



## หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ฉบับที่ ๓)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้เป็นไปด้วยความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๓/๑ ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

“ในกรณีที่สำนักงาน กสทช. ยังไม่ได้จัดให้พนักงานผู้ใดเข้ารับการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน กสทช. กำหนดตามข้อ ๓ (๘) หากเลขาธิการ กสทช. เห็นสมควร ให้ผู้นั้นมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกไปพลางก่อนก็ได้”

ข้อ ๓ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ ๖ วรรคสอง ของหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

“พนักงานตามข้อ ๓/๑ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้เลขาธิการ กสทช. โดยความเห็นชอบของประธาน กสทช. แต่งตั้งให้ผู้นั้นเป็นผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักที่ได้รับการคัดเลือกไปพลางก่อน จนกว่าจะผ่านการพัฒนาในหลักสูตรที่สำนักงาน กสทช. กำหนด โดยจะต้องเข้ารับการพัฒนาในโอกาสแรกที่สำนักงาน กสทช. จัดการพัฒนาในหลักสูตรสำหรับตำแหน่งดังกล่าว แล้วจึงแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักต่อไป”

ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายไตรรัตน์ วิริยะศิริกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ รักษาการแทน  
เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง  
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ