



หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ซึ่งเป็นตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่ากับตำแหน่งของพนักงานประเภทตำแหน่งบริหาร ระดับ บ๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ โดยความเห็นชอบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ พนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันที่ ก.พ. รับรอง ในสาขาวิชาตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

(๒) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (ระดับ บ๒) หรือที่เทียบเท่า มาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๓) มีประสบการณ์ทางด้านบริหาร

(๔) ในปีที่ผ่านมาต้องเป็นผู้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

(๕) มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์เหมาะสมกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการตามที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกพนักงานผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขาธิการโดยความเห็นชอบของประธาน กสทช.

ข้อ ๔ การคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) ให้สำนักงาน กสทช. นำส่งรายชื่อพนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการต่อคณะกรรมการคัดเลือก

(๒) ให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการคัดเลือกพนักงานผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกตาม (๑) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการ โดยให้คำนึงถึงคุณสมบัติ คุณลักษณะบุคคล สมรรถนะภาวะผู้นำ ผลการประเมินการปฏิบัติงานและสมรรถนะของพนักงานที่ผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดได้ประเมินไว้ แนวความคิดในการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน และความเหมาะสมกับตำแหน่ง

(๓) ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๒) ต่อเลขาธิการ กสทช. เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าสองเท่าของจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกในแต่ละสายงาน เว้นแต่มีผู้ผ่านการคัดเลือกน้อยกว่าที่กำหนดให้เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเท่าที่มีอยู่

(๔) ให้เลขาธิการ กสทช. เสนอรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกตาม (๓) ต่อประธาน กสทช. เพื่อนำเสนอ กสทช. พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขาธิการ

ข้อ ๕ เมื่อ กสทช. พิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขาธิการแล้ว ให้เลขาธิการ กสทช. เป็นผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยเลขาธิการตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ต่อไป

กรณีไม่มีพนักงานผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นผู้ช่วยเลขาธิการหรือมีแต่ไม่ครบจำนวนตำแหน่งที่เปิดให้มีการคัดเลือกแล้วแต่กรณี ให้สำนักงาน กสทช. ดำเนินการคัดเลือกใหม่ตามหลักเกณฑ์และวิธีการนี้ แต่สำนักงาน กสทช. จะนำส่งรายชื่อพนักงานที่มีชื่อได้รับการคัดเลือกตามข้อ ๔ (๓) ต่อคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการคัดเลือกอีกไม่ได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายฐากร ตัณฑสิทธิ์)

เลขาธิการคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ