



ประกาศคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปีของพนักงาน
สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔๖ แห่งระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการ
โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ คณะกรรมการกิจการ
กระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

(๓) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๒

(๔) ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการเลื่อนเงินเดือนพนักงาน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๒

ข้อ ๒ การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานให้เลื่อนปีละครั้ง โดยให้เลื่อนในวันที่ ๑ มกราคม
ของปีงบประมาณถัดไป

ข้อ ๓ ให้เลขาธิการ กสทช. เป็นผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๔ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาพนักงานซึ่งจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
กรณีปกติจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับปกติ

(๒) ไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา
ให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

(๓) ไม่ถูกสั่งพักงานเกินกว่าสี่เดือน

(๔) ไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าแปดเดือนหรือได้ปฏิบัติงานเป็นเวลา
ไม่น้อยกว่าแปดเดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๗) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าแปดเดือน

(๘) มาทำงานสายไม่เกินยี่สิบครั้ง และมีวันลาไม่เกินสี่สิบวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๕ ในปึงบประมาณที่ผ่านมาพนักงานซึ่งจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษจะต้องอยู่ในเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีไม่ต่ำกว่าระดับดีเด่น

(๒) ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งมีใช้ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ทั้งนี้ จนถึงวันที่ออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

(๓) ไม่ถูกสั่งพักงาน

(๔) ไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร

(๕) ได้รับการบรรจุเข้าปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบเดือนหรือได้ปฏิบัติงานเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสิบเดือนก่อนถึงแก่ความตาย

(๖) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยทั้งในประเทศและต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบเดือน

(๗) สำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือไปปฏิบัติงานในต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าสิบเดือน

(๘) มาทำงานสายไม่เกินสิบครั้ง และมีวันลาไม่เกินยี่สิบวันแต่ไม่รวมถึงวันลาตาม (๖) หรือ (๗) และวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลา

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวกันหรือหลายคราวรวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

การนับจำนวนวันลาสำหรับการลาป่วยและการลากิจส่วนตัว ให้นับเฉพาะวันทำการ

ข้อ ๖ การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๔ และข้อ ๕ ให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแบบประเมินผลการปฏิบัติงานท้ายประกาศนี้ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนพนักงาน และให้ผู้บังคับบัญชาประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมาโดยพิจารณาประกอบกับข้อมูลวันลา พุทธกรรมมาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของพนักงาน และข้อพิจารณาอื่นๆ ของผู้นั้น แล้วรายงานผลการพิจารณาพร้อมด้วยข้อมูลดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาเหนือชั้นขึ้นไปตามลำดับจนถึงเลขาธิการ กสทช.

ข้อ ๗ ในกรณีที่พนักงานผู้ใดได้รับการเลื่อนตำแหน่ง ย้าย หรือไปช่วยงานต่างหน่วยงานภายในสำนักงาน กสทช. ให้นำผลการปฏิบัติงานของผู้นั้นในทุกตำแหน่งและทุกแห่งมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๘ ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติ ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณารายงานจากผู้บังคับบัญชาตามข้อ ๖ ถ้าเห็นว่าผู้ใดอยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนกรณีปกติตามข้อ ๔ และประพฤติกรรมเหมาะสมกับการเป็นพนักงานให้เลื่อนเงินเดือนกรณีปกติให้แก่ผู้นั้นเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละหก และหากเห็นว่าพนักงานผู้นั้นมีผลการปฏิบัติงานอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ ๕ ให้เลื่อนเงินเดือนกรณีพิเศษให้อีกเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละหกแล้วแต่กรณี

ข้อ ๙ ในกรณีที่เลขาธิการ กสทช. พิจารณาเห็นสมควรเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานผู้ใดแต่ผู้นั้นได้ถึงแก่ความตายในหรือหลังวันที่ ๑ มกราคม หรือออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ หลังวันที่ ๑ มกราคมแต่ก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามปกติ เลขาธิการ กสทช. จะสั่งเลื่อนเงินเดือนผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๑ มกราคมของปีนั้นก็ได้ แต่ถ้าผู้นั้นได้พ้นจากงานเพราะเหตุเกษียณอายุ ตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ไปก่อนที่จะมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณบำเหน็จ เลขาธิการ กสทช. จะสั่งเลื่อนเงินเดือนให้ผู้นั้นย้อนหลังไปถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคมของปีสุดท้ายก่อนที่จะพ้นจากงานก็ได้

ข้อ ๑๐ ในกรณีพนักงานผู้ใดถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ และถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และเป็นการถูกลงโทษจากการกระทำความผิดเดียวกัน ถ้าถูกสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนมาแล้วเพราะเหตุที่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษจะสั่งไม่เลื่อนเงินเดือนซ้ำอีกครั้งหนึ่งเพราะเหตุจากการกระทำความผิดเดียวกันนั้นไม่ได้

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผลการพิจารณาโทษทางวินัยหรือโทษทางอาญาที่ถึงที่สุดแล้วมีผลทำให้การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานผู้ใดไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เลขาธิการ กสทช. พิจารณาสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานผู้นั้นเสียใหม่ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๑๒ การเลื่อนเงินเดือนในวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ สำหรับรอบปีงบประมาณ ๒๕๕๗
ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ

ข้อ ๑๓ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลอากาศเอก



(ธเรศ ปุณศรี)

ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

ชื่อ - สกุล _____ ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

วัน / เดือน / ปี ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน _____

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุ ถึงสิ้นปี) _____ ปี _____ เดือน _____ วัน

ส่วนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน

	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑)		
๒)		
๓)		
๔)		
รวมคะแนน		

ส่วนที่ ๒ ผลการประเมินสมรรถนะ

ระดับที่กำหนด

ผลการประเมิน

๒.๑ สมรรถนะ.....

๑)		
๒)		
๓)		

๒.๒ สมรรถนะ.....

๑)		
๒)		
๓)		

รวมคะแนน

รวมคะแนนทั้งหมด

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา

	ลาป่วย	ลากิจ	มาสาย
จำนวนวัน/ครั้ง			

ส่วนที่ ๔ การเสนอเลื่อนเงินเดือน

ร้อยละ

ลงชื่อ _____ ผู้รับการประเมิน ลงชื่อ _____ ผู้ประเมิน
 (_____) (_____)
 วันที่ _____ วันที่ _____