปศึกษาเพิ่มเติมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เว้นแต่เป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเองและได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ กสทช.

(๒) ต้องเป็นการไปศึกษาเพิ่มเติมในสถาบันการศึกษาหรือสถานศึกษาที่ทางราชการให้การรับรองมาตรฐานหลักสูตร

ข้อ ๑๕ พนักงานที่จะไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่ใช้เวลาปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างย้งสำนักงาน กสทช. จะให้พนักงานที่ปฏิบัติงานยังไม่ครบหนึ่งปีไปศึกษาเพิ่มเติมก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมแล้ว มีเวลากลับมาปฏิบัติงานชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุและให้รวมถึงการปฏิบัติงานชดใช้การลาศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมเดิมที่ค้างอยู่ด้วย

(๓) เป็นผู้ที่ยังไม่ถึงอายุครบห้าปีนับตั้งแต่วันที่ลาออก กสทช. หรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองว่า มีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติงาน

(๔) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือถูกฟ้องคดีอาญา

ข้อ ๑๖ ให้สถาบันจัดให้พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศ ทำสัญญาว่าจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นระยะเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ศึกษาเพิ่มเติม เว้นแต่กรณีศึกษาเพิ่มเติมนอกเวลาปฏิบัติงานและได้รับทุน ต้องกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นระยะเวลาหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการศึกษาเพิ่มเติมนั้น

พนักงานผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติงานตามสัญญาต้องชดใช้เงินให้แก่สำนักงาน กสทช. ดังนี้

(๑) พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในเวลาปฏิบัติงานและได้รับทุน ให้ชดใช้เงินเดือนที่ได้รับระหว่างการลาศึกษาและทุนที่สำนักงาน กสทช. จ่ายช่วยเหลือกับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าเป็นเบี้ยปรับให้แก่สำนักงาน กสทช.

(๒) พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมในเวลาปฏิบัติงานโดยมิได้รับทุน ให้ชดใช้เฉพาะเงินเดือนที่ได้รับระหว่างการลาศึกษากับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าเป็นเบี้ยปรับให้แก่สำนักงาน กสทช.

(๓) พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมนอกเวลาปฏิบัติงานและได้รับทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้ชดใช้ทุนที่สำนักงาน กสทช. จ่ายช่วยเหลือกับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าเป็นเบี้ยปรับให้แก่สำนักงาน กสทช.

ในกรณีที่พนักงานกลับมาปฏิบัติงานไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในสัญญาให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้และเบี้ยปรับลงตามส่วน

ทั้งนี้ การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๑๗ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติมภายในประเทศในเวลาปฏิบัติงานเมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมแล้ว จะต้องรีบรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานโดยเร็ว ทั้งนี้ ต้องไม่เกินเจ็ดวันนับตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษาเพิ่มเติม หรือวันที่ครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ แล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๘ พนักงานที่ศึกษาเพิ่มเติมจะต้องศึกษาให้สำเร็จภายในระยะเวลาที่สถาบันการศึกษาหรือสถานศึกษานั้น ๆ กำหนดไว้ในแต่ละหลักสูตรการศึกษา

หากศึกษาเพิ่มเติมไม่สำเร็จภายในระยะเวลาตามวรรคหนึ่ง เลขาธิการ กสทช. อาจพิจารณาขยายเวลาการศึกษาได้ตามเหตุผลความจำเป็นเฉพาะกรณีครั้งละหนึ่งภาคการศึกษา รวมแล้วไม่เกินสองครั้งหรือไม่เกินหนึ่งปีการศึกษา

ส่วนที่ ๒

การศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๑๙ การให้พนักงานไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ ให้สถาบันพิจารณาถึงความต้องการของสำนักงาน กสทช. ที่จะได้ผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชา และระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ที่กำหนด ซึ่งต้องกำหนดไว้ในโครงการศึกษาเพิ่มเติมที่จะให้พนักงานกลับมาปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

ข้อ ๒๐ พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๑๕ โดยต้องผ่านการตรวจร่างกายและได้รับการรับรองด้านสุขภาพจากโรงพยาบาลของรัฐ

ข้อ ๒๑ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ หากประสงค์จะอยู่ศึกษาต่อหลังจากครบกำหนดที่ได้รับอนุมัติ ให้ยื่นคำขอพร้อมด้วยหลักฐานเกี่ยวกับผลการศึกษา

ที่ผ่านมาแล้วและคำชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องศึกษาต่ออีกให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาไม่น้อยกว่าหกสิบวันก่อนวันครบกำหนดและเมื่อได้รับอนุมัติให้อยู่ศึกษาต่อได้เป็นเวลาเท่าใด จึงจะอยู่ศึกษาต่อได้ตามระยะเวลาที่ได้รับอนุมัตินั้น

ข้อ ๒๒ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ สำนักงาน กสทช. อาจมอบหมายให้อยู่ในความดูแลของ ก.พ. หรือผู้ที่ ก.พ. มอบหมายให้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศ และต้องรายงานความก้าวหน้าในการศึกษาเพิ่มเติมและการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ให้สำนักงาน กสทช. และผู้ดูแลนักเรียนไทยในต่างประเทศทราบด้วย

ข้อ ๒๓ ให้สถาบันจัดให้พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ ทำสัญญาว่าจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้เป็นเวลาสองเท่าของระยะเวลาที่ไปศึกษาเพิ่มเติม

พนักงานผู้ใดไม่กลับมาปฏิบัติงานตามสัญญาต้องชดใช้เงินให้แก่สำนักงาน กสทช. ดังนี้

(๑) พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศและได้รับทุน ให้ชดใช้เงินเดือนที่ได้รับระหว่างการลาศึกษาและทุนที่สำนักงาน กสทช. จ่ายช่วยเหลือกับให้ใช้เงินอีกจำนวนสองเท่าเป็นเบี้ยปรับให้แก่สำนักงาน กสทช.

(๒) พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศโดยมิได้รับทุน ให้ชดใช้เฉพาะเงินเดือนที่ได้รับระหว่างการลาศึกษากับให้ใช้เงินอีกจำนวนหนึ่งเท่าเป็นเบี้ยปรับให้แก่สำนักงาน กสทช.

ในกรณีที่พนักงานกลับมาปฏิบัติงานไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในสัญญาให้ลดจำนวนเงินที่จะต้องชดใช้และเบี้ยปรับลงตามส่วน

ทั้งนี้ การทำสัญญาให้เป็นไปตามแบบและวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๒๔ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทยและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินยี่สิบวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาอนุมัติหรือสำเร็จการศึกษา

เมื่อได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานผลการศึกษาเพิ่มเติมต่อผู้บังคับบัญชาโดยด่วน และให้หน่วยงานต้นสังกัดรายงานให้เลขาธิการ กสทช. ทราบภายในกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๓

ทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติม

ข้อ ๒๕ สำนักงาน กสทช. จะสนับสนุนทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติมภายใต้โครงการหรือหลักสูตรและงบประมาณที่ได้รับในการพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดจำนวนทุนที่สำนักงาน กสทช. จะจัดสรรให้พนักงานในแต่ละปี และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้สถาบันรับผิดชอบการบริหารและการจัดสรรทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติม ในกรณีที่สำนักงาน กสทช. เห็นควรจะต้องมีการคัดเลือกผู้ขอรับทุน ให้สถาบันเสนอหลักเกณฑ์วิธีการคัดเลือกให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาให้ความเห็นชอบ รวมทั้งคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุนและอนุมัติการให้ทุน

ข้อ ๒๖ พนักงานที่มีสิทธิได้รับทุนจะต้องเป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับทุนเพื่อการศึกษาเพิ่มเติมมาก่อน เว้นแต่เคยได้รับทุนของสำนักงาน กสทช. และกลับมาปฏิบัติงานภายหลังสำเร็จการศึกษาเพิ่มเติมแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

กรณีศึกษาชั้นปริญญาตรี ต้องอายุไม่เกินสี่สิบปี หรือกรณีศึกษาชั้นที่สูงกว่าปริญญาตรีต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบปีนับแต่วันเริ่มต้นเปิดภาคการศึกษา เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๒๗ พนักงานที่ประสงค์ขอรับทุนต้องยื่นคำขอรับทุนพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

(๑) บันทึกลงแสดงเหตุผลและความจำเป็นที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม

(๒) หลักสูตรหรือแนวทางการศึกษาของสถาบันการศึกษาหรือสถานศึกษาที่จะไปศึกษาเพิ่มเติม พร้อมหนังสือตอบรับจากสถาบันการศึกษาหรือสถานศึกษานั้น ๆ (ถ้ามี)

(๓) หลักฐานการศึกษาของผู้ขอรับทุน

(๔) คำรับรองของผู้บังคับบัญชาตั้งแต่รองเลขาธิการ กสทช. หรือเทียบเท่าขึ้นไปรับรองว่าเป็นผู้ที่มีความประพฤติดีและตั้งใจปฏิบัติงาน

(๕) รายละเอียดจำนวนเงินค่าใช้จ่ายของหลักสูตรที่ไปศึกษาเพิ่มเติมที่ประสงค์ขอรับทุน

ข้อ ๒๘ การจัดสรรทุนให้แก่พนักงานที่ไปศึกษาเพิ่มเติมตามระเบียบนี้ให้รวมถึงการไปศึกษาเพิ่มเติมนอกเวลาปฏิบัติงานปกติด้วย

ข้อ ๒๙ กรณีผู้รับทุนกระทำการใด ๆ อันเป็นการไม่สมควรและมีผลเสียหายแก่สำนักงาน กสทช. หรือเป็นอุปสรรคต่อการศึกษาเพิ่มเติม สำนักงาน กสทช. อาจระงับการจ่ายทุนในส่วนที่เหลือก็ได้

หมวด ๓

การฝึกอบรม

ส่วนที่ ๑

การฝึกอบรมภายในประเทศ

ข้อ ๓๐ การให้พนักงานหรือลูกจ้างไปฝึกอบรมภายในประเทศ ให้สำนักงาน กสทช. พิจารณาโดยคำนึงถึงหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมที่จะให้ไปฝึกอบรมต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานหรือตำแหน่งที่ดำรงอยู่ เว้นแต่เป็นการไปฝึกอบรมเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาตนเองและได้รับความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาตั้งแต่รองเลขาธิการ กสทช. หรือเทียบเท่าขึ้นไป

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างที่จะไปฝึกอบรมต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่หลักสูตรฝึกอบรมนั้น ๆ กำหนด

ข้อ ๓๑ พนักงานหรือลูกจ้างที่ประสงค์จะไปฝึกอบรมต้องยื่นหลักฐาน ดังนี้

(๑) หลักสูตรหรือแนวทางการฝึกอบรมของหน่วยงานที่ประสงค์จะไปฝึกอบรม

(๒) บันทึกแสดงผล ความจำเป็นและความต้องการของสำนักงาน กสทช. ที่จะต้องให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้นไปฝึกอบรม

ข้อ ๓๒ พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมภายในประเทศ หากไม่เข้ารับการอบรมให้ครบระยะเวลาหรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดไว้หรือไม่สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร จะต้องชดใช้เงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดที่สำนักงาน กสทช. ได้จ่ายให้แก่หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมคืนให้แก่สำนักงาน กสทช. เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือกรณีจำเป็นและได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรมโดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมเกินหกเดือนหรือมีค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเกินหนึ่งแสนบาทต่อคน ให้สถาบันจัดให้พนักงานหรือลูกจ้างทำสัญญาว่าจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓๓ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ให้พนักงานและลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรมรายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาภายในสิบห้าวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกอบรม และให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งสถาบันเพื่อทราบ

ให้สถาบันรวบรวมรายงานผลการฝึกอบรมที่ได้รับแจ้งตามวรรคหนึ่ง และรายงานให้เลขาธิการ กสทช. ทราบทุกรอบสามเดือน

ส่วนที่ ๒

การฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

ข้อ ๓๔ การให้พนักงานไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ให้สำนักงาน กสทช. พิจารณาถึงความจำเป็น ดังต่อไปนี้

(๑) ความต้องการของสำนักงาน กสทช. ที่จะได้ผู้มีความรู้ความชำนาญในสาขาวิชาและระดับความรู้ที่เหมาะสมแก่หน้าที่ที่กำหนด ซึ่งต้องกำหนดโครงการฝึกอบรมที่จะให้พนักงานกลับมาปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้าเป็นการแน่นอน

(๒) สาขาวิชาและระดับความรู้ที่จะให้พนักงานไปฝึกอบรมต้องเป็นสาขาและระดับที่สำนักงาน กสทช. ต้องการมาก ซึ่งไม่มีการฝึกอบรมภายในประเทศ หรือมีแต่ยังไม่เพียงพอหรือไม่สูงพอ

ข้อ ๓๕ พนักงานที่จะไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ จะต้องมีความสมบูรณ์และไม่มีความผิดปกติต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีความประพฤติดีติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปีและไม่อยู่ในระหว่างการทดลองปฏิบัติงาน แต่ถ้ามีความจำเป็นอย่างเร่งด่วน กสทช. จะให้พนักงานที่ปฏิบัติงานยังไม่ครบหนึ่งปีไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

(๒) ต้องเป็นผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมแล้วมีเวลากลับมาปฏิบัติงานชดใช้ได้ครบก่อนเกษียณอายุไม่น้อยกว่าหนึ่งปี และให้รวมถึงการปฏิบัติงานชดใช้การลาศึกษาหรือฝึกอบรมเดิมที่ค้างอยู่ด้วย

(๓) เป็นผู้ที่ไม่อยู่ในระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย

(๔) เป็นผู้มีร่างกายสมบูรณ์และมีสุขภาพอนามัยดีพอที่จะไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศได้

ข้อ ๓๖ พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ หากไม่เข้ารับการอบรมให้ครบระยะเวลาหรือเป็นไปตามเงื่อนไขที่หลักสูตรกำหนดไว้หรือไม่สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตร จะต้องชดใช้เงินค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมทั้งหมดที่สำนักงาน กสทช. ได้จ่ายให้แก่หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมคืนให้แก่สำนักงาน กสทช. เว้นแต่กรณีมีเหตุสุดวิสัยหรือกรณีจำเป็นและได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช.

กรณีพนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรมโดยมีระยะเวลาการฝึกอบรมเกินสามเดือน ให้สถาบันจัดให้พนักงานหรือลูกจ้างทำสัญญาว่าจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓๗ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ เมื่อครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติหรือสำเร็จการฝึกอบรมก่อนครบกำหนดเวลาที่ได้รับอนุมัติ ต้องรีบเดินทางกลับให้ถึงประเทศไทย และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานภายในระยะเวลาไม่เกินเจ็ดวันนับแต่วันที่ครบกำหนดเวลาอนุมัติหรือสำเร็จการฝึกอบรม

เมื่อได้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้รายงานผลการฝึกอบรมต่อผู้บังคับบัญชาภายในกำหนดสิบห้าวันนับแต่วันกลับเข้าปฏิบัติงาน และให้หน่วยงานต้นสังกัดแจ้งสถาบันเพื่อทราบ

ให้สถาบันรวบรวมรายงานผลการฝึกอบรมที่ได้รับแจ้งตามวรรคสอง และรายงานให้เลขาธิการ กสทช. ทราบทุกรอบสามเดือน

ส่วนที่ ๓

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ข้อ ๓๘ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้เบิกจ่ายได้ตามอัตราท้ายระเบียบนี้ เว้นแต่การฝึกอบรมในส่วนที่จะต้องเดินทางไปเบิกจ่ายตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

กรณีที่ไม่สามารถเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามอัตราท้ายระเบียบนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของเลขาธิการ กสทช. ที่จะอนุมัติได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม

ข้อ ๓๙ กรณีที่สำนักงาน กสทช. เป็นผู้จัดการฝึกอบรมโดยจ้างหน่วยงานผู้จัดอื่นให้ดำเนินการในลักษณะจ้างเหมาตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

ข้อ ๔๐ บุคคลที่มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ได้แก่

(๑) ประธานในพิธีเปิดปิดการฝึกอบรม แยกผู้มีเกียรติ และผู้ติดตาม

(๒) พนักงานหรือลูกจ้างที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในการฝึกอบรม

(๓) วิทยากร

(๔) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

(๕) บุคคลที่ กสทช. หรือสำนักงาน กสทช. เห็นสมควรให้เข้าร่วมการฝึกอบรม

ข้อ ๔๑ กรณีบุคคลตามข้อ ๔๐ มีความจำเป็นต้องเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เนื่องจากสำนักงาน กสทช. ไม่จัดอาหาร ที่พัก และยานพาหนะแล้วแต่กรณี ให้เบิกค่าใช้จ่ายในส่วนที่สำนักงาน กสทช. มิได้ดำเนินการจัดให้ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานโดยอนุโลม

ข้อ ๔๒ การจัดฝึกอบรมร่วมกับหน่วยงานอื่นให้เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมได้เฉพาะส่วนของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๔๓ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมที่ได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานภายในประเทศหรือต่างประเทศทั้งหมดหรือบางส่วนไม่ว่าเป็นเงิน บริการ หรือสิ่งของ ให้เบิกจ่ายในการฝึกอบรมส่วนที่ไม่ได้รับความช่วยเหลือเท่านั้น

ข้อ ๔๔ กรณีสำนักงาน กสทช. ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่บุคคลภายนอกให้เบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมตามอัตราท้ายระเบียบนี้ และให้จัดเฉพาะการฝึกอบรมภายในประเทศเท่านั้น

ข้อ ๔๕ พนักงานที่เข้าร่วมฝึกอบรมในหลักสูตรหรือโครงการฝึกอบรมที่สำนักงาน กสทช. จัดให้แก่บุคคลภายนอกให้เบิกค่าใช้จ่ายได้ตามอัตราท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๔๖ กรณีหน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดฝึกอบรมเรียกเก็บค่าลงทะเบียน ค่าธรรมเนียมหรือค่าใช้จ่ายทำนองเดียวกันที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงเว้นแต่กรณีหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมออกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะให้ทั้งหมด หรือค่าลงทะเบียนได้รวมค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะไว้ทั้งหมดให้งดเบิกจ่ายในการฝึกอบรม

กรณีหน่วยงานผู้จัดฝึกอบรมไม่ออกค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับค่าอาหาร ค่าเช่าที่พัก และค่าพาหนะให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเบิกจ่ายได้เฉพาะส่วนที่หน่วยงานผู้จัดมิได้ออกให้

ข้อ ๔๗ กรณีสำนักงาน กสทช. เป็นผู้จัดและออกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ใช้ใบเสร็จรับเงินพร้อมทั้งหลักฐานการอนุมัติโครงการหรือหลักสูตรประกอบการเบิกจ่ายเงิน

ข้อ ๔๘ กรณีจ้างหน่วยงานผู้จัดอื่นจัดการฝึกอบรมให้ใช้ใบเสร็จรับเงินของผู้รับจ้างจัดฝึกอบรมพร้อมทั้งหลักฐานการอนุมัติเป็นหลักฐานการเบิกจ่าย

ข้อ ๔๙ กรณีหน่วยงานผู้จัดอื่นจัดการฝึกอบรม หากพนักงานหรือลูกจ้างที่เข้ารับการฝึกอบรมประสงค์จะยืมเงินไปใช้จ่ายให้นำหลักฐานการอนุมัติและใบแจ้งรายการค่าใช้จ่ายเป็นหลักฐานการเบิกจ่ายเงินยืม และเมื่อการฝึกอบรมสิ้นสุดให้ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมนำใบเสร็จรับเงินที่หน่วยงานที่จัดออกให้เป็นหลักฐานในการหักล้างเงินยืมต่อไป

กรณีที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสำรองค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมไปก่อนให้นำใบเสร็จรับเงินดังกล่าวพร้อมทั้งหลักฐานการอนุมัติเป็นหลักฐานในการขอเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ข้อ ๕๐ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมโดยอาศัยระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียงกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงานให้ใช้หลักฐานการจ่ายตามระเบียบดังกล่าวโดยอนุโลม

ข้อ ๕๑ การเบิกค่าใช้จ่ายสมทบกรณีที่ได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานอื่น ให้จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายพร้อมแนบสำเนาหนังสือของหน่วยงานที่ให้ความช่วยเหลือเพื่อเป็นหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายในส่วนที่มีได้รับความช่วยเหลือ

ข้อ ๕๒ ให้หน่วยงานของสำนักงาน กสทช. ที่จัดฝึกอบรมประเมินผลการฝึกอบรมและแจ้งให้สถาบันทราบเพื่อรายงานต่อเลขาธิการ กสทช. ภายในสามสิบวันนับแต่วันสิ้นสุดการฝึกอบรม

หมวด ๔

การดูงาน

ข้อ ๕๓ เรื่องหรือหัวข้อที่จะไปดูงานต้องสอดคล้องหรือเป็นประโยชน์กับงานของสำนักงาน กสทช. และต้องได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๕๔ การดูงานตามโครงการหรือแผนการดูงาน หรือตามที่ได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ กสทช. ตามข้อ ๕๓ กรณีการดูงาน ณ ต่างประเทศต้องมีระยะเวลาไม่เกินสิบห้าวัน หรือในกรณีการดูงานภายในประเทศต้องมีระยะเวลาไม่เกินเจ็ดวัน หากเกินระยะเวลาดังกล่าวและมีเหตุผลความจำเป็นให้ขออนุมัติเลขาธิการ กสทช. เป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๕๕ การดูงานที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม หรือต่อจากการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมอันถือเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรมด้วย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้สำหรับกรณีการศึกษาเพิ่มเติมหรือฝึกอบรม

ข้อ ๕๖ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปดูงาน ณ ต่างประเทศ จะเปลี่ยนแปลงกำหนดระยะเวลา สถานที่ หรือแนวการดูงานจากที่ได้รับอนุมัติไว้ได้ต่อเมื่อได้รับอนุมัติจากเลขาธิการ กสทช. แล้ว แต่ถ้ามีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงระยะเวลา สถานที่ หรือแนวการดูงานโดยกะทันหันซึ่งไม่อาจรอการอนุมัติได้ให้รีบรายงานให้เลขาธิการ กสทช. ทราบ พร้อมทั้งชี้แจงเหตุผลความจำเป็นด้วย

ข้อ ๕๗ พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานให้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายได้ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปปฏิบัติงาน

หมวด ๕ การปฏิบัติงานวิจัย

ข้อ ๕๘ การปฏิบัติงานวิจัยมี ๒ ลักษณะ ดังนี้

(๑) การปฏิบัติงานวิจัยตามหัวข้อที่สำนักงาน กสทช. กำหนดให้เป็นเรื่องสำคัญ

(๒) การปฏิบัติงานวิจัยตามหัวข้อที่สำนักงาน กสทช. เห็นชอบ

ข้อ ๕๙ พนักงานที่จะปฏิบัติงานวิจัยจะต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี

(๒) ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(๓) เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ในด้านการวิจัยหรือรับผิดชอบในการปฏิบัติงานในเรื่องที่จะทำการวิจัยมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี และมีความเหมาะสมในการปฏิบัติงานวิจัย

(๔) ในกรณีที่เคยได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม หรือปฏิบัติงานวิจัยมาแล้ว จะต้องกลับมาปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าหนึ่งปี จึงจะได้รับการพิจารณาให้ไปปฏิบัติงานวิจัยได้

ข้อ ๖๐ พนักงานที่ประสงค์จะขออนุมัติปฏิบัติงานวิจัยตามข้อ ๕๘ จะต้องยื่นเอกสารหลักฐานต่อสถาบันเพื่อพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอเลขาธิการ กสทช. พิจารณานุมัติ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) โครงการพร้อมทั้งแผนปฏิบัติงานวิจัยโดยสมบูรณ์ ซึ่งต้องแสดงกำหนดระยะเวลาและขั้นตอนการปฏิบัติงานวิจัย รวมทั้งข้อตกลงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานวิจัยโดยละเอียด

ทั้งนี้ หากการวิจัยต้องดำเนินการร่วมกับสถาบันหรือหน่วยงานอื่นจะต้องมีหนังสือตอบรับจากสถาบันหรือหน่วยงานที่ทำการวิจัยนั้นด้วย

(๒) บันทึกแสดงผลและความจำเป็นที่จะปฏิบัติงานวิจัยโดยผ่านผู้บังคับบัญชาต้นสังกัด

ข้อ ๖๑ สำนักงาน กสทช. จะอนุมัติให้พนักงานไปปฏิบัติงานวิจัยได้ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่เริ่มไปปฏิบัติงานวิจัย และอาจจัดให้มีทุนสำหรับการปฏิบัติงานวิจัยได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ให้สถาบันจัดให้พนักงานที่ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานวิจัยตามข้อ ๕๘ (๒) ทำสัญญาว่าจะกลับมาปฏิบัติงานชดใช้ตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๖๒ พนักงานที่เข้าร่วมในคณะศึกษาวิจัยตามโครงการศึกษาวิจัยนอกเวลาปฏิบัติงานให้มีสิทธิได้รับเงินสนับสนุนการวิจัยตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๖๓ การอนุมัติให้พนักงานหรือลูกจ้างผู้ได้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยภายในประเทศหรือ ณ ต่างประเทศ ที่ได้กระทำก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้เป็นอันใช้ได้ และให้ดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติงานวิจัยของพนักงานหรือลูกจ้างผู้นั้น ตามระเบียบหรือหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นต่อไปจนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

พลอากาศเอก ธีระศ ปุณศรี

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

อัตราค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ประเภทค่าใช้จ่าย	อัตราการเบิกจ่าย
ค่าอาหาร	<ul style="list-style-type: none"> - จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๓๐๐ บาท ต่อมื้อ - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๖๕๐ บาท ต่อมื้อ
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	<ul style="list-style-type: none"> - จัดในสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๗๐ บาท ต่อครั้ง - จัดนอกสำนักงาน กสทช. ไม่เกินคนละ ๑๕๐ บาท ต่อครั้ง
ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการฝึกอบรม	<ul style="list-style-type: none"> - เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด
ค่าวิทยากร	<ul style="list-style-type: none"> - บุคคลภายนอก ชั่วโมงละไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท ต่อคน - บุคคลที่ได้รับค่าตอบแทนรายเดือนจากสำนักงาน กสทช. ชั่วโมงละไม่เกิน ๑,๕๐๐ บาท ต่อคน - วิทยากรชาวต่างประเทศ ชั่วโมงละไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท ต่อคน - กรณีสำนักงาน กสทช. ไม่จัดพาหนะรับ-ส่ง ให้จ่ายค่าพาหนะเหมาจ่าย ครั้งละไม่เกิน ๕๐๐ บาท ต่อคน