

## ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

## และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ (๑๙) แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕

(๒) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓

(๓) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๔) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๙

(๕) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๖) ระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อ ๓๖ พนักงานผู้ใดออกจากงานไปแล้วและมีใ้กรณีออกจากงานเพราะกระทำผิดวินัยหรือกรณีออกจากงานในระหว่างทดลองปฏิบัติงาน ถ้าสมัครเข้าทำงานและสำนักงาน กสทช. ต้องการรับผู้นั้นเป็นพนักงาน ให้เลขาธิการ กสทช. สั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งและรับเงินเดือนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ประธาน กสทช. กำหนด

ข้อ ๓๗ ในกรณีจำเป็นเลขาธิการ กสทช. มีอำนาจสั่งให้พนักงานปฏิบัติงานประจำส่วนงานอื่นเป็นการชั่วคราว โดยให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิมเป็นการชั่วคราวได้

#### หมวด ๖

#### การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๘ พนักงานทุกคนต้องอยู่ภายใต้ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๓๙ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน และพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของพนักงาน หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่ประธาน กสทช. กำหนด

#### หมวด ๗

#### การพัฒนาพนักงาน

ข้อ ๔๐ ให้มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานก่อนมอบหมายงานให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของสำนักงาน กสทช. หลักและวิธีปฏิบัติงาน บทบาท หน้าที่ และแนวทางปฏิบัติตน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการ กสทช. กำหนด

ข้อ ๔๑ ให้มีการพัฒนาพนักงานก่อนเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบางตำแหน่งเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่เลขาธิการ กสทช. กำหนด

ข้อ ๔๒ การพัฒนาพนักงานโดยให้ไปศึกษาเพิ่มเติม ฝึกอบรม ดูงาน ปฏิบัติงานวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ให้เป็นไปตามระเบียบที่ กสทช. กำหนด

#### หมวด ๘

#### การเลื่อนเงินเดือนประจำปี

ข้อ ๔๓ ในแต่ละปีงบประมาณให้สำนักงาน กสทช. ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้สำหรับการเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามที่ กสทช. เห็นสมควรเป็นจำนวนไม่เกินร้อยละแปดของยอดค่าใช้จ่ายรวมเกี่ยวกับเงินเดือนของพนักงานในปีงบประมาณที่ผ่านมา

ในระหว่างที่ กสทช. ยังไม่ได้กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำสูงของลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้ ให้ลูกจ้างประจำนั้นมีสิทธิได้รับค่าจ้างที่เคยได้รับอยู่เดิมในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับต่อไป

ในระหว่างที่ กสทช. ยังไม่ได้กำหนดบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำสูงของลูกจ้างชั่วคราวตามระเบียบนี้ให้นำบัญชีอัตราค่าตอบแทนบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานท้ายหลักเกณฑ์การจ้างบุคคลเพื่อช่วยปฏิบัติงานให้สำนักงาน กสทช. ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘๘ ในวาระเริ่มแรกมิให้นำความในข้อ ๒๙ วรรคสี่ ของระเบียบนี้มาใช้บังคับแก่ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองเลขาธิการ กสทช. ที่กำกับดูแลงานด้านยุทธศาสตร์และกิจการองค์กรอยู่แล้วในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ โดยให้ผู้นั้นยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนครบระยะเวลาตามสัญญาจ้างและเมื่อครบกำหนดระยะเวลาหากผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งดังกล่าวต่อไปและถือเป็นพนักงานซึ่งปฏิบัติงานเป็นการประจำโดยให้ครบระยะเวลาที่ปฏิบัติงานตามสัญญาจ้างรวมกับระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่งตามระเบียบนี้

ข้อ ๘๙ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการดำเนินการใดที่ใช้บังคับแก่ลูกจ้างซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการดำเนินการนั้นใช้บังคับเฉพาะแก่ลูกจ้างประจำตามระเบียบนี้

ข้อ ๙๐ บรรดาคำสั่งแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อให้คำปรึกษาหรือปฏิบัติการใด ๆ ตามที่เลขาธิการ กสทช. มอบหมายที่ออกตามข้อ ๙ (๓) ของระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งมีอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงมีผลใช้บังคับได้ต่อไปจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ข้อ ๙๑ ในระหว่างที่ยังไม่มีระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการดำเนินการใดเพื่อปฏิบัติการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ ให้นำระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หลักเกณฑ์ วิธีการ หรือการดำเนินการนั้นที่ได้กำหนดไว้แล้วตามระเบียบคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาใช้บังคับเท่าที่ไม่ขัดแย้งกับระเบียบนี้

ข้อ ๙๒ การดำเนินการทางวินัยซึ่งได้ดำเนินการอยู่ในวันก่อนวันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ หรือวิธีการเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พลเอก สุกิจ ชมะสุนทร

กรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์

และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

ทำหน้าที่ประธานกรรมการกิจการกระจายเสียง

กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ