



หลักเกณฑ์ว่าด้วยการคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ วรรคสอง ข้อ ๒๕ และข้อ ๓๙ ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ การคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำให้คำนึงถึงประโยชน์ของสำนักงาน กสทช. โดยให้พิจารณาจากความรู้ ความสามารถ ความประพฤติ ประวัติการทำงาน ผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะ

ข้อ ๒ พนักงานตามสัญญาจ้างผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑ เป็นพนักงานตามสัญญาจ้างที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๒ ได้รับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีในปีที่ผ่านมาติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี ยกเว้นเป็นผู้ที่มีเงินเดือนเต็มขั้นสูงของตำแหน่ง

ข้อ ๓ วิธีการคัดเลือก

๓.๑ ให้สำนักทรัพยากรบุคคลดำเนินการ ดังนี้

(๑) พิจารณานำเสนอเหตุผลความจำเป็นในการคัดเลือกพนักงานตามสัญญาจ้างเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ พร้อมกำหนดกรอบอัตราที่จะเปิดให้มีการคัดเลือกเสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อขอความเห็นชอบจากประธาน กสทช.

(๒) ตรวจสอบรายชื่อพนักงานตามสัญญาจ้างผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก และกำหนดระยะเวลาในการประเมินคุณลักษณะบุคคล เสนอต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อประกาศรายชื่อพนักงานผู้มีคุณสมบัติที่จะเข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งแจ้งให้พนักงานผู้มีรายชื่อจัดส่งแบบประเมินคุณลักษณะบุคคลต่อผู้บังคับบัญชาตามแบบที่สำนักงาน กสทช. กำหนด

๓.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นประเมินคุณลักษณะบุคคล โดยผู้มีสิทธิจะเข้ารับการคัดเลือกต้องได้รับคะแนนประเมินคุณลักษณะบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ แล้วให้สำนักทรัพยากรบุคคลจัดส่งรายชื่อผู้ผ่านการประเมินให้คณะกรรมการคัดเลือกต่อไป

๓.๓ ให้สำนักงาน กสทช. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก ประกอบด้วย รองเลขาธิการ กสทช. หรือผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ที่เลขาธิการ กสทช. มอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนักขึ้นไป ไม่น้อยกว่า ๒ คน เป็นกรรมการ และให้ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการ เพื่อทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลตาม ๓.๒

ข้อ ๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาดังต่อไปนี้

๔.๑ ผลประเมินการปฏิบัติงานประจำปีย้อนหลัง ๓ ปี

๔.๒ ผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลของผู้บังคับบัญชา

๔.๓ ทักษะ ทักษะ ความมุ่งมั่นและความซื่อสัตย์ในการทำงาน

๔.๔ ความรู้ ความเข้าใจ และแนวคิดในการทำงาน

ทั้งนี้ ผู้ที่มีสิทธิได้รับการเสนอรายชื่อเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ ต้องมีคะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และเมื่อรวมกันแล้วต้องมีคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ข้อ ๕ ให้คณะกรรมการคัดเลือกเสนอรายชื่อพนักงานตามสัญญาจ้างที่ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงตามลำดับผู้ที่ผ่านการคัดเลือกไม่เกินกรอบอัตราที่กำหนดใน (๑) ของ ๓.๑ ในข้อ ๓ ต่อเลขาธิการ กสทช. เพื่อพิจารณาและมีคำสั่งแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำต่อไป

ประกาศ ณ วันที่

๓

ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

พลอากาศเอก



(ธเรศ ปุณศรี)

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ